

Brochure n° 3193

Convention collective nationale

**BÂTIMENT**

IDCC : 1596. – **Ouvriers**  
**(Entreprises occupant jusqu'à 10 salariés)**

---

Brochure n° 3258

Convention collective nationale

**BÂTIMENT**

IDCC : 1597. – **Ouvriers**  
**(Entreprises occupant plus de 10 salariés)**

---

ACCORD DU 19 DÉCEMBRE 2011  
RELATIF À L'INDEMNITÉ SPÉCIFIQUE DE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE  
AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2012  
(AUVERGNE)  
NOR : ASET1250129M  
IDCC : 1596, 1597

---

Entre :

La CAPEB Auvergne ;

La FFB Auvergne ;

La FLB SCOP BTP Auvergne,

D'une part, et

La CGT-FO BTP ;

La CFE-CGC BTP ;

La CFDT Auvergne,

D'autre part,

Vu l'article 3 de l'accord paritaire national du 13 juillet 2004 relatif à la formation, la certification, la charte et l'indemnisation des maîtres d'apprentissage dans le BTP modifié par l'avenant n° 1 du 13 novembre 2008,

il a été convenu les mesures ci-dessous pour les maîtres d'apprentissage titulaire du titre de maître d'apprentissage confirmé dans les entreprises du bâtiment d'Auvergne visées et non visées par le décret du 1<sup>er</sup> mars 1962, lors de la réunion du 19 décembre 2011 rassemblant les organisations représentatives d'employeurs et de salariés.

### **Article 1<sup>er</sup>**

L'exercice de la fonction de maître d'apprentissage par le salarié titulaire du titre de maître d'apprentissage confirmé ouvre droit au versement d'une indemnité spécifique définie dans l'article ci-dessous et ce pendant la durée du contrat d'apprentissage de l'apprenti concerné ou des apprentis concernés.

### **Article 2**

Le montant de cette indemnité est fixée à 240 € pour tous les contrats d'apprentissage conclus à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2012.

Les modalités de versement de cette indemnité sont déterminées de la manière suivante :

- 120 €, au plus tard à la date du premier anniversaire de la signature du contrat ;
- 120 €, au plus tard à l'issue du contrat ;
- 60 € supplémentaires, au plus tard à l'issue du contrat si l'apprenti s'est présenté à l'ensemble des épreuves concourant au diplôme.

Pour les contrats d'apprentissage d'une durée autre ou en cas de rupture anticipée du contrat d'apprentissage, ou en cas de départ du maître d'apprentissage confirmé de l'entreprise, le montant versé au maître d'apprentissage confirmé sera effectué pro rata temporis de la durée de la mission.

### **Article 3**

Cet accord pourra être négocié annuellement.

### **Article 4**

Conformément aux articles L. 2231-6, L. 2262-1, L. 2262-8, D. 2231-2, D. 2231-3, D. 2231-7 et D. 2231-8 du code du travail, la présente décision sera déposée à la direction des relations du travail à Paris et remis au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Clermont-Ferrand. Une extension de cet accord sera demandée.

Fait à Clermont-Ferrand, le 19 décembre 2011.

(Suivent les signatures.)