

**Convention collective départementale**  
**IDCC : 920. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, ÉLECTRIQUES**  
**ET CONNEXES**  
**(Vienne)**  
**(21 décembre 1976)**

---

**AVENANT DU 24 JANVIER 2011**  
**RELATIF AUX SALAIRES POUR L'ANNÉE 2011**

NOR : ASET1150347M  
IDCC : 920

Entre :

L'UIMM de la Vienne,

D'une part, et

La CFDT ;

La CFE-CGC ;

La CFTC ;

La CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Valeur du point*

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures permettant de déterminer les valeurs de rémunérations minimales hiérarchiques, est portée à 4,80 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2011.

Les rémunérations minimales hiérarchiques, telles que définies à l'article 5.1 de l'avenant du 15 février 1991 à la convention collective des industries métallurgiques, électriques et connexes de la Vienne, sont adaptées à l'horaire de travail effectif du salarié, conformément aux textes en vigueur. Elles comprennent notamment les compensations pécuniaires accordées pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

**Article 2**

*Garantie de rémunération effective*

Indépendamment du barème des rémunérations minimales hiérarchiques, la garantie de rémunération effective annuelle prévue à l'article 5.2 de l'avenant du 15 février 1991 à la convention collective des industries métallurgiques, électriques et connexes de la Vienne est fixée aux valeurs suivantes, base 151,67 heures, correspondant à un horaire de travail effectif hebdomadaire de 35 heures à compter de 2011.

En application de l'article 5.4 de l'avenant du 15 février 1991, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaires, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, supportant des cotisations en vertu de la législation de sécurité sociale à l'exception de chacun des éléments suivants :

- prime d'ancienneté prévue par la convention collective des industries métallurgiques, électriques et connexes de la Vienne ;
- majoration pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, prévue par la convention collective des industries métallurgiques, électriques et connexes de la Vienne ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Elle comprend donc notamment les compensations pécuniaires accordées pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

*(En euros.)*

COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION
140	16 381
145	16 459
155	16 540
170	16 703
180	16 866
190	17 031
215	17 206
225	17 377
240	17 600
255	17 738
270	18 650
285	19 500
305	20 929
335	23 100
365	25 700
395	28 000

Fait à Saint-Georges-lès-Baillargeaux, le 24 janvier 2011.

(Suivent les signatures.)