

Brochure n° 3098

Convention collective nationale
IDCC : 247. – INDUSTRIES DE L'HABILLEMENT

AVENANT « SALAIRES » N° 54 DU 20 AVRIL 2011

NOR : ASET1150905M
IDCC : 247

Entre :

La FFICL ;

La FFPAPF ;

La FFIVM ;

L'UFIH ;

La FIDH ;

La FFML,

D'une part, et

La FC CFDT ;

La FNP FO ;

La FCC CGC ;

La fédération CMTE Chimie,

D'autre part,

il a été convenu comme ce qui suit :

Article 1^{er}

A compter des salaires de mai 2011 il est garanti aux salariés de l'annexe I « Ouvriers » une rémunération minimale mensuelle brute d'un montant correspondant à leurs classifications hiérarchiques pour un horaire hebdomadaire de 35 heures travaillées mensualisé sur la base de 151,67 heures selon les modalités ci-dessous :

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	MONTANT
I	1	1 368
	2	1 373
	3	1 377
	4	1 382

NIVEAU	ÉCHELON	MONTANT
II	1	1 387
	2	1 392
	3	1 396
	4	1 403
III	1	1 408
	2	1 439

La rémunération minimale mensuelle brute garantie en application du présent article ne comprend pas le prorata des éléments de rémunération conventionnels ou contractuels dont la périodicité de paiement n'est pas mensuelle et, en particulier, la prime d'ancienneté prévue par l'article 15 de l'annexe I « Ouvriers ».

Article 2

A compter des salaires de mai 2011 il est garanti aux salariés de l'annexe II « Employés » une rémunération minimale mensuelle brute d'un montant correspondant à leurs classifications hiérarchiques et leurs anciennetés pour un horaire hebdomadaire de 35 heures travaillées mensualisé sur la base de 151,67 heures selon les modalités ci-dessous :

Rémunération minimale mensuelle brute en fonction de l'ancienneté

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	MOINS de 3 ans	DE 3 ANS à moins de 6 ans	DE 6 ANS à moins de 9 ans	DE 9 ANS à moins de 12 ans	DE 12 ANS à moins de 15 ans	PLUS de 15 ans
I	1	1 368	1 381,25	1 386,55	1 391,85	1 397,15	1 402,45
	2	1 372	1 385,25	1 390,55	1 395,85	1 401,15	1 406,45
	3	1 376	1 389,25	1 394,55	1 399,85	1 405,15	1 410,45
	4	1 378	1 391,25	1 396,55	1 401,85	1 407,15	1 412,45
II	1	1 381	1 399,50	1 406,90	1 414,30	1 421,70	1 429,10
	2	1 384	1 402,50	1 409,90	1 417,30	1 424,70	1 432,10
	3	1 385	1 403,50	1 410,90	1 418,30	1 425,70	1 433,10
	4	1 387	1 405,50	1 412,90	1 420,30	1 427,70	1 435,10
III	1	1 390	1 413,75	1 423,25	1 432,75	1 442,25	1 451,75
	2	1 395	1 418,75	1 428,25	1 437,75	1 447,25	1 456,75
	3	1 400	1 423,75	1 433,25	1 442,75	1 452,25	1 461,75
	4	1 442	1 465,75	1 475,25	1 484,75	1 494,25	1 503,75

La rémunération minimale mensuelle brute garantie en application du présent article ne comprend pas le prorata des éléments de rémunération conventionnels ou contractuels dont la périodicité de paiement n'est pas mensuelle.

Article 3

A compter des salaires de mai 2011 il est garanti aux salariés de l'annexe III « Techniciens. – Agents de maîtrise » une rémunération minimale mensuelle brute d'un montant correspondant à leurs classifications hiérarchiques et leurs anciennetés pour un horaire hebdomadaire de 35 heures travaillées mensualisé sur la base de 151,67 heures selon les modalités ci-après.

