

Brochure n° 3103

Convention collective nationale

IDCC : 2121. – ÉDITION

AVENANT N° 8 DU 24 JUIN 2011
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA POUR 2011-2012

NOR : ASET1151375M
IDCC : 2121

Entre :

Le syndicat national de l'édition,

D'une part, et

La fédération de la culture et de la communication CFE-CGC ;

Le syndicat national de l'édition, de la librairie et de la distribution CFE-CGC ;

La fédération communication, conseil, culture CFDT ;

Le syndicat national livre-édition CFDT ;

La fédération française des syndicats de la communication écrite, graphique et audiovisuelle CFTC ;

Le syndicat national du personnel de l'édition, de la librairie et des activités connexes CFTC ;

La fédération des employés et cadres CGT-FO ;

Le syndicat national de presse, d'édition et de publicité FO ;

Le syndicat national des correcteurs et des métiers connexes FO,

D'autre part,

après concertation, les parties ont adopté les modifications suivantes à la convention collective nationale de l'édition du 14 janvier 2000 :

Article 1^{er}

Barèmes de salaires minima

Les salaires minima garantis prévus par la convention collective nationale de l'édition sont revalorisés suivant les barèmes figurant aux tableaux en annexe au présent accord. Cette revalorisation produira des effets sur les salaires réels uniquement dans le cas où ceux-ci seraient inférieurs aux minima ainsi déterminés.

La revalorisation sera appliquée en deux fois avec une première étape à 50 % des progressions au 1^{er} octobre 2011. La totalité de la revalorisation proposée interviendra lors de la seconde étape, le 1^{er} janvier 2012.

Les parties conviennent d'un ajustement au 1^{er} janvier 2013 pour les catégories C3, C4, C5 avec une revalorisation telle qu'indiquée en annexe.

Article 2

Modification de l'article 3 « Barème de salaires minima » de l'annexe I

Le 2° de l'article 3 « Barème de salaires minima » de l'annexe I est modifié comme suit :

« 2° Le barème de salaires minima s'applique après 3 mois d'activité dans l'entreprise. Il est défini un barème de salaires minima à l'ancienneté après 1 an. Ce barème prévoit une progression après 1 an, 5 ans, 10 ans, et 15 ans de présence du salarié. La progression, appliquée au salaire minimum après un an de présence est de 3 % pour une ancienneté supérieure à 5 ans, 5,5 % pour une ancienneté supérieure à 10 ans et 8 % pour une ancienneté supérieure à 15 ans.

Avant 3 mois d'activité dans l'entreprise, les niveaux de salaires minima ci-après sont applicables :

Au 1^{er} octobre 2011

Valeurs mensuelles

(En euros.)

CATÉGORIE	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	E9
Minimum	1 224	1 224	1 224	1 224	1 224	1 239	1 254	1 259	1 300

Valeurs annuelles

(En euros.)

CATÉGORIE	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	E9
Minimum	15 912	15 912	15 912	15 912	15 912	16 107	16 302	16 367	16 900

Au 1^{er} janvier 2012

Valeurs mensuelles

(En euros.)

CATÉGORIE	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	E9
Minimum	1 285	1 285	1 285	1 285	1 285	1 298	1 314	1 320	1 360

Valeurs annuelles

(En euros.)

CATÉGORIE	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	E9
Minimum	16 705	16 705	16 705	16 705	16 705	16 877	17 087	17 165	17 675

Article 3

Modification de l'article 3 « Barème de salaires minima » de l'annexe II

Le 2° de l'article 3 « Barème de salaires minima » de l'annexe II est modifié comme suit :

« 2° Le barème de salaires minima s'applique après 3 mois d'activité dans l'entreprise. Il est défini un barème de salaires minima à l'ancienneté après 1 an. Ce barème prévoit une progression :

- après 1 an, 5 ans, 10 ans et 15 ans de présence du salarié jusqu'à la catégorie C3 A incluse ;
- après 1 an, 5 ans et 10 ans de présence du salarié pour les catégories C3B et C3C ;
- après 1 an pour les catégories C4 et C5.

La progression appliquée au salaire minimum après 1 an de présence est de 3 % pour une ancienneté supérieure à 5 ans, 5,5 % pour une ancienneté supérieure à 10 ans et 8 % pour une ancienneté supérieure à 15 ans.

