

Convention collective

**IDCC : 1564. – INDUSTRIES DE LA MÉTALLURGIE
(Saône-et-Loire)
(23 octobre 1989)**

(Etendue par arrêté du 30 juillet 1990,
Journal officiel du 4 août 1990)

ACCORD DU 21 JUIN 2011
RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2011
NOR : ASET1151215M
IDCC : 1564

Entre :

L'UIMM Saône-et-Loire,

D'une part, et

La FM CGC ;

La CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Rémunérations annuelles garanties (RAG)

Date d'application

Les rémunérations annuelles garanties telles que définies ci-dessous, sont applicables à compter de l'année 2011.

Définition et modalités d'application

Les rémunérations annuelles garanties constituent la rémunération annuelle minimale au dessous de laquelle le salarié ne peut pas être payé.

Ces rémunérations annuelles garanties sont applicables aux salariés visés par l'avenant « Mensuels » pour l'année civile considérée et pour la durée du travail considérée.

Les rémunérations annuelles garanties base 151,67 heures sont établies pour une durée annuelle correspondant à un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures. Elles sont à adapter à l'horaire de l'entreprise ou à celui du salarié concerné et supporteront donc, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

Les valeurs des rémunérations annuelles garanties seront applicables prorata temporis en cas d'embauche ou de départ du salarié en cours d'année, ou en cas de survenance pour le salarié, pendant l'année, d'une suspension du contrat de travail ou d'un changement de classification ou de catégorie.

En aucun cas, ces rémunérations annuelles garanties ne pourront servir de base au calcul des primes d'ancienneté.

Assiette de comparaison

Ces rémunérations annuelles garanties adaptées à l'horaire de travail, excluent :

- les primes d'ancienneté ;
- les remboursements de frais et sommes ayant ce caractère ;
- les primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- les montants perçus au titre de l'intéressement ou de la participation ;
- les majorations pour travaux insalubres, pénibles ou dangereux ;
- le complément éventuel de rémunération relatif à la rémunération annuelle garantie. de l'année civile précédente ;
- la prime de panier de nuit telle qu'elle est stipulée à l'article 22 de la convention collective.

Ces rémunérations annuelles garanties incluent tous les autres éléments de salaire, essentiels ou accessoires, mensuels ou différés, individuels ou collectifs, que le salarié touche au titre de l'année considérée.

Article 2

Barème des rémunérations annuelles garanties à compter de l'année 2011

(En euros.)

COEFFICIENT	VALEUR
140	17 030
145	17 040
155	17 050
170	17 175
180	17 276
190	17 457
215	17 857
225	18 276
240	19 011
255	19 761
270	20 756
285	21 752
305	23 018
335	25 754
365	27 784
395	29 500

La vérification des rémunérations globales perçues par le salarié sera effectuée avant le 1^{er} mars de l'année suivante ; le complément éventuel de rémunération sera porté au plus tard sur le bulletin de paie du mois de mars. Ce complément éventuel sera exclu de l'assiette de comparaison des rémunérations annuelles garanties de l'année au cours de laquelle il a été versé.

Dans les établissements qui auront procédé au versement du complément stipulé à l'alinéa précédent, l'employeur informera le comité d'entreprise ou à défaut les délégués du personnel du nombre de salariés ayant bénéficié de cet apurement de fin d'année. Les mêmes éléments d'informations seront communiqués avant le 1er mars au secrétariat de l'UIMM Saône-et-Loire qui en transmettra la synthèse aux délégués des organisations syndicales signataires.

Article 3

Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

La valeur du point, base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, servant à déterminer les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques servant de base au calcul de la prime d'ancienneté, est fixée, à compter du 1^{er} juillet 2011 à 4,95 €.

Les barèmes de rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) qui en résultent sont indiqués dans les tableaux figurant dans le présent avenant.

Article 4

Panier de nuit

L'indemnité de panier de nuit attribuée dans les conditions prévues à l'article 22 de l'avenant « Mensuels » est fixée, à compter du 1^{er} juillet 2011, à 7,30 €.

Article 5

Complément annuel de rémunération

Le complément annuel de rémunération défini à l'article 26 de l'avenant « Mensuels » est fixé, à compter du 1^{er} juillet 2011, à 395 €.

