

Brochure n° 3178

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 200. – EXPLOITATIONS FRIGORIFIQUES**

AVENANT N° 78 DU 8 AVRIL 2011  
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA ET AUX PRIMES AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2011

NOR : ASET1150890M

IDCC : 200

Entre :

L'USNEF,

D'une part, et

La CSFV CFTC ;

La FGA CFDT ;

Le SNPFDC FGTA FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Salaires minima*

L'article 2 de l'annexe I de la convention collective nationale tel que modifié par l'avenant n° 75 du 30 septembre 2009 est supprimé et remplacé par les dispositions suivantes :

« A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2011, les salaires minima garantis, base 151,67 heures, sont les suivants, sous réserve du respect des dispositions réglementaires portant fixation du salaire minimum interprofessionnel de croissance :

(En euros.)

COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE minimum	SALAIRE MENSUEL minimum
120	9,01	1 366,55
125	9,01	1 366,55
130	9,05	1 372,61
135	9,05	1 372,61
140	9,07	1 375,65
145	9,07	1 375,65
150	9,13	1 384,75

COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE minimum	SALAIRE MENSUEL minimum
155	9,13	1 384,75
160	9,19	1 393,85
165	9,19	1 393,85
170	9,32	1 413,56
175	9,32	1 413,56
180	9,50	1 440,87
185	9,50	1 440,87
190	9,74	1 477,27
195	9,74	1 477,27
200	9,74	1 477,27
205	9,74	1 477,27
210	9,79	1 484,85
215	9,79	1 484,85
220	10,02	1 519,73
225	10,02	1 519,73
230	10,47	1 587,98
235	10,47	1 587,98
240	10,91	1 654,72
245	10,91	1 654,72
250	11,35	1 721,45
255	11,35	1 721,45
260	11,79	1 788,19
265	11,79	1 788,19
270	12,25	1 857,96
275	12,25	1 857,96
280	12,69	1 924,69
285	12,69	1 924,69
290	13,15	1 994,46
295	13,15	1 994,46
300	13,41	2 033,89
305	13,63	2 067,26
310	13,84	2 099,11
315	14,10	2 138,55
320	14,30	2 168,88
325	14,52	2 202,25
330	14,75	2 237,13
335	14,97	2 270,50

COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE minimum	SALAIRE MENSUEL minimum
340	15,20	2 305,38
345	15,42	2 338,75
350	15,44	2 341,78
400	17,64	2 675,46
450	19,85	3 010,65
500	22,07	3 347,36
550	24,27	3 681,03
600	26,47	4 014,70
650	28,68	4 349,90
700	30,90	4 686,60

Cette revalorisation ne sera pas prise en compte pour le calcul de la prime d'ancienneté, des primes de panier et des frais de déplacement prévus par la convention collective nationale, qui demeurent donc calculés sur la base du minimum garanti fixé par l'avenant n° 65 du 31 mai 2003. »

## Article 2

### *Prime de froid*

Les dispositions de l'article 2 de l'avenant n° 75 du 30 septembre 2009 relatives à la prime de froid sont modifiées comme suit :

« Une majoration par heure est attribuée aux ouvriers effectuant au moins 4 heures de travail par jour dans une atmosphère dont la température artificielle ambiante est comprise entre  $-5^{\circ}\text{C}$  et  $+2^{\circ}\text{C}$ .

Cette majoration est doublée pour les ouvriers qui effectuent leur travail pendant 4 heures au moins par jour dans une atmosphère dont la température artificielle ambiante est inférieure à  $-5^{\circ}\text{C}$ .

A compter du 1<sup>er</sup> avril 2011, cette majoration est portée à 0,224 €. »

## Article 3

### *Prime d'ancienneté*

A compter du 1<sup>er</sup> avril 2011, l'article 3 « Prime d'ancienneté » de l'avenant n° 73 du 18 septembre 2008 est annulé et remplacé par les dispositions suivantes :

« Une prime d'ancienneté est attribuée aux salariés bénéficiaires du présent accord. Cette prime (PA) est égale à l'opération suivante :  $PA = d \times VA$ .

$d$  = durée du travail mensualisée du salarié, augmentée, le cas échéant, des heures supplémentaires accomplies au cours du mois.

$VA$  = valeur absolue de la prime d'ancienneté fixée en fonction du coefficient du salarié par le tableau suivant.

