

Convention collective départementale

**IDCC : 2221. – MENSUELS DES INDUSTRIES DES MÉTAUX
(Isère et Hautes-Alpes)
(13 septembre 2001)**

(Bulletin officiel n° 2002-2 bis)

*(Etendue par arrêtés du 8 avril 2003 et du 11 mai 2004,
Journal officiel du 19 avril 2003 et du 22 mai 2004)*

**ACCORD DU 18 MARS 2011
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA POUR L'ANNÉE 2011**

NOR : ASET1150657M

IDCC : 2221

PRÉAMBULE

Par avenants annuels successifs, les partenaires sociaux ont souhaité confirmer leur attachement à une politique conventionnelle dynamique, notamment en matière de rémunérations minimales territoriales. Le présent accord témoigne de leur souhait de poursuivre de manière réaliste cette politique conventionnelle, tout en l'améliorant dans toute la mesure du possible.

Les nouvelles valeurs correspondantes aux salaires minima et primes d'ancienneté figurent aux tableaux annexés au présent avenant.

Par ailleurs, les partenaires sociaux prennent l'engagement de parvenir à un accord sur la mise en place au bénéfice des salariés, d'un régime complémentaire frais de santé au plus tard avant le 1^{er} janvier 2012, dont le coût sera supporté à part égale par l'entreprise et le salarié. Cet accord prendra la forme d'un avenant spécifique à la convention collective territoriale des mensuels de la métallurgie de l'Isère et des Hautes-Alpes en date du 1^{er} octobre 2001.

Par un autre avenant, les parties s'engagent à actualiser la convention collective précitée par insertion intégrale des dispositions impératives de l'avenant du 21 juin 2010 à l'accord national du 10 juillet 1970 sur la mensualisation.

Article 1^{er}

Les taux effectifs garantis annuels prévus à l'article 11 de la convention collective du 1^{er} octobre 2001 sont fixés selon les barèmes en euros annexés au présent accord pour l'année 2011.

Article 2

La valeur du point utilisée pour la détermination des seules bases de calcul de la prime d'ancienneté (rémunérations minimales hiérarchiques [RMH]) et s'appliquant aux primes d'ancienneté est fixée à 4,51 €, pour un horaire de 35 heures hebdomadaires. Elle s'appliquera aux primes d'ancienneté à compter du 1^{er} mars 2011, selon les modalités de calcul énoncées à l'article 16 de la convention collective, notamment en matière d'heures supplémentaires éventuelles.

Article 3

Les parties signataires ont souhaité, d'un commun accord, réaliser un effort supplémentaire pour les administratifs, techniciens et agents de maîtrise des niveaux III et IV (coefficients 215 à 285 inclus).

Ces valeurs sont incluses dans les barèmes de taux effectifs garantis joints en annexe, et fixées sur la base de 35 heures hebdomadaires.

Article 4

Salaires réels

L'application des taux effectifs garantis annuels n'entraîne pas l'obligation d'augmenter les salaires réels lorsque ceux-ci leur sont égaux ou supérieurs.

Les parties signataires réaffirment à l'occasion du présent accord leur volonté de contribuer, par la fixation des salaires minima, à l'égalité professionnelle, et à l'objectif de suppression des écarts de rémunération pouvant subsister entre les hommes et les femmes.

Les entreprises devront vérifier qu'aucun de leur collaborateur mensuel n'aura reçu, au titre de l'année 2011, un salaire brut inférieur aux valeurs annuelles convenues en fonction du coefficient. S'il s'avérait qu'un ou plusieurs mensuels a ou ont reçu un salaire brut inférieur, l'entreprise devrait opérer un rappel.

Dans tous les cas, l'entreprise est tenue à l'application des dispositions légales en matière de Smic.

Article 5

Indemnité de panier

L'indemnité de panier prévue à l'article 22 de la convention collective des mensuels des industries des métaux de l'Isère et des Hautes-Alpes a été portée à 5,98 € pour l'année 2011.

Article 6

Formalités de dépôt

Sous réserve des dispositions de l'article L. 2232-2 du code du travail, et conformément à son article L. 2231-6, le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès des services centraux du ministère chargé du travail et d'une remise aux secrétariats-greffes des conseils des prud'hommes de l'Isère et des Hautes-Alpes.

Article 7

Extension

Le présent avenant pourrait faire l'objet d'une demande d'extension si l'une des parties signataires le souhaitait.

Fait à Grenoble, le 18 mars 2011.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

UDIMEC.

Syndicats de salariés :

CFDT ;

CFE-CGC ;

CFTC ;

CGT-FO ;

CGT.

ANNEXE I

Barème des taux effectifs garantis mensuels à compter du 1^{er} mars 2011

(En euros.)

