

Convention collective départementale

**IDCC : 1626. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,
ÉLECTRIQUES, ÉLECTRO-CÉRAMIQUES ET CONNEXES
(Hautes-Pyrénées)
(18 février 1992)**

(Bulletin officiel n° 1992-12 bis)
(Etendue par arrêté du 30 juillet 1992,
Journal officiel du 12 août 1992)

**ACCORD DU 25 MARS 2011
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES
POUR L'ANNÉE 2011**

NOR : ASET1150689M
IDCC : 1626

Entre :

L'UIMM Adour-Pyrénées,

D'une part, et

La CGT-FO ;

La CFTC,

D'autre part,

conformément à la loi n° 82-957 du 13 novembre 1982 relative à la négociation collective, il a été convenu et arrêté ce qui suit :

Article 1^{er}

Les taux des rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels servant de base de calcul à la prime d'ancienneté sont fixés sur la base d'une valeur de point de 5,10 € à compter du 1^{er} juin 2011 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Article 2

La détermination des rémunérations minimales hiérarchiques s'obtiendra en multipliant la valeur de point fixée ci-dessus aux coefficients définis à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975 sur la classification et ses avenants.

Les rémunérations minimales hiérarchiques seront adaptables à l'horaire de travail effectif et assorties des majorations fixées à l'annexe III, avenant du 17 janvier 1991, à l'accord national du 13 juillet 1983 relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques (art. 2), à savoir :

- un barème particulier majoré de 5 % s'applique aux ouvriers ;
- un barème particulier majoré de 7 % s'applique aux agents de maîtrise d'atelier.

Les barèmes sont joints en annexe.

Article 3

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

Article 4

Les parties signataires s'emploient à obtenir l'extension du présent accord.

Fait à Tarbes, le 25 mars 2011.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Base 35 heures.

Valeur du point : 5,10 € à compter du 1^{er} juin 2011.

(En euros.)

NIVEAU	GRILLE		CLASSIFICATION			RÉMUNÉRATION MINIMALE HIÉRARCHIQUE		
	Echelon	Coefficient	Administratifs et techniciens	Ouvriers	Agents de maîtrise	Administratifs et techniciens	Ouvriers ⁽¹⁾	Agents de maîtrise ⁽²⁾
I	1	140		O1		714,00	749,70	
	2	145		O2		739,50	776,48	
	3	155		O3		790,50	830,03	
II	1	170		P1		867,00	910,35	
	2	180				918,00		
	3	190		P2		969,00	1 017,45	
III	1	215		P3	AM1	1 096,50	1 151,33	1 173,26
	2	225				1 147,50		
	3	240		TA1	AM2	1 224,00	1 285,20	1 309,68

NIVEAU	GRILLE		CLASSIFICATION				RÉMUNÉRATION MINIMALE HIÉRARCHIQUE Valeur du point		
	Echelon	Coefficient	Administratifs et techniciens	Ouvriers	Agents de maîtrise	Administratifs et techniciens	Ouvriers ⁽¹⁾	Agents de maîtrise ⁽²⁾	
IV	1	255		TA2	AM3	1 300,50	1 365,53	1 391,54	
	2	270		TA3		1 377,00	1 445,85		
	3	285		TA4	AM4	1 453,50	1 526,18	1 555,25	
V	1	305			AM5	1 555,50		1 664,39	
	2	335			AM6	1 708,50		1 828,10	
	3	365			AM7	1 861,50		1 991,81	
	4	395				2 014,50		2 155,52	
(1) Barème comprenant la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 13 juillet 1983 et l'avenant du 17 janvier 1991.									
(2) Barème comprenant la majoration de 7 % prévue par l'accord national du 13 juillet 1983 et l'avenant du 17 janvier 1991.									