

Convention collective nationale

**IDCC : 1525. – MÉTALLURGIE DE LA RÉGION DUNKERQUOISE
(31 août 1988)**

(Etendue par arrêté du 10 juin 1989,
Journal officiel du 22 juin 1989)

**ACCORD DU 6 MAI 2011
RELATIF AUX SALAIRES POUR L'ANNÉE 2011**

NOR : ASET1150902M
IDCC : 1525

Entre :

L'UIMM Flandre,

D'une part, et

La CGT ;

La CGT-FO ;

La CFTC ;

La CFE-CGC ;

La FGMM CFDT DCA 59-62,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

EXPOSÉ

Les parties signataires soulignent le caractère spécifique des négociations au niveau de la profession et rappellent que le présent accord, conclu sur les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) et les salaires minima garantis annuels (SEGA) ne peut servir de base à la revalorisation des salaires effectifs telle qu'elle est définie dans les entreprises.

Les parties signataires tiennent en outre à préciser que la signature d'un accord, dans ce contexte difficile de « sortie de crise », marque leurs volontés de prendre en compte les difficultés rencontrées tant par les salariés que par les entreprises.

Article 1^{er}

Le barème des RMH servant exclusivement à la détermination des primes d'ancienneté est revalorisé de 1 % à compter du 1^{er} mai 2011. La valeur du point RMH, base 35 heures, est fixée à cette date à 4,18 €.

Les montants mensuels indiqués dans le barème des RMH annexé au présent accord correspondent à un horaire de travail de 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine. Ils tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail. Ils seront adaptés à la durée légale applicable dans les entreprises.

Ces montants mensuels étant fixés pour la durée légale du travail, ils doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

Article 2

Le barème des salaires effectifs garantis annuels (SEGA), valable pour l'ensemble de l'année 2011 fixe, pour chaque niveau et échelon de la classification résultant de l'accord national du 21 juillet 1975, le salaire annuel au-dessous duquel aucun mensuel ne peut être payé pour un horaire mensuel de 151,67 heures ou 35 heures par semaine.

Ces barèmes figurant en annexe du présent accord s'appliqueront à partir du 1^{er} janvier 2011.

Ces salaires effectifs garantis annuels (SEGA) tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail.

Ces barèmes des SEGA doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

Article 3

Il sera tenu compte, pour la comparaison avec les barèmes des SEGA, de l'ensemble des éléments bruts de salaire à l'exception des éléments suivants :

- primes d'ancienneté prévues à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective précitée ;
- majorations pour travaux pénibles, insalubres prévues à l'article 20 dudit avenant ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- participations découlant de l'intéressement et n'ayant pas un caractère de salaire ;
- sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale.

Article 4

Les valeurs définies par les barèmes des SEGA seront calculées *pro rata temporis* en cas de survenance au cours de l'année de référence des différents événements suivants :

- changement de classification ou catégorie ;
- départ de l'entreprise ;
- absence du salarié.

En cas d'absence du salarié, il y aura lieu d'exclure des salaires bruts, tels que définis à l'article 3, toutes les sommes versées éventuellement par l'employeur, la sécurité sociale ou tout autre organisme pour indemniser la perte de salaire consécutive à l'absence.

Article 5

La vérification du compte du salarié interviendra en fin d'année civile.

Le versement du complément éventuel devra être effectué au plus tard avec la paie de février de l'année suivante.

Ce complément versé au titre de l'année précédente sera exclu de l'assiette de comparaison pour l'année en cours.

Article 6

Les barèmes des SEGA ne comportent aucune incidence sur les RMH qui servent de base de calcul à la prime d'ancienneté, telle que définie à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie de la région dunkerquoise, ainsi qu'aux articles prévoyant des majorations fondées sur le salaire effectif garanti mensuel.

Article 7

Le présent accord établi en vertu de l'article L. 2231-5 et suivants du code du travail sera fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des parties contractantes.

En outre, il sera déposé à la direction départementale du travail ainsi qu'au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Dunkerque.

