

**Convention collective**  
**IDCC : 8721. – EXPLOITATIONS FORESTIÈRES**  
**(Massif de Gascogne)**  
**(2 juillet 1996)**  
(Etendue par arrêté du 24 décembre 1996,  
*Journal officiel* du 7 janvier 1997)

**AVENANT N° 21 DU 10 FÉVRIER 2011**  
**RELATIF AUX SALAIRES**  
NOR : *AGRS1197067M*  
IDCC : 8721

Entre :

La section exploitation forestière-sciage compétente sur les départements de la Gironde, des Landes, du Lot-et-Garonne, de la Dordogne et, pour la Charente-Maritime, les cantons de Montguyon, Montlieu et Montendre,

D'une part, et

L'union professionnelle régionale de l'agroalimentaire des syndicats CFDT d'Aquitaine ;  
L'union régionale de la confédération française de l'encadrement CFE-CGC d'Aquitaine,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les montants des salaires visés aux articles 28 « Salaires » (annexe VI, tableaux A à C) et 70 « Rémunération des cadres » (annexe VI, tableau D) de la convention collective régionale du 2 juillet 1996 concernant les exploitations forestières du massif de Gascogne sont modifiés et figurent en annexe du présent accord. L'annexe VI de la convention précitée est modifiée en conséquence.

**Article 2**

Les dispositions du présent avenant prennent effet au 1<sup>er</sup> février 2011.

**Article 3**

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui sera déposé à la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi Aquitaine, unité territoriale de la Gironde.

Fait à Bordeaux, le 10 février 2011.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE VI

### Barème des salaires des ouvriers, employés, agents de maîtrise et cadres

#### A. – Salaires horaires du personnel technique applicables au 1<sup>er</sup> février 2011

(En euros.)

DÉFINITION. – CLASSIFICATION professionnelle	NIVEAU	COEF.	ÉCHELON	TAUX horaire
<p>Personnel effectuant des travaux élémentaires (manœuvre ordinaire)</p> <p>Travaux d'exécution facile, immédiatement reproductibles après simple démonstration, sans mise en jeu de connaissances particulières :</p> <p>– sans participation directe à la production</p> <p>– sans travail autonome sur machine de transformation du produit</p>	1	100	A B	9,00 9,04
<p>Personnel effectuant des travaux simples (manœuvre spécialisé)</p> <p>Travaux sans difficulté particulière dont l'exécution requiert un temps d'adaptation minimum par habitude ou apprentissage selon des consignes fixant la nature du travail à réaliser :</p> <p>– sans incidence sur la qualité du produit : notamment par l'utilisation de machine de transformation pré réglée et de maniement simple</p> <p>– où l'attention et l'intervention de l'opérateur sont nécessaires à l'obtention de la qualité requise du produit</p>	2	105 110	C D	9,05 9,06
<p>Personnel effectuant des travaux combinés (ouvrier spécialisé)</p> <p>Travaux constitués par l'enchaînement de différents travaux simples selon un mode opératoire détaillé :</p> <p>– requérant des connaissances usuelles de calcul et de lecture</p> <p>– nécessitant des connaissances techniques</p> <p>– autonome dans le choix des meilleures solutions de réalisation</p>	3	115 125 135	E F G	9,07 9,09 9,14
<p>Personnel effectuant ou pouvant effectuer des travaux complexes (ouvrier qualifié et ouvrier hautement qualifié)</p> <p>Travaux mettant en application des connaissances professionnelles et requérant une dextérité ou une pratique suffisante pour respecter les normes de qualité au besoin par un réglage continu sur la machine :</p>		165	H	9,43

DÉFINITION. – CLASSIFICATION professionnelle	NIVEAU	COEF.	ÉCHELON	TAUX horaire
– dans tous les domaines de sa spécialité ou ayant des effets sur la distribution du travail dans un atelier	4	180	I	9,45
– et délicats, supposant une parfaite maîtrise des données professionnelles ou associant diverses techniques parfaitement maîtrisées		185	J	9,47
Personnel effectuant ou pouvant effectuer des travaux complexes pour lesquels il apporte des propositions de modification des méthodes, procédés et moyens pour améliorer les objectifs donnés	5	200	K	9,74

## B. – Salaires des ouvriers rémunérés à la tâche applicables au 1<sup>er</sup> février 2011

(En euros.)