Avant 3 mois d'activité dans l'entreprise, les niveaux de salaires minima ci-après sont applicables :

(Voir tableaux pages suivantes.)

Au 1^{er} octobre 2011

Valeurs mensuelles

(En euros.)

T1	T2	T3	T4	AM1	AM2	AM3	AM4	C1 A	C1 B	C2 A	C2 B	C2 C	C3 A	C3 B	C3 C	C4	C5
1 359	1 475	1 588	1 646	1 292	1 366	1 493	1 595	1 672	1 755	1 890	2 020	2 156	2 272	2 544	2 677	2 712	2 846

Valeurs annuelles

(En euros.)

T1	T2	T3	T4	AM1	AM2	AM3	AM4	C1 A	C1 B	C2 A	C2 B	C2 C	C3 A	C3 B	C3 C	C4	C5
17 667	19 175	20 644	21 398	16 796	17 758	19 409	20 735	21 736	22 815	24 570	26 260	28 028	29 536	33 072	34 801	35 256	36 998

Au 1^{er} janvier 2012

Valeurs mensuelles

(En euros.)

T1	T2	T3	T4	AM1	AM2	AM3	AM4	C1 A	C1 B	C2 A	C2 B	C2 C	C3 A	C3 B	C3 C	C4	C5
1 383	1 502	1 617	1 666	1 364	1 391	1 520	1 624	1 688	1 773	1 908	2 040	2 178	2 280	2 553	2 686	2 721	2 856

Valeurs annuelles

(En euros.)

T1	T2	T3	T4	AM1	AM2	AM3	AM4	C1 A	C1 B	C2 A	C2 B	C2 C	C3 A	C3 B	C3 C	C4	C5
17 979	19 526	21 021	21 658	17 732	18 083	19 760	21 112	21 931	21 737	24 479	26 169	27 937	29 640	33 189	34 918	35 373	37 128

Article 4

Autres dispositions

Les parties conviennent par ailleurs d'ouvrir la négociation de branche sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes au dernier trimestre 2011 et de poursuivre le dialogue sur l'évolution de la grille des salaires minima et sur les classifications.

Article 5

Durée. – Révision. – Dénonciation. – Dépôt

Le présent accord obéit aux mêmes dispositions en matière de durée, de dénonciation et de révision que la convention collective (art. 2 de la convention collective nationale de l'édition).

Conformément aux dispositions des articles L. 2231-6, D. 2231-2 et D. 2231-3 du code du travail, le présent accord sera déposé en deux exemplaires, dont une version sur support papier signée des parties et une version sur support électronique par la partie la plus diligente auprès des services centraux du ministre chargé du travail. La partie la plus diligente remet également un exemplaire de l'accord au greffe du conseil de prud'hommes du lieu de conclusion. En outre, un exemplaire sera établi pour chaque partie.

Le présent accord prendra effet à compter de sa signature pour les entreprises ayant donné leur mandat au syndicat national de l'édition pour agir et à compter de la date de son extension, sans effet rétroactif, pour toutes les entreprises de la branche de l'édition.

En même temps que le dépôt effectué dans les conditions ci-dessus définies, les parties signataires s'engagent à effectuer les démarches nécessaires pour en obtenir l'extension.

Fait à Paris, le 24 juin 2011.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barèmes des minima mensuels au 1^{er} octobre 2011 avec minima d'ancienneté

(En euros.)

CAT.	MINIMUM après 3 mois et avant 1 an d'ancienneté	MINIMUM après 1 an d'ancienneté	MINIMUM après 5 ans d'ancienneté + 3 % sur les minima après 1 an	MINIMUM après 10 ans d'ancienneté + 5,5 % sur les minima après 1 an	MINIMUM après 15 ans d'ancienneté 8 % sur les minima après 1 an
E1	1 278	1 281	1 320	1 352	1 384
E2	1 278	1 281	1 320	1 352	1 384
E3	1 278	1 281	1 320	1 352	1 384
E4	1 278	1 281	1 320	1 352	1 384
E5	1 278	1 281	1 320	1 352	1 384
E6	1 294	1 297	1 336	1 368	1 401
E7	1 309	1 312	1 352	1 385	1 417
E8	1 315	1 318	1 358	1 391	1 424
E9	1 357	1 360	1 401	1 435	1 469
T1	1 417	1 420	1 463	1 499	1 534
T2	1 538	2 542	1 588	1 627	1 665
T3	1 656	1 660	1 710	1 751	1 793
T4	1 716	1 732	1 784	1 828	1 871
AM1	1 349	1 352	1 393	1 427	1 461
AM2	1 424	1 428	1 471	1 506	1 542
AM3	1 557	1 561	1 608	1 647	1 686
AM4	1 663	1 667	1 717	1 759	1 801
C1 A	1 742	1 776	1 829	1 874	1 918
C1 B	1 831	1 865	1 921	1 968	2 014
C2 A	1 971	2 008	2 068	2 118	2 168
C2 B	2 107	2 146	2 210	2 264	2 318
C2 C	2 250	2 291	2 360	2 417	2 474
C3 A	2 368	2 415	2 488	2 548	2 609
C3 B	2 651	2 704	2 785	2 853	
C3 C	2 789	2 845	2 930	3 002	
C4	2 826	2 882			
C5	2 966	3 025			

