

Convention collective
IDCC : 1885. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,
ÉLECTRIQUES ET CONNEXES
(Côte-d'Or)
(1^{er} septembre 1995)
(Bulletin officiel n° 1996-2 bis)
(Etendue par arrêté du 13 mai 1996,
Journal officiel du 23 mai 1996)

ACCORD DU 7 AVRIL 2011
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES GARANTIES ANUELLES
ET À LA VALEUR DU POINT AU 1^{ER} JANVIER 2011
NOR : ASET1150712M
IDCC : 1885

Entre :

L'UIMM Côte-d'Or,

D'une part, et

Le syndicat des métaux FO de la Côte-d'Or,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit dans le cadre de la négociation annuelle pour l'année 2011 portant sur les salaires dans les industries de la métallurgie de Côte-d'Or.

Article 1^{er}

Rémunérations minimales garanties annuelles

Il est institué, à compter du 1^{er} janvier 2011, un barème des rémunérations minimales garanties annuelles définies à l'article 39.4 de la convention collective ci-dessus désignée.

Les rémunérations minimales garanties annuelles sont fixées pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Ce barème figure en annexe I.

Il est rappelé que, conformément à l'article 39.4 de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la Côte-d'Or, il sera tenu compte, pour l'application des rémunérations minimales garanties annuelles, « de l'ensemble des éléments bruts de salaires quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de paie mensuel et supportant les cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale, à l'exception des éléments suivants :

- prime d'ancienneté prévue à l'article 39.3 de la présente convention ;
- majorations pour travaux pénibles, dangereux, insalubres ;

- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- indemnisation de l’astreinte ;
- versement régularisateur éventuellement dû au titre de l’année antérieure.

En application de ce principe, sont exclues de l’assiette de vérification :

- les sommes découlant de la législation sur l’intéressement et sur la participation et n’ayant pas le caractère de salaire ;
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale ».

Article 2

Rémunérations minimales hiérarchiques et valeur de point

La valeur du point est fixée à compter du 1^{er} mai 2011 à 4,48 €.

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques, définies à l’article 39.2 de la convention collective ci-dessus désignée pour les ouvriers, les administratifs, les techniciens et les agents de maîtrise des entreprises entrant dans son champ d’application, est applicable à compter du 1^{er} mai 2011 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif.

Ce barème figure en annexe II.

Il est rappelé que les rémunérations minimales hiérarchiques servent notamment de base de calcul à la prime d’ancienneté définie à l’article 39.3.

Article 3

Notification, formalités de dépôt et demande d’extension

Le présent accord a été fait en un nombre suffisant d’exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l’article L. 2231-5 du code du travail et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et L. 2231-7 du même code.

Il fera l’objet d’une demande d’extension formée dans les meilleurs délais par l’UIMM Côte-d’Or.

Fait à Dijon, le 7 avril 2011.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Barème des rémunérations minimales garanties annuelles brutes (RMGA) des ouvriers, administratifs, techniciens et agents de maîtrise pour un horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif au 1^{er} janvier 2011

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	CATÉGORIE	OUVRIERS, administratifs, techniciens et agents de maîtrise	CATÉGORIE	AGENTS de maîtrise d'atelier
I	1	140	O1	16 453		
	2	145	O2	16 504		
	3	155	O3	16 601		
II	1	170	P1	16 897		
	2	180		16 980		
	3	190	P2	17 241		
III	1	215	P3	17 766	AM1	17 766
	2	225		18 099		
	3	240	TA1	18 717	AM2	18 976
IV	1	255	TA2	19 885	AM3	19 963
	2	270	TA3	20 723		
	3	285	TA4	21 695	AM4	22 190
V	1	305		23 495	AM5	23 796
	2	335		25 066	AM6	25 950
	3	365		27 392	AM7	28 304
		395		28 318		29 283

ANNEXE II

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) des ouvriers, administratifs, techniciens et agents de maîtrise applicable au 1^{er} mai 2011

Base horaire hebdomadaire : 35 heures de travail effectif.

Valeur du point : 4,48 €.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	ADMINISTRATIFS et techniciens		OUVRIERS				AGENTS DE MAÎTRISE			AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER		
			RMH		Cat.	RMH	Maj. 5 %	Total RMH	Cat.	RMH		RMH	Maj. 7 %	Total RMH
I	1	140	627,20		O1	627,20	31,36	658,56						
	2	145	649,60		O2	649,60	32,48	682,08						
	3	155	694,40		O3	694,40	34,72	729,12						
II	1	170	761,60		P1	761,60	38,08	799,68						
	2	180	806,40			806,40	40,32	846,72						
	3	190	851,20		P2	851,20	42,56	893,76						
III	1	215	963,20		P3	963,20	48,16	1 011,36	AM1	963,20	963,20	67,424	1 030,62	
	2	225	1 008,00			1 008,00	50,40	1 058,40						
	3	240	1 075,20		TA1	1 075,20	53,76	1 128,96	AM2	1 075,20	1 075,20	75,264	1 150,46	

NIV.	ÉCH.	COEF.	ADMINISTRATIFS et techniciens	OUVRIERS				AGENTS DE MAÎTRISE		AGENTS DE MAÎTRISE DATELIER		
			RMH	Cat.	RMH	Maj. 5 %	Total RMH	Cat.	RMH	RMH	Maj. 7 %	Total RMH
IV	1	255	1 142,40	TA2	1 142,40	57,12	1 199,52	AM3	1 142,40	1 142,40	79,968	1 222,37
	2	270	1 209,60	TA3	1 209,60	60,48	1 270,08					
	3	285	1 276,80	TA4	1 276,80	63,84	1 340,64	AM4	1 276,80	1 276,80	89,376	1 366,18
V	1	305	1 366,40					AM5	1 366,40	1 366,40	95,648	1 462,05
	2	335	1 500,80					AM6	1 500,80	1 500,80	105,056	1 605,86
	3	365	1 635,20					AM7	1 635,20	1 635,20	114,464	1 749,66
		395	1 769,60							1 769,60	123,872	1 893,47

Nota. – Pour chacune des filières administratifs et techniciens, ouvriers, agents de maîtrise et agents de maîtrise d’atelier, les RMH à retenir pour servir de base de calcul à la prime d’ancienneté sont celles apparaissant en gras.