

Convention collective départementale
IDCC : 829. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES
(Vaucluse)
(20 janvier 1976)
(Etendue par arrêté du 5 juin 1981,
Journal officiel du 13 juin 1981)

AVENANT N° 61 DU 18 MARS 2011
RELATIF À LA VALEUR DU POINT ET AUX TAUX GARANTIS ANNUELS
POUR L'ANNÉE 2011
NOR : ASET1150716M
IDCC : 829

Article 1^{er}

Valeur du point au 1^{er} septembre 2011

La valeur du point est fixée à 4,38 €. Elle est établie pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, base mensuelle de 151,67 heures.

Elle doit être adaptée à l'horaire de travail effectif et supporte ainsi les majorations légales pour heures supplémentaires, s'il y a lieu.

Article 2

Taux garantis annuels à compter de l'année 2011

Le présent avenant institue à compter de 2011 un barème des taux garantis annuels (TGA) s'appliquant aux administratifs et techniciens et agents de maîtrise hors ateliers, aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier occupant les fonctions définies par l'accord national du 21 juillet 1975 modifié sur les classifications.

Les taux garantis annuels ne serviront pas de base de calcul à la prime d'ancienneté.

Les taux garantis annuels sont fixés par un barème figurant en annexe du présent avenant et constituent les appointements minimaux annuels garantis à partir de 2011, sur la base de l'horaire légal de 35 heures par semaine ou 151,67 heures par mois. Ils seront adaptés proportionnellement à l'horaire de travail effectif lorsque celui-ci sera inférieur et devront supporter les majorations d'heures supplémentaires en cas d'horaires supérieurs à 35 heures par semaine.

Pour la vérification de l'application de cette garantie, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaires, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, c'est-à-dire de toutes les sommes brutes figurant sur les bulletins de paie et supportant des cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale, à l'exception des éléments suivants :

- la prime d'ancienneté prévue par la convention collective ;
- les sommes versées au titre de l'intéressement des salariés et de la participation aux résultats des entreprises n'ayant pas le caractère de salaire ;

- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisation en vertu de la législation de la sécurité sociale ;
- majoration pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, découlant à ce titre des dispositions de la convention collective de Vaucluse ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des taux de garantis annuels.

S'agissant de taux garantis annuels, la vérification intervient en fin d'année pour chaque salarié ou, en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, à la rupture du contrat de travail.

Les valeurs fixées par le barème sont applicables *pro rata temporis* en cas d'entrée en fonction, de changement de classement, de suspension ou de départ de l'entreprise en cours d'année.

Article 3

Dépôt légal

Le présent avenant établi en vertu des articles L. 2221-1 du code du travail et suivants fera l'objet des modalités de publicité et de dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail.

Fait à Avignon, le 18 mars 2011.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

UIMM Vaucluse.

Syndicats de salariés :

CFDT ;
CGT-FO ;
CFTC ;
CFE-CGC.

ANNEXE

Taux garantis annuels 2011

(En euros.)

	TEG 35 H	OUVRIERS	MAÎTRISE d'atelier	ADMINISTRATIFS et techniciens
1	N1 140	16 381		16 381
2	145	16 381		16 381
3	155	16 381		16 381
4	N2 170	16 522		16 522
5	180			16 579
6	190	16 961		16 618
7	N3 215	17 288	17 502	16 638
8	225			16 851
9	240	17 989	18 214	17 312
10	N4 255	18 393	18 642	17 678
11	270	19 470		18 701
12	285	20 546	20 831	19 740
13	N5 305		21 882	20 734
14	335		24 021	22 771
15	365		26 161	24 802
16	395		28 294	26 824