

Brochure n° 3362

Convention collective
IDCC : 2755. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES
(Belfort-Montbéliard)

ACCORD DU 19 AVRIL 2011
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES ANNUELLES EFFECTIVES
ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES

NOR : ASET1150719M
IDCC : 2755

Entre :

L'UIMM de Belfort-Montbéliard,

D'une part, et

La CGT-FO ;

La CFTC ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

1. Généralités

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des RMH.

2. Rémunérations minimales annuelles effectives

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires sont convenues de faire application des dispositions des articles 1.3, 1.4, 1.5 de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard.

Le montant des rémunérations minimales annuelles garanties, applicable à compter de l'année 2011, fait l'objet du tableau 1 du présent accord.

3. Valeur du point

La valeur du point est fixée à 4,17 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié.

4. Application de la mesure

Les barèmes RMH applicables à compter du 1^{er} mai 2011 font l'objet du tableau 2 joint au présent accord pour les ouvriers, les ATAM et les agents de maîtrise encadrant du personnel d'atelier, en fonction de l'horaire hebdomadaire.

5. Primes d'ancienneté

Les primes d'ancienneté sont calculées sur les rémunérations minimales hiérarchiques conformément aux dispositions de l'article 46 de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard.

6. Indemnités de panier

Les dispositions annexes applicables à compter du 1^{er} mai 2011 sont les suivantes :

La valeur des indemnités de panier est fixée comme suit :

- panier de jour : 2,85 € ;
- panier de nuit : 5,05 €.

7. Publicité et dépôt

Le présent accord, conclu en application de l'article L. 2221-2 du code du travail (anciens articles L. 132-1 et suivants du code du travail), est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacun des signataires et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail (ancien article L. 132-10 du code du travail).

Fait à Exincourt, le 19 avril 2011.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

TABLEAU 1

Barème des rémunérations minimales annuelles garanties à compter de l'année 2011

Base : 35 heures par semaine.

(En euros.)

| GRILLE DE TRANSPOSITION (Accord du 29 janvier 2000) | CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifiée | | | RÉMUNÉRATION annuelle |
|--|---|---------|-------------|--------------------------|
| | Niveau | Echelon | Coefficient | |
| 16 | V | 3 | 395 | 29 590 |
| 15 | | 3 | 365 | 26 670 |
| 14 | | 2 | 335 | 23 850 |
| 13 | | 1 | 305 | 21 120 |
| 12 | IV | 3 | 285 | 19 490 |
| 11 | | 2 | 270 | 18 720 |
| 10 | | 1 | 255 | 18 140 |
| 9 | III | 3 | 240 | 17 650 |
| 8 | | 2 | 225 | 17 320 |
| 7 | | 1 | 215 | 17 080 |
| 6 | II | 3 | 190 | 16 870 |
| 5 | | 2 | 180 | 16 750 |
| 4 | | 1 | 170 | 16 650 |
| 3 | I | 3 | 155 | 16 560 |
| 2 | | 2 | 145 | 16 530 |
| 1 | | 1 | 140 | 16 500 |

TABLEAU 2

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicable à compter du 1^{er} mai 2011

Base : 35 heures par semaine.

Valeur du point : 4,17 €.

(En euros.)

| GRILLE DE TRANSPOSITION (Accord du 29 janvier 2000) | CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifiée | | | OUVRIERS | AGENTS de maîtrise | AGENTS administratifs et techniciens | AGENTS de maîtrise d'atelier |
|--|---|---------|-------------|-----------|-----------------------|--|---------------------------------|
| | Niveau | Echelon | Coefficient | | | | |
| 16 | V | 3 | 395 | | 1 648 AM7 | 1 648 | 1 763 AM7 |
| 15 | | 3 | 365 | | 1 523 AM7 | 1 523 | 1 629 AM7 |
| 14 | | 2 | 335 | | 1 397 AM6 | 1 397 | 1 495 AM6 |
| 13 | | 1 | 305 | | 1 272 AM5 | 1 272 | 1 361 AM5 |
| 12 | IV | 3 | 285 | 1 248 TA4 | 1 189 AM4 | 1 189 | 1 272 AM4 |
| 11 | | 2 | 270 | 1 183 TA3 | | 1 126 | |
| 10 | | 1 | 255 | 1 117 TA2 | 1 064 AM3 | 1 064 | 1 138 AM3 |
| 9 | III | 3 | 240 | 1 051 TA1 | 1 001 AM2 | 1 001 | 1 071 AM2 |
| 8 | | 2 | 225 | | | 939 | |
| 7 | | 1 | 215 | 942 P3 | 897 AM1 | 897 | 960 AM1 |
| 6 | II | 3 | 190 | 832 P2 | | 793 | |
| 5 | | 2 | 180 | | | 751 | |
| 4 | | 1 | 170 | 745 P1 | | 709 | |

| GRILLE DE TRANSPOSITION (Accord du 29 janvier 2000) | CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifiée | | | OUVRIERS | AGENTS de maîtrise | AGENTS administratifs et techniciens | AGENTS de maîtrise d'atelier |
|--|---|---------|-------------|----------|-----------------------|--|---------------------------------|
| | Niveau | Echelon | Coefficient | | | | |
| 3 | | 3 | 155 | 679 O3 | | 647 | |
| 2 | I | 2 | 145 | 635 O2 | | 605 | |
| 1 | | 1 | 140 | 613 O1 | | 584 | |

1. Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5 %.
2. Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} mai 2011

Base : 35 heures par semaine.

