

Convention collective nationale
IDCC : 3017. – PORTS ET MANUTENTION
(15 avril 2011)

AVENANT N° 1 DU 24 OCTOBRE 2011
RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES POUR 2011-2012

NOR : ASET1151529M
IDCC : 3017

PRÉAMBULE

Considérant le délai imparti pour mener à bien les différentes négociations sociales qui sont intervenues dans le cadre de la mise en œuvre de la loi du 4 juillet 2008 portant réforme portuaire ;

Considérant que la convention collective nationale unifiée « Ports et manutention » n'est entrée en vigueur sur le terrain que le 3 mai 2011 et que, par voie de conséquence, la négociation annuelle obligatoire sur les salaires minimum dans la branche (NAO) n'a pu intervenir que tardivement ;

Considérant que le reclassement des personnels portuaires dans les grilles de la convention collective nationale unifiée ne peut être opéré qu'à partir de 2012,
il est convenu de procéder simultanément et pour des raisons d'ordre pratique à la négociation concernée au titre des années 2011 et 2012, avec des adaptations par secteur d'activité.

Article 1^{er}

Versement d'une prime

Il est versé, au titre de la période allant du 1^{er} janvier au 30 septembre 2011, à chaque salarié présent pendant cette période, quelle que soit sa classification dans l'une des grilles relevant de la convention collective nationale unifiée, une prime uniforme d'un montant brut compris entre 512 € et 533 €. Ce montant correspond à un niveau de 400 € net.

Dans tous les cas le montant du brut est déterminé dans chaque entreprise ou établissement portuaire en fonction des retenues et cotisations sociales propres à chaque entreprise ou établissement portuaire, de telle façon que le niveau net de 400 € de la prime soit obtenu.

Toutefois, il est convenu que cette prime est versée au prorata du temps de présence du salarié dans l'entreprise, le groupement ou l'établissement portuaire, ainsi que du temps pendant lequel le salarié est à la disposition de l'employeur.

En conséquence, elle sera réduite proportionnellement en cas d'absence, à l'exception des périodes d'absence résultant d'un accident de travail ou d'un congé de maternité, des congés payés légaux ou conventionnels, de l'exercice d'un mandat de conseiller prud'homal ou d'un mandat de représentation à une instance nationale, d'un mandat électif ou syndical dans l'entreprise ou le groupement et celles liées à la formation professionnelle.

En tout état de cause, cette prime ne saurait être inférieure à un plancher établi à 50 % de sa valeur nominale. Pour les ouvriers dockers occasionnels, ce plancher est fixé à 1/4 de sa valeur nominale. Elle devra être versée avant la fin de l'année 2011.

Il est convenu par ailleurs que le montant de cette prime sera réduit à due proportion des sommes déjà perçues, sous l'effet d'un accord d'entreprise, d'établissement ou de place, au titre d'une augmentation générale des salaires sous quelle que forme que ce soit à valoir sur 2011.

Pour les salariés des établissements portuaires affectés à l'activité pêche, les modalités de versement de cette prime s'effectuent dans les conditions visées à l'article 3, dernier alinéa, du présent accord.

Article 2

Revalorisation des grilles

En sus du versement de la prime décrite à l'article premier, les grilles de salaire de base minimum hiérarchique (SBMH) figurant à la convention collective nationale unifiée sont revalorisées d'un taux uniforme de 2,35 % à compter du 1^{er} octobre 2011, à l'exception des grilles applicables aux salariés des établissements portuaires affectés à l'activité « Pêche », pour lesquels s'appliquent les dispositions de l'article 3.

Les parties signataires conviennent de se rencontrer de nouveau à l'automne 2012 afin de négocier l'évolution des grilles de minima conventionnels qui s'appliqueront à compter du 1^{er} janvier 2013.

