

Convention collective départementale
IDCC : 911. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,
MÉCANIQUES, ÉLECTRIQUES,
CONNEXES ET SIMILAIRES
(Seine-et-Marne)
(30 novembre 1976)

(Etendue par arrêté du 28 février 1980,
Journal officiel du 11 avril 1980)

ACCORD DU 16 DÉCEMBRE 2011
RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES AU 1^{ER} JANVIER 2012

NOR : ASET1250118M
IDCC : 911

Entre :

L'UIMM Seine-et-Marne,

D'une part, et

La CFTC ;

La CFDT métallurgie ;

L'USM FO ;

Le SMIDEF CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les taux effectifs garantis annuels sont fixés, à compter du 1^{er} janvier 2012, par un barème figurant en annexe du présent avenant, et constituent la rémunération annuelle au-dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement pour l'horaire considéré.

Ces taux effectifs garantis annuels sont applicables à l'ensemble des catégories de personnes visées à l'accord national du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Le présent barème est établi respectivement, sur la base de la durée légale du travail actuellement en vigueur, et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Article 2

Pour la comparaison annuelle avec ces barèmes, des sommes réellement perçues par les salariés, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts perçus par les salariés à l'exception :

– des sommes ayant le caractère de remboursement de frais ;

- des primes d’ancienneté prévues à l’article 13 de l’avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques, électriques, connexes et similaires du département de Seine-et-Marne ;
- des majorations pour travaux pénibles, insalubres découlant à ce titre des dispositions de la présente convention collective ;
- des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- des primes perçues dans le cadre de l’application des dispositifs légaux d’intéressement ou de participation.

Article 3

La vérification du compte d’un salarié interviendra en fin d’année civile et, en cas de rupture de son contrat de travail ou de départ de l’entreprise en cours d’année, à la fin de son contrat de travail.

Article 4

Les valeurs de ces TEGA seront calculées *pro rata temporis* en cas de survenance en cours d’année de différents événements tels que :

- changement de classement ;
- départ de l’entreprise en cours d’année ;
- embauche en cours d’année ;
- suspension du contrat de travail.

Article 5

Les TEGA comprennent les compensations pécuniaires dues pour l’ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 6

Les barèmes des TEGA ne servent pas de base de calcul aux primes d’ancienneté (art. 13 de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques, électriques, connexes et similaires de Seine-et-Marne).

Article 7

A compter du 1^{er} janvier 2012 la valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixé à 4,72 €.

Article 8

L’indemnité de panier prévue à l’article 16 de l’avenant « Mensuels » est fixée à 6,95 € à compter 1^{er} janvier 2012.

Article 9

Le présent avenant, établi conformément à l’article L. 132-10 du code du travail, est fait en nombre suffisant d’exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues à l’article L. 132-10 du code du travail.

Fait à Melun, le 16 décembre 2011.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à partir du 1^{er} janvier 2012

Base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures.
Valeur du point : 4,72 €.

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	1	215	1 085,84	32,58	43,43	54,29	65,15	76,01	86,87	97,73	108,58	119,44	130,30	141,16	152,02	162,88
	3	240	1 212,10	36,36	48,48	60,60	72,73	84,85	96,97	109,09	121,21	133,33	145,45	157,57	169,69	181,81
IV	1	255	1 287,85	38,64	51,51	64,39	77,27	90,15	103,03	115,91	128,79	141,66	154,54	167,42	180,30	193,18
	3	285	1 439,36	43,18	57,57	71,97	86,36	100,76	115,15	129,54	143,94	158,33	172,72	187,12	201,51	215,90
V	1	305	1 540,37	46,21	61,61	77,02	92,42	107,83	123,23	138,63	154,04	169,44	184,84	200,25	215,65	231,06
	2	335	1 691,88	50,76	67,68	84,59	101,51	118,43	135,35	152,27	169,19	186,11	203,03	219,94	236,86	253,78
	3	365	1 843,40	55,30	73,74	92,17	110,60	129,04	147,47	165,91	184,34	202,77	221,21	239,64	258,08	276,51
	4	395	1 994,91	59,85	79,80	99,75	119,69	139,64	159,59	179,54	199,49	219,44	239,39	259,34	279,29	299,24

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à partir du 1^{er} janvier 2012

Base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures.
Valeur du point : 4,72 €.

