

**Convention collective régionale**  
**IDCC : 1384. – VINS DE CHAMPAGNE**  
**(9 juillet 1985)**  
(Etendue par arrêté du 6 juin 1986,  
*Journal officiel* du 28 juin 1986)

---

**ACCORD DU 2 MARS 2011**  
**RELATIF AUX SALAIRES POUR L'ANNÉE 2011**  
NOR : ASET1150577M  
IDCC : 1384

Tous les coefficients du barème de salaires tripartite sont revalorisés, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2011, de + 1,8 % par rapport au barème applicable au 1<sup>er</sup> janvier 2010.

Les partenaires sociaux de la tripartite conviennent de réexaminer le barème de salaires tripartite début 2012.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

**Organisation patronale :**

Union des maisons du Champagne.

**Syndicats de salariés :**

ISC CGT ;  
CGT-FO ;  
CFDT.

## ANNEXE

### Calculs des mensualités (pour 35 heures) par coefficient d'emploi suite à l'accord tripartite du 2 mars 2011

Rémunérations mensuelles garanties pour 35 heures par semaine à effet au 1<sup>er</sup> janvier 2011 (primes annuelles à ajouter, cf. art. C 23 à C 25).

Valeur du point coefficient 100 : 9,02 €.

#### *Employés et ouvriers*

(En euros.)

MENSUALITÉ GARANTIE D'EMBAUCHE			MENSUALITÉ 35 heures + MTP + prime d'adaptation	
Coefficient hiérarchique de la fonction	Salaire horaire garanti	Salaire total 1 <sup>er</sup> mois 35 heures + MTP (152,25 h)	Du 2 <sup>e</sup> au 6 <sup>e</sup> mois par mois (158,34 h)	Du 7 <sup>e</sup> au 12 <sup>e</sup> mois par mois (162,40 h)
100	9,02	1 373,22	1 428,14	(*)
110	9,10	1 385,62	1 441,04	1 477,99
120	9,42	1 434,72	1 492,11	1 530,37
130	9,91	1 508,68	1 569,02	1 609,25
140	10,39	1 582,63	1 645,94	1 688,14
150	10,88	1 656,58	1 722,85	1 767,02
160	11,37	1 730,54	1 799,76	1 845,91
170	11,85	1 804,49	1 876,67	1 924,79
175	12,10	1 841,47	1 915,13	1 964,24
180	12,34	1 878,45	1 953,59	2 003,68
190	12,82	1 952,40	2 030,50	2 082,56
195	13,07	1 989,38	2 068,96	2 122,01

(En euros.)

COEF.	ANCIENNETÉ								
	1 an à < 3 ans	3 ans à < 6 ans	6 ans à < 11 ans	11 ans à < 16 ans	16 ans à < 21 ans	21 ans à < 26 ans	26 ans à < 30 ans	30 ans à < 35 ans	35 ans et plus
100 (*)									
110	1 496,30	1 514,11	1 523,02	1 531,92	1 540,83	1 551,61	1 563,56	1 581,14	1 588,64
120	1 549,47	1 567,89	1 577,10	1 586,30	1 595,51	1 606,79	1 619,22	1 637,40	1 645,23
130	1 629,28	1 648,62	1 658,28	1 667,95	1 677,62	1 689,82	1 702,48	1 721,81	1 729,87
140	1 709,09	1 729,34	1 739,47	1 749,60	1 759,73	1 772,62	1 785,97	1 806,22	1 814,74
150	1 788,89	1 810,07	1 820,66	1 831,24	1 841,83	1 855,41	1 869,46	1 890,63	1 899,61
160	1 868,70	1 890,79	1 901,84	1 912,89	1 923,94	1 938,21	1 952,94	1 975,04	1 984,25
170	1 948,50	1 971,52	1 983,03	1 994,54	2 006,28	2 021,01	2 036,43	2 059,45	2 069,12
175	1 988,41	2 011,88	2 023,62	2 035,36	2 047,33	2 062,52	2 078,18	2 101,66	2 111,55
180	2 028,33	2 052,28	2 064,22	2 076,23	2 088,44	2 103,94	2 119,91	2 143,86	2 153,95
190	2 108,16	2 133,04	2 145,40	2 158,17	2 170,61	2 186,64	2 203,38	2 228,26	2 238,79
195	2 148,04	2 173,37	2 185,87	2 198,94	2 211,60	2 228,02	2 245,14	2 270,47	2 281,26

(\*) Coefficient d'embauche, pas de salarié au coefficient 100 après 3 mois continus.

## Agents d'encadrement

(En euros.)

MENSUALITÉ GARANTIE D'EMBAUCHE			+ PRIME D'ADAPTATION	
Coefficient hiérarchique de la fonction	Salaire horaire garanti	Salaire total < 2 mois	De 3 à 9 mois	> 6 mois
200	13,31	2 026,36	2 107,41	2 161,45
210	13,80	2 100,31	2 184,33	2 240,33
220	14,28	2 174,27	2 261,24	2 319,22
225	14,52	2 211,24	2 299,69	2 358,66
230	14,77	2 248,22	2 338,15	2 398,10
240	15,25	2 322,18	2 415,06	2 476,99
245	15,50	2 359,15	2 453,52	2 516,43
250	15,74	2 396,13	2 491,98	2 555,87
270	16,71	2 544,04	2 645,80	2 713,64
295	17,92	2 728,93	2 838,08	2 910,86
300	18,17	2 765,90	2 876,54	2 950,30
325	19,38	2 950,79	3 068,82	3 147,51

## Cadres

(En euros.)

POSITION	COEF.	ANCIENNETÉ			
		< 3 mois	4 à > 6 mois	> 6 mois	Calcul de la mensualité
I	300 à 349	2 765,90	2 876,54	2 950,30	1. Durant les 3 premiers mois d'adaptation à la fonction attribuer : 93,75 % du montant prévu au 6 <sup>e</sup> mois.  2. Du 4 <sup>e</sup> au 6 <sup>e</sup> mois : 97,5 % du montant prévu au 6 <sup>e</sup> mois.  Le statut cadre inclut les sujétions et les dépassements d'horaires inhérents à la fonction.
		93,75 %	97,50 %	100,00 %	
		3 128,28	3 253,41	3 336,83	
II	350 à 449	3 135,68	3 261,11	3 344,70	
		93,75 %	97,50 %	100,00 %	Le statut cadre inclut les sujétions et les dépassements d'horaires inhérents à la fonction.
		3 867,83	4 022,54	4 125,68	
III a	450 à 599	3 875,22	4 030,23	4 133,57	
		93,75 %	97,50 %	100,00 %	
		4 977,17	5 176,25	5 308,98	
III b	600 à 719	4 984,56	5 183,94	5 316,87	
		93,75 %	97,50 %	100,00	
		5 864,58	6 099,21	6 255,55	

### Règles générales d'application

1. Le coefficient hiérarchique est donné par la grille unique de classification des emplois d'employés, ouvriers (caves et vignes), encadrement et cadres.
2. Salaires de cas particuliers : jeunes et contrats spéciaux, vendangeurs, etc. (voir art. C.26 de la convention collective).
3. Tout salaire mensuel supérieur à celui prévu au barème ne justifie pas de majorer le coefficient hiérarchique exclusivement déterminé par l'emploi.
4. Aucun élément de salaire du code du travail (Smic) ou particulier à la maison ne peut se cumuler avec les montants de ce barème : (cf. art. A26).