

Brochure n° 3294

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 1987. – PÂTES ALIMENTAIRES SÈCHES**  
**ET COUSCOUS NON PRÉPARÉ**

**AVENANT N° 1 DU 15 DÉCEMBRE 2010**  
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA, AUX PRIMES ET AUX INDEMNITÉS

NOR : ASET1150289M  
IDCC : 1987

**Article 1<sup>er</sup>**

L'article 10 de l'annexe I « Ouvriers. – Employés » de la convention collective nationale des pâtes alimentaires sèches et du couscous non préparé est modifié comme suit :

« Une prime d'ancienneté est attribuée aux ouvriers et aux employés. Cette prime est calculée en appliquant au montant horaire du coefficient du salarié, selon le barème de la prime d'ancienneté ci-dessous, un taux déterminé en fonction de son ancienneté :

- 3 % après 3 ans d'ancienneté ;
- 6 % après 6 ans d'ancienneté ;
- 9 % après 9 ans d'ancienneté ;
- 12 % après 12 ans d'ancienneté ;
- 15 % après 15 ans d'ancienneté.

*Barème de calcul de la prime d'ancienneté  
applicable au 1<sup>er</sup> janvier 2011*

*(En euros.)*

COEFFICIENT	MONTANT HORAIRE prime d'ancienneté
135	7,74
140	7,77
145	7,79
150	7,81
155	7,83
160	7,85
165	7,86
170	7,87
175	7,99
180	8,11
185	8,24
190	8,38
195	8,53
200	8,68
210	9,00

COEFFICIENT	MONTANT HORAIRE prime d'ancienneté
220	9,31
230	9,62
240	9,93
250	10,24
260	10,53
270	10,84
280	11,13
290	11,43
300	11,73
310	12,04
320	12,35
330	12,65
340	12,96

### Article 2

Le barème national des salaires minima professionnels garantis, figurant à l'article 58 de la convention collective nationale, est fixé comme suit :

*Barème des salaires minima horaires  
applicable au 1<sup>er</sup> janvier 2011*

*(En euros.)*

COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE
135	9,02
140	9,05
145	9,08
150	9,11
155	9,14
160	9,17
165	9,20
170	9,23
175	9,26
180	9,29
185	9,32
190	9,37
195	9,54
200	9,70
210	10,06
220	10,40
230	10,76
240	11,10
250	11,45
260	11,77
270	12,11

COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE
280	12,44
290	12,78
300	13,11
310	13,46
320	13,80
330	14,14
340	14,49
350	14,83
400	16,55
500	20,01
600	23,46

### Article 3

Conformément à l'article 70 des dispositions communes de la convention collective nationale, le montant de la prime de vacances est fixé à 420 € au 31 mai 2011.

### Article 4

L'indemnité journalière de poste visée à l'article 5, alinéa 1, de l'annexe I de la convention collective nationale est fixée forfaitairement à 3,46 € et l'indemnité dite de panier de nuit prévue à l'article 34, alinéa 2, de la convention collective nationale est fixée à 10,33 €.

### Article 5

L'ouverture des négociations visant à définir et à programmer les mesures permettant de supprimer, en tant que de besoin, les écarts de rémunération entre les hommes et les femmes avant le 31 décembre 2010 a été effectuée officiellement le 13 novembre 2008, conformément aux dispositions de l'article L. 2241-9 du code du travail. Elle a été suivie de la mise en place de groupes paritaires de réflexion et d'analyse.

Un rapport d'étape sur la situation comparée entre les femmes et les hommes (données 2008) a été effectué en avril 2009 pour être analysé à la réunion paritaire le 15 octobre 2009. Les résultats de l'enquête ont permis d'ouvrir à la négociation d'un accord avec les partenaires sociaux en 2010 pour aboutir à la formulation d'un projet d'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au sein de notre branche. A cet égard, l'article 6 de ce projet prévoit des dispositions visant à assurer l'égalité salariale. Un deuxième rapport de situation comparée entre les femmes et les hommes en 2009 a été présenté à la réunion paritaire du 15 décembre 2010. Le rapport annuel 2009 de notre branche comporte ces nouveaux indicateurs. La négociation va se poursuivre en 2011.

### Article 6

Les établissements, les entreprises et les groupes ne pourront déroger à l'ensemble des dispositions du présent accord que dans des conditions plus favorables.

### Article 7

Les parties signataires s'engagent à demander, en commun, au ministère du travail, de l'emploi et de la santé de faire procéder à l'extension du présent avenant.

Fait à Paris, le 15 décembre 2010.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

#### Organisation patronale :

SIFPAF.

#### Syndicats de salariés :

FGTA FO ;

FNAA CFE-CGC ;

FGA CFDT.