Nota 2 (art. 2 des annexes I et II). – Un salarié ne peut avoir gagné au cours de l'année moins que le cumul des salaires minima de la catégorie à laquelle il appartient, multiplié par 13 et divisé par 12. Dans le cas de 1 année incomplète, la garantie sera constituée au prorata par le cumul des minima de la période, multiplié par 13 et divisé par 12.

La garantie des appointements annuels bénéficie, au prorata de leur temps de présence dans l'entreprise, aux seuls agents justifiant d'au moins 3 mois d'activité dans cette entreprise.

**Barèmes des minima annuels au 1^{er} octobre 2011
avec minima d'ancienneté**

(En euros.)

CAT.	MINIMUM après 3 mois et avant 1 an d'ancienneté	MINIMUM après 1 an d'ancienneté	MINIMUM après 5 ans d'ancienneté + 3 % sur les minima après 1 an	MINIMUM après 10 ans d'ancienneté + 5,5 % sur les minima après 1 an	MINIMUM après 15 ans d'ancienneté + 8 % sur les minima après 1 an
E1	16 614	16 653	17 153	17 569	17 985
E2	16 614	16 653	17 153	17 569	17 985
E3	16 614	16 653	17 153	17 569	17 985
E4	16 614	16 653	17 153	17 569	17 985
E5	16 614	16 653	17 153	17 569	17 985
E6	16 822	16 861	17 367	17 788	18 210
E7	17 017	17 056	17 568	17 994	18 420
E8	17 095	17 134	17 648	18 076	18 505
E9	17 641	17 680	18 210	18 652	19 094
T1	18 421	18 460	19 014	19 475	19 937
T2	19 994	20 046	20 647	21 149	21 650
T3	21 528	21 580	22 227	22 767	23 306
T4	22 308	22 516	23 191	23 754	24 317
AM1	17 537	17 576	18 103	18 543	18 982
AM2	18 512	18 564	19 121	19 585	20 049
AM3	20 241	20 293	20 902	21 409	21 916
AM4	21 619	21 671	22 321	22 863	23 405
C1 A	22 646	23 088	23 781	24 358	24 935
C1 B	23 803	24 245	24 972	25 578	26 185
C2 A	25 623	26 104	26 887	27 540	28 192
C2 B	27 391	27 898	28 735	29 432	30 130
C2 C	29 250	29 783	30 676	31 421	32 166
C3 A	30 784	31 395	32 337	33 122	33 907
C3 B	34 463	35 152	36 207	37 085	
C3 C	36 257	36 985	38 095	39 019	
C4	36 738	37 466			
C5	38 558	39 325			

Nota 1 (art. 2 des annexes I et II). – Le salaire brut réel comparé au barème est constitué par l'ensemble des éléments de rémunération, fixes ou variables, tels qu'ils sont reconnus par l'administration fiscale, au titre des traitements et salaires, à l'exception :

- des primes de langue et de sous-sol prévues à la convention collective ;
- des primes à caractère exceptionnel liées à des conditions particulières, exceptionnelles ou inhabituelles d'exercice des fonctions, et qui cessent d'être payées lorsque des conditions prennent fin, sans que leur durée puisse excéder 3 mois ;
- des primes résultant des accords de participation et d'intéressement ;
- des majorations de salaires pour heures supplémentaires et pour le travail du dimanche et des jours fériés, ainsi que leur incidence sur les congés payés ;
- des remboursements de frais ;
- des primes de transport ;
- de l'indemnité de fin de contrat à durée déterminée.

