

**Convention collective régionale**  
**IDCC : 1384. – VINS DE CHAMPAGNE**  
**(9 juillet 1985)**

(Etendue par arrêté du 6 juin 1986,  
*Journal officiel* du 28 juin 1986)

**ACCORD DU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2011**  
**RELATIF AU DÉPART À LA RETRAITE**

NOR : ASET1150998M

IDCC : 1384

Entre :

L'UMC,

D'une part, et

La CFDT ;

La CGT-FO ;

La CGT Champagne,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Le tableau applicable aux salariés quittant l'entreprise en qualité d'ouvrier ou d'employé (art. B 26.2 de la convention collective du champagne) est modifié comme suit avec effet au 1<sup>er</sup> janvier 2012.

Allocation de départ en retraite ou en préretraite (suite).

Tableau applicable aux salariés quittant  
l'entreprise en qualité d'employé ou d'ouvrier

ANCIENNETÉ dans l'entreprise	MONTANT de l'allocation
Inférieure à 2 ans	Néant
De 2 ans à moins de 5 ans	½ mois
De 5 ans à moins de 10 ans	1 mois
De 10 ans à moins de 40 ans	1,5 mois + 1/10 de mois par année entière d'ancienneté au-delà de 10 ans d'ancienneté

ANCIENNETÉ dans l'entreprise	MONTANT de l'allocation
A partir de 40 ans	5 mois + 1/10 de mois par année entière d'ancienneté au-delà de 40 ans d'ancienneté

L'allocation de départ ne pourra en aucun cas être supérieure à 5,5 mois.

Accord tripartite du 1<sup>er</sup> juillet 2011 (remplace 19 mai 1981).

(Suivent les signatures.)