

Convention collective
IDCC : 878. – MENSUELS DES INDUSTRIES
MÉTALLURGIQUES DU RHÔNE
(21 mai 1976)

(Etendue par arrêté du 21 novembre 1986,
Journal officiel du 11 décembre 1986)

ACCORD DU 19 AVRIL 2011
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA ET AUX PRIMES AU 1^{ER} JUILLET 2011
NOR : ASET1150889M
IDCC : 878

Entre :

L'UIMM du Rhône,

D'une part, et

La CFTC Rhône-Alpes ;

La CFE-CGC du Rhône ;

La CGT-FO du Rhône,

D'autre part,

Vu les dispositions de l'accord national métallurgie du 17 janvier 1991 institutionnalisant le double barème RMH et taux garantis et portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983 étendu le 1^{er} juillet 1991,

Conviennt, dans la prolongation de l'accord du 16 avril 2009, qui rappelait la nécessité d'un dialogue social confiant, et si le contexte économique le permet, de rechercher dans le futur la meilleure harmonisation possible entre coefficients de la grille des rémunérations annuelles garanties, afin de contribuer à renforcer l'attractivité de la branche professionnelle ;

Décident que l'accord du 16 avril 2009 fixant l'annexe II à la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976 est annulé et remplacé par le présent accord, qui sera annexé à la présente convention sous la forme d'une nouvelle annexe II.

Article 1^{er}

Rémunérations minimales hiérarchiques

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques, tel que fixé le 10 septembre 2007 en vertu de l'article 32 de la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976, et maintenu par l'accord du 16 avril 2009, est modifié selon le barème 35 heures annexé au présent accord.

Ce barème de RMH, distinct de celui des rémunérations annuelles garanties, ne constitue nullement une rémunération minimale garantie. Il ne sert qu'au calcul des primes d'ancienneté.

Ce barème est applicable à compter du 1^{er} juillet 2011.

Article 2

Primes d'ancienneté

Conformément à l'article 36 de la convention collective des industries métallurgiques du Rhône, le montant des primes d'ancienneté dont bénéficient les salariés qui remplissent les conditions nécessaires est calculé sur la base des rémunérations hiérarchiques telles que fixées dans l'article 1^{er} du présent accord.

Article 3

Rémunérations annuelles garanties

Le barème des rémunérations annuelles garanties, tel que fixé par l'accord du 16 avril 2009 en vertu de l'article 32 de la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976, est annulé et remplacé par le nouveau barème 35 heures annexé au présent accord.

Ce barème définit les garanties minimales de rémunérations annuelles applicables à l'ensemble des catégories de personnel visées par la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône.

Les rémunérations annuelles garanties déterminent, sauf garantie légale ou conventionnelle de salaire plus favorable, la rémunération annuelle brute au-dessous de laquelle aucun salarié défini comme à l'alinéa précédent ne pourra être rémunéré pour une durée annuelle correspondant à 35 heures de travail hebdomadaire et pour le coefficient considéré.

Les rémunérations annuelles garanties doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire de l'entreprise ou à celui du salarié concerné et calculées *pro rata temporis* en cas de :

- départ ou entrée en cours d'année ;
- changement de classification (en cours d'année).

Il s'applique à compter du 1^{er} janvier 2011 et concerne l'ensemble des rémunérations telles que définies par l'article 4 du présent accord et versées entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2011.

Article 4

Vérification du respect de la rémunération annuelle garantie

A la date du paiement du salaire du mois de décembre, l'employeur vérifiera que le montant total des rémunérations à prendre en considération est au moins égal au montant de la rémunération annuelle garantie. A défaut, un complément égal à la différence entre les rémunérations perçues et la rémunération annuelle garantie est versé avec la paie afférente à ce mois.

