

Brochure n° 3098

Convention collective nationale

IDCC : 247. – INDUSTRIES DE L'HABILLEMENT

AVENANT N° 55 DU 21 DÉCEMBRE 2011
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA POUR L'ANNÉE 2012

NOR : ASET1250323M

IDCC : 247

Entre :

L'UFIH ;

La FFICL ;

La FFIVM ;

La FFPAPF ;

La FIDH,

D'une part, et

La FCMTE CFTC ;

La FS CFDT ;

La FCTH CFE-CGC ;

La FCTH FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

A compter des salaires de janvier 2012, il est garanti aux salariés de l'annexe I « Ouvriers » une rémunération minimale mensuelle brute d'un montant correspondant à leurs classifications hiérarchiques pour un horaire hebdomadaire de 35 heures travaillées mensualisé sur la base de 151,67 heures selon les modalités ci-dessous :

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	SALAIRE
I	1	1 403
	2	1 408
	3	1 413
	4	1 418

NIVEAU	ÉCHELON	SALAIRE
II	1	1 423
	2	1 428
	3	1 433
	4	1 438
III	1	1 443
	2	1 475

La rémunération minimale mensuelle brute garantie en application du présent article ne comprend pas le prorata des éléments de rémunération conventionnels ou contractuels dont la périodicité de paiement n'est pas mensuelle et, en particulier, la prime d'ancienneté prévue par l'article 15 de l'annexe I « Ouvriers ».

Article 2

A compter des salaires de janvier 2012, il est garanti aux salariés de l'annexe II « Employés » une rémunération minimale mensuelle brute d'un montant correspondant à leurs classifications hiérarchiques et leurs anciennetés pour un horaire hebdomadaire de 35 heures travaillées mensualisé sur la base de 151,67 heures selon les modalités ci-dessous.

Rémunération minimale mensuelle brute en fonction de l'ancienneté

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	MOINS de 3 ans	DE 3 ANS à moins de 6 ans	DE 6 ANS à moins de 9 ans	DE 9 ANS à moins de 12 ans	DE 12 ANS à moins de 15 ans	PLUS de 15 ans
I	1	1 403,00	1 416,55	1 421,97	1 427,39	1 432,81	1 438,23
	2	1 408,00	1 421,55	1 426,97	1 432,39	1 437,81	1 443,23
	3	1 412,00	1 425,55	1 430,97	1 436,39	1 441,81	1 447,23
	4	1 414,00	1 427,55	1 432,97	1 438,39	1 443,81	1 449,23
II	1	1 417,00	1 435,88	1 443,43	1 450,98	1 458,53	1 466,08
	2	1 420,00	1 438,88	1 446,43	1 453,98	1 461,53	1 469,08
	3	1 421,00	1 439,88	1 447,43	1 454,98	1 462,53	1 470,08
	4	1 423,00	1 441,88	1 449,43	1 456,98	1 464,53	1 472,08
III	1	1 427,00	1 451,25	1 460,95	1 470,65	1 480,35	1 490,05
	2	1 431,00	1 455,25	1 464,95	1 474,65	1 484,35	1 494,05
	3	1 437,00	1 461,25	1 470,95	1 480,65	1 490,35	1 500,05
	4	1 480,00	1 504,25	1 513,95	1 523,65	1 533,35	1 543,05

La rémunération minimale mensuelle brute garantie en application du présent article ne comprend pas le prorata des éléments de rémunération conventionnels ou contractuels dont la périodicité de paiement n'est pas mensuelle.

Article 3

A compter des salaires de janvier 2012, il est garanti aux salariés de l'annexe III « Techniciens et agents de maîtrise » une rémunération minimale mensuelle brute d'un montant correspondant à leurs classifications hiérarchiques et leurs anciennetés pour un horaire hebdomadaire de 35 heures travaillées mensualisé sur la base de 151,67 heures selon les modalités ci-après.