Dispositions particulières applicables dans les établissements dont l'activité principale est l'administration et/ou l'exploitation de ports maritimes de commerce et/ou de pêche et dans leurs filiales

Compte tenu du délai de 1 an à compter de l'entrée en vigueur de la convention collective nationale unifiée « Ports et manutention » dont disposent les établissements portuaires pour classer leurs salariés dans les grilles de classification définies à l'article 3 de la convention collective, les parties signataires sont convenues d'appliquer la revalorisation de + 2,35 % à la formule de salaires applicable dans la branche portuaire avant la révision de la convention collective « verte », qui vaut donc NAO pour la période 2011-2012.

En conséquence, à compter du 1^{er} octobre 2011, pour les salariés concernés, le taux du salaire national horaire correspondant au coefficient de classement de chaque emploi, fonction ou poste de salarié est fixé comme suit :

- pour 35 heures de travail hebdomadaire, exprimé en euros : $(4,440 \times C/100) + 0,638$.

Par ailleurs, le mécanisme d'avancement selon les modalités antérieures à 2011, considérée comme une année de transition, est maintenu au titre de l'année en cours, sachant qu'à compter de 2012 les augmentations individuelles seront régies selon les dispositions figurant à la convention collective unifiée « Ports et manutention ».

Article 3

Cas particulier des salariés affectés à l'activité « Pêche »

Afin de tenir compte des spécificités du secteur pêche, il a été expressément convenu, lors de la négociation de la convention collective unifiée « Ports et manutention », qu'une grille de classification spécifique pour les salariés des établissements portuaires affectés à l'activité « Pêche » serait établie pour une durée maximale de 4 ans à l'issue de laquelle la grille des salariés des établissements portuaires s'appliquerait directement aux personnels concernés (art. 2, paragraphe 6, de la CCNU).

Compte tenu de cette remarque, la grille de salaire de base minimum hiérarchique (SBMH) applicable à ces salariés est revalorisée dans les conditions suivantes :

- à compter du 1^{er} octobre 2011 et jusqu'au 30 avril 2012, la grille Pêche issue de la NAO 2010 (décote de 4 % sur la grille ports en année 1) est revalorisée de 2,35 % ;
- à compter du 1^{er} mai 2012, la revalorisation de 2,35 % s'applique sur la grille Port décotée de 3 % en année 2.

Par ailleurs, pour les salariés des établissements portuaires affectés à l'activité « Pêche », la prime visée à l'article premier est fixée au montant de 512 € bruts. En tout état de cause, ce montant brut est déterminé en fonction des retenues et cotisations sociales propres à chaque entreprise ou établissement portuaire, de telle façon que le niveau net de 400 € de la prime soit obtenu.

Elle sera versée pour moitié en novembre 2011 et pour l'autre moitié en janvier 2012.

Article 4

Application de l'accord

Le présent accord sera déposé dans les conditions fixées par le code du travail en vue de son extension.

Il est applicable à compter de la date de sa signature.

Fait à Paris, le 24 octobre 2011.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisations patronales :

UNIM ;

UPE.

Syndicats de salariés :

CFTC ;

FGTE CFDT ;

FNPD CGT.

ANNEXE

Tableaux des grilles de minima conventionnels applicables au 1^{er} octobre 2011 et, pour la pêche, au 1^{er} octobre 2011 ainsi qu'au 1^{er} mai 2012

Salaires bruts mensuels (ouvrier de la filière exploitation titulaire d'au moins 2 CQP d'ouvrier docker)

(En euros.)

		SALAIRE DE BASE MINIMUM HIÉRARCHIQUE (SBMH)									
		Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté
Non cadres											
Niveau A	45	1 450	1 495	1 541	1 586	1 632	1 678	1 724	1 769	1 814	1 860
Niveau B											
Niveau C	54	1 508	1 562	1 615	1 669	1 724	1 778	1 831	1 885	1 940	1 994
– échelon 1	57	1 607	1 664	1 722	1 779	1 836	1 892	1 950	2 007	2 064	2 122
– échelon 2	60	1 707	1 768	1 827	1 887	1 948	2 008	2 068	2 129	2 189	2 249
Niveau D											
– échelon 1	60	1 816	1 876	1 936	1 996	2 056	2 116	2 176	2 236	2 296	2 356
– échelon 2	62	1 916	1 978	2 042	2 105	2 168	2 231	2 295	2 357	2 421	2 484
Niveau AM											
– échelon 1	69	2 175	2 244	2 311	2 380	2 448	2 516	2 584	2 652	2 720	2 788
– échelon 2	73	2 307	2 380	2 452	2 524	2 597	2 669	2 742	2 814	2 886	2 959

Salaires bruts mensuels (autres salariés)

(En euros.)