		UNITÉ DE COMPTE	PRIX DE BASE
I. – PIN MARITIME			
Billons	Diamètre fin bout 0,20 minimum	le mètre linéaire	0,333
Marquage :	par marqueur professionnel	le mètre linéaire	0,016
	par bûcheron suivant feuille de marquage	le mètre linéaire	0,008
Poteaux bruts :	1 <sup>re</sup> catégorie, 2 m en 10/19 dfb sous écorce	le mètre linéaire	0,086
		la tonne	6,28
	2 <sup>e</sup> catégorie, 2 m en 6/9 dbf sous écorce	le mètre linéaire	0,069
		la tonne	10,46
Catégorie spéciale	(2/3 en 1 <sup>re</sup> catégorie, 1/3 en 2 <sup>e</sup> catégorie)	le stère	4,23
Supplément sur le prix ci-dessus pour rassemblement et empilage			15 %
II. – FEUILLUS			
(Nota. – Les tiges non marchandes sont à couper mais non incluses dans le calcul du cube unitaire)			
Façonnage des taillis en 2 m avec empilage 100 % :			
	cube unitaire < 0,150	le stère	3,24
	cube unitaire ≥ 0,150		3,17
Supplément pour tri d'une catégorie supplémentaire (piquets...)			20 %
Peupliers (cimes)		le stère	3,80

### Bois d'œuvre

(En euros.)

		UNITÉ DE COMPTE	PRIX DE BASE
III. – PIN MARITIME			
1. Abattage, découpe, ébranchage, écorçage jusqu'à la découpe de 0,50 m de circonférence (poteaux de cime en plus)		le mètre cube scié	10,06
2. Abattage, découpe, ébranchage, écorçage manuel jusqu'à la découpe de 0,50 m de circonférence (poteaux de cime en plus), (base de calcul : 50 % du : 1)		le mètre cube grume	5,03

	UNITÉ DE COMPTE	PRIX DE BASE
3. Abattage, découpage, ébranchage, sans écorçage jusqu'à la découpe de 0,50 m de circonférence (poteaux de cime en plus) (base de calcul : 52,50 % du 2)	le mètre cube grume	2,64
Sciage en équarri, 4 faces, empilé et couvert, rémunération de l'ensemble de l'équipe limeur compris	le mètre cube scié	17,79
Bois de chauffage : – barrot – escaill bois déjà façonné – escaill arbre pris debout	le stère le stère le stère	4,20 5,48 7,44
IV. – CHÊNES ET BOIS DURS		
Abattage, tronçonnage et arasage des nœuds	le mètre cube grume	6,39
Sciage (limeurs compris)– plots en plateaux non pelés :	le mètre cube scié	20,21
– plots en plateaux pelés	le mètre cube scié	21,87
Supplément pour empilage sur taquets et épinglage par bout : – par mètre cube de plateaux pelés de 25 à 50 mm d'épaisseur – par mètre cube pour épaisseur de 55 mm et plus	le mètre cube scié le mètre cube scié	6,14 4,62
Panneaux avivés de 15 à 22 mm	le mètre cube scié	38,18
Débuts courants délinés et bois de wagons	le mètre cube scié	27,77
Appareils de voie	le mètre cube scié	26,54
Traverses standard prêtes à être réceptionnées	la pièce	2,27
Bois de chauffage : – à prendre dans les branchages – à prendre dans les billes impropres au sciage (Rocard)	le stère le stère	6,14 7,53
Merrain L < 1,20 m, diamètre fin bout > 0,11 m empilage compris	le stère	6,64
V. – PEUPLIERS ET FEUILLUS TENDRES		
Grumes : abattage, arasage des nœuds 1 découpe intermédiaire + 1 découpe fin bout	le mètre cube	3,12
Billons : 2 m et plus, diamètre fin bout > 0,20 m	le stère	1,93
Travail à la journée, jours fériés, à l'exclusion de toute journée de travail normal et régulier supérieure ou égale à	7,8 heures	9,56

**C. – Salaires horaires du personnel administratif et commercial  
applicables au 1<sup>er</sup> février 2011**

(En euros.)

DÉFINITION. – CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE	NIVEAU	COEFFICIENT	ÉCHELON	TAUX horaire
Personnel effectuant des tâches d'exécution évidente sans mise en jeu de connaissances particulières, conformément à des procédures indiquées sans initiative de la part de l'intéressé	1	100	A	9,00