Les salaires minima garantis correspondent à une activité à temps plein, soit 35 heures hebdomadaires, ou son équivalent mensuel ou annuel. Des valeurs sont réduites au pro rata temporis en cas de survenance en cours d'année ou en cours de mois d'une entrée en fonction, en cas d'activité à temps partiel, en cas de départ de l'entreprise ou de suspension du contrat de travail.

Barèmes des minima mensuels au 1^{er} janvier 2012 avec minima d'ancienneté

(En euros.)

CAT.	MINIMUM après 3 mois et avant 1 an d'ancienneté	MINIMUM après 1 an d'ancienneté	MINIMUM après 5 ans d'ancienneté + 3 % sur les minima après 1 an	MINIMUM après 10 ans d'ancienneté + 5,5 % sur les minima après 1 an	MINIMUM après 15 ans d'ancienneté + 8 % sur les minima après 1 an
E1	1 393	1 400	1 442	1 477	1 512
E2	1 393	1 400	1 442	1 477	1 512
E3	1 393	1 400	1 442	1 477	1 512
E4	1 393	1 400	1 442	1 477	1 512
E5	1 393	1 400	1 442	1 477	1 512
E6	1 407	1 414	1 456	1 492	1 527
E7	1 425	1 432	1 475	1 511	1 547
E8	1 447	1 454	1 498	1 534	1 570
E9	1 474	1 481	1 525	1 562	1 599
T1	1 499	1 507	1 552	1 590	1 628
T2	1 627	1 636	1 685	1 726	1 767
T3	1 752	1 761	1 814	1 858	1 902
T4	1 805	1 838	1 893	1 939	1 985
AM1	1 478	1 486	1 531	1 568	1 605
AM2	1 507	1 515	1 560	1 598	1 636
AM3	1 648	1 656	1 706	1 747	1 788

CAT.	MINIMUM après 3 mois et avant 1 an d'ancienneté	MINIMUM après 1 an d'ancienneté	MINIMUM après 5 ans d'ancienneté + 3 % sur les minima après 1 an	MINIMUM après 10 ans d'ancienneté + 5,5 % sur les minima après 1 an	MINIMUM après 15 ans d'ancienneté + 8 % sur les minima après 1 an
AM4	1 760	1 769	1 822	1 866	1 911
C1 A	1 829	1 897	1 954	2 001	2 049
C1 B	1 924	1 992	2 052	2 102	2 151
C2 A	2 071	2 144	2 208	2 262	2 316
C2 B	2 214	2 292	2 361	2 418	2 475
C2 C	2 364	2 447	2 520	2 582	2 643
C3 A	2 471	2 566	2 643	2 707	2 771
C3 B	2 766	2 873	2 959	3 031	
C3 C	2 910	3 022	3 113	3 188	
C4	2 949	3 062			
C5	3 095	3 214			

Nota 2 (art. 2 des annexes I et II). – Un salarié ne peut avoir gagné au cours de l'année moins que le cumul des salaires minima de la catégorie à laquelle il appartient, multiplié par 13 et divisé par 12. Dans le cas d'une année incomplète, la garantie sera constituée au prorata par le cumul des minima de la période, multiplié par 13 et divisé par 12.

La garantie des appointements annuels bénéficie, au prorata de leur temps de présence dans l'entreprise, aux seuls agents justifiant d'au moins 3 mois d'activité dans cette entreprise.

Barèmes des minima annuels au 1^{er} janvier 2012 avec minima d'ancienneté

(En euros.)

CAT.	MINIMUM après 3 mois et avant 1 an d'ancienneté	MINIMUM après 1 an d'ancienneté	MINIMUM après 5 ans d'ancienneté + 3 % sur les minima après 1 an	MINIMUM après 10 ans d'ancienneté + 5,5 % sur les minima après 1 an	MINIMUM après 15 ans d'ancienneté + 8 % sur les minima après 1 an
E1	18 109	18 200	18 746	19 201	19 656
E2	18 109	18 200	18 746	19 201	19 656
E3	18 109	18 200	18 746	19 201	19 656
E4	18 109	18 200	18 746	19 201	19 656
E5	18 109	18 200	18 746	19 201	19 656
E6	18 291	18 382	18 933	19 393	19 853
E7	18 525	18 616	19 174	19 640	20 105
E8	18 811	18 902	19 469	19 942	20 414
E9	19 162	19 253	19 831	20 312	20 793
T1	19 487	19 591	20 179	20 669	21 158

