

**Convention collective départementale**

**IDCC : 836. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,  
ÉLECTRIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES  
(Haute-Savoie)  
(16 février 1976)**

(Etendue par arrêté du 24 août 1979,  
*Journal officiel* du 6 janvier 1980)

**ACCORD DU 19 MAI 2011  
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES  
ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES POUR L'ANNÉE 2011**

NOR : ASET1150977M

IDCC : 836

Entre :

La chambre syndicale des industries métallurgiques de la Haute-Savoie,

D'une part, et

La CGT-FO ;

La CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Rémunérations annuelles garanties (REGA)*

Le présent accord institue pour l'année 2011, en conformité avec l'article 9 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective de la métallurgie de Haute-Savoie du 16 février 1976 modifiée, le barème des rémunérations annuelles garanties (REGA) qui constitue la rémunération annuelle en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte, de l'un ou de l'autre sexe, travaillant normalement, ayant au moins 1 an de présence continue dans l'entreprise à la date du 31 décembre 2011, sous réserve de l'article 23 des dispositions générales de la convention collective.

Ce barème établi sur la base de l'horaire légal de travail de 35 heures (soit 151,67 heures par mois) varie en fonction de l'horaire de travail effectif et supporte en conséquence les majorations pour heures supplémentaires.

Ce barème est annexé au présent accord.

## **Article 2**

### *Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)*

La valeur du point qui détermine les rémunérations minimales hiérarchiques, base de calcul de la prime d'ancienneté, qui était de 4,50 € en 2009 est portée à 4,58 € à compter du 1<sup>er</sup> juin 2011 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures (soit 151,67 heures par mois).

Les rémunérations minimales hiérarchiques et les primes d'ancienneté qui résultent de la valeur du point doivent être adaptées à l'horaire de travail effectif de chaque salarié, conformément aux articles 9 et 12 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie de Haute-Savoie.

## **Article 3**

### *Prime de panier*

L'indemnité de panier prévue à l'article 21 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques de Haute-Savoie est fixée à 7,15 € à compter du 1<sup>er</sup> juin 2011.

Elle suivra l'évolution de la rémunération annuelle garantie (REGA) du niveau II, échelon 3 de la filière « ouvriers ».

## **Article 4**

### *Dépôt*

Le présent accord, annexé à la convention collective du 16 février 1976, est établi en vertu des articles L. 2231-1 et suivants du code du travail. Il est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail.

## **Article 5**

### *Extension*

Les parties conviennent de demander l'extension du présent accord.

Fait à Annecy, le 19 mai 2011.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Rémunérations annuelles garanties (REGA) pour l'année 2011

Base : horaire légal de travail 35 heures.

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	ATAM*	OUVRIERS	AGENTS de maîtrise d'atelier
V	3	395	28 951		29 955
	3	365	26 763		27 692
	2	335	24 551		25 402
	1	305	22 414		23 191
IV	3	285	21 094	21 509	21 825
	2	270	20 087	20 516	
	1	255	19 222	19 647	19 885
III	3	240	18 390	18 827	19 024
	2	225	17 768		
	1	215	17 370	17 875	17 969
II	3	190	16 828	17 207	
	2	180	16 703		
	1	170	16 604	16 659	
I	3	155	16 513	16 513	
	2	145	16 490	16 490	
	1	140	16 480	16 480	
* Administratifs, techniciens et agents de maîtrise (hors atelier).					