

Convention collective départementale
IDCC : 984. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,
MÉCANIQUES ET CONNEXES
(Eure-et-Loir)
(27 juillet 1978)

(Etendue par arrêté du 23 novembre 1979,
Journal officiel du 25 janvier 1980)

ACCORD DU 11 MARS 2011
RELATIF AUX SALAIRES ET À LA VALEUR DU POINT AU 1^{ER} JUIN 2011

NOR : ASET1150678M
IDCC : 984

Entre :

L'UIMM Eure-et-Loir,

D'une part, et

La CFDT ;

La CFE-CGC ;

La CFTC ;

La CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

A partir du 1^{er} juin 2011, la valeur du point mensuel est fixée à 4,846 € base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont établies par les barèmes figurant :

- à l'annexe A du présent avenant en ce qui concerne les salaires minima hiérarchiques des administratifs et techniciens, agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d'atelier) ;
- à l'annexe B du présent avenant en ce qui concerne les salaires minima hiérarchiques des ouvriers ;
- à l'annexe C du présent avenant en ce qui concerne les salaires minima hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier.

Article 2

La rémunération minimale hiérarchique comprend l'ensemble des éléments de rémunération versés en contrepartie ou à l'occasion du travail, y compris les éventuelles compensations pécuniaires pour réduction de la durée du travail et à l'exclusion des sommes visées à l'article 13 de l'avenant « Mensuels ».

Article 3

Le présent avenant et ses annexes, conformément aux articles L. 2232-5 et suivants du code du travail, sont faits en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail. Au nom de l'ensemble des signataires, l'UIMM d'Eure-et-Loir diligentera une demande d'extension auprès du ministère.

Fait à Chartres, le 11 mars 2011.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE A

Barème des salaires minima hiérarchiques des administratifs et techniciens, agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d'atelier)

Base : 35 heures.

Date d'application : 1^{er} juin 2011.

Valeur du point : 4,846 €.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT hiérarchique	SALAIRE
V	3	395	1 914,17
	3	365	1 768,79
	2	335	1 623,41
	1	305	1 478,03
IV	3	285	1 381,11
	2	270	1 308,42
	1	255	1 235,73
III	3	240	1 163,04
	2	225	1 090,35
	1	215	1 041,89
II	3	190	920,74
	2	180	872,28
	1	170	823,82
I	3	155	751,13
	2	145	702,67
	1	140	678,44

ANNEXE B

Barème des salaires minima hiérarchiques des ouvriers

Base : 35 heures.

Date d'application : 1^{er} juin 2011.

Valeur du point : 4,846 €.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	APPELLATION	SALAIRE
IV	3	285	TA4	1 450,17
	2	270	TA3	1 373,84
	1	255	TA2	1 297,52
III	3	240	TA1	1 221,19
	1	215	P3	1 093,98
II	3	190	P2	966,78
	1	170	P1	865,01
I	3	155	O3	788,69
	2	145	O2	737,80
	1	140	O3	712,36

Les salaires minima garantis ainsi fixés comprennent la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980 et par l'avenant du 17 avril 1980 modifiant la convention collective d'Eure-et-Loir et servent de base pour le calcul de la prime d'ancienneté conventionnelle.

ANNEXE C

Barème des salaires minima hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier

Base : 35 heures.

Date d'application : 1^{er} juin 2011.

Valeur du point : 4,846 €.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	APPELLATION	SALAIRE
V	3	395	AM7	2 048,16
	3	365	AM7	1 892,61
	2	335	AM6	1 737,05
	1	305	AM5	1 581,49
IV	3	285	AM4	1 477,79
	1	255	AM3	1 322,23
III	3	240	AM2	1 244,45
	1	215	AM1	1 114,82

Les salaires minima garantis ainsi fixés comprennent la majoration de 7 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980 et par l'avenant du 17 avril 1980 modifiant la convention collective d'Eure-et-Loir et servent de base pour le calcul de la prime d'ancienneté conventionnelle.