

Brochure n° 3234

Convention collective régionale

**IDCC : 1391 – MANUTENTION ET NETTOYAGE
SUR LES AÉROPORTS
(Région parisienne)**

**AVENANT N° 49 DU 10 OCTOBRE 2011
RELATIF AUX SALAIRES GARANTIS ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2012**

NOR : ASET1151399M

IDCC : 1391

Lors de la commission paritaire du 10 octobre 2011 concluant les négociations sur les salaires garantis et autres éléments de rémunération les parties signataires sont convenues des dispositions suivantes.

Article 1^{er}

Salaires garantis

Les salaires minima garantis fixés par les conventions annexes sont revalorisés pour l'ensemble des catégories de personnel de 2 %, et ce à compter du 1^{er} jour du mois suivant la publication de l'arrêté d'extension du présent avenant au *Journal officiel* selon les dispositions ci-après définies à l'article 4 « Application ».

Les grilles des salaires minima garantis correspondant à cette revalorisation figurent en annexes au présent avenant n° 49 relatif aux salaires garantis et autres éléments de rémunération pour l'année 2012 :

- annexe I « Manutention », salaires garantis, barème défini par l'avenant n° 49 du 10 octobre 2011 ;
- annexe II « Nettoyage », salaires garantis, barème défini par l'avenant n° 49 du 10 octobre 2011 ;
- annexe III : « AM et cadres », salaires garantis, barème défini par l'avenant n° 49 du 10 octobre 2011.

Article 2

Autres éléments de rémunération

Article 2.1

Indemnité de panier

(annexe I, art. 27 ; annexe II, art. 23 ; annexe III, art. 24)

A la date d'application de l'avenant n° 49 (voir art. 4), la valeur de l'indemnité de panier est revalorisée et fixée à 5,30 €.

Article 2.2

Indemnité de transport

(annexe I, art. 28 ; annexe II, art. 24 ; annexe III, art. 25)

A la date d'application de l'avenant n° 49 (voir art. 4), la valeur de l'indemnité de transport complémentaire est revalorisée et fixée à 0,13 € pour la valeur de l'indemnité kilométrique et à 40 € pour le montant minimum mensuel pour un mois complet.

Article 2.3

Prime de non-accident

(annexe I, Manutention, art. 21 ; annexe III, art. 19)

A la date d'application de l'avenant n° 49 (voir art. 4), le montant de la prime horaire dite « prime de non-accident » est revalorisé et fixé selon les catégories de personnel à :

Annexe I :

- catégories B : 0,148 € ;
- catégories C, C', D et F : 0,211 € ;
- catégorie E : 0,172 €.

Annexe III :

Chefs de manutention d'escalier (catégorie I. – Agent de maîtrise 1^{er} degré) : 0,172 €.

Article 2.4

Prime chauffeurs poids lourds de transbordement de fret

(annexe I, Manutention, art. 21 bis ; annexe III, art. 6)

A la date d'application de l'avenant n° 49 (voir art. 4), le montant de la prime mensuelle dite « chauffeurs poids lourds de transbordement de fret » est revalorisé et fixé, selon les personnels, à :

- chauffeurs : 50,98 € ;
- chefs d'équipes assurant la coordination : 87,69 €.

Article 2.5

Indemnité pour le travail de nuit

(annexe I, Manutention, art. 19 ; annexe II, Nettoyage, art. 17 ;
annexe III, Agents de maîtrise et cadres, art. 18)

A la date d'application de l'avenant n° 49 (voir art. 4), le montant de l'indemnité pour le travail de nuit, est revalorisé et fixé pour l'ensemble des annexes à 3,99 €.

Article 2.6

Prime de vacances

(annexe I, Manutention, art. 23 ; annexe II, Nettoyage, art. 19 ;
annexe III, Agents de maîtrise et cadres, art. 21)

A la date d'application de l'avenant n° 49 (voir art. 4), le montant de la prime de vacances est revalorisé et fixé pour l'ensemble des annexes à 837,083 €.

Article 3

Engagements du titre III de l'avenant n° 36 et de l'article 5 de l'avenant n° 40

Les partenaires sociaux sont convenus de reprendre en les prorogeant pour 1 an (jusqu'au 10 octobre 2012) :

- les engagements pris au titre III de l'avenant n° 36 du 24 février 2006 et révisés par l'article 1^{er} de l'avenant n° 37 du 20 avril 2007 (révisé par l'avenant n° 40) pour ce qui concerne la garantie

du maintien de l'éventail de la grille de salaire du collège « Ouvrier » entre le coefficient 145 et le coefficient 190 (manutention) ou 170 (nettoyage) ;

- les engagements pris au titre de l'article 5 de l'avenant n° 40 du 17 octobre 2008 selon lesquels tant que le Smic aura la définition légale et le mode de calcul connus au jour de la signature de cet avenant n° 40 (le 17 octobre 2008), le résultat de la formule de calcul de l'écart entre le taux horaire du salaire de base garanti du coefficient 145 et le Smic sera garanti.

