

**Convention collective départementale**

**IDCC : 627. – BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS**  
**Employés, techniciens et agents de maîtrise**  
**(La Réunion)**  
**(12 juillet 1971)**

(Etendue par arrêté du 23 août 1973,  
*Journal officiel* du 30 septembre 1973)

---

**Convention collective départementale**

**IDCC : 2389. – BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS**  
**Ouvriers**  
**(La Réunion)**  
**(13 mai 2004)**

(Etendue par arrêté du 13 décembre 2004,  
*Journal officiel* du 26 décembre 2004)

---

**Convention collective départementale**

**IDCC : 771. – BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS**  
**Ingénieurs assimilés et cadres**  
**(La Réunion)**  
**(9 mai 1974)**

(Etendue par arrêté du 4 août 1975,  
*Journal officiel* du 15 août 1975)

---

ACCORD DU 30 MARS 2011  
RELATIF AUX SALAIRES POUR L'ANNÉE 2011

NOR : ASET1150757M  
IDCC : 627, 771, 2389

---

Entre :

La CAPEB Réunion ;

La FRBTP,

D'une part, et

La CGT Réunion ;

La CGT-FO Réunion ;

La CFTC Réunion ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

dans le cadre de la commission mixte paritaire du BTP, présidée par la directrice adjointe du travail,  
il a été convenu ce qui suit.

A l'issue des réunions paritaires qui se sont tenues depuis le 15 février 2011, sont arrêtées les dispositions suivantes :

### **Article 1<sup>er</sup>**

#### *Ouvriers*

Les salaires horaires minimaux des différents niveaux et positions de la grille des ouvriers seront revalorisés comme suit : sur la grille de référence, base 35 heures, en vigueur à la date de signature du présent accord : 1,9 % à compter du 1<sup>er</sup> mars 2011 et 0,3 % à compter du 1<sup>er</sup> août 2011 ; sur la grille de référence, base 39 heures, en vigueur à la date de signature du présent accord : 1,9 % à compter du 1<sup>er</sup> mars 2011, et 0,3 % à compter du 1<sup>er</sup> août 2011.

### **Article 2**

#### *ETAM*

Sur la grille de référence des salaires minima en vigueur à la date de signature du présent accord, les salaires des ETAM seront revalorisés comme suit : 1,9 % à compter du 1<sup>er</sup> mars 2011 et 0,3 % à compter du 1<sup>er</sup> août 2011.

### **Article 3**

#### *Cadres et IAC*

Sur la grille de référence des salaires minima en vigueur à la date de signature du présent accord, les salaires des cadres et IAC seront revalorisés comme suit : 1,9 % à compter du 1<sup>er</sup> mars 2011 et 0,3 % à compter du 1<sup>er</sup> août 2011.

### **Article 4**

Il est précisé que pour les ETAM et les cadres et IAC, il n'existe qu'une seule grille d'appointements minimaux, pour chacune des catégories, quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise.

### **Article 5**

#### *Indemnité de repas ou « prime de panier »*

Il est rappelé que, conformément à la convention collective des ouvriers du BTP de La Réunion, le montant de l'indemnité de repas est recalculé chaque année en fonction de la variation de l'indice INSEE du coût de la vie à La Réunion.

En conséquence, le montant en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2010 sera augmenté de 2,2 % à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2011, date à partir de laquelle l'indemnité de repas sera de 11,17 €.

### **Article 6**

#### *Extension*

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord et son application à l'ensemble des entreprises relevant du champ d'application des conventions collectives du BTP de La Réunion ou s'y rattachant.

### **Article 7**

#### *Application*

Le présent accord est applicable à dater du 1<sup>er</sup> mars 2011 pour l'ensemble des salariés visés aux articles 1<sup>er</sup>, 2 et 3 et présents dans l'entreprise à la date de signature de l'accord.

Cet accord reste ouvert à la signature des organisations qui souhaiteraient y adhérer dans les délais réglementaires en vigueur.

Fait à Saint-Denis, le 30 mars 2011.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE I

### Salaires des ouvriers du BTP (année 2011)

*Entreprises dont l'horaire collectif est fixé à 35 heures*

*(En euros.)*

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	COEF.	BONUS exceptionnel mensuel	TAUX horaire au 1 <sup>er</sup> janvier 2011	TAUX horaire au 1 <sup>er</sup> mars 2011	TAUX horaire au 1 <sup>er</sup> août 2011
Niveau I Ouvriers d'exécution :					
- position 1	102	50	9,29	9,47	9,49
- position 2	103	50	9,37	9,55	9,58
Niveau II Ouvriers professionnels :					
- position 1	105	50	9,53	9,71	9,74
- position 2	112	50	10,06	10,25	10,28
- position 3	118	50	10,53	10,73	10,76
- position 4	126	50	11,16	11,37	11,41
Niveau III Compagnons professionnels ou chefs d'équipe :					
- position 1	137	50	12	12,23	12,26
- position 2	145	60	12,61	12,85	12,89
- position 3	159	60	13,69	13,95	13,99
Niveau IV Maîtres ouvriers :					
- position 1	173	60	14,77	15,05	15,09
- position 2	187	60	15,85	16,15	16,20
- position 3	201	60	16,94	17,26	17,31