Valeur du point : 4,17 €.

Ouvriers

(En euros.)

| GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000) | CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975) | | RMH | 3 % | 4 % | 5 % | 6 % | 7 % | 8 % | 9 % | 10 % | 11 % | 12 % | 13 % | 14 % | 15 % |
|--|--|---|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 12 | | 3 | 285 | 1 248 | 37,44 | 49,92 | 62,40 | 74,88 | 87,36 | 99,84 | 112,32 | 124,80 | 137,28 | 149,76 | 174,72 | 187,20 |
| 11 | IV | 2 | 270 | 1 183 | 35,49 | 47,32 | 59,15 | 70,98 | 82,81 | 94,64 | 106,47 | 118,30 | 130,13 | 141,96 | 165,62 | 177,45 |
| 10 | | 1 | 255 | 1 117 | 33,51 | 44,68 | 55,85 | 67,02 | 78,19 | 89,36 | 100,53 | 111,70 | 122,87 | 134,04 | 156,38 | 167,55 |
| 9 | | 3 | 240 | 1 051 | 31,53 | 42,04 | 52,55 | 63,06 | 73,57 | 84,08 | 94,59 | 105,10 | 115,61 | 126,12 | 147,14 | 157,65 |
| 8 | III | 2 | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | 1 | 215 | 942 | 28,26 | 37,68 | 47,10 | 56,52 | 65,94 | 75,36 | 84,78 | 94,20 | 103,62 | 113,04 | 131,88 | 141,30 |
| 6 | | 3 | 190 | 832 | 24,96 | 33,28 | 41,60 | 49,92 | 58,24 | 66,56 | 74,88 | 83,20 | 91,52 | 99,84 | 116,48 | 124,80 |
| 5 | II | 2 | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | | 1 | 170 | 745 | 22,35 | 29,80 | 37,25 | 44,70 | 52,15 | 59,60 | 67,05 | 74,50 | 81,95 | 89,40 | 104,30 | 111,75 |
| 3 | | 3 | 155 | 679 | 20,37 | 27,16 | 33,95 | 40,74 | 47,53 | 54,32 | 61,11 | 67,90 | 74,69 | 81,48 | 95,06 | 101,85 |
| 2 | I | 2 | 145 | 635 | 19,05 | 25,40 | 31,75 | 38,10 | 44,45 | 50,80 | 57,15 | 63,50 | 69,85 | 76,20 | 88,90 | 95,25 |
| 1 | | 1 | 140 | 613 | 18,39 | 24,52 | 30,65 | 36,78 | 42,91 | 49,04 | 55,17 | 61,30 | 67,43 | 73,56 | 85,82 | 91,95 |

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} mai 2011

Base : 35 heures par semaine.

Valeur du point : 4,17 €.

Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d'atelier)

(En euros.)

| GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000) | CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975 modifié) | | RMH | 3 % | 4 % | 5 % | 6 % | 7 % | 8 % | 9 % | 10 % | 11 % | 12 % | 13 % | 14 % | 15 % |
|--|---|---|-----|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 16 | | 3 | 395 | 1 648 | 65,92 | 82,40 | 98,88 | 115,36 | 131,84 | 148,32 | 164,80 | 181,28 | 197,76 | 214,24 | 230,72 | 247,20 |
| 15 | V | 3 | 365 | 1 523 | 60,92 | 76,15 | 91,38 | 106,61 | 121,84 | 137,07 | 152,30 | 167,53 | 182,76 | 197,99 | 213,22 | 228,45 |
| 14 | | 2 | 335 | 1 397 | 55,88 | 69,85 | 83,82 | 97,79 | 111,76 | 125,73 | 139,70 | 153,67 | 167,64 | 181,61 | 195,58 | 209,55 |
| 13 | | 1 | 305 | 1 272 | 50,88 | 63,60 | 76,32 | 89,04 | 101,76 | 114,48 | 127,20 | 139,92 | 152,64 | 165,36 | 178,08 | 190,80 |
| 12 | | 3 | 285 | 1 189 | 47,56 | 59,45 | 71,34 | 83,23 | 95,12 | 107,01 | 118,90 | 130,79 | 142,68 | 154,57 | 166,46 | 178,35 |
| 11 | IV | 2 | 270 | 1 126 | 45,04 | 56,30 | 67,56 | 78,82 | 90,08 | 101,34 | 112,60 | 123,86 | 135,12 | 146,38 | 157,64 | 168,90 |
| 10 | | 1 | 255 | 1 064 | 42,56 | 53,20 | 63,84 | 74,48 | 85,12 | 95,76 | 106,40 | 117,04 | 127,68 | 138,32 | 148,96 | 159,60 |
| 9 | | 3 | 240 | 1 001 | 40,04 | 50,05 | 60,06 | 70,07 | 80,08 | 90,09 | 100,10 | 110,11 | 120,12 | 130,13 | 140,14 | 150,15 |
| 8 | III | 2 | 225 | 939 | 37,56 | 46,95 | 56,34 | 65,73 | 75,12 | 84,51 | 93,90 | 103,29 | 112,68 | 122,07 | 131,46 | 140,85 |
| 7 | | 1 | 215 | 897 | 35,88 | 44,85 | 53,82 | 62,79 | 71,76 | 80,73 | 89,70 | 98,67 | 107,64 | 116,61 | 125,58 | 134,55 |
| 6 | | 3 | 190 | 793 | 31,72 | 39,65 | 47,58 | 55,51 | 63,44 | 71,37 | 79,30 | 87,23 | 95,16 | 103,09 | 111,02 | 118,95 |
| 5 | II | 2 | 180 | 751 | 30,04 | 37,55 | 45,06 | 52,57 | 60,08 | 67,59 | 75,10 | 82,61 | 90,12 | 97,63 | 105,14 | 112,65 |
| 4 | | 1 | 170 | 709 | 28,36 | 35,45 | 42,54 | 49,63 | 56,72 | 63,81 | 70,90 | 77,99 | 85,08 | 92,17 | 99,26 | 106,35 |

| GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000) | CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975 modifié) | | | RMH | 3 % | 4 % | 5 % | 6 % | 7 % | 8 % | 9 % | 10 % | 11 % | 12 % | 13 % | 14 % | 15 % |
|--|---|---|-----|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | I | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | | | 155 | 647 | 19,41 | 25,88 | 32,35 | 38,82 | 45,29 | 51,76 | 58,23 | 64,70 | 71,17 | 77,64 | 84,11 | 90,58 | 97,05 |
| 2 | I | 2 | 145 | 605 | 18,15 | 24,20 | 30,25 | 36,30 | 42,35 | 48,40 | 54,45 | 60,50 | 66,55 | 72,60 | 78,65 | 84,70 | 90,75 |
| 1 | | 1 | 140 | 584 | 17,52 | 23,36 | 29,20 | 35,04 | 40,88 | 46,72 | 52,56 | 58,40 | 64,24 | 70,08 | 75,92 | 81,76 | 87,60 |

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} mai 2011

Base : 35 heures par semaine.

Valeur du point : 4,17 €.

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

| GRILLE de transition (Accord du 29 janvier 2000) | CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975 modifié) | | RMH | 3 % | 4 % | 5 % | 6 % | 7 % | 8 % | 9 % | 10 % | 11 % | 12 % | 13 % | 14 % | 15 % |
|---|---|---|-----|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 16 | | 3 | 395 | 1 763 | 52,89 | 70,52 | 88,15 | 105,78 | 123,41 | 141,04 | 158,67 | 176,30 | 193,93 | 211,56 | 229,19 | 246,82 |
| 15 | V | 3 | 365 | 1 629 | 48,87 | 65,16 | 81,45 | 97,74 | 114,03 | 130,32 | 146,61 | 162,90 | 179,19 | 195,48 | 211,77 | 228,06 |
| 14 | | 2 | 335 | 1 495 | 44,85 | 59,80 | 74,75 | 89,70 | 104,65 | 119,60 | 134,55 | 149,50 | 164,45 | 179,40 | 194,35 | 209,30 |
| 13 | | 1 | 305 | 1 361 | 40,83 | 54,44 | 68,05 | 81,66 | 95,27 | 108,88 | 122,49 | 136,10 | 149,71 | 163,32 | 176,93 | 190,54 |
| 12 | IV | 3 | 285 | 1 272 | 38,16 | 50,88 | 63,60 | 76,32 | 89,04 | 101,76 | 114,48 | 127,20 | 139,92 | 152,64 | 165,36 | 178,08 |
| 11 | | 2 | 270 | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | | 1 | 255 | 1 138 | 34,14 | 45,52 | 56,90 | 68,28 | 79,66 | 91,04 | 102,42 | 113,80 | 125,18 | 136,56 | 147,94 | 159,32 |
| 9 | III | 3 | 240 | 1 071 | 32,13 | 42,84 | 53,55 | 64,26 | 74,97 | 85,68 | 96,39 | 107,10 | 117,81 | 128,52 | 139,23 | 149,94 |
| 8 | | 2 | 225 | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | 1 | 215 | 960 | 28,80 | 38,40 | 48,00 | 57,60 | 67,20 | 76,80 | 86,40 | 96,00 | 105,60 | 115,20 | 124,80 | 134,40 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 144,00 |