

Brochure n° 3054

Convention collective nationale

**IDCC : 925. – DISTRIBUTION ET COMMERCE DE GROS
DES PAPIERS ET CARTONS
(Ingénieurs et cadres)**

Brochure n° 3158

Convention collective interrégionale

**IDCC : 802. – PAPIERS-CARTONS
(Distribution et commerces de gros)
OETAM**

**AVENANT N° 3 DU 8 AVRIL 2011
À L'ACCORD DU 19 NOVEMBRE 2008 RELATIF AUX CLASSIFICATIONS**

**NOR : ASET1150945M
IDCC : 802, 925**

PRÉAMBULE

Les parties signataires conviennent de revaloriser les salaires minimaux garantis tels que résultant de l'avenant n° 2 du 10 février 2010 à l'accord professionnel du 19 novembre 2008 relatif aux classifications professionnelles.

Elles entendent insister sur les principes généraux d'égalité qui doivent guider les politiques de rémunération. A cet effet, elles rappellent tout particulièrement qu'au titre des articles L. 3221-2 et L. 3221-5 du code du travail :

- les employeurs sont tenus d'assurer, pour un même travail ou pour un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les hommes et les femmes ;
- les différents éléments composant la rémunération doivent être établis selon des normes identiques pour les hommes et pour les femmes ;
- les disparités de rémunération ne doivent pas, pour un même travail ou un travail de salaire égal, être fondés sur les appartenances des salariés à l'un ou l'autre sexe ;
- les catégories et les critères de classification et de promotion professionnelle ainsi que toutes les autres bases de calcul de la rémunération, notamment les modes d'évaluation des emplois, doivent être communs aux travailleurs des deux sexes.

Une négociation professionnelle relative à l'égalité professionnelle, réunissant les partenaires sociaux de l'intersecteur, est actuellement en cours. Elle vise à aboutir à la conclusion d'un accord professionnel dans le courant du premier semestre 2011.

Article 1^{er}

Salaires minimaux conventionnels

La grille des salaires minimaux conventionnels de l'avenant n° 2 du 10 février 2010 à l'accord professionnel du 19 novembre 2008 relatif aux classifications professionnelles est revalorisée comme suit à compter du 1^{er} avril 2011 :

(En euros.)

CATÉGORIE professionnelle	NIVEAU	ÉCHELON	SMMC au 1 ^{er} avril 2011	SMMC au 1 ^{er} septembre 2011	GARANTIE annuelle de rémunération 2011
Ouvriers et employés	I	1	1 365	1 365	17 155 (1)
		2	1 401	1 404	17 642 (1)
	II	1	1 431	1 435	18 029 (1)
		2	1 461	1 465	18 403 (1)
	III	1	1 501	1 506	18 915 (1)
		2	1 561	1 567	19 676 (1)
		3	1 601	1 607	20 175 (1)
Techniciens et agents de maîtrise	IV	1	1 651	1 658	20 692 (2)
		2	1 731	1 739	21 703 (2)
		3	1 801	1 810	22 589 (2)
Ingénieurs et cadres	V	1	2 303	2 318	29 485 (3)
		2	3 360	3 382	43 019 (3)
		3	4 073	4 100	52 152 (3)
(1) GAR = ((SMMC × 12) + 4 %) + 120 €.					
(2) GAR = (SMMC × 12) + 4 %).					
(3) GAR = (SMMC × 12) + 6 %.					

Article 2

Salaires minimaux garantis aux salariés commerciaux itinérants

La grille de salaires des salariés commerciaux itinérants cadres, répondant aux conditions de l'article 6.2 de l'accord professionnel du 19 novembre 2008 relatif aux classifications professionnelles, est revalorisée comme suit :

(En euros.)

POSITIONNEMENT		GARANTIE mensuelle au 1 ^{er} avril 2011	GARANTIE mensuelle au 1 ^{er} septembre 2011	GARANTIE annuelle
Niveau	Echelon			
V	1	1 612	1 623	29 485 (1)
	2	soit 70 % du niveau V,	soit 70 % du niveau V,	43 019 (1)
	3	échelon 1	échelon 1	52 152 (1)
(1) GAR = (SMMC × 12) + 6 %.				

Article 3

Prime d'ancienneté

La base de calcul de la prime d'ancienneté, visée à l'article 3 de l'avenant n° 2 à l'accord professionnel du 19 novembre 2008 relatif aux classifications professionnelles, est revalorisée à 1 365 € à compter du 1^{er} avril 2011.

Article 4

Procédure de dépôt et d'extension

Le présent avenant fera l'objet de la même publicité que l'accord initial. Il sera déposé auprès des services compétents en application du code du travail.

La partie patronale s'emploiera à obtenir son extension conformément à la législation en vigueur.

Fait à Paris, le 8 avril 2011.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

AFDPE.

Syndicats de salariés :

FCE CFDT ;

FFSCEGA CFTC ;

CGT-FO papier-carton.