

Convention collective départementale

**IDCC : 1627. – INDUSTRIES DE LA MÉTALLURGIE
ET DES CONSTRUCTIONS MÉCANIQUES
(Clermont-Ferrand et Puy-de-Dôme)
(17 janvier 1992)**

(Bulletin officiel n° 1992-11 bis)

(Etendue par arrêté du 7 octobre 1992,
Journal officiel du 16 octobre 1992)

**ACCORD DU 9 DÉCEMBRE 2011
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES
AU 1^{ER} JANVIER 2012**

NOR : ASET1250044M

IDCC : 1627

Entre :

L'UIMM Centre et Sud Auvergne ;

L'UIMM Auvergne,

D'une part, et

La CFTC Puy-de-Dôme ;

La CFE-CGC Puy-de-Dôme ;

La CFDT Clermont-Riom-Issoire,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

En application de l'article 6 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 17 janvier 1992, et en fonction de la durée légale du travail de 151,67 heures par mois, le barème des salaires minimaux hiérarchiques est fixé sur la base d'une valeur de point de 4,75 €, appliquée aux coefficients de l'annexe III de ladite convention.

Les salaires minimaux hiérarchiques doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

Article 2

Les ouvriers bénéficient d'une majoration de 5 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques, et les agents de maîtrise d'atelier d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

Article 3

La présente valeur de point inclut les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 4

Le présent accord est applicable à compter du 1^{er} janvier 2012.

Article 5

Dépôt

Le présent accord a été fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du même code.

Fait à Thiers, le 9 décembre 2011.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des salaires minimaux hiérarchiques

Valeur du point : 4,75 € pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures (soit 151,67 heures par mois).

Les salaires minimaux hiérarchiques doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	ADM. et techniciens	AGENTS de maîtrise	OUVRIERS (majoration de 5 %)	AGENTS de maîtrise d'atelier (majoration de 7 %)
I	1	140	665,00	–	O1 698,25	–
	2	145	688,75	–	O2 723,19	–
	3	155	736,25	–	O3 773,06	–
II	1	170	807,50	–	P1 847,88	–
	2	180	855,00	–	– –	–
	3	190	902,50	–	P2 947,63	–
III	1	215	1 021,25	1 021,25	P3 1 072,31	AM1 1 092,74
	2	225	1 068,75	–	– –	– –
	3	240	1 140,00	1 140,00	TA1 1 197,00	AM2 1 219,80
IV	1	255	1 211,25	1 211,25	TA2 1 271,81	AM3 1 296,04
	2	270	1 282,50	–	TA3 1 346,63	– –
	3	285	1 353,75	1 353,75	TA4 1 421,44	AM4 1 448,51
V	1	305	1 448,75	1 448,75	– –	AM5 1 550,16
	2	335	1 591,25	1 591,25	– –	AM6 1 702,64
	3	365	1 733,75	1 733,75	– –	AM7 1 855,11
	3	395	1 876,25	1 876,25	– –	2 007,59

Indemnité de transport (cf. art. 15 ⁽¹⁾) (calculée sur la base du coefficient 140, administratifs et techniciens) :

1,5 % (5 à 9 km) : 9,98 € ;

1,9 % (9 à 12 km) : 12,64 € ;

2,5 % (12 à 18 km) : 16,63 € ;

3,5 % (+ 18 km) : 23,28 €.

Prime de départ en congé (cf. art. 22 ⁽¹⁾) : 69 €.

Indemnité de panier (cf. art. 14 ⁽¹⁾) : 6,58 € (calculée sur la base du coefficient 140, administratifs et techniciens).

(1) De la convention collective territoriale du 17 janvier 1992 modifiée.