Pour mémoire : prime de panier (personnel non sédentaire, toutes zones) du 1<sup>er</sup> juillet 2010 au 30 juin 2011 : 10,93 €.

Du 1<sup>er</sup> juillet 2011 au 30 juin 2012 : 11,17 €.

Pour mars, la grille s'applique à compter du 1<sup>er</sup> mars 2011, sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 30 mars 2011.

Pour mémoire : le bonus exceptionnel reste applicable. Il est recommandé de faire figurer le bonus sur le bulletin de paie sur une ligne distincte : « bonus exceptionnel, accord du 24 juin 2009, » et ce pour son montant précalculé. Ce bonus est soumis à la CGS, à la CRDS et au forfait social.

## ANNEXE II

### Salaires des ouvriers du BTP (janvier 2011)

*Entreprises dont l'horaire collectif est resté à 39 heures*

*(En euros.)*

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	COEF.	BONUS exceptionnel mensuel	TAUX horaire au 1 <sup>er</sup> janvier 2011	TAUX horaire au 1 <sup>er</sup> mars 2011	TAUX horaire au 1 <sup>er</sup> août 2011
Niveau I Ouvriers d'exécution :					
- position 1	102	50	9,03	9,20	9,23
- position 2	103	50	9,09	9,26	9,29
Niveau II Ouvriers professionnels :					
- position 1	105	50	9,15	9,32	9,35
- position 2	112	50	9,48	9,66	9,69
- position 3	118	50	9,93	10,12	10,15
- position 4	126	50	10,51	10,71	10,74
Niveau III Compagnons professionnels ou chefs d'équipe :					
- position 1	137	50	11,32	11,54	11,57
- position 2	145	60	11,88	12,11	12,14
- position 3	159	60	12,90	13,15	13,18
Niveau IV Maîtres ouvriers :					
- position 1	173	60	13,92	14,18	14,23
- position 2	187	60	14,96	15,24	15,29
- position 3	201	60	15,96	16,26	16,31

Pour mémoire : prime de panier (personnel non sédentaire, toutes zones) du 1<sup>er</sup> juillet 2010 au 30 juin 2011 : 10,93 € ; du 1<sup>er</sup> juillet 2011 au 30 juin 2012 : 11,17 €.

Pour mars, la grille s'applique à compter du 1<sup>er</sup> mars 2011 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 30 mars 2011.

Pour mémoire : le bonus exceptionnel reste applicable. Il est recommandé de faire figurer le bonus sur le bulletin de paie sur une ligne distincte : « bonus exceptionnel, accord du 24 juin 2009 », et ce pour son montant précalculé. Ce bonus est soumis à la CGS, à la CRDS et au forfait social.

Rappel : lorsque le salarié effectue 39 heures dans une semaine, les heures entre la 36<sup>e</sup> et la 39<sup>e</sup> heure donnent droit à une majoration de 25 % des taux horaires ci-dessus.

# ANNEXE III

## Appointements minimaux des ETAM du BTP

(En euros.)

COEFFICIENT	BONUS exceptionnel mensuel	SALAIRE mensuel au 1 <sup>er</sup> janvier 2011	SALAIRE mensuel au 1 <sup>er</sup> mars 2011	SALAIRE mensuel au 1 <sup>er</sup> août 2011
300	50	1 357,19	1 382,98	1 387,05
310	50	1 391,60	1 418,04	1 422,22
325	50	1 443,22	1 470,64	1 474,97
345	50	1 512,03	1 540,76	1 545,29
370	50	1 598,05	1 628,41	1 633,21
380	50	1 632,45	1 663,47	1 668,36
400	50	1 701,24	1 733,56	1 738,67
415	50	1 752,85	1 786,15	1 791,41
425	50	1 787,26	1 821,22	1 826,58
435	50	1 821,66	1 856,27	1 861,74
450	50	1 873,26	1 908,85	1 914,47
465	60	1 924,87	1 961,44	1 967,22
480	60	1 976,48	2 014,03	2 019,96
500	60	2 045,29	2 084,15	2 090,29
530	60	2 148,51	2 189,33	2 195,78
540	60	2 182,91	2 224,39	2 230,93
550	60	2 217,31	2 259,44	2 266,09
565	60	2 268,92	2 312,03	2 318,84
575	60	2 303,32	2 347,08	2 353,99
585	60	2 337,70	2 382,12	2 389,13
600	60	2 389,33	2 434,73	2 441,90
620	60	2 458,13	2 504,83	2 512,21
630	60	2 467,21	2 514,09	2 521,49
645	60	2 518,82	2 566,68	2 574,23
655	60	2 553,23	2 601,74	2 609,40
665	60	2 586,79	2 635,94	2 643,70
680	61	2 636,95	2 687,05	2 694,96
700	63	2 703,82	2 755,19	2 763,30
710	64	2 737,24	2 789,25	2 797,46
730	65	2 804,10	2 857,38	2 865,79

