

Brochure n° 3304

Convention collective nationale
IDCC : 2190. – MISSIONS LOCALES ET PAIO

AVENANT N° 41 DU 14 DÉCEMBRE 2010
RELATIF AUX SALAIRES ET À LA PRIME D'ANCIENNETÉ

NOR : ASET1150243M
IDCC : 2190

Entre :

L'UNML,

D'une part, et

Le PSE CFTC ;

Le SYNAMI ;

La FFASS CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Ancienneté

L'article 6.2.2.3 de la convention collective nationale est modifié ainsi :

« Art. 6.2.2.3.1. Reprise d'ancienneté

Au moment de l'embauche, l'employeur doit reprendre l'ancienneté conventionnelle acquise au titre de la présence du salarié dans une structure relevant du champ d'application de la convention collective nationale.

« Art. 6.2.2.3.2. Progression à l'ancienneté

Chaque salarié bénéficie d'une progression à l'ancienneté traduite en nombre de points constituant l'indice d'ancienneté qui s'ajoute à l'indice professionnel pour calculer le salaire de base. Les salariés hors cotation ont un indice professionnel.

Dans les structures adhérentes au syndicat employeur SN-ML-PAIO à la date du 1^{er} octobre 2001, le décompte de l'ancienneté acquise par les salariés part de cette date d'application.

Dans les structures qui n'étaient pas adhérentes à cette date, ce décompte de l'ancienneté débute au 1^{er} février 2002, date d'effet de l'extension de la convention collective nationale.

Pour les structures qui relèvent de la présente convention au titre de l'article 1.7, ce décompte de l'ancienneté débute au 1^{er} jour du mois qui suit l'adhésion de la structure à l'UNML.

Pour les salariés embauchés postérieurement au 1^{er} octobre 2001 ou au 1^{er} février 2002 selon le cas, ce décompte débute à la date d'embauche.

A compter du 1^{er} janvier 2011, les salariés qui cumulent les 12 premiers mois d'ancienneté de leur carrière acquièrent les points d'ancienneté conformément à la grille d'ancienneté évoluant sur 30 ans de l'annexe I de la convention collective nationale.

Il existe des dérogations pour l'année 2011 et 2012 :

- les salariés qui devaient bénéficier de plus 15 points ou 10 points d'IA en 2011 en vertu du système conventionnel d'ancienneté précédent bénéficieront de ces 15 ou 10 points si l'application de l'ancien système conventionnel était plus favorable ;
- les salariés qui devaient bénéficier de plus 15 points d'IA en 2012 en vertu du système conventionnel d'ancienneté précédent bénéficieront de 15 points si l'application de l'ancien système conventionnel était plus favorable.

Dès 2013, ces salariés réintégreront la grille d'ancienneté de l'annexe I.

Pour les salariés déjà intégrés dans la grille d'ancienneté du système antérieur au 1^{er} janvier 2011, ils doivent se positionner dans la nouvelle grille au niveau correspondant à leur année d'ancienneté.

Exemple : un salarié recruté en 2007 est en année 1, en année 2 en 2008, en année 3 en 2009, en année 4 en 2010 et en année 5 en 2011.

Les périodes pendant lesquelles l'acquisition de l'ancienneté est suspendue sont celles définies comme telles par le code du travail.

Lors de l'entretien professionnel annuel, l'employeur notifie à chaque salarié un décompte d'ancienneté qui précise la date de sa prochaine acquisition de points d'ancienneté ainsi que son prochain indice d'ancienneté. »

Article 2

Modification de l'annexe I de la convention collective nationale

Article 2.1

Modification de la grille relative à la valeur du point

La grille relative à la valeur du point est modifiée comme suit :

DATE D'EFFET	VALEUR DU POINT
Au 1 ^{er} octobre 2001	26 francs
Au 1 ^{er} juillet 2002	4,08 €
Au 1 ^{er} juillet 2003	4,15 €
Au 1 ^{er} juillet 2005	4,20 €
Au 1 ^{er} janvier 2006	4,25 €
Au 1 ^{er} janvier 2007	4,30 €
Au 1 ^{er} janvier 2008	4,37 €
Au 1 ^{er} juillet 2009	4,40 € par décision unilatérale de l'UNML
Au 1 ^{er} janvier 2010	4,41 €
Au 1 ^{er} janvier 2011	4,43 €
Au 1 ^{er} juillet 2011	4,45 €

Article 2.2

Modification de la grille d'ancienneté

La grille d'ancienneté de l'annexe I est modifiée ainsi :

