

Brochure n° 3269

Convention collective nationale
IDCC : 759. – POMPES FUNÈBRES

ACCORD DU 16 FÉVRIER 2012
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1^{ER} JANVIER 2012

NOR : ASET1250466M
IDCC : 759

Entre :

La FFPPF ;

La CPFM,

D'une part, et

L'INTERCO CFDT ;

L'UNSF FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Champ d'application

Le présent accord, conclu en application de l'article L. 2241-1 du code du travail, s'applique à l'ensemble des personnels couverts par la convention collective des entreprises de pompes funèbres répertoriées sous le code APE 9603Z.

Article 2

Barèmes de salaires

Les barèmes de salaires annuels minimaux conventionnels des ouvriers, techniciens, agents de maîtrise et cadres, annexés au présent accord, annulent et remplacent, à compter du 1^{er} janvier 2012, les barèmes conventionnels actuellement en vigueur, en application de l'annexe III de l'accord du 25 avril 1996 sur la classification. Ces salaires minimaux ne comportent plus, depuis l'accord du 18 septembre 2003, de référence au mode de calcul par point.

La comparaison des salaires annuels bruts minimaux conventionnels avec le salaire annuel réel brut du salarié doit s'opérer en prenant en compte tous les éléments de rémunération tels que prévus à l'annexe III de l'accord du 25 avril 1996.

Article 3

Egalité de rémunération entre les femmes et les hommes

Les parties au présent accord, après examen des rémunérations moyennes annuelles brutes résultant de l'enquête de branche 2011, constatent des différences entre les salaires moyens annuels bruts des femmes et ceux des hommes. Ils conviennent de mettre en place, dans le cadre de l'enquête annuelle de branche, des indicateurs permettant d'affiner l'analyse et de vérifier cette situation. Ils rappellent le principe d'égalité des rémunérations entre les hommes et les femmes, et rappellent aux entreprises la nécessité de mise en œuvre des actions prévues dans l'accord du 25 septembre 2008 sur l'égalité professionnelle dans la branche des services funéraires et la nécessité, pour remédier à ces éventuelles disparités.

Article 4

Dépôt

Le présent accord, constituant un avenant à la convention collective nationale des pompes funèbres du 1^{er} mars 1974, sera, en application des articles L. 2231-6 et L. 2231-7 et D. 2231-3 et D. 2231-7 du code du travail, déposé au ministère du travail et au secrétariat-greffe du conseil des prud'hommes.

Il fera l'objet d'une demande d'extension.

Fait à Paris, le 16 février 2012.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Salaires annuels minimaux conventionnels au 1^{er} janvier 2012

(En euros.)

STATUT	NIVEAU	POSITION	SALAIRE ANNUEL MINIMUM à l'embauche
Ouvriers et employés	I		16 912,77
	II	1	16 943,63
		2	16 966,52
	III	1	17 088,02
		2	17 346,38
Techniciens et agents de maîtrise	IV sans CQP	1	17 973,96
	IV avec CQP	1	19 101,04
	IV	2	19 184,36
Cadres	V	1	22 324,45
		2	23 955,82
	VI	1	26 653,25
		2	32 055,71
	VII		39 418,81

Ouvriers et employés

(En euros.)

NIV.	POSITION	ANCIENNETÉ DANS L'EMPLOI						
		Embauche	3 ans	5 ans	8 ans	10 ans	12 ans	15 ans
I		16 912,77	17 051,49	17 382,30	17 547,96	17 878,89	18 209,83	18 540,64
II	1	16 943,63	17 165,31	17 498,52	17 665,45	17 998,53	18 331,87	18 665,21
	2	16 966,52	17 441,11	17 779,89	17 949,09	18 287,74	18 626,52	18 965,16
III	1	17 088,02	17 566,19	17 907,26	18 077,84	18 418,79	18 759,97	19 101,04
	2	17 346,38	17 831,79	18 178,04	18 351,05	18 697,33	19 043,70	19 389,97

Au regard des barèmes, l'ancienneté s'apprécie à compter du jour de l'embauche ou de la nomination.

Techniciens et agents de maîtrise

(En euros.)

NIV.	POSITION		ANCIENNETÉ DANS L'EMPLOI					
			Embauche	5 ans	10 ans	15 ans	20 ans	25 ans
IV	1	Sans CQP	17 973,96	18 477,00	19 031,41	19 602,17	20 190,18	20 795,95
		Avec CQP	19 101,04	19 635,52	20 224,54	20 831,34	21 456,39	22 100,08
	2		19 184,36	19 721,27	20 312,83	20 922,29	21 549,86	22 196,47

Au regard des barèmes, l'ancienneté s'apprécie à compter du jour de l'embauche ou de la nomination.