

**Convention collective départementale**  
**IDCC : 1369. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,**  
**ÉLECTRIQUES, ÉLECTRONIQUES ET CONNEXES**  
**(Loire-Atlantique)**  
**(29 avril 1985)**

*(Bulletin officiel n°1986-50 bis)*  
(Etendue par arrêté du 29 mai 1987,  
*Journal officiel* du 5 juillet 1987)

---

**ACCORD DU 9 FÉVRIER 2012**  
**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES AU 1<sup>ER</sup> MARS 2012**

NOR : ASET1250429M  
IDCC : 1369

---

Entre :

L'UIMM Loire-Atlantique,

D'une part, et

La CFDT ;

La CFE-CGC ;

L'USM FO ;

La CFTC métaux 44,

D'autre part,

il a été décidé de fixer dans les conditions ci-après les valeurs des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) prévues par l'article 18 de l'avenant «Mensuels» de la convention collective de la métallurgie de Loire-Atlantique.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Rémunérations minimales hiérarchiques*

**Valeur du point au 1<sup>er</sup> mars 2012**

Les parties soussignées conviennent de fixer comme suit la valeur du point applicable aux coefficients figurant dans la classification définie à l'annexe I de la convention collective de la métallurgie de Loire-Atlantique.

La valeur du point, base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 5,17 € à compter du 1<sup>er</sup> mars 2012.

**Barème au 1<sup>er</sup> mars 2012**

L'application de la valeur du point ainsi fixée conduit à la mise en place des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) données dans le tableau ci-après.

| NIVEAU | ÉCHELON | COEFFICIENT |    | RMH      |
|--------|---------|-------------|----|----------|
| I      | 1       | 140         | 1  | 723,80   |
|        | 2       | 145         | 2  | 749,65   |
|        | 3       | 155         | 3  | 801,35   |
| II     | 1       | 170         | 4  | 878,90   |
|        | 2       | 180         | 5  | 930,60   |
|        | 3       | 190         | 6  | 982,30   |
| III    | 1       | 215         | 7  | 1 111,55 |
|        | 2       | 225         | 8  | 1 163,25 |
|        | 3       | 240         | 9  | 1 240,80 |
| IV     | 1       | 255         | 10 | 1 318,35 |
|        | 2       | 270         | 11 | 1 395,90 |
|        | 3       | 285         | 12 | 1 473,45 |
| V      | 1       | 305         | 13 | 1 576,85 |
|        | 2       | 335         | 14 | 1 731,95 |
|        | 3       | 365         | 15 | 1 887,05 |
|        | 3       | 395         | 16 | 2 042,15 |

En application de l'article 8, paragraphe 5, de l'avenant relatif à certaines catégories de mensuels qui reprend les termes du protocole d'accord national du 30 janvier 1980 modifiant le protocole d'accord national du 13 septembre 1974, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de celles des rémunérations minimales hiérarchiques du barème ci-dessus qui leur sont applicables.

En application de l'article 18, partie A, paragraphe 5, de l'avenant « Mensuels » qui reprend les termes de l'article 4 de l'accord national du 30 janvier 1980 relatif à des garanties applicables aux ouvriers, ces derniers bénéficient d'une majoration de 5 % de celles des rémunérations minimales hiérarchiques du barème ci-dessus qui leur sont applicables.

## Article 2

### *Enregistrement et dépôt*

Le présent accord est établi en nombre suffisant d'exemplaires originaux pour être remis à chacune des parties contractantes et pour le dépôt auprès du ministère du travail ainsi qu'aux secrétariats-greffes des conseils de prud'hommes de Nantes et de Saint-Nazaire, conformément aux dispositions de l'article D. 2231-2 du code du travail.

Fait à Saint-Herblain, le 9 février 2012.

(Suivent les signatures.)