

**Convention collective régionale**

IDCC : 863. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES**  
**(Ille-et-Vilaine et Morbihan)**

**(12 avril 1976)**

(Etendue par arrêté du 20 décembre 1978,  
*Journal officiel* du 28 janvier 1979)

---

ACCORD DU 24 MARS 2011

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES

AU 1<sup>ER</sup> AVRIL 2011

NOR : ASET1150766M

IDCC : 863

Entre :

L'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan,

D'une part, et

La CGT-FO ;

Le GSEA SIA,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Valeur du point*

Les taux de rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels servant de base de calcul à la prime d'ancienneté sont fixés, à compter du 1<sup>er</sup> avril 2011, sur la base d'une valeur de point de 4,20 €, pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

La détermination des rémunérations minimales hiérarchiques s'obtiendra en multipliant cette valeur de point aux coefficients de l'échelle finale définie à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975.

**Article 2**

*Barème des rémunérations minimales hiérarchiques  
applicables au 1<sup>er</sup> avril 2011*

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicable à compter du 1<sup>er</sup> avril 2011 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures est le suivant.

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	OUVRIERS (majoration de 5 % incluse)	AGENTS de maîtrise d'atelier (majoration de 7 % incluse)	ADMINISTRATIFS et techniciens
V	395		1 775,13	1 659,00
	365		1 640,31	1 533,00
	335		1 505,49	1 407,00
	305		1 370,67	1 281,00
IV	285	1 256,85	1 280,79	1 197,00
	270	1 190,70		1 134,00
	255	1 124,55	1 145,97	1 071,00
III	240	1 058,40	1 078,56	1 008,00
	225			945,00
	215	948,15	966,21	903,00
II	190	837,90		798,00
	180			756,00
	170	749,70		714,00
I	155	683,55		651,00
	145	639,45		609,00
	140	617,40		588,00

Conformément à l'article 14.2.1 de l'avenant « Mensuels » résultant de l'accord territorial du 31 mai 2002, ces rémunérations minimales hiérarchiques, qui sont fixées pour l'horaire légal de 35 heures hebdomadaires, doivent être adaptées à l'horaire de travail effectif et supporter, de ce fait, les majorations légales pour heures supplémentaires, lorsque l'horaire de travail est supérieur à 35 heures.

### Article 3

#### *Durée d'application de cet accord*

Cet accord s'appliquera également jusqu'à la signature du prochain accord sur les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH), qui sera conclu ultérieurement entre l'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan et les organisations syndicales de salariés.

### Article 4

#### *Dépôt et extension*

Le présent accord sera déposé à la direction générale du travail à Paris dans les conditions prévues aux articles L. 2231-6, D. 2231-2 et D. 2231-3 du code du travail.

Les parties signataires s'emploieront à demander son extension.

Fait à Rennes, le 24 mars 2011.

(Suivent les signatures.)