COEFFICIENT	VA				
	APRÈS 3 ANS d'ancienneté	APRÈS 6 ANS d'ancienneté	APRÈS 9 ANS d'ancienneté	APRÈS 12 ANS d'ancienneté	APRÈS 15 ANS d'ancienneté
120	0,189	0,377	0,565	0,755	0,943
125	0,189	0,378	0,566	0,756	0,945
130	0,190	0,380	0,570	0,760	0,950
135	0,191	0,382	0,573	0,763	0,954
140	0,192	0,385	0,576	0,767	0,959
145	0,193	0,386	0,579	0,771	0,965
150	0,194	0,389	0,583	0,775	0,970
155	0,195	0,391	0,586	0,782	0,976
160	0,196	0,394	0,590	0,787	0,984
165	0,199	0,396	0,595	0,793	0,992
170	0,200	0,399	0,599	0,798	0,998
175	0,203	0,404	0,607	0,810	1,011
180	0,205	0,411	0,615	0,820	1,026
185	0,208	0,416	0,624	0,832	1,039
190	0,211	0,421	0,632	0,842	1,054
195	0,213	0,426	0,639	0,853	1,066
200	0,215	0,430	0,648	0,863	1,078
205	0,218	0,437	0,656	0,874	1,091
210	0,221	0,443	0,664	0,885	1,106
215	0,226	0,452	0,678	0,904	1,131
220	0,231	0,461	0,692	0,924	1,155
225	0,235	0,470	0,705	0,941	1,176
230	0,245	0,490	0,736	0,980	1,225
235	0,250	0,500	0,751	1,002	1,251
240	0,256	0,512	0,767	1,023	1,278
245	0,261	0,523	0,784	1,044	1,305
250	0,266	0,533	0,799	1,066	1,332
255	0,271	0,544	0,815	1,087	1,358
260	0,276	0,554	0,830	1,108	1,384
265	0,283	0,564	0,848	1,130	1,413
270	0,288	0,576	0,864	1,151	1,439
275	0,293	0,586	0,879	1,171	1,466
280	0,298	0,597	0,895	1,194	1,492
285	0,305	0,607	0,911	1,215	1,519
290	0,310	0,618	0,927	1,236	1,546

COEFFICIENT	VA				
	APRÈS 3 ANS d'ancienneté	APRÈS 6 ANS d'ancienneté	APRÈS 9 ANS d'ancienneté	APRÈS 12 ANS d'ancienneté	APRÈS 15 ANS d'ancienneté
295	0,315	0,629	0,943	1,258	1,572
300	0,320	0,639	0,959	1,278	1,599
305	0,325	0,651	0,975	1,300	1,625
310	0,331	0,661	0,992	1,322	1,652
315	0,336	0,671	1,007	1,343	1,679
320	0,341	0,682	1,023	1,364	1,705
325	0,346	0,692	1,038	1,384	1,732
330	0,351	0,703	1,055	1,407	1,759
335	0,357	0,714	1,072	1,428	1,785
340	0,362	0,724	1,087	1,449	1,812
345	0,367	0,736	1,103	1,471	1,838

Le résultat de cette opération sera arrondi trois chiffres après la virgule. Si le quatrième chiffre après la virgule est supérieur ou égal à 5, il convient d'arrondir au millième supérieur. Sinon, il convient d'arrondir au millième correspondant.

Ex. :

– si PA = 27,0958455, elle sera arrondie à 27,096 ;

– si PA = 27,710109, elle sera arrondie à 27,710. »

La prime d'ancienneté doit figurer à part sur la feuille de paie.

#### **Article 4**

##### *Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes*

La loi vise à supprimer les écarts de rémunération entre les hommes et les femmes.

Dans ce cadre, les signataires du présent avenant entendent rappeler aux entreprises couvertes par la présente convention collective qu'elles doivent engager chaque année une négociation sur les objectifs d'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes dans l'entreprise et sur les mesures permettant de les atteindre.

#### **Article 5**

##### *Dépôt. – Extension*

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la direction générale du travail ainsi qu'au secrétariat du greffe du conseil des prud'hommes en un nombre suffisant d'exemplaires.

Les signataires en demandent l'extension, et ce en application de l'article L. 911-3 du code de la sécurité sociale.

Fait à Paris, le 8 avril 2011.

(Suivent les signatures.)