COEFFICIENT	BONUS exceptionnel mensuel	SALAIRE mensuel au 1 <sup>er</sup> janvier 2011	SALAIRE mensuel au 1 <sup>er</sup> mars 2011	SALAIRE mensuel au 1 <sup>er</sup> août 2011
745	66	2 854,26	2 908,49	2 917,05
755	67	2 887,70	2 942,57	2 951,23
780	69	2 971,28	3 027,73	3 036,65
800	71	3 038,15	3 095,87	3 104,99
820	72	3 105,01	3 164,01	3 173,32
830	73	3 138,47	3 198,10	3 207,52
845	74	3 188,61	3 249,19	3 258,76
860	75	3 238,75	3 300,29	3 310,00

Il n'existe qu'une seule grille, quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise. Les heures effectuées au-delà de l'horaire légal de 35 heures donnent droit à des majorations pour heures supplémentaires.

Pour mars, la grille s'applique à compter du 1<sup>er</sup> mars 2011, sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 30 mars 2011.

Pour mémoire : le bonus exceptionnel reste applicable. Il est recommandé de faire figurer le bonus sur le bulletin de paie sur une ligne distincte : « bonus exceptionnel, accord du 24 juin 2009 », et ce pour son montant précalculé. Ce bonus est soumis à la CGS, à la CRDS et au forfait social.

## ANNEXE IV

### Appointements minimaux des IAC du BTP (janvier 2011)

(En euros.)

	COEF.	BONUS exceptionnel mensuel	SALAIRE mensuel au 1 <sup>er</sup> janvier 2011	SALAIRE mensuel au 1 <sup>er</sup> mars 2011	SALAIRE mensuel au 1 <sup>er</sup> août 2011
<b>Position A. – Débutants</b>					
Moins de 24 ans .....	60	52	2 224,59	2 266,86	2 273,53
De 24 à 26 ans.....	70	59	2 550,85	2 599,32	2 606,97
De 26 à 28 ans.....	80	67	2 877,11	2 931,78	2 940,41
Débutants diplômés moins de 24 ans	65	56	2 387,70	2 433,07	2 440,23
Débutants diplômés 24 à 26 ans.....	75	63	2 713,97	2765,54	2773,68
Débutants diplômés 26 à 28 ans.....	85	71	3 040,22	3 097,98	3 107,10
<b>Position B. – Ingénieurs et assimilés</b>					
<b>1<sup>er</sup> échelon</b>					
Catégorie I (*) .....	90	74	3 203,34	3 264,20	3 273,81
Ingénieurs diplômés (*) .....	90	74	3 203,34	3 264,20	3 273,81
(*) Après 5 ans.....	95	78	3 366,48	3 430,44	3 440,54
Catégorie II (*) .....	100	82	3 529,60	3 596,66	3 607,25
(*) Après 5 ans.....	103	84	3 627,49	3 696,41	3 707,29
<b>2<sup>e</sup> échelon</b>					
Catégorie I .....	108	88	3 790,61	3 862,63	3 874,00
Catégorie II .....	120	97	4 182,12	4 261,58	4 274,13
<b>Position C. – Cadres</b>					
1 <sup>er</sup> échelon .....	130	105	4 508,36	4 594,02	4 607,54
2 <sup>e</sup> échelon .....	162	129	5 552,38	5 657,88	5 674,53
<p>Il n'existe qu'une seule grille de salaires mensuels, quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise.</p> <p>(*) Pour mars, la grille s'applique à compter du 1<sup>er</sup> mars 2011, sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 30 mars 2011. Pour mémoire : le bonus exceptionnel reste applicable. Il est recommandé de faire figurer le bonus sur le bulletin de paie sur une ligne distincte : « bonus exceptionnel, accord du 24 juin 2009 », et ce pour son montant précalculé. Ce bonus est soumis à la CGS, à la CRDS et au forfait social.</p>					