Cette disposition fera l'objet d'un réexamen à l'issue de cette période et pourra être reconduite par accord entre les parties signataires.

Article 4

Application

Par dérogation aux dispositions de l'article L. 2261-1 du code du travail, les dispositions du présent avenant entrent en application à partir du premier jour du mois qui suivra la parution au *Journal officiel* de l'arrêté d'extension le concernant.

Article 5

Publicité et signatures

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès du ministère du travail et de l'emploi, direction générale du travail dans les conditions fixées par les articles L. 2231-5 et suivants et D. 2231-1 et suivants du code du travail et d'une demande d'extension dans les conditions fixées par les articles L. 2261-15, L. 2261-19 et L. 2261-24 du même code.

Fait à Paris, le 10 octobre 2011.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

SAMERA.

Syndicats de salariés :

FNPD CGT ;

SNCAM CGT ;

FEETS FO ;

SNATT CFE-CGC ;

SMTC CGT ;

FGTE CFDT.

ANNEXE I
MANUTENTION

Salaires garantis

(Barème défini par l'avenant n° 49 du 10 octobre 2011)

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
A. – De 0 à 6 mois	–	–	9,66
B. – Agent d'exploitation			
De 0 à 3 ans	–	–	9,79
De 3 à 4 ans	1,0 %	–	9,88
De 4 à 5 ans	3,5 %	–	10,13
De 5 à 6 ans	4,5 %	–	10,23
De 6 à 7 ans	6,0 %	–	10,37
De 7 à 8 ans	6,5 %	–	10,42
De 8 à 9 ans	7,0 %	–	10,47
De 9 à 12 ans	8,0 %	–	10,57
De 12 à 15 ans	11,0 %	–	10,86
De 15 à 18 ans	12,5 %	–	11,01
De 18 à 21 ans	14,0 %	–	11,16
Plus de 21 ans	15,5 %	–	11,30
C. – Conducteur			
De 0 à 3 ans	–	–	9,89
De 3 à 4 ans	1,0 %	–	9,99
De 4 à 5 ans	3,5 %	–	10,23
De 5 à 6 ans	4,5 %	–	10,33
De 6 à 7 ans	6,0 %	–	10,48
De 7 à 8 ans	6,5 %	–	10,53
De 8 à 9 ans	7,0 %	–	10,58
De 9 à 12 ans	8,0 %	–	10,68
De 12 à 15 ans	11,0 %	–	10,98
De 15 à 18 ans	12,5 %	–	11,12
De 18 à 21 ans	14,0 %	–	11,27
Plus de 21 ans	15,5 %	–	11,42
C'. – Assistant avion			
De 0 à 3 ans	–	–	10,10
De 3 à 4 ans	1,0 %	–	10,20

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
De 4 à 5 ans	3,5 %	–	10,45
De 5 à 6 ans	4,5 %	–	10,56
De 6 à 7 ans	6,0 %	–	10,71
De 7 à 8 ans	6,5 %	–	10,76
De 8 à 9 ans	7,0 %	–	10,81
De 9 à 12 ans	8,0 %	–	10,91
De 12 à 15 ans	11,0 %	–	11,21
De 15 à 18 ans	12,5 %	–	11,36
De 18 à 21 ans	14,0 %	–	11,52
Plus de 21 ans	15,5 %	–	11,67
D. – Conducteur qualifié			
De 0 à 3 ans	–	170	10,31
De 3 à 4 ans	1,0 %	170	10,42
De 4 à 5 ans	3,5 %	170	10,68
De 5 à 6 ans	4,5 %	170	10,78
De 6 à 7 ans	6,0 %	170	10,93
De 7 à 8 ans	6,5 %	170	10,98
De 8 à 9 ans	7,0 %	170	11,04
De 9 à 12 ans	8,0 %	170	11,14
De 12 à 15 ans	11,0 %	170	11,45
De 15 à 18 ans	12,5 %	170	11,60
De 18 à 21 ans	14,0 %	170	11,76
Plus de 21 ans	15,5 %	170	11,91
E. – Chef d'équipe, niveau 1			
De 0 à 3 ans	–	180	10,70
De 3 à 4 ans	1,0 %	180	10,80
De 4 à 5 ans	3,5 %	180	11,07
De 5 à 6 ans	4,5 %	180	11,18
De 6 à 7 ans	6,0 %	180	11,34
De 7 à 8 ans	6,5 %	180	11,39
De 8 à 9 ans	7,0 %	180	11,44
De 9 à 12 ans	8,0 %	180	11,55
De 12 à 15 ans	11,0 %	180	11,87
De 15 à 18 ans	12,5 %	180	12,03
De 18 à 21 ans	14,0 %	180	12,19
Plus de 21 ans	15,5 %	180	12,35

