

Brochure n° 3155

**Convention collective nationale**

**IDCC : 1411. – AMEUBLEMENT  
(Fabrication)**

**ACCORD DU 23 FÉVRIER 2011  
RELATIF AUX SALAIRES AU 1<sup>ER</sup> MARS 2011**

NOR : ASET1150459M  
IDCC : 1411

**Article 1<sup>er</sup>**

Le barème mensuel des salaires professionnels catégoriels des agents de production pour 151,67 heures s'élève, à compter du 1<sup>er</sup> mars 2011, à :

*(En euros.)*

ÉCHELON	SALAIRE
AP 11	1 365
AP 21	1 367
AP 22	1 369
AP 31	1 374
AP 32	1 385
AP 41	1 437
AP 42	1 455
AP 51	1 573

**Article 2**

Le barème mensuel des salaires professionnels catégoriels des agents fonctionnels pour 151,67heures s'élève, à compter du 1<sup>er</sup> mars 2011, à :

*(En euros.)*

ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRE
AF 1	250	1 365
AF 2	255	1 367
AF 3	260	1 369
AF 4	265	1 370
AF 5	275	1 371
AF 6	285	1 372
AF 7	300	1 375
AF 8	315	1 384
AF 9	330	1 398
AF 10	345	1 400

ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRE
AF 11	365	1 454
AF 12	385	1 490
AF 13	405	1 525
AF 14	425	1 582
AF 15	450	1 610
AF 16	475	1 666
AF 17	500	1 720

### Article 3

Le barème mensuel des salaires professionnels catégoriels des agents d'encadrement pour 151,67heures s'élève, à compter du 1<sup>er</sup> mars 2011, à :

*(En euros.)*

ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRE
AE 1	300	1 375
AE 2	330	1 398
AE 3	365	1 454
AE 4	385	1 490
AE 5	425	1 590
AE 6	500	1 720
AE 7	640	2 150

### Article 4

Le barème mensuel des salaires professionnels des cadres pour 151,67heures s'élève, à compter du 1<sup>er</sup> mars 2011, à :

*(En euros.)*

ÉCHELON	SALAIRE
C 11	1 750
C 12	1 964
C 13	2 124
C 21	2 480
C 22	2 665
C 23	2 900
C 31	3 280
C 32	3 500
C 33	3 800

### Article 5

Conformément à l'article 2 de l'accord du 29 avril 2008 sur la mixité et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans le secteur de la fabrication de l'ameublement, les parties signataires rappellent que les différences de rémunération constatées entre les hommes et les femmes ne se justifient que si elles reposent sur des critères vérifiables.

Les entreprises doivent donc s'assurer, notamment à l'occasion de la négociation annuelle obligatoire sur les salaires, du respect du principe d'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes dès lors qu'il s'agit d'un même travail effectué dans une situation similaire ou d'un travail de valeur égale et à ancienneté et expériences égales.

Cette négociation vise à définir et à programmer les mesures permettant de supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

## **Article 6**

Le présent accord sera déposé conformément à la loi et son extension sera demandée par la partie patronale au nom des signataires. Copie du récépissé du dépôt leur sera adressée.

Fait à Paris, le 23 février 2011.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

### **Organisations patronales :**

GPFO ;  
UNAMA ;  
UNIFA.

### **Syndiats de salariés :**

FIBOPA CFE-CGC ;  
FNCB CFDT  
FGFO.