

**Convention collective**

IDCC : 9011. – **EXPLOITATIONS AGRICOLES**  
**(Ain)**

**(8 décembre 1999)**

(Etendue par arrêté du 25 mai 2000,  
*Journal officiel* du 7 juin 2000)

AVENANT N° 18 DU 20 SEPTEMBRE 2011

MODIFIANT LA CONVENTION

NOR : AGRS1297055M

IDCC : 9011

Entre :

La fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles de l'Ain ;

Le syndicat des producteurs horticoles et pépiniéristes de l'Ain ;

Le syndicat des entrepreneurs des territoires de l'Ain ;

La fédération départementale des CUMA de l'Ain,

D'une part, et

Le syndicat national des cadres d'entreprises agricoles ;

Le syndicat des salariés agricoles CGT de l'Ain ;

Le syndicat des salariés agricoles FO de l'Ain ;

Le syndicat des salariés agricoles CFDT de l'Ain ;

Le syndicat des salariés agricoles CFTC de l'Ain,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les dispositions de l'article 24 B « Classification des emplois non cadres » de la convention collective sont modifiées et complétées par la classification des techniciens agents de maîtrise, comme suit :

« Niveau IV

Emplois hautement qualifiés

Echelon 1 : exécution d'opérations très qualifiées à partir d'instructions régulières et générales nécessitant la maîtrise approfondie des matières et/ou des outils.

Pour la bonne réalisation des travaux confiés, le salarié doit avoir une connaissance approfondie des végétaux ou des animaux et des produits.

Echelon 2 : exécution d'opérations très qualifiées faites en toute autonomie par le salarié qui maîtrise les process et procédures des travaux confiés.

Le salarié a l'expérience nécessaire pour apprécier la qualité des résultats attendus. Il participe à la surveillance régulière du travail des autres salariés de l'exploitation. Il veille à la bonne application des consignes de sécurité et au port des équipements individuels de protection fournis.

Il peut être conduit à faire des suggestions et des propositions au chef d'entreprise ou au supérieur hiérarchique pour l'amélioration de l'organisation du travail des salariés qu'il surveille.

#### TAM niveau I : techniciens et agents de maîtrise

##### Techniciens

Le salarié assure l'organisation et l'exécution des tâches et missions qui lui sont confiées, et dont il maîtrise tous les aspects techniques et d'analyses, à partir de directives et en fonction des résultats attendus.

Il est capable de réaliser une utilisation optimisée des moyens mis à sa disposition.

En outre, il participe à des missions complémentaires directement liées à son activité sous la responsabilité d'un supérieur hiérarchique, telles que relations avec les fournisseurs ou clients, enregistrement et traitement des données sur informatique...

##### Agents de maîtrise

Outre les travaux et tâches professionnelles auxquels il participe ou qu'il assure compte tenu de ses compétences techniques et de son expérience, le salarié organise et répartit les travaux de salariés qu'il encadre.

Il relaie les instructions émanant de la direction et veille à faire remonter les problèmes et incompréhensions éventuelles comme à informer des éléments positifs constatés.

Il doit faire respecter les consignes de sécurité données et veiller s'il y a lieu au port des équipements de protection individuelle.

#### TAM niveau II : techniciens et agents de maîtrise

##### Techniciens

Le salarié agit suivant des instructions établies périodiquement par l'employeur à partir des orientations définies pour l'exploitation et sur lesquelles il est consulté.

Ses compétences techniques et son expérience lui permettent de décider du moment adéquat pour la réalisation des travaux qu'il effectue avec une obligation d'optimiser les moyens dont il dispose.

Il procède à la mise à jour des informations nécessaires à la gestion des travaux et missions qui lui sont confiés.

Il participe aux réapprovisionnements de l'exploitation.

Il peut avoir des contacts réguliers avec des partenaires extérieurs de l'entreprise du fait de ses compétences et capacités techniques dans l'intérêt de l'exploitation comme pour assurer le maintien ou développement de ces capacités.

##### Agents de maîtrise

Outre les travaux et missions d'encadrement effectués par l'agent de maîtrise du niveau précédent, il procède aux modifications ponctuelles nécessaires dans l'équipe ou les équipes qu'il encadre afin d'assurer la poursuite des travaux aux exigences et dans les délais fixés.

Il porte une appréciation sur la qualité du travail des salariés qu'il encadre et la communique à la direction. Il donne des indications sur les évolutions, orientations, besoins de formation professionnelle possible des salariés qu'il encadre. »

## **Article 2**

Les dispositions de l'article 21 « Période d'essai » sont modifiées comme suit :

### **« Période d'essai**

Une période d'essai ne se présume pas, elle doit être expressément stipulée dans la lettre d'engagement ou le contrat de travail.

La durée de la période d'essai applicable aux contrats à durée indéterminée est fixée comme suit :

- 15 jours pour les salariés relevant du niveau I ;
- 1 mois pour les salariés relevant des niveaux II et III ;
- 2 mois pour les salariés relevant du niveau IV ;
- 3 mois pour les techniciens et agents de maîtrise des niveaux I et II.

Après accord entre les parties, la période d'essai peut être renouvelée une fois pour une durée maximale égale à la période initiale. L'accord de renouvellement devra expressément être stipulé par écrit et être signé des deux parties avant l'expiration de la période d'essai initiale. »

La rupture pendant la période d'essai doit être précédée d'un délai de prévenance tel que fixé par le code du travail.

Ce délai de prévenance s'accompagne d'un temps libre pour recherche d'emploi payé au salarié de :

- niveau I : 2 heures ;
- niveaux II et III : 4 heures ;
- niveau IV : 8 heures ;
- TAM niveaux I et II : 10 heures. »

## **Article 3**

Les parties demandent l'extension du présent avenant qui prendra effet à la date de signature du 20 septembre 2011.

Fait à Bourg-en-Bresse, le 20 septembre 2011.

(Suivent les signatures.)