Article 6

Formalités de dépôt

Le texte de cet avenant est établi en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations syndicales et sera déposé auprès des services centraux du ministre chargé du travail, et au secrétariat du greffe du conseil des prud'hommes de Chalon-sur-Saône.

Il fera l'objet d'une demande d'extension formée dans les meilleurs délais par l'union des industries et métiers de la métallurgie Saône-et-Loire.

Fait à Chalon-sur-Saône, le 21 juin 2011.

ANNEXE

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

(Mensuels de plus de 18 ans. – Base : 35 heures hebdomadaires)

Valeur du point : 4,95 € au 1^{er} juillet 2011.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH adm.		RMH Ouvriers et techn. d'atelier		RMH Agents de maîtrise	RMH Maîtrise d'atelier
I	1	140	693,00	1	727,65			
	2	145	717,75	2	753,64			
	3	155	767,25	3	805,61			
II	1	170	841,50	P1	883,58			
	2	180	891,00	-	-			
	3	190	940,50	P2	987,53			
III	1	215	1 064,25	P3	1 117,46	AM1	1 064,25	1 138,75
	2	225	1 113,75	-	-		-	-
	3	240	1 188,00	TA1	1 247,40	AM2	1 188,00	1 271,16
IV	1	255	1 262,25	TA2	1 325,36	AM3	1 262,25	1 350,61
	2	270	1 336,50	TA3	1 403,33		-	-
	3	285	1 410,75	TA4	1 481,29	AM4	1 410,75	1 509,50
V	1	305	1 509,75	-	-	AM5	1 509,75	1 615,43
	2	335	1 658,25	-	-	AM6	1 658,25	1 774,33
	3	365	1 806,75	-	-	AM7	1 806,75	1 933,22
		395	1 955,25	-	-		1 955,25	2 092,12

Barème des primes d'ancienneté

(Base 35 heures)

Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise (sauf AM d'atelier)

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON		3 ANS (3 %)	4 ANS (4 %)	5 ANS (5 %)	6 ANS (6 %)	7 ANS (7 %)	8 ANS (8 %)	9 ANS (9 %)	10 ANS (10 %)	11 ANS (11 %)	12 ANS (12 %)	13 ANS (13 %)	14 ANS (14 %)	15 ANS (15 %)
I	1	693,00	20,79	27,72	34,65	41,58	48,51	55,44	62,37	69,30	76,23	83,16	90,09	97,02	103,95
	2	717,75	21,53	28,71	35,89	43,07	50,24	57,42	64,60	71,78	78,95	86,13	93,31	100,49	107,66
	3	767,25	23,02	30,69	38,36	46,04	53,71	61,38	69,05	76,73	84,40	92,07	99,74	107,42	115,09
II	1	841,50	25,25	33,66	42,08	50,49	58,91	67,32	75,74	84,15	92,57	100,98	109,40	117,81	126,23
	2	891,00	26,73	35,64	44,55	53,46	62,37	71,28	80,19	89,10	98,01	106,92	115,83	124,74	133,65
	3	940,50	28,22	37,62	47,03	56,43	65,84	75,24	84,65	94,05	103,46	112,86	122,27	131,67	141,08
III	1	1 064,25	31,93	42,57	53,21	63,86	74,50	85,14	95,78	106,43	117,07	127,71	138,35	149,00	159,64
	2	1 113,75	33,41	44,55	55,69	66,83	77,96	89,10	100,24	111,38	122,51	133,65	144,79	155,93	167,06
	3	1 188,00	35,64	47,52	59,40	71,28	83,16	95,04	106,92	118,80	130,68	142,56	154,44	166,32	178,20
IV	1	1 262,25	37,87	50,49	63,11	75,74	88,36	100,98	113,60	126,23	138,85	151,47	164,09	176,72	189,34
	2	1 336,50	40,10	53,46	66,83	80,19	93,56	106,92	120,29	133,65	147,02	160,38	173,75	187,11	200,48
	3	1 410,75	42,32	56,43	70,54	84,65	98,75	112,86	126,97	141,08	155,18	169,29	183,40	197,51	211,61
V	1	1 509,75	45,29	60,39	75,49	90,59	105,68	120,78	135,88	150,98	166,07	181,17	196,27	211,37	226,46
	2	1 658,25	49,75	66,33	82,91	99,50	116,08	132,66	149,24	165,83	182,41	198,99	215,57	232,16	248,74
	3	1 806,75	54,20	72,27	90,34	108,41	126,47	144,54	162,61	180,68	198,74	216,81	234,88	252,95	271,01
		1 955,25	58,66	78,21	97,76	117,32	136,87	156,42	175,97	195,53	215,08	234,63	254,18	273,74	293,29