Rémunération minimale mensuelle brute en fonction de l'ancienneté

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	MOINS de 3 ans	DE 3 ANS à moins de 6 ans	DE 6 ANS à moins de 9 ans	DE 9 ANS à moins de 12 ans	DE 12 ANS à moins de 15 ans	PLUS de 15 ans
III	2	1 431,00	1 455,25	1 464,95	1 474,65	1 484,35	1 494,05
	3	1 437,00	1 461,25	1 470,95	1 480,65	1 490,35	1 500,05
	4	1 480,00	1 504,25	1 513,95	1 523,65	1 533,35	1 543,05
IV	1	1 596,00	1 625,60	1 637,44	1 649,28	1 661,12	1 672,96
	2	1 744,00	1 773,60	1 785,44	1 797,28	1 809,12	1 820,96
	3	1 905,00	1 934,60	1 946,44	1 958,28	1 970,12	1 981,96
	4	2 068,00	2 097,60	2 109,44	2 121,28	2 133,12	2 144,96
V	1	2 190,00	2 235,70	2 253,98	2 272,26	2 290,54	2 308,82
	2	2 430,00	2 475,70	2 493,98	2 512,26	2 530,54	2 548,82

La rémunération minimale mensuelle brute garantie en application du présent article ne comprend pas le prorata des éléments de rémunération conventionnels ou contractuels dont la périodicité de paiement n'est pas mensuelle.

Article 4

A compter des salaires d'octobre 2012, il est garanti aux salariés de l'annexe I « Ouvriers » une rémunération minimale mensuelle brute d'un montant correspondant à leurs classifications hiérarchiques pour un horaire hebdomadaire de 35 heures travaillées mensualisé sur la base de 151,67 heures selon les modalités ci-dessous :

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	SALAIRE
I	1	1 413
	2	1 418
	3	1 423
	4	1 428
II	1	1 433
	2	1 438
	3	1 443
	4	1 448
III	1	1 453
	2	1 485

La rémunération minimale mensuelle brute garantie en application du présent article ne comprend pas le prorata des éléments de rémunération conventionnels ou contractuels dont la périodicité de paiement n'est pas mensuelle et, en particulier, la prime d'ancienneté prévue par l'article 15 de l'annexe I « Ouvriers ».

Article 5

A compter des salaires d'octobre 2012, il est garanti aux salariés de l'annexe II « Employés » une rémunération minimale mensuelle brute d'un montant correspondant à leurs classifications hiérar-

chiques et leur ancienneté pour un horaire hebdomadaire de 35 heures travaillées mensualisé sur la base de 151,67 heures selon les modalités ci-dessous :

Rémunération minimale mensuelle brute en fonction de l'ancienneté

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	MOINS de 3 ans	DE 3 ANS à moins de 6 ans	DE 6 ANS à moins de 9 ans	DE 9 ANS à moins de 12 ans	DE 12 ANS à moins de 15 ans	PLUS de 15 ans
I	1	1 413,00	1 426,65	1 432,11	1 437,57	1 443,03	1 448,49
	2	1 418,00	1 431,65	1 437,11	1 442,57	1 448,03	1 453,49
	3	1 422,00	1 435,65	1 441,11	1 446,57	1 452,03	1 457,49
	4	1 424,00	1 437,65	1 443,11	1 448,57	1 454,03	1 459,49
II	1	1 427,00	1 446,00	1 453,60	1 461,20	1 468,80	1 476,40
	2	1 430,00	1 449,00	1 456,60	1 464,20	1 471,80	1 479,40
	3	1 431,00	1 450,00	1 457,60	1 465,20	1 472,80	1 480,40
	4	1 433,00	1 452,00	1 459,60	1 467,20	1 474,80	1 482,40
III	1	1 437,00	1 461,45	1 471,23	1 481,01	1 490,79	1 500,57
	2	1 441,00	1 465,45	1 475,23	1 485,01	1 494,79	1 504,57
	3	1 447,00	1 471,45	1 481,23	1 491,01	1 500,79	1 510,57
	4	1 490,00	1 514,45	1 524,23	1 534,01	1 543,79	1 553,57

La rémunération minimale mensuelle brute garantie en application du présent article ne comprend pas le prorata des éléments de rémunération conventionnels ou contractuels dont la périodicité de paiement n'est pas mensuelle.