DÉFINITION. – CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE	NIVEAU	COEFFICIENT	ÉCHELON	TAUX horaire
Personnel effectuant des tâche d'exécution simple, nécessitant une pratique ou une dextérité acquise : – appliquant des procédures préétablies de caractère répétitif ou données cas par cas – pouvant ordonner ou répartir son travail en fonction des instructions reçues	2	105	B	9,05
		110	C	9,06
Personnel effectuant des tâches diversifiées requérant un ensemble d'éléments ou de consignes administratives ou commerciales dont le traitement demande une pratique professionnelle ou peut faire l'objet d'une adaptation des connaissances acquises – mise en œuvre de procédures définies et combinées – mise en œuvre de procédures dont la réalisation nécessite réflexion, contrôle, recherche d'information	3	120	D	9,08
		140	E	9,16
Personnel effectuant ou pouvant effectuer des tâches complexes spécifiques pour lesquelles en fonction de connaissances professionnelles acquises liées à l'utilisation de procédures, méthodes, organisation ou technique, il analyse et interprète les données ou informations transmises pour adapter le mode de réalisation	4	145	F	9,27
Personnel effectuant ou pouvant effectuer des tâches complexes pour lesquelles, en fonction de ses connaissances : – la réalisation des tâches influe sur la qualité des travaux auxquels le salarié concourt – la réalisation des tâches influe sur l'efficacité de l'organisation interne	5	160	G	9,40
		180	H	9,45
Personnel effectuant ou pouvant effectuer des tâches ou des travaux de niveau professionnel élevé acquis par la formation exigeant des connaissances techniques approfondies ou reconnue par une expérience significative antérieure : – ces tâches ou travaux, de par leur incidence, supposent de la part du salarié le choix des actions nécessaires pour remplir les objectifs déterminés – de plus le salarié peut élaborer des propositions de modification des méthodes, procédés et moyens pour améliorer les objectifs donnés	6	220	I	10,71
		240	J	11,42

D. – Salaires des agents de maîtrise et des cadres applicables au 1<sup>er</sup> février 2011

Valeur minimale du point indiciaire au 1<sup>er</sup> février 2011 : 7,38 €

*Agents de maîtrise*

(En euros.)

DÉFINITION. – CLASSIFICATION	NIVEAU	COEFFICIENT	ÉCHELON	SALAIRE minimum
Agent de maîtrise organisant les travaux et y participant si nécessaire. – Débutant sans expérience : – il veille à l'exécution simple de ces travaux dans le respect des normes de façonnae et/ou de fabrication – il s'assure du respect des consignes de sécurité et il a autorité pour faire appliquer les règles d'organisation interne	1	190	A	1 402,20

DÉFINITION. – CLASSIFICATION	NIVEAU	COEFFICIENT	ÉCHELON	SALAIRE minimum
Agent de maîtrise organisant les travaux et y participant si nécessaire :	2			
– pouvant prendre des initiatives et apporter les modifications ponctuelles sur l'organisation de son équipe sur les interventions nécessaires à la réalisation du produit aux normes et qualités exigées		200	B	1 476,00
– pouvant apporter une assistance technique et décider des modifications techniques nécessaires à l'obtention du produit aux normes et qualités exigées		210	C	1 549,80
Agent de maîtrise disposant d'une autonomie ou d'un pouvoir de décision sur le personnel qu'il dirige dans le cadres de ses fonctions :	3			
– il assiste la direction ou un cadre pour élaborer les programmes de production		220	D	1 623,60
– il assure la gestion des programmes de production et leur exploitation à l'aide des moyens mis à sa disposition		240	E	1 771,20

### *Cadres*

(En euros.)

DÉFINITION. – CLASSIFICATION	NIVEAU	COEFFICIENT	SALAIRE
Débutant sans expérience :	1		
– personnel issu d'un enseignement supérieur technique, scientifique, commercial ou équivalent pendant les années de probation dans l'entreprise qui suivent l'obtention du diplôme		225	1 660,50
Cadre confirmé :	2		
– personnel responsable de l'organisation des actions, travaux ou réalisations dans un secteur déterminé ou une fonction précise ou		260	1 918,80
– personnel titulaire d'une expérience professionnelle confirmée et ayant suivi avec succès avec l'accord de l'entreprise, un stage ou une formation d'approfondissement, de perfectionnement ou de recyclage pour avoir en charge la responsabilité d'un secteur déterminé ou d'une fonction précise			
– personnel responsable d'unité de production ou d'un établissement de moins de 50 salariés et ayant les prérogatives d'un chef d'établissement	3	280	2 066,40
– personnel responsable d'un service ou d'une fonction nécessitant la coordination d'autres secteurs ou dont l'activité détermine les actions ou objectifs d'autres services, fonctions ou secteurs, et ayant reçu une délégation de pouvoir clairement définie	4	320	2 361,60
– personnel responsable de la coordination de plusieurs secteurs ou services analysant leurs résultats et participant à l'élaboration des plans généraux	5	340	2 509,20
Cadre supérieur :	6		
– personnel responsable d'unité de production ou d'un établissement d'au moins 50 salariés et ayant les prérogatives d'un chef d'établissement		400	2 952,00
– personnel assurant l'élaboration et la mise en œuvre des plans et budgets généraux de l'entreprise	7	440	3 247,20
Cadre de direction :	8		
Personnel assurant la direction de l'entreprise		500	3 690,00