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
F. – Chef d'équipe, niveau 2			
De 0 à 3 ans	–	190	11,12
De 3 à 4 ans	1,0 %	190	11,23
De 4 à 5 ans	3,5 %	190	11,51
De 5 à 6 ans	4,5 %	190	11,62
De 6 à 7 ans	6,0 %	190	11,79
De 7 à 8 ans	6,5 %	190	11,85
De 8 à 9 ans	7,0 %	190	11,90
De 9 à 12 ans	8,0 %	190	12,01
De 12 à 15 ans	11,0 %	190	12,35
De 15 à 18 ans	12,5 %	190	12,51
De 18 à 21 ans	14,0 %	190	12,68
Plus de 21 ans	15,5 %	190	12,85

ANNEXE II

NETTOYAGE

Salaires garantis

(Barème défini par l'avenant n° 49 du 10 octobre 2011)

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
A. – De 0 à 6 mois	–	145	9,66
C. – Agent de nettoyage, 2 ^e degré			
De 0 à 3 ans	–	151	9,79
De 3 à 4 ans	1,0 %	151	9,88
De 4 à 5 ans	3,5 %	151	10,13
De 5 à 6 ans	4,5 %	151	10,23
De 6 à 7 ans	6,0 %	151	10,37
De 7 à 8 ans	6,5 %	151	10,42
De 8 à 9 ans	7,0 %	151	10,47
De 9 à 12 ans	8,0 %	151	10,57
De 12 à 15 ans	11,0 %	151	10,86
De 15 à 18 ans	12,5 %	151	11,01
De 18 à 21 ans	14,0 %	151	11,16
Plus de 21 ans	15,5 %	151	11,30
D. – Chef d'équipe			
De 0 à 3 ans	–	160	9,94
De 3 à 4 ans	1,0 %	160	10,04
De 4 à 5 ans	3,5 %	160	10,29
De 5 à 6 ans	4,5 %	160	10,39
De 6 à 7 ans	6,0 %	160	10,54
De 7 à 8 ans	6,5 %	160	10,59
De 8 à 9 ans	7,0 %	160	10,64
De 9 à 12 ans	8,0 %	160	10,74
De 12 à 15 ans	11,0 %	160	11,04
De 15 à 18 ans	12,5 %	160	11,19
De 18 à 21 ans	14,0 %	160	11,34
Plus de 21 ans	15,5 %	160	11,49

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
E. – Chef d'équipe principal			
De 0 à 3 ans	–	170	10,38
De 3 à 4 ans	1,0 %	170	10,49
De 4 à 5 ans	3,5 %	170	10,75
De 5 à 6 ans	4,5 %	170	10,85
De 6 à 7 ans	6,0 %	170	11,00
De 7 à 8 ans	6,5 %	170	11,06
De 8 à 9 ans	7,0 %	170	11,11
De 9 à 12 ans	8,0 %	170	11,21
De 12 à 15 ans	11,0 %	170	11,52
De 15 à 18 ans	12,5 %	170	11,68
De 18 à 21 ans	14,0 %	170	11,84
Plus de 21 ans	15,5 %	170	11,99

ANNEXE III

AGENTS DE MAÎTRISE ET CADRES

Salaires garantis

(Barème défini par l'avenant n° 49 du 10 octobre 2011)

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
I. – Agent de maîtrise, 1 ^{er} degré			
De 0 à 3 ans	–	–	2 262
De 3 à 6 ans	3,0 %	225	2 329
De 6 à 9 ans	6,0 %	225	2 397
De 9 à 12 ans	9,0 %	225	2 465
De 12 à 15 ans	12,0 %	225	2 533
De 15 à 18 ans	13,5 %	225	2 567
De 18 à 21 ans	15,0 %	225	2 601
Plus de 21 ans	16,5 %	225	2 635
II. – Agent de maîtrise, 2 ^e degré			
De 0 à 3 ans	–	236	2 368
De 3 à 6 ans	3,0 %	236	2 439
De 6 à 9 ans	6,0 %	236	2 510
De 9 à 12 ans	9,0 %	236	2 581
De 12 à 15 ans	12,0 %	236	2 652
De 15 à 18 ans	13,5 %	236	2 688
De 18 à 21 ans	15,0 %	236	2 723
Plus de 21 ans	16,5 %	236	2 759
Chef de chantier, niveau 1			
De 0 à 3 ans	–	280	2 796
De 3 à 6 ans	3,0 %	280	2 880
De 6 à 9 ans	6,0 %	280	2 964
De 9 à 12 ans	9,0 %	280	3 047
De 12 à 15 ans	12,0 %	280	3 131
De 15 à 18 ans	13,5 %	280	3 173
De 18 à 21 ans	15,0 %	280	3 215
Plus de 21 ans	16,5 %	280	3 257

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
Chef de chantier, niveau 2			
De 0 à 3 ans	–	303	3 019
De 3 à 6 ans	3,0 %	303	3 110
De 6 à 9 ans	6,0 %	303	3 200
De 9 à 12 ans	9,0 %	303	3 291
De 12 à 15 ans	12,0 %	303	3 381
De 15 à 18 ans	13,5 %	303	3 427
De 18 à 21 ans	15,0 %	303	3 472
Plus de 21 ans	16,5 %	303	3 517