

Brochure n° 3181

**Conventions collectives nationales
et accord national**

ÉDITION DE MUSIQUE

IDCC : 1194. – **Employés**

IDCC : 1016. – **Cadres et agents de maîtrise**

AVENANT N° 45 DU 15 NOVEMBRE 2010
RELATIF AUX SALAIRES AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2010 ET 1^{ER} AVRIL 2011

NOR : ASET1150599M
IDCC : 1016

Entre :

La CEMF ;

La CSDEM,

D'une part, et

Le SNPEP FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

I. – Les salaires conventionnels sont augmentés :

– de 0,6 % le 1^{er} décembre 2010 ;

– de 0,5 % le 1^{er} avril 2011.

II. – La valeur du point est en conséquence fixée comme suit :

– 5,65 € au 1^{er} décembre 2010 ;

– 5,68 € au 1^{er} avril 2011.

III. – Les parties conviennent de se réunir de nouveau au mois d'avril 2011.

Les grilles de salaires mises à jour respectivement au 1^{er} décembre 2010 et au 1^{er} avril 2011 sont annexées.

Fait à Paris, le 15 novembre 2010.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Grille des salaires au 1^{er} décembre 2010

(En euros.)

EMPLOI	COEFFICIENT	SALAIRE
Agents de maîtrise		
Agent de maîtrise ayant des employé(e)s sous ses ordres	270	1 526,50
Comptable 2 ^e échelon : doit faire preuve de connaissances suffisantes pour tenir les livres légaux et auxiliaires nécessaires à la comptabilité générale et analytique et être capable de préparer les éléments du bilan, sous la direction d'un(e) chef comptable ou d'un(e) expert-comptable	285	1 611,31
Technicien(ne) de fabrication : possède des connaissances générales et techniques suffisantes pour assurer et contrôler la fabrication de supports aussi bien graphiques que sonores sous la direction du (de la) chef d'entreprise ou du (de la) responsable du service de fabrication	285	1 611,31
Assistant(e) du (de la) responsable et/ou du (de la) responsable adjoint(e) d'un service : collaborateur(trice) immédiat(e) du (de la) responsable du service et/ou de son adjoint(e) qui prépare et réunit les éléments de son travail et prend des initiatives dans les limites tracées par son (sa) supérieur(e)	295	1 667,85
Cadres		
Première catégorie : cadres de commandement		
Cadres ayant autorité sur du personnel des catégories employé(e)s et/ou encadrement ou ayant une responsabilité équivalente		
Responsable adjoint(e) d'un service : assure la surveillance d'un service et l'exécution du travail de ce service sous le contrôle du (de la) responsable du service ; si le nombre de salariés placés sous l'autorité du (de la) responsable adjoint(e) d'un service est supérieur à trois, son coefficient est majoré de 10 points	310	1 752,65
Responsable du service répartition des droits d'auteur : dirige et contrôle les employé(e)s chargé(e)s de répartir les droits d'auteur entre les différents ayants droit, assure la marche de ce service	340	1 922,26
Responsable de la comptabilité auxiliaire : effectue, surveille et coordonne les opérations de comptabilité auxiliaire dont la responsabilité lui est confiée	340	1 922,26
Responsable adjoint(e) de la comptabilité générale : assure l'organisation, la direction et le contrôle de la comptabilité générale de l'entreprise. Réunit les éléments du bilan dont l'établissement définitif est confié à un(e) expert-comptable ou, le cas échéant, au (à la) chef comptable	395	2 233,22
Responsable de service : chargé(e) de la gestion et de la bonne marche d'un service	400	2 261,49
Responsable du service du personnel : possède des connaissances suffisantes de droit social et est capable d'assumer les relations avec le personnel et avec ses représentant(e)s dans le cadre des directives du chef d'entreprise ou du (de la) directeur(trice) administratif(ve)	400	2 261,49
Chef comptable : est responsable de l'organisation, de la direction et du contrôle de la comptabilité générale de l'entreprise ; établit le bilan	500	2 826,86
Directeur(trice) administratif(ve) et/ou financier(ère), et/ou juridique, et/ou des relations humaines : dirige le(s) service(s) concerné(s) dont l'organisation, la direction et le contrôle lui sont confiés	540	3 053,01
Secrétaire général(e) : coordonne l'action entre tous les services ; s'occupe de tout ce qui a trait à l'organisation de l'entreprise (notamment conseils d'administration, conseils de direction, assemblées générales)	540	3 053,01
Deuxième catégorie : cadres techniques		
Cadres qui relèvent de la catégorie de l'encadrement par leur maîtrise technique dans leur domaine de compétence, sans avoir nécessairement du personnel sous leur autorité		