NIVEAU	ÉCH.	COEF.	OUVRIERS	ADMIN. et techniciens	AGENTS de maîtrise	AGENTS de maîtrise d'atelier
I	1	140	16 641	16 641		
	2	145	16 641	16 641		
	3	155	16 647	16 647		
II	1	170	16 653	16 653		
	2	180		16 658		
	3	190	16 675	16 675		
III	1	215	17 513	16 738	16 738	17 909
	2	225		16 772		
	3	240	18 203	17 398	17 398	18 616
IV	1	255	19 292	18 439	18 439	19 730
	2	270	20 385	19 482		
	3	285	21 496	20 544	20 544	21 982
V	1	305		21 908	21 908	23 442
	2	335		24 061	24 061	25 745
	3	365		26 217	26 217	28 052
	3	395		28 320	28 320	30 303

Calculs effectués pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

ANNEXE II

Rémunérations minimales hiérarchiques applicables au 1^{er} mars 2011

Base de calcul des primes d'ancienneté

Valeur du point : 4,51 €.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIERS	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS de maîtrise	AGENTS de maîtrise d'atelier
I	1	140	01 662,97	631,40		
	2	145	02 686,65	653,95		
	3	155	03 734,00	699,05		
II	1	170	P1 805,04	766,70		
	2	180		811,80		
	3	190	P2 899,75	856,90		
III	1	215	P3 1 018,13	969,65	AM1 969,65	AM1 1 037,53
	2	225		1 014,75		
	3	240	TA1 1 136,52	1 082,40	AM2 1 082,40	AM2 1 158,17
IV	1	255	TA2 1 207,55	1 150,05	AM3 1 150,05	AM3 1 230,55
	2	270	TA3 1 278,59	1 217,70		
	3	285	TA4 1 349,62	1 285,35	AM4 1 285,35	AM4 1 375,32
V	1	305		1 375,55	AM5 1 375,55	AM5 1 471,84
	2	335		1 510,85	AM6 1 510,85	AM6 1 616,61
	3	365		1 646,15	AM7 1 646,15	AM7 1 761,38
	4	395		1 781,45	AM7 1 781,45	AM7 1 906,15

ANNEXE III

Primes mensuelles d'ancienneté à compter du 1^{er} mars 2011

Calculs effectués pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

Valeur du point : 4,51 €.

Ouvriers

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	3 ANS 3 %	6 ANS 6 %	9 ANS 9 %	12 ANS 12 %	15 ANS 15 %
I	1	140	19,89	39,78	59,67	79,56	99,45
	2	145	20,60	41,20	61,80	82,40	103,00
	3	155	22,02	44,04	66,06	88,08	110,10
II	1	170	24,15	48,30	72,45	96,60	120,76
	2	180					
	3	190	26,99	53,98	80,98	107,97	134,96
III	1	215	30,54	61,09	91,63	122,18	152,72
	2	225					
	3	240	34,10	68,19	102,29	136,38	170,48
IV	1	255	36,23	72,45	108,68	144,91	181,13
	2	270	38,36	76,72	115,07	153,43	191,79
	3	285	40,49	80,98	121,47	161,95	202,44
V	1	305					
	2	335					
	3	365					
	3	395					

*Administratifs et techniciens,
agents de maîtrise*

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	3 ANS 3 %	6 ANS 6 %	9 ANS 9 %	12 ANS 12 %	15 ANS 15 %
I	1	140	18,94	37,88	56,83	75,77	94,71
	2	145	19,62	39,24	58,86	78,47	98,09
	3	155	20,97	41,94	62,91	83,89	104,86
II	1	170	23,00	46,00	69,00	92,00	115,01
	2	180	24,35	48,71	73,06	97,42	121,77
	3	190	25,71	51,41	77,12	102,83	128,54
III	1	215	29,09	58,18	87,27	116,36	145,45
	2	225	30,44	60,89	91,33	121,77	152,21
	3	240	32,47	64,94	97,42	129,89	162,36
IV	1	255	34,50	69,00	103,50	138,01	172,51
	2	270	36,53	73,06	109,59	146,12	182,66
	3	285	38,56	77,12	115,68	154,24	192,80
V	1	305	41,27	82,53	123,80	165,07	206,33
	2	335	45,33	90,65	135,98	181,30	226,63
	3	365	49,38	98,77	148,15	197,54	246,92
	3	395	53,44	106,89	160,33	213,77	267,22

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	3 ANS 3 %	6 ANS 6 %	9 ANS 9 %	12 ANS 12 %	15 ANS 15 %
I	1	140					
	2	145					
	3	155					
II	1	170					
	2	180					
	3	190					
III	1	215	31,13	62,25	93,38	124,50	155,63
	2	225					
	3	240	34,75	69,49	104,24	138,98	173,73
IV	1	255	36,92	73,83	110,75	147,67	184,58
	2	270					
	3	285	41,26	82,52	123,78	165,04	206,30
V	1	305	44,16	88,31	132,47	176,62	220,78
	2	335	48,50	97,00	145,49	193,99	242,49
	3	365	52,84	105,68	158,52	211,37	264,21
	4	395	57,18	114,37	171,55	228,74	285,92