		SALAIRE DE BASE MINIMUM HIÉRARCHIQUE (SBMH)									
		Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté
Non cadres											
Niveau A	30	1 398	1 428	1 456	1 485	1 515	1 543	1 573	1 602	1 631	1 660
Niveau B	30	1 398	1 428	1 456	1 485	1 515	1 543	1 573	1 602	1 631	1 660
Niveau C											
– échelon 1	49	1 425	1 474	1 524	1 574	1 624	1 674	1 725	1 775	1 824	1 874
– échelon 2	53	1 524	1 577	1 631	1 685	1 738	1 792	1 845	1 899	1 953	2 006
– échelon 3	57	1 623	1 681	1 738	1 795	1 853	1 909	1 966	2 023	2 081	2 138
Niveau D											
– échelon 1	60	1 712	1 773	1 832	1 892	1 953	2 013	2 074	2 134	2 194	2 255
– échelon 2	63	1 812	1 875	1 940	2 003	2 066	2 131	2 194	2 258	2 322	2 386
Niveau AM											
– échelon 1	72	2 051	2 123	2 195	2 267	2 340	2 412	2 484	2 557	2 628	2 701
– échelon 2	77	2 183	2 260	2 337	2 414	2 491	2 569	2 646	2 724	2 800	2 878
Cadres											
– échelon 1	77	2 183	2 260	2 337	2 414	2 491	2 569	2 646	2 724	2 800	2 878
– échelon 2	85	2 422	2 507	2 593	2 677	2 763	2 848	2 934	3 019	3 105	3 190
– échelon 3	103	2 920	3 023	3 127	3 229	3 333	3 436	3 538	3 642	3 745	3 847

Salaires bruts mensuels (salariés des établissements portuaires)

(En euros.)

		SALAIRE DE BASE MINIMUM HIÉRARCHIQUE (SBMH)									
		Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté
Niveau A	0										
Niveau B	48	1 504	1 552	1 600	1 648	1 695	1 743	1 791	1 839	1 886	1 934
Niveau C											
– échelon 1	56	1 519	1 575	1 631	1 687	1 743	1 800	1 857	1 913	1 968	2 024
– échelon 2	58	1 541	1 600	1 659	1 717	1 777	1 834	1 893	1 952	2 011	2 070
– échelon 3	59	1 579	1 639	1 699	1 757	1 817	1 877	1 936	2 003	2 075	2 140
Niveau D											
– échelon 1	66	1 616	1 682	1 747	1 813	1 878	1 944	2 009	2 075	2 140	2 206
– échelon 2	66	1 655	1 721	1 787	1 854	1 920	1 986	2 052	2 119	2 184	2 250
Niveau AM											
– échelon 1	93	1 730	1 823	1 916	2 009	2 101	2 214	2 310	2 413	2 474	2 566
– échelon 2	115	2 032	2 146	2 262	2 376	2 491	2 606	2 720	2 835	2 951	3 064
– échelon 3	134	2 078	2 212	2 347	2 481	2 616	2 750	2 885	3 019	3 154	3 287
Cadres											
– échelon 1	230	2 598	2 828	3 058	3 291	3 521	3 751	3 983	4 214	4 444	4 675
– échelon 2	235	3 030	3 265	3 501	3 737	3 972	4 210	4 445	4 681	4 917	5 152
– échelon 3	259	3 374	3 633	3 893	4 154	4 414	4 673	4 933	5 194	5 454	5 714
– échelon 4		4 675									

Salaires bruts mensuels (salariés des établissements portuaires affectés à l'activité « Pêche »)

Grille salariés des établissements portuaires adaptée sur 4 ans selon décote de 4 % en année 1 ; 3 % en année 2 ; 2 % en année 3 ; 1 % en année 4.
Grille applicable à compter du 1^{er} octobre 2011 jusqu'en mai 2012.