Article 6

A compter des salaires d'octobre 2012, il est garanti aux salariés de l'annexe III « Techniciens et agents de maîtrise » une rémunération minimale mensuelle brute d'un montant correspondant à leur classification hiérarchique et leur ancienneté pour un horaire hebdomadaire de 35 heures travaillées mensualisé sur la base de 151,67 heures selon les modalités ci-dessous :

Rémunération minimale mensuelle brute en fonction de l'ancienneté

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	MOINS de 3 ans	DE 3 ANS à moins de 6 ans	DE 6 ANS à moins de 9 ans	DE 9 ANS à moins de 12 ans	DE 12 ANS à moins de 15 ans	PLUS de 15 ans
III	2	1 441,00	1 465,45	1 475,23	1 485,01	1 494,79	1 504,57
	3	1 447,00	1 471,45	1 481,23	1 491,01	1 500,79	1 510,57
	4	1 490,00	1 514,45	1 524,23	1 534,01	1 543,79	1 553,57
IV	1	1 607,00	1 636,80	1 648,72	1 660,64	1 672,56	1 684,48
	2	1 756,00	1 785,80	1 797,72	1 809,64	1 821,56	1 833,48
	3	1 918,00	1 947,80	1 959,72	1 971,64	1 983,56	1 995,48
	4	2 082,00	2 111,80	2 123,72	2 135,64	2 147,56	2 159,48

NIV.	ÉCH.	MOINS de 3 ans	DE 3 ANS à moins de 6 ans	DE 6 ANS à moins de 9 ans	DE 9 ANS à moins de 12 ans	DE 12 ANS à moins de 15 ans	PLUS de 15 ans
V	1	2 206,00	2 252,00	2 270,40	2 288,80	2 307,20	2 325,60
	2	2 447,00	2 493,00	2 511,40	2 529,80	2 548,20	2 566,60

La rémunération minimale mensuelle brute garantie en application du présent article ne comprend pas le prorata des éléments de rémunération conventionnels ou contractuels dont la périodicité de paiement n'est pas mensuelle.

Article 7

Il est garanti aux salariés de l'annexe IV « Ingénieurs et cadres » une rémunération minimale annuelle brute pour l'année 2012 d'un montant correspondant à leurs classifications hiérarchiques pour un horaire hebdomadaire de 35 heures travaillées mensualisé sur la base de 151,67 heures selon les modalités ci-dessous :

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	SALAIRE
IV	3	24 090
V	1	26 940
	2	29 595
	3	33 270
	4	35 475
VI	1	37 965
	2	41 135
	3	47 150
	4	54 790

Article 8

Bases de calcul des garanties d'appointements en fonction de l'ancienneté

Les valeurs par niveau servant de base de calcul aux garanties d'appointements minima en fonction de l'ancienneté des employés, techniciens et agents de maîtrise sont fixées par le présent accord à :

Pour les rémunérations de janvier à septembre 2012 :

- 542 € pour le niveau I ;
- 755 € pour le niveau II ;
- 970 € pour le niveau III ;
- 1 184 € pour le niveau IV ;
- 1 828 € pour le niveau V.

Pour les rémunérations à compter d'octobre à décembre 2012 :

- 546 € pour le niveau I ;
- 760 € pour le niveau II ;
- 978 € pour le niveau III ;
- 1 192 € pour le niveau IV ;
- 1 840 € pour le niveau V.

Article 9

Les partenaires sociaux des industries de l'habillement conviennent de procéder en juillet 2012 à un réexamen des rémunérations garanties mentionnées aux articles 5 à 7, étant précisé que les montants prévus par ces articles sont, en tout état de cause, acquis.

Article 10

La fixation des rémunérations garanties prévues par le présent accord ne fait pas obstacle à l'obligation annuelle de négociation des salaires effectifs applicable dans les entreprises en application de l'article L. 2247 du code du travail.

Article 11

Dépôt et extension

Les parties signataires conviennent d'effectuer les démarches nécessaires pour obtenir l'extension, dans le cadre de la procédure accélérée prévue par l'article L. 2261-26 du code du travail, du présent accord, qui sera déposé auprès de la direction générale du travail du ministère du travail, de l'emploi et de la santé. Les parties signataires précisent qu'elles souhaitent l'application la plus rapide possible de cette procédure d'extension et, en conséquence, que le dispositif prévu par la circulaire du Premier ministre du 23 mai 2011 relative aux dates communes d'entrée en vigueur des normes concernant les entreprises ne soit pas appliqué (dérogation prévue par la circulaire elle-même).

Fait à Paris, le 21 décembre 2011.

(Suivent les signatures.)