

Brochure n° 3059

Convention collective nationale

IDCC : 478. – **SOCIÉTÉS FINANCIÈRES**

ACCORD DU 17 DÉCEMBRE 2010
RELATIF AUX CONGÉS EXCEPTIONNELS

NOR : ASET1150206M

IDCC : 478

Entre :

L'ASF,

D'une part, et

La CFTC banques ;

La FSPBA CGT ;

La FEC CGT-FO ;

La CFDT banques ;

La CFTC banques ;

Le SNB CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article unique

A compter du 1^{er} janvier 2011, les dispositions de l'article 30 du livre I^{er}, titre III, chapitre V, section 2, de la convention collective des sociétés financières sont les suivantes :

Section 2
Congés exceptionnels

« Article 30

1. Droits et prolongations éventuelles

Droit à congés exceptionnels

Toutes les catégories de personnel bénéficient, sur justification, et quelle que soit l'ancienneté dans l'entreprise, d'un droit à congés exceptionnels à l'occasion des événements visés dans le tableau ci-après. Ces congés, tels que définis dans la colonne A, ne s'imputent pas sur les congés annuels et n'entraînent aucune réduction d'appointement.

Prolongations éventuelles

Pour certains des congés exceptionnels visés à l'alinéa précédent, une prolongation peut être accordée, quelle que soit l'ancienneté dans l'entreprise, dans les limites prévues dans la colonne B ci-après. Les jours de congés supplémentaires ainsi accordés ne s'imputent pas sur les congés annuels. Ils n'entraînent aucune réduction d'appointement après 1 an d'ancienneté pour les cas visés sous le paragraphe *a* de cette colonne B. Ils n'entraînent aucune réduction d'appointement, quelle que soit l'ancienneté dans l'entreprise, pour les cas visés sous le paragraphe *b* de la même colonne.

	A Droit à congés exceptionnels sans réduction d'appointement	B Prolongation éventuelle sans réduction d'appointement après 1 an d'ancienneté
Mariage ou Pacs du salarié	4 jours ouvrés	+ 6 jours ouvrés
Naissance d'un enfant du salarié* ou adoption d'un enfant par le salarié*	3 jours ouvrés	+ 1 jour ouvré
Mariage d'un enfant du salarié	1 jour ouvré	+ 1 jour ouvré
(*) Il s'agit du salarié ne bénéficiant pas du congé de maternité ou du congé d'adoption.		

	A Droit à congés exceptionnels sans réduction d'appointement	B Prolongation éventuelle sans réduction d'appointement quelle que soit l'ancienneté
Décès du conjoint du salarié ou du partenaire du salarié en cas de Pacs	4 jours ouvrés	+ 3 jours ouvrés
Décès d'un enfant du salarié, de son conjoint ou de son partenaire en cas de Pacs	4 jours ouvrés	+ 3 jours ouvrés
Décès du père ou de la mère du salarié	2 jours ouvrés	
Décès d'un frère ou d'une sœur du salarié	1 jour ouvré	+ 1 jour ouvré
Décès du beau-père ou de la belle-mère du salarié	1 jour ouvré	

2. Possibilités

D'autre part, des congés exceptionnels peuvent être accordés sur justification à toutes les catégories de personnel à l'occasion des événements visés ci-après, quelle que soit l'ancienneté dans l'entreprise et sans s'imputer sur les congés annuels. Ils n'entraînent aucune réduction d'appointement après 1 an d'ancienneté pour les cas visés sous le paragraphe *a*. Ils n'entraînent aucune réduction d'appointement, quelle que soit l'ancienneté dans l'entreprise, pour ceux visés sous le paragraphe *b*.

a) Sans réduction d'appointement après 1 an d'ancienneté :

- mariage d'un ascendant du salarié : 2 jours ouvrés ;
- mariage d'un descendant du salarié autre qu'au 1^{er} degré : 2 jours ouvrés ;
- mariage d'un frère ou d'une sœur du salarié : jour du mariage ;
- déménagement du salarié : 1 jour ouvré ou 2 jours ouvrés ;
- examen professionnel du salarié : veille et jour de l'examen.

b) Sans réduction d'appointement quelle que soit l'ancienneté :

- décès d'un ascendant du salarié autre qu'au 1^{er} degré : 2 jours ouvrés ;
- décès d'un descendant du salarié autre qu'au 1^{er} degré : 2 jours ouvrés. »

Fait à Paris, le 17 décembre 2010.

(Suivent les signatures.)