CAT.	MINIMUM après 3 mois et avant 1 an d'ancienneté	MINIMUM après 1 an d'ancienneté	MINIMUM après 5 ans d'ancienneté + 3 % sur les minima après 1 an	MINIMUM après 10 ans d'ancienneté + 5,5 % sur les minima après 1 an	MINIMUM après 15 ans d'ancienneté + 8 % sur les minima après 1 an
T2	21 151	21 268	21 906	22 438	22 969
T3	22 776	22 893	23 580	24 152	24 724
T4	23 465	23 894	24 611	25 208	25 806
AM1	19 214	19 318	19 898	20 380	20 863
AM2	19 591	19 695	20 286	20 778	21 271
AM3	21 424	21 528	22 174	22 712	23 250
AM4	22 880	22 997	23 687	24 262	24 837
C1 A	23 777	24 661	25 401	26 017	26 634
C1 B	25 012	25 896	26 673	27 320	27 968
C2 A	26 923	27 872	28 708	29 405	30 102
C2 B	28 782	29 796	30 690	31 435	32 180
C2 C	30 732	31 811	32 765	33 561	34 356
C3 A	32 123	33 358	34 359	35 193	36 027
C3 B	35 958	37 349	38 469	39 403	
C3 C	37 830	39 286	40 465	41 447	
C4	38 337	39 806			
C5	40 235	41 782			

Nota 1 (art. 2 des annexes I et II). – Le salaire brut réel comparé au barème est constitué par l'ensemble des éléments de rémunération, fixes ou variables, tels qu'ils sont reconnus par l'administration fiscale, au titre des traitements et salaires, à l'exception :

- des primes de langue et de sous-sol prévues à la convention collective ;
- des primes à caractère exceptionnel liées à des conditions particulières, exceptionnelles ou inhabituelles d'exercice des fonctions, et qui cessent d'être payées lorsque des conditions prennent fin, sans que leur durée, puisse excéder 3 mois ;
- des primes résultant des accords de participation et d'intéressement ;
- des majorations de salaires pour heures supplémentaires et pour le travail du dimanche et des jours fériés, ainsi que leur incidence sur les congés payés ;
- des remboursements de frais ;
- des primes de transport ;
- de l'indemnité de fin de contrat à durée déterminée.

Les salaires minima garantis correspondent à une activité à temps plein, soit 35 heures hebdomadaires, ou son équivalent mensuel ou annuel. Des valeurs sont réduites au pro rata temporis en cas de survenance en cours d'année ou en cours de mois d'une entrée en fonction, en cas d'activité à temps partiel, en cas de départ de l'entreprise ou de suspension du contrat de travail.

**Ajustement des barèmes minima au 1^{er} janvier 2013 avec minima d'ancienneté
pour les catégories C3 et supérieures**

Minima mensuels

(En euros.)

CAT.	MINIMUM après 3 mois et avant 1 an d'ancienneté	MINIMUM après 1 an d'ancienneté	MINIMUM après 5 ans d'ancienneté + 3 % sur les minima après 1 an	MINIMUM après 10 ans d'ancienneté + 5,5 % sur les minima après 1 an	MINIMUM après 15 ans d'ancienneté + 8 % sur les minima après 1 an
C3 A	2 471	2 605	2 683	2 748	2 813
C3 B	2 766	2 916	3 003	3 076	
C3 C	2 910	3 068	3 160	3 237	
C4	2 949	3 163			
C5	3 095	3 433			

Minima annuels

(En euros.)

CAT.	MINIMUM après 3 mois et avant 1 an d'ancienneté	MINIMUM après 1 an d'ancienneté	MINIMUM après 5 ans d'ancienneté + 3 % sur les minima après 1 an	MINIMUM après 10 ans d'ancienneté + 5,5 % sur les minima après 1 an	MINIMUM après 15 ans d'ancienneté + 8 % sur les minima après 1 an
C3 A	32 120	33 862	34 878	35 724	36 571
C3 B	35 963	37 913	39 050	39 998	
C3 C	37 836	39 887	41 084	42 081	
C4	38 332	41 113			
C5	40 232	44 626			