

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 240. – PERSONNEL DES GREFFES**  
**DES TRIBUNAUX DE COMMERCE**  
**(14 novembre 1957)**

ACCORD DU 24 MARS 2011  
RELATIF AUX SALAIRES, CLASSIFICATION ET PRIMES POUR 2011  
NOR : ASET1150727M  
IDCC : 240

Entre :  
La CNG,  
D'une part, et  
La CFDT ;  
La CFTC,  
D'autre part,  
il a été convenu ce qui suit :

Valeur du point

Madame et Madame, représentantes de la CFDT, ainsi que Monsieur et Madame, représentants de la CFTC, réclament une augmentation de 3 %.

Monsieur et Madame, représentants de la CGT, demandent un salaire brut mensuel minimum de 1 600 € (soit un point à 5,33 €) et, pour les cadres, un salaire brut mensuel minimum égal au plafond de la sécurité sociale pour 2011, soit 2 946 € (soit un point à 6,85 €).

Après négociation, la délégation patronale propose une augmentation du point de 2,1 % avec effet au 1<sup>er</sup> mars 2011.

La délégation syndicale, à l'exception de la CGT, approuve cette proposition sous réserve d'une clause de sauvegarde.

En conséquence, il est décidé une augmentation de 2,1 % de la valeur du point, ce dernier passant de 4,6224 € à 4,7195 €, à compter du 1<sup>er</sup> mars 2011.

Fait à Paris, le 24 mars 2011.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Tableau des salaires

Smic pour 35 heures au 1<sup>er</sup> janvier 2011 : 1 365 € par mois.

Point au 1<sup>er</sup> mars 2011 : 4,7195 €.

Plafond de la sécurité sociale pour 2011 : 2 946 € par mois.

Salaire pour une durée mensuelle de 151,67 heures (durée conventionnelle selon accord national).

(En euros.)

CLASSIFICATION	COEFFICIENT	BASE	MINIMUM
Assistants de greffe (employé, secrétaire) (minimum)	300	1 415,85	1 415,85
Techniciens (minimum)	330	1 557,44	1 557,44
Cadres (cadre, chef de service, principal) (minimum)	430	2 029,39	2 029,39

Le plafond de la sécurité sociale a été fixé par arrêté du 26 novembre 2010.

Le Smic a été fixé par le décret du 17 décembre 2010.

L'augmentation du point de 2,1 % a été décidée le 24 mars 2011.

### Primes au 1<sup>er</sup> mars 2011

(En euros.)

PRIME	MONTANT
1. Prime d'ancienneté	
Employés de greffe	
Calcul sur le coefficient minimum catégoriel, soit :	1 415,85
– plus de 3 ans d'ancienneté : 3 %	42,48
– plus de 6 ans d'ancienneté : 6 %	84,95
– plus de 9 ans d'ancienneté : 9 %	127,43
– plus de 12 ans d'ancienneté : 12 %	169,90
– plus de 15 ans d'ancienneté : 15 %	212,38
Techniciens	
Calcul sur le coefficient minimum catégoriel, soit :	1 557,44
– plus de 3 ans d'ancienneté : 3 %	46,72
– plus de 6 ans d'ancienneté : 6 %	93,45
– plus de 9 ans d'ancienneté : 9 %	140,17
– plus de 12 ans d'ancienneté : 12 %	186,89
– plus de 15 ans d'ancienneté : 15 %	233,62

PRIME	MONTANT
2. Prime complémentaire examen ENAF ou CNG formation	
– de 10 à 12 de moyenne : 5 points	23,60
– plus de 12 et jusqu'à 14 : 8 points	37,76
– plus de 14 de moyenne : 12 points	56,63