

**Convention collective régionale**

IDCC : 1059. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, ÉLECTRIQUES,  
ÉLECTRONIQUES ET CONNEXES  
(Midi-Pyrénées)  
(21 février 1980)**

(Etendue par arrêté du 8 juillet 1987,  
*Journal officiel* du 22 juillet 1987)

---

**ACCORD DU 30 JANVIER 2012  
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES  
ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2012**

NOR : ASET1250444M

IDCC : 1059

---

Entre :

L'UIMM Midi-Pyrénées,

D'une part, et

La CFDT ;

La CGT-FO ;

La CFTC ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Dans le cadre des dispositions de l'article 6.1 A de l'avenant « Mensuels » à la convention collective du 1<sup>er</sup> avril 1980, les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques résultant de l'avenant du 13 janvier 2011 sont remplacés par les barèmes figurant en annexe.

**Article 2**

A compter du 1<sup>er</sup> avril 2012, il est appliqué une valeur de point commune à tous les départements couverts par la convention collective du 1<sup>er</sup> avril 1980.

La valeur du point, base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 4,528 € pour la Haute-Garonne et Midi-Pyrénées.

La valeur du point ci-dessus est appliquée aux coefficients définis à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975 sur la classification.

### **Article 3**

Les présents barèmes devront être adaptés à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.

### **Article 4**

L'indemnité de panier, prévue à l'article 6.5 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1<sup>er</sup> avril 1980, est fixée au taux forfaitaire de 5,85 € à compter du 1<sup>er</sup> avril 2012.

### **Article 5**

A compter de la signature du présent avenant, la prime de vacances prévue à l'article 10 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1<sup>er</sup> avril 1980 est fixé à 30 €.

### **Article 6**

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

Fait à Toulouse, le 30 janvier 2012.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Barème des rémunérations minimales hiérarchiques au 1<sup>er</sup> avril 2012

Base : 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Valeur du point : 4,528 €.

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS et techniciens	OUVRIERS		AGENTS DE MAÎTRISE DATELIER		
				Majoration 5 % (1)		Majoration 7 % (1)	Majoration 8 % (2)	Majoration 10 % (2)
I	1	140	634	O1 666				
	2	145	657	O2 689				
	3	155	702	O3 737				
II	1	170	770	P1 808				
	2	180	815					
	3	190	860	P2 903				
III	1	215	974	P3 1 022	AM1	1 042	1 051	1 071
	2	225	1 019					
	3	240	1 087	TA 1 141	AM2	1 163	1 174	1 195
IV	1	255	1 155	TA 1 212	AM3	1 235	1 247	1 270
	2	270	1 223	TA 1 284				
	3	285	1 290	TA 1 355	AM4	1 381	1 394	1 420

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS et techniciens	OUVRIERS	AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER		
				Majoration 5 % (1)	Majoration 7 % (1)	Majoration 8 % (2)	Majoration 10 % (2)
V	1	305	1 381		AM5 1 478	1 492	1 519
	2	335	1 517		AM6 1 623	1 638	1 669
	3	365	1 653		AM7 1 768	1 785	1 818
		395	1 789		1 914	1 932	1 967
(1) Suivant l'accord national du 30 janvier 1980. (2) Suivant l'avenant relatif à certaines catégories de mensuels ID 6.							