Pour vérifier si les salaires réels pratiqués ne sont pas inférieurs aux rémunérations annuelles garanties, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de paie mensuel et supportant les cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale, à l'exception des éléments suivants :

- les primes d'ancienneté prévues par l'article 36 de la convention collective ;
- les majorations pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, découlant à ce titre des dispositions de l'article 30 de la convention collective ;
- les revenus découlant de la législation sur l'intéressement et de la participation et n'ayant pas le caractère de salaire ;
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale ;
- les majorations pour heures supplémentaires ;
- les primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Article 5

Respect des garanties conventionnelles

L'application du présent accord et en particulier des barèmes de rémunérations annuelles garanties ne peut avoir pour conséquence l'exclusion d'une quelconque disposition de la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône, et notamment des articles 27, 28 et 29 relatifs aux majorations de salaires.

Article 6

Indemnité forfaitaire de nuit

L'indemnité fixée par l'article 29 de la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône appelée communément « prime de panier de nuit » est fixée à compter du 1^{er} juillet 2011 à 5,80 €.

Article 7

Dates d'application de l'accord

Compte tenu des dispositions ci-dessus, l'application du présent accord s'opérera selon des dates différentes :

- la grille de rémunérations minimales hiérarchiques servant au calcul de la prime d'ancienneté s'appliquera à compter du 1^{er} juillet 2011 ;
- la nouvelle grille de rémunérations annuelles garanties s'appliquera à compter du 1^{er} janvier 2011 ;
- l'indemnité forfaitaire de nuit s'appliquera à compter du 1^{er} juillet 2011.

Article 8

Notification et dépôt

Le présent accord a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5, du code du travail, et déposé dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et L. 2231-7 du même code.

Fait à Lyon, le 19 avril 2011.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE II

Barème I. – Rémunérations minimales hiérarchiques (servant de base de calcul de la prime d'ancienneté)

Applicable à compter du 1^{er} juillet 2011 (base 35 heures)

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	OUVRIERS (RMH majorée de 5 %)		ADM. et techniciens	AGENTS de maîtrise		AGENTS de maîtrise d'atelier (RMH majorée de 7 %)
V		395			1 424,71		1 424,71	1 524,44
	3	365			1 316,50	AM7	1 316,50	1 408,66
	2	335			1 208,29	AM6	1 208,29	1 292,87
	1	305			1 100,09	AM5	1 100,09	1 177,09
IV	3	285	TA4	1 079,35	1 027,95	AM4	1 027,95	1 099,91
	2	270	TA3	1 022,54	973,85			
	1	255	TA2	965,74	919,75	AM3	919,75	984,13
III	3	240	TA1	908,93	865,64	AM2	865,64	926,24
	2	225			811,54			
	1	215	P3	814,25	775,47	AM1	775,47	829,76
II	3	190	P2	719,57	685,30			
	2	180			649,23			
	1	170	P1	643,82	613,16			
I	3	155	O3	609,97	580,92			
	2	145	O2	598,23	569,74			
	1	140	O1	596,85	568,43			

ANNEXE III

Barème II. – Rémunérations annuelles garanties

(Base 35 heures)

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	OUVRIERS		ADM. et techniciens	AGENTS de maîtrise		AGENTS de maîtrise d'atelier	
V		395			26 521,52		26 521,52		28 377,53
	3	365			24 477,71	AM7	24 477,71	AM7	26 326,24
	2	335			22 512,22	AM6	22 512,22	AM6	24 333,37
	1	305			20 534,88	AM5	20 534,88	AM5	22 283,26
IV	3	285	TA4	19 909,83	19 164,69	AM4	19 164,69	AM4	20 796,43
	2	270	TA3	18 936,24	18 401,79				
	1	255	TA2	18 170,05	17 833,61	AM3	17 833,61	AM3	19 359,20
III	3	240	TA1	17 600,28	17 242,69	AM2	17 242,69	AM2	18 338,35
	2	225			16 960,17				
	1	215	P3	17 201,96	16 657,85	AM1	16 657,85	AM1	17 203,79
II	3	190	P2	16 887,42	16 554,67				
	2	180			16 500,04				
	1	170	P1	16 638,87	16 480,04				
I	3	155	O3	16 480,04	16 430,04				
	2	145	O2	16 380,04	16 380,04				
	1	140	O1	16 380,04	16 380,04				