

Brochure n° 3161

Convention collective nationale

IDCC : 2120. – BANQUE

ACCORD DU 31 JANVIER 2011
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA POUR L'ANNÉE 2011

NOR : ASET1150500M
IDCC : 2120

Entre :

L'AFB,

D'une part, et

La FEC CGT-FO ;

La CFDT banques et sociétés financières ;

La CFTC banques,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Mesures portant sur les minima :

évolution et instauration de nouveaux minima

a) L'augmentation des salaires minima, tous niveaux et toutes anciennetés confondus, se traduit par l'élaboration d'une nouvelle grille, présentée ci-après :

Grille des minima hors et à l'ancienneté au 1^{er} avril 2011

(En euros.)

NIVEAU	HORS ancienneté	À 5 ANS	À 10 ANS	À 15 ANS	À 20 ANS
A	18 000	18 300	18 760	19 320	19 900
B	18 230	18 630	19 110	19 700	20 280
C	18 550	18 940	19 510	20 100	20 700
D	19 890	20 390	21 000	21 620	22 270
E	20 830	21 350	21 990	22 650	23 330
F	22 720	23 280	23 980	24 700	25 440
G	25 180	25 810	26 580	27 380	28 200
Techniciens					
H	27 910	28 600	29 465	30 345	
I	34 100	34 950	36 000	37 080	
J	41 200	42 220	43 490		
K	49 020	50 250	51 750		
Cadres					

b) Modification de la grille de salaires annuels minima de branche à l'ancienneté

Il est décidé d'instaurer des minima à 20 ans pour les niveaux F et G et à 15 ans pour les cadres de niveaux H et I.

En conséquence des dispositions prévues aux alinéas a et b, les textes des annexes VI et VII ci-joints annulent et remplacent, à compter du 1^{er} avril 2011, ceux figurant actuellement dans la convention collective de la banque.

Article 2

Mise en œuvre de la GSI

Le taux de 3 % mentionné à l'alinéa 1 de l'article 41 de la convention collective de la banque est porté à titre exceptionnel à 5 % pour l'année 2011.

La modification de la grille des minima à 20 ans d'ancienneté pour les niveaux F et G, et à 15 ans pour les niveaux H et I entraîne la modification de l'annexe VIII pour l'application de la GSI.

Article 3

Mesures au titre de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la banque

En matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, les propositions de l'AFB tiennent compte des éléments du rapport sur la situation comparée des femmes et des hommes au 31 décembre 2009 et des actions menées dans les banques. Par conséquent, la branche professionnelle s'engage à ce que la part des femmes parmi les cadres atteigne 44 % à fin 2014.

La branche effectuera un bilan annuel des mesures adoptées par les entreprises en matière d'égalité professionnelle.

Après la parution des décrets précisant les nouvelles dispositions issues de la loi sur les retraites, l'AFB s'engage à échanger avec les organisations syndicales en 2011 sur les éventuelles conséquences au niveau de la branche professionnelle.

Les organisations signataires souhaitent rappeler aux employeurs les dispositions de l'avenant à l'accord du 15 novembre 2006 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la banque qui stipule que : « Parmi les éléments fournis par les entreprises aux institutions représentatives du personnel, permettant d'établir un diagnostic des écarts de rémunération, doivent figurer, à compter du 1^{er} janvier 2009, des données portant sur les rémunérations des principaux emplois types qu'elles auront identifiés, en fonction de leur propre nomenclature d'emplois. »

Cette communication tient compte, le cas échéant, des évolutions apportées, par la signature de l'accord du 8 mars 2010, aux métiers repères et emplois types.

Article 4

Autres dispositions

Malgré la crise économique et financière, l'AFB rappelle que le secteur bancaire reste l'un des premiers employeurs du secteur privé et que les recrutements se maintiennent à un haut niveau. L'AFB ne constate pas de gel des embauches au niveau de la profession qui entend poursuivre son action, notamment en faveur de l'emploi des jeunes.

Les organisations signataires demandent aux entreprises de porter une attention particulière à l'emploi et notamment à la gestion des carrières des salariés à temps partiel et des collaboratrices revenant de congé de maternité.

Article 5

Entrée en vigueur et durée de l'accord

L'ensemble de ces mesures entreront en vigueur à compter du 1^{er} avril 2011.

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée et sera présenté à l'extension auprès du ministre chargé des relations du travail.

Fait à Paris, le 31 janvier 2011.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE VI

Grille de salaires annuels minima de branche (hors ancienneté au 1^{er} avril 2011) Pour une durée du travail correspondant à la durée légale du travail

CATÉGORIE	NIVEAU	SALAIRE annuel minimum	SALAIRE en points bancaires (1)
Techniciens	A	18 000	8 411
	B	18 230	8 519
	C	18 550	8 668
	D	19 890	9 294
	E	20 830	9 734
	F	22 720	10 617
	G	25 180	11 766
Cadres	H	27 910	13 042
	I	34 100	15 935
	J	41 200	19 252
	K	49 020	22 907
(1) Valeur du point bancaire : 2,14 €.			

ANNEXE VII

Grille de salaires annuels minima de branche (à ancienneté au 1^{er} avril 2011) Pour une durée du travail correspondant à la durée légale du travail

(En euros.)

CATÉGORIE	NIVEAU	5 ANS	10 ANS	15 ANS	20 ANS
Techniciens	A	18 300	18 760	19 320	19 900
	B	18 630	19 110	19 700	20 280
	C	18 940	19 510	20 100	20 700
	D	20 390	21 000	21 620	22 270
	E	21 350	21 990	22 650	23 330
	F	23 280	23 980	24 700	25 440
	G	25 810	26 580	27 380	28 200
Cadres	H	28 600	29 465	30 345	
	I	34 950	36 000	37 080	
	J	42 220	43 490		
	K	50 250	51 750		

ANNEXE VIII

Grille de référence pour l'application de la garantie salariale individuelle (art. 41) (à l'ancienneté au 1^{er} avril 2011) Pour une durée du travail correspondant à la durée légale du travail

(En euros.)

CATÉGORIE	NIVEAU	5 ANS	10 ANS	15 ANS	20 ANS
Techniciens	A	32 500	32 500	32 500	32 500
	B	32 500	32 500	32 500	32 500
	C	32 500	32 500	32 500	32 500
	D	32 500	32 500	32 500	32 500
	E	32 500	32 500	32 500	32 500
	F	32 500	32 500	32 500	32 500
	G	32 500	33 225	34 225	35 250
Cadres	H	35 750	36 831	37 931	
	I	43 688	45 000	46 350	
	J	52 775	54 363		
	K	62 813	64 688		