

Brochure n° 3312

Convention collective nationale
IDCC : 2316. – CENTRES DE GESTION
AGRÉÉS ET HABILITÉS

ACCORD DU 4 JANVIER 2012
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS AU 1^{ER} JANVIER 2012

NOR : ASET1250378M
IDCC : 2316

Entre :

La FFCGEA,

D'une part, et

La CSFV CFTC ;

La FIECI CFE-CGC ;

La FEC FO ;

La F3C CFDT ;

La FSE CGT,

D'autre part,

en application des dispositions de l'article L. 2241-1 du code du travail, de l'article 119.2 de la convention collective nationale des centres de gestion agréés et habilités, la commission paritaire s'est réunie pour négocier les rémunérations minimales et a convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Rémunération minimale annuelle 2012

Les parties adoptent la grille des salaires suivante pour le personnel des entreprises entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale des centres de gestion agréés et habilités.

Les parties conviennent des augmentations suivantes :

- 4 % pour les cadres confirmés (catégories D2, E et F) ;
- 3 % pour les cadres expérimentés (catégories D2, E et F) ;
- 2,25 % pour l'ensemble des autres catégories (cadres ou non-cadres).

Concernant les cadres confirmés (catégories D2, E et F), les parties conviennent d'un alignement sur le plafond annuel de la sécurité sociale (PASS) étalé sur 3 ans.

Cette grille est applicable à compter du 1^{er} janvier 2012 pour un temps plein base 35 heures.

CAT.	STATUT	EMPLOI	DÉBUTANT	EXPÉRIMENTÉ	CONFIRMÉ	RÉFÉRENT
A	E	Employé		17 123		
B	E	Secrétaire	17 346	17 570	18 567	
		Assistant (filière adhérents-clients)	17 346	17 794	19 137	
		Assistant (filière services internes)	17 346	17 570	18 567	
C	E	Technicien	17 690	18 707	20 962	23 257
		Technicien gestionnaire	17 690	19 292	21 309	24 298
		Assistant de direction	17 690	19 292	21 544	24 690
D1	E	Conseiller 1	21 225	22 864	28 922	33 567
		Chargé de développement. (filière adhérents-clients) 1	22 820	24 672	29 749	33 794
		Contrôleur interne 1	22 595	23 437	29 409	34 597
		Chargé de développement (filière services internes) 1	21 225	22 203	28 265	32 864
D2	C	Conseiller 2	21 321	26 104	35 478	37 022
		Chargé de développement (filière adhérents-clients) 2	22 889	27 725	35 478	37 713
		Contrôleur interne 2	22 665	26 568	35 663	38 291
		Chargé de développement (filière services internes) 2	21 321	26 336	35 884	36 908
E	C	Conseil expert	24 333	28 420	35 478	37 022
		Chargé de mission	22 104	23 963	35 478	37 022
F	C	Responsable de groupe	24 799	28 652	35 478	37 475
		Directeur de service	32 638	35 944	41 662	46 244

Article 2

Egalité de rémunération entre les femmes et les hommes

Il est rappelé que, en vertu des articles L. 3221-1 et suivants du code du travail, tout employeur est tenu d'assurer pour un même travail, ou pour un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les hommes et les femmes.

La rémunération minimale annuelle fixée dans ce présent avenant est conforme à ce principe et ne peut conduire à des différences de traitement entre les femmes et les hommes.

Fait à Paris, le 4 janvier 2012.

(Suivent les signatures.)