Ouvriers

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON		3 ANS (3 %)	4 ANS (4 %)	5 ANS (5 %)	6 ANS (6 %)	7 ANS (7 %)	8 ANS (8 %)	9 ANS (9 %)	10 ANS (10 %)	11 ANS (11 %)	12 ANS (12 %)	13 ANS (13 %)	14 ANS (14 %)	15 ANS (15 %)	
I	1	1	727,65	21,83	29,11	36,38	43,66	50,94	58,21	65,49	72,77	80,04	87,32	94,59	101,87	109,15
	2	2	753,64	22,61	30,15	37,68	45,22	52,75	60,29	67,83	75,36	82,90	90,44	97,97	105,51	113,05
	3	3	805,61	24,17	32,22	40,28	48,34	56,39	64,45	72,51	80,56	88,62	96,67	104,73	112,79	120,84
II	1	P1	883,58	26,51	35,34	44,18	53,01	61,85	70,69	79,52	88,36	97,19	106,03	114,86	123,70	132,54
	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	3	P2	987,53	29,63	39,50	49,38	59,25	69,13	79,00	88,88	98,75	108,63	118,50	128,38	138,25	148,13
III	1	P3	1 117,46	33,52	44,70	55,87	67,05	78,22	89,40	100,57	111,75	122,92	134,10	145,27	156,44	167,62
	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	3	TA1	1 247,40	37,42	49,90	62,37	74,84	87,32	99,79	112,27	124,74	137,21	149,69	162,16	174,64	187,11
IV		TA2	1 325,36	39,76	53,01	66,27	79,52	92,78	106,03	119,28	132,54	145,79	159,04	172,30	185,55	198,80
		TA3	1 403,33	42,10	56,13	70,17	84,20	98,23	112,27	126,30	140,33	154,37	168,40	182,43	196,47	210,50
		TA4	1 481,29	44,44	59,25	74,06	88,88	103,69	118,50	133,32	148,13	162,94	177,75	192,57	207,38	222,19

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON		3 ANS (3 %)	4 ANS (4 %)	5 ANS (5 %)	6 ANS (6 %)	7 ANS (7 %)	8 ANS (8 %)	9 ANS (9 %)	10 ANS (10 %)	11 ANS (11 %)	12 ANS (12 %)	13 ANS (13 %)	14 ANS (14 %)	15 ANS (15 %)
III	1	AM1	1 138,75	45,55	56,94	68,32	79,71	91,10	102,49	113,87	125,26	136,65	148,04	159,42	170,81
	2														
	3	AM2	1 271,16	50,85	63,56	76,27	88,98	101,69	114,40	127,12	139,83	152,54	165,25	177,96	190,67
IV	1	AM3	1 350,61	54,02	67,53	81,04	94,54	108,05	121,55	135,06	148,57	162,07	175,58	189,09	202,59
	2														
	3	AM4	1 509,50	60,38	75,48	90,57	105,67	120,76	135,86	150,95	166,05	181,14	196,24	211,33	226,43
V	1	AM5	1 615,43	64,62	80,77	96,93	113,08	129,23	145,39	161,54	177,70	193,85	210,01	226,16	242,31
	2	AM6	1 774,33	70,97	88,72	106,46	124,20	141,95	159,69	177,43	195,18	212,92	230,66	248,41	266,15
	3	AM7	1 933,22	77,33	96,66	115,99	135,33	154,66	173,99	193,32	212,65	231,99	251,32	270,65	289,98
			2 092,12	83,68	104,61	125,53	146,45	167,37	188,29	209,21	230,13	251,05	271,98	292,90	313,82