

Brochure n° 3300

Convention collective nationale

IDCC : 2128. – MUTUALITÉ

**ACCORD DU 9 NOVEMBRE 2011
RELATIF À LA POLITIQUE SALARIALE POUR L'ANNÉE 2012**

NOR : ASET1250057M

IDCC : 2128

PRÉAMBULE

La politique salariale de la branche au titre de l'année 2012 a fait l'objet d'une négociation qui s'est déroulée les 20 octobre et 9 novembre 2011.

Les parties signataires, ayant pris en compte les préoccupations des salariés et le contexte économique des entreprises de la branche, ont conclu le présent accord. Elles rappellent qu'en application des principes posés par la convention collective nationale du 31 janvier 2000, la négociation de branche ne constitue pas le seul facteur d'évolution des rémunérations des salariés des organismes mutualistes. A ce titre, les décisions prises par la branche doivent inciter au dialogue social et à la négociation au sein des organismes dans le cadre de la gestion d'une politique globale de rémunération intégrant tant les augmentations collectives que les mécanismes de progression individuels.

Article 1^{er}

A compter du 1^{er} janvier 2012, les rémunérations minimales annuelles garanties (RMAG) sont établies conformément au tableau joint en annexe.

Article 2

A compter du 1^{er} janvier 2012, la valeur du point est fixée à 7,89 €.

Article 3

Le présent accord prend effet au 1^{er} janvier 2012. Il fera l'objet d'une demande d'extension auprès du ministère de l'emploi et des affaires sociales. Il fera l'objet d'un dépôt à la direction départementale du travail, de la formation professionnelle et de l'emploi et au secrétariat-greffe du conseil des prud'hommes de Paris.

Fait à Paris, le 9 novembre 2011.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

UGEM.

Syndicats de salariés :

CFDT ;

CFE-CGC ;

CFTC.

ANNEXE

Montants des rémunérations minimales annuelles garanties applicables à compter du 1^{er} janvier 2012

(En euros.)

NIVEAU	MONTANT 2011	MONTANT 2012	AUGMENTATION (en %)
E1	16 841,81	17 027,07	1,1
E2	17 257,37	17 447,20	1,1
E3	17 894,82	18 091,66	1,1
E4	18 695,40	18 901,05	1,1
T1	20 538,34	20 764,26	1,1
T2	23 660,31	23 920,57	1,1
C1	25 806,04	26 089,91	1,1
C2	34 952,61	35 337,09	1,1
C3	42 466,93	42 934,07	1,1
C4	61 661,99	62 340,27	1,1
D	25 806,04	26 089,91	1,1

La valeur du point pour l'année 2012 est fixée à 7,89 €, soit une augmentation de 1,1 %.