Article 8

Les parties signataires conviennent de l'intérêt d'assurer au présent accord la plus large application et s'engagent en conséquence à en demander l'extension.

Article 9

Le présent accord prend effet à compter du 1^{er} mai 2011.

Fait à Dunkerque, le 6 mai 2011.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des salaires effectifs garantis annuels (SEGA)

Base : 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine (année 2011).

*Administratifs et techniciens, agents de maîtrise
(sauf agents de maîtrise d'atelier)*

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS DE MAÎTRISE (sauf atelier)
I	1	140	16 622	
	2	145	16 639	
	3	155	16 662	
II	1	170	16 667	
	2	180	16 672	
	3	190	16 788	
III	1	215	17 105	AM1 17 105
	2	225	17 652	AM2 18 063
	3	240	18 063	
IV	1	255	19 004	AM3 19 004
	2	270	19 873	AM4 21 188
	3	285	21 188	
V	1	305	22 463	AM5 22 463
	2	335	23 974	AM6 23 974
	3	365	25 507	AM7 25 507
		395	26 147	26 147

Ouvriers

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRES GARANTIS
I	1	140	O1 16 622
	2	145	O2 16 639
	3	155	O3 16 662
II	1	170	P1 16 667
	3	190	P2 16 788
III	1	215	P3 17 592
	3	240	TA1 18 796
IV	1	255	TA2 19 491
	2	270	TA3 20 552
	3	285	TA4 21 692

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRES GARANTIS
III	1	215	AM1 17 800
	3	240	AM2 19 294
IV	1	255	AM3 19 858
	3	285	AM4 22 102
V	1	305	AM5 22 988
	2	335	AM6 23 359
	3	365	AM7 27 006
		395	27 658

**Barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)
(changé depuis le 1^{er} mai 2011)**

Base : 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Valeur du point : 4,18 €.

*Administratifs et techniciens, agents de maîtrise
(sauf agents de maîtrise d'atelier)*

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS DE MAÎTRISE (sauf atelier)
I	1	140	585,20	
	2	145	606,10	
	3	155	647,90	
II	1	170	710,60	
	2	180	752,40	
	3	190	794,20	
III	1	215	898,70	AM1 898,70
	2	225	940,50	AM2 1 003,20
	3	240	1 003,20	
IV	1	255	1 065,90	AM3 1 065,90
	2	270	1 128,60	AM4 1 191,30
	3	285	1 191,30	
V	1	305	1 274,90	AM5 1 274,90
	2	335	1 400,30	AM6 1 400,30
	3	365	1 525,70	AM7 1 525,70
		395	1 651,10	1 651,10

Ouvriers

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	POINT A 4,18 €	MAJORATION 5 %	MINIMA hiérarchique
I	1	140	O1 585,20	29,26	614,46
	2	145	O2 606,10	30,31	636,41
	3	155	O3 647,90	32,40	680,30

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	POINT A 4,18 €	MAJORATION 5 %	MINIMA hiérarchique
II	1	170	P1 710,60	35,53	746,13
	3	190	P2 794,20	39,71	833,91
III	1	215	P3 898,70	44,94	943,64
	3	240	TA1 1 003,20	50,16	1 053,36
IV	1	255	TA2 1 065,90	53,30	1 119,20
	2	270	TA3 1 128,60	56,43	1 185,03
	3	285	TA4 1 191,30	59,57	1 250,87

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	POINT A 4,18 €	MAJORATION 7 %	MINIMA hiérarchique
III	1	215	AM1 898,70	62,91	961,61
	3	240	AM2 1 003,20	70,22	1 073,42
IV	1	255	AM3 1 065,90	74,61	1 140,51
	3	285	AM4 1 191,30	83,39	1 274,69
V	1	305	AM5 1 274,90	89,24	1 364,14
	2	335	AM6 1 400,30	98,02	1 498,32
	3	365	AM7 1 525,70	106,80	1 632,50
		395	1 651,10	115,58	1 766,68