

Brochure n° 3234

Convention collective régionale
IDCC : 1391 – **MANUTENTION ET NETTOYAGE**
SUR LES AÉROPORTS
(Région parisienne)

AVENANT N° 48 *BIS* DU 21 OCTOBRE 2010
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA POUR L'ANNÉE 2011

NOR : ASET1150453M
IDCC : 1391

Lors de la commission paritaire du 21 octobre 2010 concluant les négociations sur les salaires garantis et autres éléments de rémunération, les parties signataires sont convenues des dispositions suivantes :

Article 1^{er}

Salaires garantis

Les salaires minima garantis fixés par les conventions annexes sont revalorisés pour l'ensemble des catégories de personnel de 1,50 %, et ce à compter du premier jour du mois suivant la publication de l'arrêté d'extension du présent avenant au *Journal officiel* selon les dispositions ci-après définies à l'article 4 « Application ».

La grille des salaires minima garantis rectifiée d'une erreur matérielle pour les catégories chef d'équipe et chef d'équipe principal correspondant à cette revalorisation pour l'annexe II « Nettoyage, "Salaires garantis", barème défini par l'avenant n° 48 du 21 octobre 2010 » figure en annexe du présent avenant.

Cette annexe se substitue à la grille « CCR 3234 – Nettoyage, "Salaires garantis", barème défini par l'avenant n° 48 du 21 octobre 2010 » figurant en annexe II dudit avenant.

Article 2

Application

Par dérogation aux dispositions de l'article L. 2261-1 du code du travail, les dispositions du présent avenant entrent en application à partir du premier jour du mois qui suit la parution au *Journal officiel* de l'arrêté d'extension le concernant.

Article 3

Publicité et signatures

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès du ministère du travail, de la solidarité et de la fonction publique, direction générale du travail, dans les conditions fixées par les articles L. 2231-5 et suivants et D. 2231-1 et suivants du code du travail et d'une demande d'extension dans les conditions fixées par les articles L. 2261-15, L. 2261-19 et L. 2261-24 du même code.

Fait à Paris, le 21 octobre 2010.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

SAMERA.

Syndicats de salariés :

SMT-CGT ;

SNCAM CGT ;

SNATT CFE-CGC ;

FEETS CGT-FO.

ANNEXE II

Barème des salaires minima garantis rectifié

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION D'ANCIENNETÉ (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
A. – De 0 à 6 mois		145	9,47
C. – Agent de nettoyage 2 ^e degré			
De 0 à 3 ans		151	9,60
De 3 ans à 4 ans	1,0	151	9,69
De 4 ans à 5 ans	3,5	151	9,93
De 5 ans à 6 ans	4,5	151	10,03
De 6 ans à 7 ans	6,0	151	10,17
De 7 ans à 8 ans	6,5	151	10,22
De 8 ans à 9 ans	7,0	151	10,27
De 9 ans à 12 ans	8,0	151	10,36
De 12 ans à 15 ans	11,0	151	10,65
De 15 ans à 18 ans	12,5	151	10,79
De 18 ans à 21 ans	14,0	151	10,94
Plus de 21 ans	15,5	151	11,08
D. – Chef d'équipe			
De 0 à 3 ans		160	9,75
De 3 ans à 4 ans	1,0	160	9,85
De 4 ans à 5 ans	3,5	160	10,09
De 5 ans à 6 ans	4,5	160	10,19
De 6 ans à 7 ans	6,0	160	10,33
De 7 ans à 8 ans	6,5	160	10,38
De 8 ans à 9 ans	7,0	160	10,43
De 9 ans à 12 ans	8,0	160	10,53
De 12 ans à 15 ans	11,0	160	10,82
De 15 ans à 18 ans	12,5	160	10,97
De 18 ans à 21 ans	14,0	160	11,11
Plus de 21 ans	15,5	160	11,26
E. – Chef d'équipe principal			
De 0 à 3 ans		170	10,18
De 3 ans à 4 ans	1,0	170	10,28
De 4 ans à 5 ans	3,5	170	10,53
De 5 ans à 6 ans	4,5	170	10,64
De 6 ans à 7 ans	6,0	170	10,79
De 7 ans à 8 ans	6,5	170	10,84

CATÉGORIE	MAJORATION D'ANCIENNETÉ (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
De 8 ans à 9 ans	7,0	170	10,89
De 9 ans à 12 ans	8,0	170	10,99
De 12 ans à 15 ans	11,0	170	11,30
De 15 ans à 18 ans	12,5	170	11,45
De 18 ans à 21 ans	14,0	170	11,60
Plus de 21 ans	15,5	170	11,76