

Brochure n° 3135

Convention collective nationale
IDCC : 489. – INDUSTRIES DE CARTONNAGE

AVENANT N° 139 DU 17 MARS 2011
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA AU 1^{ER} AVRIL 2011

NOR : ASET1150660M
IDCC : 489

Entre :

La FFC,

D'une part, et

La FILPAC CGT ;

La FCE CFDT ;

La FFSCEGA CFTC ;

La FIBOPA CFE-CGC ;

La FG FO papier-carton,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

A compter du 1^{er} avril 2011, les salaires minima professionnels sont :

(En euros.)

| COEFFICIENT | SALAIRE horaire | SALAIRE MENSUEL pour 151,67 heures |
|-------------|--------------------|---------------------------------------|
| 700 | 28,91 | 4 385 |
| 600 | 24,93 | 3 782 |
| 510 | 21,35 | 3 238 |
| 470 | 19,74 | 2 995 |
| 410 | 17,36 | 2 634 |
| 355 | 15,17 | 2 301 |
| 350 | 14,97 | 2 270 |
| 315 | 13,62 | 2 067 |
| 290 | 12,66 | 1 921 |
| 275 | 12,09 | 1 834 |
| 260 | 11,50 | 1 745 |

| COEFFICIENT | SALAIRE horaire | SALAIRE MENSUEL pour 151,67 heures |
|-------------|--------------------|---------------------------------------|
| 240 | 10,74 | 1 629 |
| 220 | 10,03 | 1 521 |
| 210 | 9,64 | 1 463 |
| 200 | 9,41 | 1 427 |
| 195 | 9,31 | 1 412 |
| 190 | 9,20 | 1 397 |
| 185 | 9,10 | 1 381 |
| 180 | 9,01 | 1 367 |
| HC | 9,00 | 1 366 |

A compter du 1^{er} juillet 2011, les salaires minima professionnels sont :

(En euros.)

| COEFFICIENT | SALAIRE horaire | SALAIRE MENSUEL pour 151,67 heures |
|-------------|--------------------|---------------------------------------|
| 700 | 28,94 | 4 390 |
| 600 | 24,97 | 3 787 |
| 510 | 21,38 | 3 243 |
| 470 | 19,78 | 3 000 |
| 410 | 17,40 | 2 639 |
| 355 | 15,20 | 2 306 |
| 350 | 15,00 | 2 275 |
| 315 | 13,66 | 2 072 |
| 290 | 12,70 | 1 926 |
| 275 | 12,13 | 1 839 |
| 260 | 11,54 | 1 750 |
| 240 | 10,77 | 1 634 |
| 220 | 10,06 | 1 526 |
| 210 | 9,68 | 1 468 |
| 200 | 9,44 | 1 432 |
| 195 | 9,34 | 1 417 |
| 190 | 9,24 | 1 402 |
| 185 | 9,14 | 1 386 |
| 180 | 9,05 | 1 372 |
| HC | 9,04 | 1 371 |

I. – Salaires minima professionnels

Les salaires minima professionnels comprennent :

- le salaire de base ;
- tous les autres avantages et accessoires payés directement ou indirectement en espèces ou en nature par l'employeur dont la base de calcul est mensuelle.

Sont expressément exclus desdits avantages et accessoires :

- la prime d’ancienneté ;
- les majorations pour travail du dimanche et des jours fériés dans la limite résultant de la stricte application de la convention collective ;
- les primes dites de « treizième mois », de « vacances » ou similaires ;
- les primes ou indemnités ayant le caractère d’un remboursement de frais.

II. – Commission de travail

Les parties conviennent qu’une commission de travail paritaire se réunira courant 2011 pour étudier les modalités de suppression du coefficient HC tel que mentionné dans l’accord-cadre national sur la classification des salariés du cartonnage du 30 novembre 1992.

III. – Demande d’extension. – Dépôt à la direction départementale du travail

La demande d’extension ainsi que le dépôt à la direction départementale du travail de Paris du présent avenant seront effectués à la diligence du syndicat patronal.

Fait à Paris, le 17 mars 2011.

(Suivent les signatures.)