EMPLOI	COEFFICIENT	SALAIRE
Agent technico-commercial(e) : collaborateur(trice) du service commercial assurant le lien entre les services intérieurs de l'entreprise et la clientèle	310	1 752,65
Technicien(ne) informatique : assure la maintenance courante du parc informatique	310	1 752,65
Secrétaire de direction : collaborateur(trice) immédiat(e) du chef d'entreprise, du (de la) secrétaire général(e) ou d'un(e) directeur(trice) ; prépare et réunit les éléments de travail de son supérieur. La pratique courante, dans l'exercice de ses fonctions, de deux langues étrangères parlées et écrites donne lieu à l'attribution de 30 points supplémentaires et celle de trois langues étrangères parlées et écrites à l'attribution de 60 points supplémentaires	315	1 780,92
Responsable du service « Matériel d'orchestre » : gère et supervise la logistique des matériels d'orchestre et la relation avec la clientèle	330	1 865,73
Responsable de catalogue : assure la promotion et la diffusion des œuvres du catalogue sous le contrôle du (de la) directeur(trice) des services artistiques	385	2 176,68
Responsable du catalogue d'illustrations sonores : choisit les œuvres correspondant aux besoins des utilisateurs(trices), prospecte et développe la clientèle, gère le stockage d'enregistrements dont il (elle) suit la création ou l'importation, et assure la bonne marche de la facturation	385	2 176,68
Responsable du service de rédaction-correction : responsable de l'ensemble du travail de rédaction et de correction de tous les ouvrages édités par l'entreprise	410	2 318,03
Responsable du service informatique : établit ou adapte des programmes informatiques aux besoins de l'entreprise et veille au bon fonctionnement et au développement de l'outil informatique	410	2 318,03
Responsable du service « copyright » : connaît parfaitement les œuvres des catalogues de l'entreprise, veille à la bonne application des contrats éditoriaux et aux formalités y afférentes	410	2 318,03
Directeur(trice) artistique : recherche de nouveaux créateurs(trices), assure les relations avec les auteurs dont il/elle a la charge en vue de l'exploitation de leurs œuvres	410	2 3108,03
Responsable du service juridique : conseille l'entreprise sur le plan juridique dans le domaine de son activité et rédige des actes	430	2 431,10
Responsable du service commercial : anime et encadre son service	430	2 431,10
Directeur(trice) du service des relations publiques, publicité et promotion : anime et encadre son service	430	2 431,10
Responsable du service « Fabrication » : assure l'approvisionnement des matières premières, l'établissement des maquettes et des devis, les relations avec les autres métiers graphiques et le contrôle de leur travail. Supplément de 25 points si l'entreprise n'a pas de directeur(trice) commercial(e) et si le (la) responsable du service « Fabrication » assure, par ailleurs, des fonctions commerciales	475	2 685,52
Directeur(trice) des services artistiques : est responsable de l'ensemble des services artistiques. Supervise le travail du (de la)/des directeurs(trices) artistiques, prépare les contrats en accord avec le (la) chef d'entreprise, gère l'ensemble des catalogues éditoriaux sur le plan artistique, supervise le service de relations publiques	515	2 911,67
Directeur(trice) commercial(e) : assure le fonctionnement de l'ensemble de l'activité commerciale de la société	525	2 968,20

ANNEXE II

Grille des salaires au 1^{er} avril 2011

(En euros.)

EMPLOI	COEFFICIENT	SALAIRE
Agents de maîtrise		
Agent de maîtrise ayant des employé(e)s sous ses ordres	270	1 534,13
Comptable 2 ^e échelon : doit faire preuve de connaissances suffisantes pour tenir les livres légaux et auxiliaires nécessaires à la comptabilité générale et analytique et être capable de préparer les éléments du bilan, sous la direction d'un(e) chef comptable ou d'un(e) expert-comptable	285	1 619,37
Technicien(ne) de fabrication : possède des connaissances générales et techniques suffisantes pour assurer et contrôler la fabrication de supports aussi bien graphiques que sonores sous la direction du (de la) chef d'entreprise ou du (de la) responsable du service de fabrication	285	1 619,37
Assistant(e) du (de la) responsable et/ou du(de la) responsable adjoint(e) d'un service : collaborateur(trice) immédiat(e) du (de la) responsable du service et/ou de son adjoint(e) qui prépare et réunit les éléments de son travail et prend des initiatives dans les limites tracées par son (sa) supérieur(e)	295	1 676,19
Cadres		
Première catégorie : cadres de commandement		
Cadres ayant autorité sur du personnel des catégories employé(e)s et/ou encadrement ou ayant une responsabilité équivalente		
Responsable adjoint(e) d'un service : assure la surveillance d'un service et l'exécution du travail de ce service sous le contrôle du (de la) responsable du service ; si le nombre de salariés placés sous l'autorité du (de la) responsable adjoint(e) d'un service est supérieur à trois, son coefficient est majoré de 10 points	310	1 761,41
Responsable du service répartition des droits d'auteur : dirige et contrôle les employé(e)s chargé(e)s de répartir les droits d'auteur entre les différents ayants droit, assure la marche de ce service	340	1 931,87
Responsable de la comptabilité auxiliaire : effectue, surveille et coordonne les opérations de comptabilité auxiliaire dont la responsabilité lui est confiée	340	1 931,87
Responsable adjoint(e) de la comptabilité générale : assure l'organisation, la direction et le contrôle de la comptabilité générale de l'entreprise. Réunit les éléments du bilan dont l'établissement définitif est confié à un(e) expert-comptable ou, le cas échéant, au (à la) chef comptable	395	2 244,39
Responsable de service : chargé(e) de la gestion et de la bonne marche d'un service	400	2 272,80
Responsable du service du personnel : possède des connaissances suffisantes de droit social et est capable d'assumer les relations avec le personnel et avec ses représentant(e)s dans le cadre des directives du chef d'entreprise ou du (de la) directeur(trice) administratif(ve)	400	2 272,80
Chef comptable : est responsable de l'organisation, de la direction et du contrôle de la comptabilité générale de l'entreprise ; établit le bilan	500	2 841,00
Directeur(trice) administratif(ve) et/ou financier(ère) et/ou juridique, et/ou des relations humaines : dirige le(s) service(s) concerné(s) dont l'organisation, la direction et le contrôle lui sont confiés	540	3 068,28
Secrétaire général(e) : coordonne l'action entre tous les services ; s'occupe de tout ce qui a trait à l'organisation de l'entreprise (notamment conseils d'administration, conseils de direction, assemblées générales)	540	3 068,28
Deuxième catégorie : cadres techniques		
Cadres qui relèvent de la catégorie de l'encadrement par leur maîtrise technique dans leur domaine de compétence, sans avoir nécessairement du personnel sous leur autorité		