ANNÉE d'ancienneté	INDICE D'ANCIENNETÉ (système antérieur au 1 ^{er} janvier 2011)		INDICE D'ANCIENNETÉ à compter du 1 ^{er} janvier 2011	
1 (12 mois)	0		0	
2	0		+ 10	10
3	+ 15	15	+ 4	14
4	+ 0	15	+ 4	18
5	+ 0	15	+ 4	22
6	+ 15	30	+ 4	26
7	+ 0	30	+ 4	30
8	+ 0	30	+ 4	34
9	+ 10	40	+ 4	38
10	+ 0	40	+ 4	42
11	+ 0	40	+ 4	46
12	+ 10	50	+ 4	50

ANNÉE d'ancienneté	INDICE D'ANCIENNETÉ (système antérieur au 1 ^{er} janvier 2011)		INDICE D'ANCIENNETÉ à compter du 1 ^{er} janvier 2011	
13	+ 0	50	+ 4	54
14	+ 0	50	+ 4	58
15	+ 10	60	+ 4	62
16	+ 0	60	+ 4	66
17	+ 0	60	+ 4	70
18	+ 10	70	+ 4	74
19	+ 0	70	+ 4	78
20	+ 0	70	+ 4	82
21	+ 10	80	+ 4	86
22	+ 0	80	+ 4	90
23	+ 0	80	+ 4	94
24	+ 10	90	+ 4	98
25	+ 0	90	+ 4	102
26	+ 0	90	+ 4	106
27	+ 10	100	+ 4	110
28	+ 0	100	+ 4	114
29	+ 0	100	+ 4	118
30	+ 10	110	+ 4	122

Article 3

Modification de la note 3 de la convention collective nationale « Progression à l'ancienneté »

La note 3 est modifiée par ajout des exemples suivants :

« Exemples d'application du système conventionnel applicable à compter du 1^{er} janvier 2011 :

Un salarié est embauché le 1^{er} février 2003 : en application du tableau de la grille d'ancienneté, il bénéficie d'un IA de 38 points au 1^{er} février 2011. Par dérogation ce salarié bénéficiera d'un IA de 40 points (30 points déjà acquis plus 10 points de l'ancien système). Au 1^{er} février 2012, il bénéficie d'un IA de 42 points.

Un salarié est embauché le 1^{er} février 2004 : en application du tableau de la grille d'ancienneté, il bénéficie d'un IA de 34 points au 1^{er} février 2011 et d'un IA de 38 au 1^{er} février 2012.

Un salarié est embauché le 1^{er} février 2005 : en application du tableau de la grille d'ancienneté, il bénéficie d'un IA de 30 points au 1^{er} février 2011 et d'un IA de 34 au 1^{er} février 2012.

Un salarié est embauché le 1^{er} février 2006 : en application du tableau de la grille d'ancienneté, il bénéficie d'un IA de 26 points au 1^{er} février 2011 et d'un IA de 30 au 1^{er} février 2012. Par dérogation ce salarié bénéficiera d'un IA de 30 points au 1^{er} février 2011 et d'un IA 30 au 1^{er} février 2012.

Un salarié est embauché le 1^{er} février 2007 : en application du tableau de la grille d'ancienneté, il bénéficie d'un IA de 22 points au 1^{er} février 2011 et d'un IA de 26 au 1^{er} février 2012. Par dérogation, ce salarié bénéficiera d'un IA de 30 points au 1^{er} février 2012.

Un salarié est embauché le 1^{er} février 2008 : en application du tableau de la grille d'ancienneté, il bénéficie d'un IA de 18 points au 1^{er} février 2011 et d'un IA de 22 au 1^{er} février 2012.

Un salarié est embauché le 1^{er} février 2009 : en application du tableau de la grille d'ancienneté, il bénéficie d'un IA de 14 points au 1^{er} février 2011. Par dérogation ce salarié bénéficiera d'un IA de 15 points au 1^{er} février 2011 et d'un IA de 18 au 1^{er} février 2012.

Un salarié est embauché le 1^{er} février 2010 : en application du tableau de la grille d'ancienneté, il bénéficie d'un IA de 10 points au 1^{er} février 2011 et d'un IA de 14 au 1^{er} février 2012. Par dérogation ce salarié bénéficiera d'un IA de 15 points au 1^{er} février 2012. »

Article 4

Date d'effet

Le présent avenant prendra effet le 1^{er} janvier 2011.

Article 5

Extension

Les parties signataires de cet avenant s'engagent à en demander l'extension.

(Suivent les signatures.)