Ouvriers

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	693,84	20,82	27,75	34,69	41,63	48,57	55,51	62,45	69,38	76,32	83,26	90,20	97,14	104,08
	2	145	718,62	21,56	28,74	35,93	43,12	50,30	57,49	64,68	71,86	79,05	86,23	93,42	100,61	107,79
	3	155	768,18	23,05	30,73	38,41	46,09	53,77	61,45	69,14	76,82	84,50	92,18	99,86	107,55	115,23
II	1	170	842,52	25,28	33,70	42,13	50,55	58,98	67,40	75,83	84,25	92,68	101,10	109,53	117,95	126,38
	2															
	3	190	941,64	28,25	37,67	47,08	56,50	65,91	75,33	84,75	94,16	103,58	113,00	122,41	131,83	141,25
III	1	215	1 065,54	31,97	42,62	53,28	63,93	74,59	85,24	95,90	106,55	117,21	127,86	138,52	149,18	159,83
	2															
	3	240	1 189,44	35,68	47,58	59,47	71,37	83,26	95,16	107,05	118,94	130,84	142,73	154,63	166,52	178,42
IV	1	255	1 263,78	37,91	50,55	63,19	75,83	88,46	101,10	113,74	126,38	139,02	151,65	164,29	176,93	189,57
	2	270	1 338,12	40,14	53,52	66,91	80,29	93,67	107,05	120,43	133,81	147,19	160,57	173,96	187,34	200,72
	3	285	1 412,46	42,37	56,50	70,62	84,75	98,87	113,00	127,12	141,25	155,37	169,50	183,62	197,74	211,87

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à partir du 1^{er} janvier 2012

Base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures.
Valeur du point : 4,72 €.

Administratifs et techniciens et agents de maîtrise

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	660,80	19,82	26,43	33,04	39,65	46,26	52,86	59,47	66,08	72,69	79,30	85,90	92,51	99,12
	2	145	684,40	20,53	27,38	34,22	41,06	47,91	54,75	61,60	68,44	75,28	82,13	88,97	95,82	102,66
	3	155	731,60	21,95	29,26	36,58	43,90	51,21	58,53	65,84	73,16	80,48	87,79	95,11	102,42	109,74
II	1	170	802,40	24,07	32,10	40,12	48,14	56,17	64,19	72,22	80,24	88,26	96,29	104,31	112,34	120,36
	2	180	849,60	25,49	33,98	42,48	50,98	59,47	67,97	76,46	84,96	93,46	101,95	110,45	118,94	127,44
	3	190	896,80	26,90	35,87	44,84	53,81	62,78	71,74	80,71	89,68	98,65	107,62	116,58	125,55	134,52
III	1	215	1 014,80	30,44	40,59	50,74	60,89	71,04	81,18	91,33	101,48	111,63	121,78	131,92	142,07	152,22
	2	225	1 062,00	31,86	42,48	53,10	63,72	74,34	84,96	95,58	106,20	116,82	127,44	138,06	148,68	159,30
	3	240	1 132,80	33,98	45,31	56,64	67,97	79,30	90,62	101,95	113,28	124,61	135,94	147,26	158,59	169,92
IV	1	255	1 203,60	36,11	48,14	60,18	72,22	84,25	96,29	108,32	120,36	132,40	144,43	156,47	168,50	180,54
	2	270	1 274,40	38,23	50,98	63,72	76,46	89,21	101,95	114,70	127,44	140,18	152,93	165,67	178,42	191,16
	3	285	1 345,20	40,36	53,81	67,26	80,71	94,16	107,62	121,07	134,52	147,97	161,42	174,88	188,33	201,78
V	1	305	1 439,60	43,19	57,58	71,98	86,38	100,77	115,17	129,56	143,96	158,36	172,75	187,15	201,54	215,94
	2	335	1 581,20	47,44	63,25	79,06	94,87	110,68	126,50	142,31	158,12	173,93	189,74	205,56	221,37	237,18
	3	365	1 722,80	51,68	68,91	86,14	103,37	120,60	137,82	155,05	172,28	189,51	206,74	223,96	241,19	258,42
	4	395	1 864,40	55,93	74,58	93,22	111,86	130,51	149,15	167,80	186,44	205,08	223,73	242,37	261,02	279,66

Barème des taux effectifs garantis annuels à compter du 1^{er} janvier 2012

Le barème des TEGA base 151 heures 67, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est le suivant :

(En euros.)

NIVEAU	COEF.	ÉCH.	AGENTS de maîtrise d'atelier		AGENTS de maîtrise		OUVRIERS		ADMIN. et tech.
V	395	3	AM7	33 985	AM7	31 913			31 913
	365	3	AM7	31 445	AM7	29 463			29 463
	335	2	AM6	29 891	AM6	27 143			27 143
	305	1	AM5	26 310	AM5	24 755			24 755
IV	285	3	AM4	24 993	AM4	23 485	TA4	24 636	23 485
	270	2					TA3	23 299	22 217
	255	1	AM3	22 280	AM3	21 012	TA2	21 969	21 012
III	240	3	AM2	21 576	AM2	20 280	TA1	21 267	20 280
	225	2							19 342
	215	1	AM1	19 584	AM1	18 381	P3	19 229	18 381
II	190	3					P2	18 625	17 969
	180	2							17 689
	170	1					P1	17 804	17 432
I	155	3					O3	17 608	17 276
	145	2					O2	17 193	17 062
	140	1					O1	16 865	16 865