Rémunération minimale mensuelle brute en fonction de l'ancienneté

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	MOINS de 3 ans	DE 3 ANS à moins de 6 ans	DE 6 ANS à moins de 9 ans	DE 9 ANS à moins de 12 ans	DE 12 ANS à moins de 15 ans	PLUS de 15 ans
III	2	1 395	1 418,75	1 428,25	1 437,75	1 447,25	1 456,75
	3	1 400	1 423,75	1 433,25	1 442,75	1 452,25	1 461,75
	4	1 442	1 465,75	1 475,25	1 484,75	1 494,25	1 503,75
IV	1	1 556	1 585,00	1 596,60	1 608,20	1 619,80	1 631,40
	2	1 700	1 729,00	1 740,60	1 752,20	1 763,80	1 775,40
	3	1 856	1 885,00	1 896,60	1 908,20	1 919,80	1 931,40
	4	2 017	2 046,00	2 057,60	2 069,20	2 080,80	2 092,40
V	1	2 135	2 179,75	2 197,65	2 215,55	2 233,45	2 251,35
	2	2 367	2 411,75	2 429,65	2 447,55	2 465,45	2 483,35

La rémunération minimale mensuelle brute garantie en application du présent article ne comprend pas le prorata des éléments de rémunération conventionnels ou contractuels dont la périodicité de paiement n'est pas mensuelle.

Article 4

A compter des salaires de mai 2011 il est garanti aux salariés de l'annexe IV « Ingénieurs. – Cadres » une rémunération minimale annuelle brute d'un montant correspondant à leurs classifications hiérarchiques pour un horaire hebdomadaire de 35 heures travaillées mensualisé sur la base de 151,67 heures selon les modalités ci-dessous :

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	MONTANT
IV	3	23 530
V	1	26 310
	2	28 900
	3	32 490
	4	34 650
VI	1	37 100
	2	40 150
	3	46 000
	4	53 450

Article 5

A compter des salaires de septembre 2011 il est garanti aux salariés de l'annexe I « Ouvriers » une rémunération minimale mensuelle brute d'un montant correspondant à leurs classifications hiérarchiques pour un horaire hebdomadaire de 35 heures travaillées mensualisé sur la base de 151,67 heures selon les modalités ci-après.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	MONTANT
I	1	1 371
	2	1 380
	3	1 384
	4	1 389
II	1	1 394
	2	1 399
	3	1 403
	4	1 408
III	1	1 413
	2	1 445

La rémunération minimale mensuelle brute garantie en application du présent article ne comprend pas le prorata des éléments de rémunération conventionnels ou contractuels dont la périodicité de paiement n'est pas mensuelle et, en particulier, la prime d'ancienneté prévue par l'article 15 de l'annexe I « Ouvriers ».

Article 6

A compter des salaires de septembre 2011 il est garanti aux salariés de l'annexe II « Employés » une rémunération minimale mensuelle brute d'un montant correspondant à leurs classifications hiérarchiques et leurs anciennetés pour un horaire hebdomadaire de 35 heures travaillées mensualisé sur la base de 151,67 heures selon les modalités ci-dessous :

Rémunération minimale mensuelle brute en fonction de l'ancienneté

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	MOINS de 3 ans	DE 3 ANS à moins de 6 ans	DE 6 ANS à moins de 9 ans	DE 9 ANS à moins de 12 ans	DE 12 ANS à moins de 15 ans	PLUS de 15 ans
I	1	1 371	1 384,25	1 389,55	1 394,85	1 400,15	1 405,45
	2	1 379	1 392,25	1 397,55	1 402,85	1 408,15	1 413,45
	3	1 383	1 396,25	1 401,55	1 406,85	1 412,15	1 417,45
	4	1 385	1 398,25	1 403,55	1 408,85	1 414,15	1 419,45
II	1	1 388	1 406,50	1 413,90	1 421,30	1 428,70	1 436,10
	2	1 391	1 409,50	1 416,90	1 424,30	1 431,70	1 439,10
	3	1 392	1 410,50	1 417,90	1 425,30	1 432,70	1 440,10
	4	1 394	1 412,50	1 419,90	1 427,30	1 434,70	1 442,10
III	1	1 397	1 420,75	1 430,25	1 439,75	1 449,25	1 458,75
	2	1 402	1 425,75	1 435,25	1 444,75	1 454,25	1 463,75
	3	1 407	1 430,75	1 440,25	1 449,75	1 459,25	1 468,75
	4	1 449	1 472,75	1 482,25	1 491,75	1 501,25	1 510,75

La rémunération minimale mensuelle brute garantie en application du présent article ne comprend pas le prorata des éléments de rémunération conventionnels ou contractuels dont la périodicité de paiement n'est pas mensuelle.

