

Convention collective nationale
IDCC : 3017. – PORTS ET MANUTENTION
(15 avril 2011)

AVENANT N° 35 DU 28 NOVEMBRE 2011
RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES POUR 2011-2012
(BORDEAUX)

NOR : ASET1250080M
IDCC : 3017

Entre :

Le syndicat des entrepreneurs de manutention du port de Bordeaux,

D'une part, et

Le syndicat général CGT des ouvriers dockers et similaires du port de Bordeaux/Le Verdon et ses annexes,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Le présent accord est conclu dans le champ d'application de la convention collective nationale unifiée et du protocole d'accord signé à Bordeaux, le 11 juillet 2000, de ses avenants et de ses annexes.

Article 1^{er}

Revalorisation et dates d'effet

1.1. Versement d'une prime

Pour la période allant du 1^{er} janvier au 30 septembre 2011, il est convenu de verser une prime de 400 € net, dans le respect des primes-plancher et dans les conditions négociées au niveau national figurant dans l'avenant n° 1 du 24 octobre 2011 de la CCNU « ports et manutention ».

1.2. Revalorisation

Les salaires effectifs et les sommes accessoires liées aux salaires, repris dans la grille 2011-1, sont revalorisés de manière rétroactive, pour les bénéficiaires présents à la date de signature, de 2,35 % au 1^{er} octobre 2011.

1.3. Salaire d'un contremaître

Il est convenu d'établir une grille de salaire pour les contremaîtres non carte G.

Le salaire se calcule comme suit, en fonction de l'ancienneté du bénéficiaire :

SBMH niveau AM1 – SBMH niveau D1 + salaire effectif local niveau D1.

Les montants applicables figurent dans la grille n° 2011-2.

Fait à Bordeaux, le 28 novembre 2011.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Grille n° 2011-2 applicable au 1^{er} octobre 2011

Port de Bordeaux

Les références aux protocoles, annexes, avenants et rencontres sont décrites en page 54 (de A à M).

Salaire brut mensuel des ouvriers dockers professionnels carte G (A).

(En euros.)

CATÉGORIE	BRUT mensuel	BRUT de base	PRIME différentielle carte G	INDEMNITÉ de RTT
2	2 558,47	1 488,88	807,23	262,36
3	2 868,54	1 935,54	638,86	294,14
4	3 489,36	2 316,87	814,69	357,80

Salaire brut mensuel des ouvriers dockers professionnels recrutés en CDI
au 1^{er} juillet 2002 (B)

Classement CCNUM : niveau D, échelon 1

(En euros.)

ANCIENNETÉ	SALAIRE brut mensuel	BRUT de base	IRTT
Moins de 1 an	2 130,74	1 912,24	218,50
1 an > 2 ans	2 149,95	1 929,49	220,46
2 ans > 3 ans	2 169,18	1 946,74	222,44
3 ans > 4 ans	2 191,46	1 966,74	224,72
4 ans > 5 ans	2 210,68	1 983,98	226,70
5 ans > 6 ans	2 229,90	2 001,24	228,66
6 ans > 7 ans	2 252,19	2 021,24	230,95
7 ans > 8 ans	2 271,41	2 038,49	232,92
8 ans > 9 ans	2 290,62	2 055,73	234,89
9 ans > 10 ans	2 311,89	2 074,82	237,07
10 ans > 11 ans	2 331,11	2 092,07	239,04
11 ans > 12 ans	2 350,33	2 109,32	241,01
12 ans > 13 ans	2 372,63	2 129,33	243,30
13 ans > 14 ans	2 391,85	2 146,58	245,27
14 ans > 15 ans	2 411,06	2 163,82	247,24
15 ans > 16 ans	2 433,35	2 183,82	249,53
16 ans > 17 ans	2 433,35	2 183,82	249,53
17 ans > 18 ans	2 433,35	2 183,82	249,53
18 ans > 19 ans	2 433,35	2 183,82	249,53

**Salaire brut horaire des ouvriers dockers occasionnels CDD
non soumis à modulation (C)**

(En euros.)

CLASSEMENT CCNM	BRUT horaire	BRUT de base	PRIME d'ajustement
Niveau B	10,21	9,64	0,57
Niveau C, échelon 2	11,87	11,47	0,40

Salaire brut mensuel des ouvriers dockers professionnels

Contremaîtres

(En euros.)

