

Convention collective régionale

IDCC : 863. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES**
(Ille-et-Vilaine et Morbihan)
(12 avril 1976)

(Etendue par arrêté du 20 décembre 1978,
Journal officiel du 28 janvier 1979)

ACCORD DU 24 MARS 2011
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES POUR L'ANNÉE 2011

NOR : ASET1150765M
IDCC : 863

Entre :

L'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan,

D'une part, et

La CGT-FO ;

Le GSEA SIA,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

*Barème des rémunérations annuelles garanties
applicable pour l'année 2011*

Les barèmes fixant pour chaque coefficient de la classification la rémunération annuelle garantie en dessous de laquelle un salarié ne peut être rémunéré pour un horaire de 35 heures hebdomadaires et pour l'année 2011 sont les suivants :

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	OUVRIERS, administratifs, techniciens et maîtrise d'atelier
V	395	28 560
	365	27 059
	335	24 651
	305	23 001

NIVEAU	COEFFICIENT	OUVRIERS, administratifs, techniciens et maîtrise d'atelier
IV	285	21 641
	270	20 555
	255	19 586
III	240	18 785
	225	18 099
	215	17 815
II	190	17 530
	180	17 138
	170	16 965
I	155	16 795
	145	16 624
	140	16 453

Article 2

Application des rémunérations annuelles garanties conformément aux accords des 8 mars 1991 et 31 mai 2002

Le calcul et la vérification des rémunérations annuelles garanties applicables pour l'année 2011 s'effectuent conformément à l'ensemble des dispositions de l'accord national professionnel du 17 janvier 1991 et de l'accord territorial du 8 mars 1991 qui ont créé les rémunérations annuelles garanties et qui ont été repris dans l'accord territorial du 31 mai 2002, créant l'article 14.1.2 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective territoriale.

Article 3

Durée d'application de cet accord

Les dispositions du présent accord concernant les rémunérations annuelles garanties (RAG) prendront effet le 1^{er} avril 2011 mais, pour les salariés qui ont un contrat de travail en cours à cette date, les rémunérations annuelles garanties s'appliqueront pour l'ensemble de l'année 2011 dès lors que leur présence dans l'entreprise est antérieure au 1^{er} janvier 2011. En cas d'arrivée en cours d'année 2011 et s'ils sont toujours présents au 1^{er} avril 2011, les rémunérations annuelles garanties s'appliqueront *pro rata temporis*. De même, en cas d'arrivée dans l'entreprise après le 1^{er} avril 2011, les rémunérations annuelles garanties s'appliqueront *pro rata temporis*.

Cet accord s'appliquera jusqu'à la signature du prochain accord salarial, qui sera conclu ultérieurement entre l'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan et les organisations syndicales de salariés.

Article 4

Dépôt et extension

Le présent accord sera déposé à la direction générale du travail à Paris dans les conditions prévues aux articles L. 2231-6, D. 2231-2 et D. 2231-3 du code du travail.

Les parties signataires s'emploieront à demander son extension.

Fait à Rennes, le 24 mars 2011.

(Suivent les signatures.)