(En eums.)

		SALAIRE DE BASE MINIMUM HIÉRARCHIQUE (SBMH)									
		Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté
Niveau A	0										
Niveau B	16	1 504	1 520	1 536	1 581	1 627	1 673	1 719	1 766	1 812	1 857
Niveau C											
– échelon 1	24	1 519	1 542	1 566	1 619	1 673	1 729	1 782	1 836	1 889	1 944
– échelon 2	26	1 541	1 567	1 593	1 649	1 705	1 761	1 818	1 874	1 930	1 987
– échelon 3	26	1 579	1 605	1 630	1 688	1 744	1 802	1 859	1 923	1 992	2 054
Niveau D											
– échelon 1	31	1 616	1 647	1 678	1 740	1 803	1 866	1 928	1 992	2 054	2 118
– échelon 2	31	1 655	1 686	1 715	1 779	1 843	1 906	1 969	2 034	2 096	2 161
Niveau AM											
– échelon 1	54	1 730	1 784	1 839	1 928	2 017	2 125	2 218	2 317	2 375	2 464
– échelon 2	70	2 032	2 101	2 171	2 280	2 392	2 501	2 612	2 721	2 832	2 942
– échelon 3	87	2 078	2 165	2 253	2 382	2 512	2 640	2 770	2 899	3 028	3 156
Cadres											
– échelon 1	169	2 598	2 767	2 936	3 159	3 380	3 602	3 824	4 045	4 266	4 488
– échelon 2	166	3 030	3 195	3 361	3 587	3 814	4 041	4 267	4 494	4 720	4 947
– échelon 3	181	3 374	3 556	3 738	3 989	4 237	4 487	4 736	4 986	5 236	5 485
– échelon 4		4 675									

Salaires bruts mensuels (salariés des établissements portuaires affectés à l'activité « Pêche »)

Grille salariés des établissements portuaires adaptée sur 4 ans selon décote de 4 % en année 1 ; 3 % en année 2 ; 2 % en année 3 ; 1 % en année 4.

Grille applicable à compter du 1^{er} mai 2012.

(En eums.)

		SALAIRE DE BASE MINIMUM HIÉRARCHIQUE (SBMH)									
		Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté
		0	1 519	1 535	1 551	1 597	1 643	1 690	1 736	1 784	1 830
Niveau A											
Niveau B	16										1 876
Niveau C											
– échelon 1	23	1 534	1 557	1 582	1 635	1 690	1 746	1 800	1 854	1 908	1 963
– échelon 2	26	1 556	1 583	1 609	1 665	1 722	1 779	1 836	1 893	1 949	2 007
– échelon 3	26	1 595	1 621	1 646	1 705	1 761	1 820	1 878	1 942	2 012	2 075
Niveau D											
– échelon 1	31	1 632	1 663	1 695	1 757	1 821	1 885	1 947	2 012	2 075	2 139
– échelon 2	31	1 672	1 703	1 732	1 797	1 861	1 925	1 989	2 054	2 117	2 183
Niveau AM											
– échelon 1	55	1 747	1 802	1 857	1 947	2 037	2 146	2 240	2 340	2 399	2 489
– échelon 2	70	2 052	2 122	2 193	2 303	2 416	2 526	2 638	2 748	2 860	2 971
– échelon 3	88	2 099	2 187	2 276	2 406	2 537	2 666	2 798	2 928	3 058	3 188
Cadres											
– échelon 1	171	2 624	2 795	2 965	3 191	3 414	3 638	3 862	4 085	4 309	4 533
– échelon 2	167	3 060	3 227	3 395	3 623	3 852	4 081	4 310	4 539	4 767	4 996
– échelon 3	184	3 408	3 592	3 775	4 029	4 279	4 532	4 783	5 036	5 288	5 540
– échelon 4		4 722									