

Accord professionnel
SANITAIRE, SOCIAL ET MÉDICO-SOCIAL
(Etablissements et services)

ACCORD DU 27 JUILLET 2011
RELATIF À LA CRÉATION D'UN OPCA

NOR : ASET1151194M

Entre :

La FHP ;

Le SYNERPA,

D'une part, et

La FSS CFTC ;

La FNSS CFDT ;

La FFASS CFE-CGC ;

La FPSPS FO ;

La FSAS CGT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

TITRE I^{ER}

CHAMP D'APPLICATION

Les dispositions du présent accord national concernent les établissements privés de diagnostic et de soins (avec ou sans hébergement), les établissements d'hébergement pour personnes âgées, de quelque nature que ce soit, à caractère commercial, sur l'ensemble du territoire national comprenant les départements d'outre-mer, et notamment ceux visés par la nouvelle nomenclature des activités économiques sous les rubriques :

- 86.10 : services hospitaliers ;
- 86.10Z : activités hospitalières ;
- 87.10A : hébergement médicalisé pour personnes âgées ;
- 87.10B : hébergement médicalisé pour enfants handicapés ;
- 87.10C : hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autres hébergements médicalisés ;
- 87.30A : hébergement social pour personnes âgées ;
- 88.10B : accueil ou accompagnement sans hébergement d'adultes handicapés ou de personnes âgées.

TITRE II

DÉSIGNATION DE L'ORGANISME COLLECTEUR NATIONAL PROFESSIONNEL AU SEIN DE LA BRANCHE DE L'HOSPITALISATION PRIVÉE

Conformément aux dispositions de la loi n° 2009-1437 du 24 novembre 2009 relative à l'orientation et à la formation professionnelle tout au long de la vie et du décret n° 2010-1116 du 22 septembre 2010 relatif aux organismes collecteurs paritaires agréés des fonds de la formation professionnelle continue, les parties au présent accord décident de la désignation de l'OPCA PL en tant qu'organisme paritaire collecteur agréé au sein de la branche sanitaire et médico-sociale à statut commercial en lieu et place de FORMAHP.

L'OPCA ainsi désigné détiendra l'agrément pour le compte de la branche sanitaire et médico-sociale à statut commercial et sera destinataire notamment des versements effectués en application de l'article 87 de la convention collective du 18 avril 2002 à compter du 1^{er} janvier 2012.

TITRE III

DISPOSITIONS D'ADAPTATION

Une négociation sera ouverte dès la signature du présent accord à l'effet d'adapter l'ensemble des dispositions conventionnelles pour tenir compte des conséquences de la conclusion du présent accord.

TITRE IV

DURÉE DE L'ACCORD

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée. Il pourra être révisé ou dénoncé à tout moment, conformément aux articles L. 2222-6 et L. 2222-5 du code du travail et aux dispositions conventionnelles.

TITRE V

BILAN DE L'ACCORD

Les partenaires sociaux reconnaissent l'importance de dresser un bilan qualitatif et quantitatif de ce nouveau dispositif dans les 3 ans qui suivent son entrée en vigueur.

A cet effet, il est institué une commission paritaire de branche qui aura en charge le suivi du présent accord et ses modalités d'application.

Cette commission paritaire restreinte se réunira une fois par an et sera composée d'un représentant de chacune des organisations syndicales des salariés représentatives signataires ou adhérentes et d'un nombre égal de représentants des organisations employeurs signataires ou adhérentes.

Le mandat au sein de la commission de suivi est d'une durée de 1 an, renouvelable par tacite reconduction.

TITRE VI

DISPOSITIONS FINALES

Le présent accord s'appliquera au plus tôt au 1^{er} janvier 2012. Si l'extension intervient après cette date, il s'appliquera au 1^{er} janvier 2012 pour les entreprises adhérentes aux organisations patronales signataires du présent accord et au premier jour du mois suivant son extension pour les autres.

Son extension sera demandée par la partie la plus diligente.

Le présent accord ne prendra effet que si l'OPCA PL obtient le renouvellement de son agrément permettant l'adhésion de la branche.

Dans le cas contraire, les parties s'engagent à se réunir dans le délai maximum de 1 mois suivant la notification du rejet de la demande d'agrément.

Fait à Paris, le 27 juillet 2011.

(Suivent les signatures.)