

Brochure n° 3266

Convention collective nationale
IDCC : 1671. – MAISONS D'ÉTUDIANTS

AVENANT N° 46 DU 22 FÉVRIER 2011
MODIFIANT L'ARTICLE 4.1.3 RELATIF À LA PÉRIODE D'ESSAI

NOR : ASET1151002M

IDCC : 1671

Entre :

L'UNME,

D'une part, et

La FERC CGT ;

La FEP CFDT ;

Le SNEPL CFTC ;

Le SNEPAT FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

En raison de l'entrée en vigueur de l'avenant n° 40, qui modifie entre autres la grille des classifications, la référence aux catégories issues de l'ancienne grille pose problème.

L'article 4.1.3 est modifié comme suit :

« Article 4.1.3

Période d'essai

La période d'essai permet à l'employeur d'évaluer les compétences du salarié dans son travail, notamment au regard de son expérience, et au salarié d'apprécier si les fonctions occupées lui conviennent.

La période d'essai et la possibilité de la renouveler ne se présument pas. Elles sont expressément stipulées dans la lettre d'engagement ou le contrat de travail.

Contrat à durée indéterminée

Durée de la période d'essai :

– pour les catégories 3A et 3B, la période d'essai est de 3 mois, éventuellement renouvelable une fois, après accord entre les deux parties. La durée de la période d'essai renouvellement compris ne peut pas dépasser 6 mois ;

- pour les catégories 2A et 2B, la période d’essai est de 2 mois, éventuellement renouvelable une fois, après accord entre les deux parties. La durée de la période d’essai renouvellement compris ne peut pas dépasser 4 mois ;
- pour les catégories 1A et 1B, la période d’essai est de 1 mois ; éventuellement renouvelable une fois. La durée de la période d’essai renouvellement compris ne peut pas dépasser 2 mois.

Rupture de la période d’essai :

- pendant la période d’essai, hormis le cas de faute grave ou le cas de force majeure, chaque partie qui voudra rompre le contrat de travail devra respecter un préavis.
- à l’initiative de l’employeur (art. L. 1221-25 du code du travail), pour les contrats stipulant une période d’essai, le délai de prévenance ne peut être inférieur à :

CATÉGORIES 3A ET 3B	CATÉGORIES 1A, 1B, 2A ET 2B
<ul style="list-style-type: none"> – 48 heures en deçà de 8 jours de présence ; – 20 jours calendaires entre 8 jours et 3 mois de présence ; – 1 mois, de date à date, après 3 mois de présence. 	<ul style="list-style-type: none"> – 48 heures en deçà de 8 jours de présence ; – 8 jours calendaires entre 8 jours et 1 mois de présence ; – 14 jours calendaires entre 1 mois et 3 mois de présence ; – 1 mois, de date à date, après 3 mois de présence

- à l’initiative du salarié, le délai de prévenance est de :
 - 24 heures si la durée de présence du salarié est inférieure à 8 jours ;
 - 48 heures si la durée de présence du salarié est au moins de 8 jours.

Contrat à durée déterminée

La période d’essai est celle indiquée par la législation en vigueur (art. L. 1242-10 du code du travail).

Lorsque le contrat à durée déterminée se poursuit en contrat à durée indéterminée, se référer à l’article L. 1243-11 du code du travail.

Stage de fin d’étude

Lorsqu’à l’issue d’un stage d’études il y a embauche, se référer à l’article L. 1221-24 du code du travail. »

Entrée en vigueur

Le présent avenant entrera en vigueur le premier jour du mois civil suivant sa date d’extension.

Fait à Paris, le 22 février 2011.

(Suivent les signatures.)