Article 7

A compter des salaires de septembre 2011 il est garanti aux salariés de l'annexe III « Techniciens. – Agents de maîtrise » une rémunération minimale mensuelle brute d'un montant correspondant à leurs classifications hiérarchiques et leurs anciennetés pour un horaire hebdomadaire de 35 heures travaillées mensualisé sur la base de 151,67 heures selon les modalités ci-dessous :

Rémunération minimale mensuelle brute en fonction de l'ancienneté

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	MOINS de 3 ans	DE 3 ANS à moins de 6 ans	DE 6 ANS à moins de 9 ans	DE 9 ANS à moins de 12 ans	DE 12 ANS à moins de 15 ans	PLUS de 15 ans
III	2	1 402	1 425,75	1 435,25	1 444,75	1 454,25	1 463,75
	3	1 407	1 430,75	1 440,25	1 449,75	1 459,25	1 468,75
	4	1 449	1 472,75	1 482,25	1 491,75	1 501,25	1 510,75
IV	1	1 563	1 592,00	1 603,60	1 615,20	1 626,80	1 638,40
	2	1 708	1 737,00	1 748,60	1 760,20	1 771,80	1 783,40
	3	1 865	1 894,00	1 905,60	1 917,20	1 928,80	1 940,40
	4	2 026	2 055,00	2 066,60	2 078,20	2 089,80	2 101,40
V	1	2 145	2 189,75	2 207,65	2 225,55	2 243,45	2 261,35
	2	2 379	2 423,75	2 441,65	2 459,55	2 477,45	2 495,35

La rémunération minimale mensuelle brute garantie en application du présent article ne comprend pas le prorata des éléments de rémunération conventionnels ou contractuels dont la périodicité de paiement n'est pas mensuelle.

Article 8

A compter des salaires de septembre 2011 il est garanti aux salariés de l'annexe IV « Ingénieurs. – Cadres » une rémunération minimale annuelle brute d'un montant correspondant à leurs classifications hiérarchiques pour un horaire hebdomadaire de 35 heures travaillées mensualisé sur la base de 151,67 heures selon les modalités ci-dessous :

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	MONTANT
IV	3	23 600
V	1	26 400
	2	29 000
	3	32 600
	4	34 750
VI	1	37 150
	2	40 350
	3	46 300
	4	53 800

Article 9

Bases de calcul des garanties d'appointements en fonction de l'ancienneté

Les valeurs par niveau servant de base de calcul aux garanties d'appointements minima en fonction de l'ancienneté des employés, techniciens et agents de maîtrise sont fixées par le présent accord à :

- 530 € pour le niveau I ;
- 740 € pour le niveau II ;
- 950 € pour le niveau III ;
- 1 160 € pour le niveau IV ;
- 1790 € pour le niveau V.

Article 10

Les partenaires sociaux des industries de l'habillement conviennent de procéder en juillet 2011 à un réexamen des rémunérations garanties mentionnées aux articles 5 à 8 (salaires de septembre 2011) étant précisé que les montants prévus par ces articles sont, en tout état de cause, acquis.

Article 11

La fixation des rémunérations garanties prévues par le présent accord ne fait pas obstacle à l'obligation annuelle de négociation des salaires effectifs applicable dans les entreprises en application de l'article L. 2247 du code du travail.

Article 12

Dépôt et extension

Les parties signataires conviennent d'effectuer les démarches nécessaires pour obtenir l'extension du présent accord qui sera déposé auprès de la direction générale du travail du ministère du travail, de l'emploi et de la santé.

Fait à Paris, le 20 avril 2011.

(Suivent les signatures.)