ANCIENNETÉ	SALAIRE brut mensuel	BRUT de base	IRTT
Moins de 1 an	2 489,74	2 234,43	255,31
1 an > 2 ans	2 508,95	2 251,68	257,27
2 ans > 3 ans	2 528,18	2 268,93	259,25
3 ans > 4 ans	2 559,46	2 297,00	262,46
4 ans > 5 ans	2 578,68	2 314,24	264,44
5 ans > 6 ans	2 597,90	2 331,50	266,40
6 ans > 7 ans	2 627,19	2 357,79	269,40
7 ans > 8 ans	2 646,41	2 375,04	271,37
8 ans > 9 ans	2 665,62	2 392,28	273,34
9 ans > 10 ans	2 695,89	2 419,44	276,45
10 ans > 11 ans	2 715,11	2 436,69	278,42
11 ans > 12 ans	2 734,33	2 453,94	280,39
12 ans > 13 ans	2 764,63	2 481,13	283,50
13 ans > 14 ans	2 783,85	2 498,38	285,47
14 ans > 15 ans	2 803,06	2 515,62	287,44
15 ans > 16 ans	2 833,35	2 542,80	290,55
16 ans > 17ans	2 833,35	2 542,80	290,55
17 ans > 18 ans	2 833,35	2 542,80	290,55
18 ans > 19 ans	2 841,35	2 549,98	291,37

Montants bruts

(En euros.)

	CONTREMAÎTRE	ODPM G	ODPM D1	ODO
Prime chauffeur	–	12,74	25,48 (E)	12,74 (D)
Contremaître	–	29,39 (M)	29,39 (M)	–

Prime de panier de chantier ODO : 0,99 € (F).

Décommande simple : 20,07 € (G).

Décommande suivie de recommande : 35,12 € (H).

Complément en cas de maladie ou d'AT par jour calendaire : 1,75 € (I).

Absence de vestiaire à Blaye : 35,37 €.

Prime de trajet inhabituel (J) :

– Bassens/Le Verdon ou Le Verdon/Bassens : 57,96 €.

– Bassens/Blaye : 35,37 €.

– Bassens/Pauillac : 47,96 €.

– Prime de JRTT : 124,87 €.

Montants exonérés de cotisations

Indemnité de panier chantier : 5,80 € (F) – ODO.

Indemnité de salissure : 3,49 € (K).

Indemnité de déplacement entre sites en cas d'utilisation de véhicule personnel (L) :

– Bassens/Le Verdon A/R : 113,63 €.

– Bassens/Blaye A/R : 43,95 €.

– Bassens/Pauillac A/R : 55,74 €.

– Le Verdon/Bassens A/R : 113,63 €.

– Le Verdon/Pauillac A/R : 60,03 €.

(A) Article 5 du protocole d'accord du 11 juillet 2000.

(B) Accord de septembre 2011.

(C) Article 5 du protocole d'accord du 11 juillet 2000, article 1^{er} de l'avenant n° 20 du 20 octobre 2005.

(D) Article 2.3.1 de l'accord du 15 novembre 2002.

(E) Prime chauffeur + ancienne prime de polyvalence (art. 2.1.2 accord du 15 novembre 2002).

(F) Articles 1^{er} et 4 de l'avenant n° 21 du 21 octobre 2005.

(G) Article 7.7.6 du protocole d'accord du 11 juillet 2000, article 1^{er} de l'avenant n° 4 du 14 novembre 2001.

(H) Article 7.7.6 du protocole d'accord du 11 juillet 2000, article 2 de l'avenant n° 4 du 14 novembre 2001.

(I) Article 7.8 du protocole d'accord du 11 juillet 2000, article 3 de l'avenant n° 3 du 13 juillet 2001.

(J) Articles 2 et 4 de l'avenant n° 21 du 21 octobre 2005.

(K) Article 2.3 de l'avenant n° 3 du 13 juillet 2001, article 3.2 de l'avenant n° 6 du 18 janvier 2002.

(L) Articles 3 et 4 de l'avenant n° 21 du 21 octobre 2005.

(M) Différence entre le salaire horaire docker cat. 4 (équivalent niveau AM1 CCNUMP) et le salaire horaire docker cat. 3 multiplié par 8 heures.