

**Convention collective interrégionale**  
**IDCC : 172. – INDUSTRIE DU BOIS DE PIN MARITIME**  
**EN FORÊT DE GASCOGNE**  
**(29 mars 1956)**

(Etendue par arrêté du 6 septembre 1956,  
*Journal officiel* du 5 octobre 1956)

---

**AVENANT N° 8 DU 8 FÉVRIER 2011**  
**RELATIF AUX SALAIRES MINIMA ET À LA VALEUR DU POINT AU 1<sup>ER</sup> MARS 2011**

NOR : ASET1150531M  
IDCC : 172

---

Entre :

La fédération des industries du bois d'Aquitaine ;

L'union des industries régionales de pin maritime,

D'une part, et

La FNCB CFDT,

D'autre part,

Vu l'accord du 16 juin 2000 relatif à la durée et à l'aménagement du temps de travail dans les entreprises du bois de pin maritime en forêt de Gascogne (et notamment l'article 18.3 du chapitre II « Modulation des horaires de travail ») ;

Vu l'accord du 10 avril 2002 relatif aux classifications dans l'industrie du bois de pin maritime en forêt de Gascogne ;

Vu l'accord du 4 décembre 2002 relatif à la politique salariale dans l'industrie du bois de pin maritime en forêt de Gascogne,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Champ d'application*

Le présent accord est applicable aux entreprises relevant des activités listées à l'article 1<sup>er</sup> « Champ d'application » de la convention collective interrégionale de l'industrie du bois de pin maritime en forêt de Gascogne.

**Article 2**

*Prime d'ancienneté*

La valeur du point d'ancienneté reste fixée à 5,54 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2011.

**Article 3**

*Salaires minima conventionnels*

A compter de la date d'application de cet accord, les salaires minima conventionnels mensuels applicables à l'ensemble des salariés pour 151,67 heures de travail effectif pour toutes les entreprises, quel que soit leur effectif, sont repris dans les annexes :

- ouvriers : annexe I ;
- ACT : annexe II ;
- AM : annexe III ;
- cadres : annexe IV.

**Article 4**

*Entrée en vigueur*

L'accord entrera en vigueur le 1<sup>er</sup> mars 2011.

## **Article 5**

### *Egalité hommes-femmes*

Les partenaires sociaux ont engagé les réflexions sur les modalités d'organisation du diagnostic pour pouvoir mettre en œuvre les actions relatives au respect du principe d'égalité salariale entre les hommes et les femmes.

## **Article 6**

### *Dépôt et extension*

Les parties signataires conviennent d'effectuer le dépôt du présent accord auprès des services compétents du ministère du travail en confiant les démarches aux fédérations d'employeurs signataires.

Les partenaires conviennent de demander l'extension du présent accord, la partie patronale engagera les démarches nécessaires à l'extension dans les meilleurs délais après signature du présent accord.

Fait à Gradignan, le 8 février 2011.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

**Grille de salaires minima mensuels pour 151,67 heures de travail effectif  
pour toutes les entreprises, quel que soit leur effectif,  
applicable à compter du 1<sup>er</sup> mars 2011**

*Ouvriers*

*(En euros.)*

NIVEAU	POSITION	SALAIRE MINIMUM
I	1	1 365
II	2	1 371
	3	1 374
III	4	1 381
	5	1 400
IV	6	1 441
	7	1 493
V	8	1 604
	9	1 698

## ANNEXE II

**Grille de salaires minima mensuels pour 151,67 heures de travail effectif  
pour toutes les entreprises, quel que soit leur effectif,  
applicable à compter du 1<sup>er</sup> mars 2011**

*ACT*

*(En euros.)*

NIVEAU	POSITION	SALAIRE MINIMUM
I	1	1 365
II	2	1 371
	3	1 374
III	4	1 381
	5	1 400
IV	6	1 482
	7	1 524
V	8	1 624
	9	1 719

### ANNEXE III

---

**Grille de salaires minima mensuels pour 151,67 heures de travail effectif  
pour toutes les entreprises, quel que soit leur effectif,  
applicable à compter du 1<sup>er</sup> mars 2011**

*Agents de maîtrise*

*(En euros.)*

NIVEAU	SALAIRE MINIMUM
1	1 631
2	1 686
3	1 774
4	1 886
5	1 990

## ANNEXE IV

---

**Grille de salaires minima mensuels pour 151,67 heures de travail effectif  
pour toutes les entreprises, quel que soit leur effectif  
applicable à compter du 1<sup>er</sup> mars 2011**

*Cadres*

*(En euros.)*

NIVEAU	SALAIRE MINIMUM
1	2 145
2	2 762
3	3 243
4	3 722