

Brochure n° 3158

Convention collective interrégionale

IDCC : 802. – **PAPIERS-CARTONS**
(Distribution et commerces de gros)
OETAM

Brochure n° 3054

Convention collective nationale

IDCC : 925. – **DISTRIBUTION ET COMMERCE DE GROS**
DES PAPIERS ET CARTONS
(Ingénieurs et cadres)

AVENANT N° 2 DU 10 FÉVRIER 2010
À L'ACCORD DU 19 NOVEMBRE 2008 RELATIF AUX CLASSIFICATIONS

NOR : ASET1150188M

IDCC : 802, 925

PRÉAMBULE

Les parties signataires conviennent de revaloriser les salaires minima garantis tels que résultant de l'annexe III de l'accord professionnel du 19 novembre 2008 relatif aux classifications professionnelles.

Elles entendent insister sur les principes généraux d'égalité qui doivent guider les politiques de rémunération. A cet effet, elles rappellent tout particulièrement qu'au titre des articles L. 3221-2 et L. 3221-5 du code du travail :

- les employeurs sont tenus d'assurer, pour un même travail ou pour un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les hommes et les femmes ;
- les différents éléments composant la rémunération doivent être établis selon des normes identiques pour les hommes et pour les femmes ;
- les disparités de rémunération ne doivent pas, pour un même travail ou un travail de salaire égal, être fondés sur les appartenances des salariés à l'un ou l'autre sexe ;
- les catégories et les critères de classification et de promotion professionnelle ainsi que toutes les autres bases de calcul de la rémunération, notamment les modes d'évaluation des emplois, doivent être communs aux travailleurs des deux sexes.

Elles conviennent également de se revoir le 30 juin 2010 dans le cadre d'une réunion paritaire intersecteurs papiers-cartons pour délimiter les contours de ce que pourrait être un accord professionnel relatif à l'égalité professionnelle.

Article 1^{er}

Salaires minima conventionnels

La grille des salaires minima conventionnels, visée à l'annexe III de l'accord professionnel du 19 novembre 2008 relatif aux classifications professionnelles, est revalorisée comme suit à compter du 1^{er} mars 2010.

(En euros.)

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	NIVEAU	ÉCHELON	SMMC	GARANTIE ANNUELLE de rémunération
Ouvriers et employés	I	1	1 344	16 893 (1)
		2	1 380	17 342 (1)
	II	1	1 410	17 717 (1)
		2	1 440	18 091 (1)
	III	1	1 480	18 590 (1)
		2	1 540	19 339 (1)
3		1 580	19 838 (1)	
Techniciens et agents de maîtrise	IV	1	1 630	20 342 (2)
		2	1 710	21 341 (2)
		3	1 780	22 214 (2)
Ingénieurs et cadres	V	1	2 280	29 002 (3)
		2	3 327	42 319 (3)
		3	4 033	51 300 (3)
(1) GAR = ([SMMC x 12] + 4 %) + 120 €.				
(2) GAR = (SMMC x 12) + 4 %).				
(3) GAR = (SMMC x 12) + 6 %.				

Article 2

Salaires minima garantis aux salariés commerciaux itinérants

La grille de salaires des salariés commerciaux itinérants cadres, répondant aux conditions de l'article 6.2 de l'accord professionnel du 19 novembre 2008 relatif aux classifications professionnelles, est revalorisée comme suit :

(En euros.)

POSITIONNEMENT		GARANTIE MENSUELLE	GARANTIE ANNUELLE
Niveau V	Echelon 1	1 596	29 002
	Echelon 2	Soit 70 % du niveau V, échelon 1	42 319
	Echelon 3		51 300

Article 3

Prime d'ancienneté

La base de calcul de la prime d'ancienneté, visée à l'article 6.4 de l'accord professionnel du 19 novembre 2008 relatif aux classifications professionnelles, est revalorisée à 1 344 € à compter du 1^{er} mars 2010.

Article 4

Procédure de dépôt et d'extension

Le présent avenant fera l'objet de la même publicité que l'accord initial. Il sera déposé auprès des services compétents en application du code du travail.

La partie patronale s'emploiera à obtenir son extension conformément à la législation en vigueur.

Fait à Paris, le 10 février 2010.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

AFDPE.

Syndicats de salariés :

FCE CFDT ;

CGT-FO papier-carton ;

FFSCEGSA CFTC.