EMPLOI	COEFFICIENT	SALAIRE
Agent technico-commercial(e) : collaborateur(trice) du service commercial assurant le lien entre les services intérieurs de l'entreprise et la clientèle	310	1 761,41
Technicien(ne) informatique : assure la maintenance courante du parc informatique	310	1 761,41
Secrétaire de direction : collaborateur(trice) immédiat(e) du chef d'entreprise, du (de la) secrétaire général(e) ou d'un(e) directeur(trice) ; prépare et réunit les éléments de travail de son supérieur. La pratique courante, dans l'exercice de ses fonctions, de deux langues étrangères parlées et écrites donne lieu à l'attribution de 30 points supplémentaires et celle de trois langues étrangères parlées et écrites à l'attribution de 60 points supplémentaires	315	1 789,82
Responsable du service « Matériel d'orchestre » : gère et supervise la logistique des matériels d'orchestre et la relation avec la clientèle	330	1 875,06
Responsable de catalogue : assure la promotion et la diffusion des œuvres du catalogue sous le contrôle du (de la) directeur(trice) des services artistiques	385	2 187,56
Responsable du catalogue d'illustrations sonores : choisit les œuvres correspondant aux besoins des utilisateurs(trices), prospecte et développe la clientèle, gère le stockage d'enregistrements dont il (elle) suit la création ou l'importation, et assure la bonne marche de la facturation	385	2 187,56
Responsable du service de rédaction-correction : responsable de l'ensemble du travail de rédaction et de correction de tous les ouvrages édités par l'entreprise	410	2 329,62
Responsable du service informatique : établit ou adapte des programmes informatiques aux besoins de l'entreprise et veille au bon fonctionnement et au développement de l'outil informatique	410	2 329,62
Responsable du service « copyright » : connaît parfaitement les œuvres des catalogues de l'entreprise, veille à la bonne application des contrats éditoriaux et aux formalités y afférentes	410	2 329,62
Directeur(trice) artistique : recherche de nouveaux créateurs(trices), assure les relations avec les auteurs dont il/elle a la charge en vue de l'exploitation de leurs œuvres	410	2 329,62
Responsable du service juridique : conseille l'entreprise sur le plan juridique dans le domaine de son activité et rédige des actes	430	2 443,26
Responsable du service commercial : anime et encadre son service	430	2 443,26
Directeur(trice) du service des relations publiques, publicité et promotion : anime et encadre son service	430	2 443,26
Responsable du service « Fabrication » : assure l'approvisionnement des matières premières, l'établissement des maquettes et des devis, les relations avec les autres métiers graphiques et le contrôle de leur travail. Supplément de 25 points si l'entreprise n'a pas de directeur(trice) commercial(e) et si le (la) responsable du service « Fabrication » assure, par ailleurs, des fonctions commerciales	475	2 698,95
Directeur(trice) des services artistiques : est responsable de l'ensemble des services artistiques. Supervise le travail du (de la)/des directeurs(trices) artistiques, prépare les contrats en accord avec le (la) chef d'entreprise, gère l'ensemble des catalogues éditoriaux sur le plan artistique, supervise le service de relations publiques	515	2 926,23
Directeur(trice) commercial(e) : assure le fonctionnement de l'ensemble de l'activité commerciale de la société	525	2 983,04