

Brochure n° 3031

Convention collective nationale

IDCC : 897. – **PERSONNEL DES SERVICES INTERENTREPRISES
DE MÉDECINE DU TRAVAIL**

ACCORD DU 17 FÉVRIER 2012
RELATIF AUX SALAIRES AU 1^{ER} JANVIER 2012

NOR : ASET1250509M
IDCC : 897

Entre :

Le CISME,

D'une part, et

La FNSS CFDT ;

La FEC FO ;

La FFSAS CFE-CGC ;

La FNSCS CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

1. La valeur du point ayant servi de base pour le calcul des appointements minima mensuels garantis de 2011, pour chaque coefficient prévu à l'article 22, était 8,6844 € (valeur du point en vigueur depuis le 1^{er} janvier 2011).

2. Après négociation, la valeur de référence du point est fixée à 8,8755 € à partir du 1^{er} janvier 2012 (soit + 2,2 % au titre de l'année 2012).

Elle sert de base de calcul pour 2012 aux appointements minima mensuels garantis correspondant à chaque coefficient prévu à l'article 22, qui s'établissent conformément au tableau ci-annexé ; elle servira en outre de base de discussion pour 2013, aux négociations prévues à l'article 21.

3. Les appointements minima garantis mensuellement du personnel cadre (hors médecins du travail) sont majorés dans les mêmes proportions à compter du 1^{er} janvier 2012, en application des dispositions de l'article 21, et s'établissent conformément au tableau ci-annexé.

4. Le salaire minimum professionnel garanti, prévu à l'article 21, est porté à 19 035,20 € (soit + 2,2 % par rapport à 2011), hors la prime d'ancienneté stipulée à l'article 23, et ce à compter du 1^{er} janvier 2012, pour une année entière de présence, ou, à défaut, *pro rata temporis*, sur la base de 151,67 heures de travail effectif par mois ; ce salaire minimum professionnel garanti constituera *de facto* la garantie annuelle applicable en 2012 au coefficient 135.

Cette garantie comprend les éléments permanents de la rémunération et la majoration de 8,50 % prévue au 3^e alinéa de l'article 22.

5. La garantie annuelle 2012 des coefficients 140 à 180, comprenant les éléments permanents de la rémunération et la majoration de 8,50 % prévue au 3^e alinéa de l'article 22, s'élève respectivement à :

- 19 183,70 € au coefficient 140 ;
- 19 457,33 € au coefficient 150 ;
- 19 567,72 € au coefficient 155 ;
- 19 702,35 € au coefficient 160 ;
- 19 864,85 € au coefficient 165 ;
- 20 067,08 € au coefficient 170 ;
- 20 327,54 € au coefficient 175 ;
- 20 848,88 € au coefficient 180.

6. Il appartiendra aux services interentreprises de santé au travail employeurs de s'assurer, au 31 décembre 2012, que chacun des salariés concernés aura bien perçu, proportionnellement à son temps de travail effectif, au titre de l'année 2012, une rémunération globale annuelle au moins égale à la garantie annuelle 2012 correspondant à son emploi prévue ci-dessus, et, si tel n'est pas le cas, de compléter, proportionnellement au temps de travail effectif, la rémunération globale annuelle effectivement versée au titre de l'année 2012, pour qu'elle ne lui soit pas inférieure.

7. La valeur moyenne annuelle de la rémunération minimale mensuelle du coefficient 1 ayant servi de base de calcul, pour 2011, à l'échelle des rémunérations minimales applicables aux médecins du travail, était 4 110,71 €, valeur moyenne en vigueur depuis le 1^{er} janvier 2011.

Elle est majorée de 2,2 % à compter du 1^{er} janvier 2012.

En conséquence, la rémunération minimale mensuelle du coefficient 1, telle que définie à l'article 2 de l'accord du 1^{er} décembre 1986, s'établit à $4\,110,71 \times 1,022 = 4\,201,15$ €, à la fois base servant à la détermination de l'échelle des rémunérations minimales mensuelles par coefficient applicables, à compter du 1^{er} janvier 2012, par les services interentreprises de santé au travail concernés (voir tableau ci-annexé), et base de négociation pour les rémunérations minimales 2013.

Fait à Paris, le 17 février 2012.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Médecins du travail

*Rémunérations minimales mensuelles par coefficient à compter du 1^{er} janvier 2012
pour une durée de travail effectif de 35 heures par semaine*

La rémunération minimale mensuelle au coefficient 1, telle que définie à l'article 3 de l'accord du 1^{er} décembre 1986, s'établissant à 4 201,15 € au 1^{er} janvier 2012, la grille correspondante est la suivante :

(En euros.)

	COEFFICIENT	MONTANT
Catégorie 1		
Pendant les 6 premiers mois	0,9	3 781,04
Après 6 mois de présence dans le service	1,0	4 201,15
Catégorie 2		
A partir de l'embauchage ou de l'entrée en catégorie 2	1,2	5 041,38
Après 5 ans de présence dans le service	1,3	5 461,50
Après 10 ans de présence dans le service	1,4	5 881,61
Après 15 ans de présence dans le service	1,55	6 511,78

Employés

*Appointements minima garantis mensuellement et annuellement par coefficient
à compter du 1^{er} janvier 2012 pour une durée de travail effectif de 151,67 heures par mois*

Base de calcul : valeur du point de 8,8755 €.

(En euros.)

COEFFICIENT	SALAIRE MENSUEL (coefficient × valeur du point)	SALAIRE ANNUEL (salaire mensuel × 12 × 1,085)	GARANTIE ANNUELLE
135	1 198,19 ⁽¹⁾	15 600,43	19 035,80
140	1 242,57 ⁽¹⁾	16 178,26	19 183,70
150	1 331,33 ⁽¹⁾	17 333,92	19 457,33
155	1 375,70 ⁽¹⁾	17 911,61	19 567,72
160	1 420,08	18 489,44	19 702,35
165	1 464,46	19 067,27	19 864,85
170	1 508,84	19 645,10	20 067,08
175	1 553,21	20 222,79	20 327,54
180	1 597,59	20 800,62	20 848,88
185	1 641,97	21 378,45	21 378,45
190	1 686,35	21 956,28	21 956,28
195	1 730,72	22 533,97	22 533,97

COEFFICIENT	SALAIRE MENSUEL (coefficient × valeur du point)	SALAIRE ANNUEL (salaire mensuel × 12 × 1,085)	GARANTIE ANNUELLE
205	1 819,48	23 689,63	23 689,63
225	1 996,99	26 000,81	26 000,81
245	2 174,50	28 311,99	28 311,99
⁽¹⁾ S'assurer, pour ces coefficients, de la valeur du Smic applicable, base 35 heures de travail effectif par semaine (ou 151,67 heures par mois). Pour ces coefficients, la rémunération doit être au moins égale au niveau du Smic.			

Cadres
(autres que médecins du travail)

*Appointements minima garantis mensuellement par coefficient à compter du 1^{er} janvier 2012
pour une durée de travail effectif de 151,67 heures par mois*

Base de calcul : rémunérations minimales 2011 majorées de 2,2 %.

(En euros.)

POSITION	NIVEAU	MONTANT
I A		2 249,40
I B	I	2 411,61
	II	2 507,32
	III	2 603,23
	IV	2 699,54
II A	I	2 602,44
	II	2 699,54
	III	2 796,02
	IV	3 138,56
II B	I	2 796,02
	II	2 893,74
	III	3 020,63
	IV	3 149,70
II C	I	2 988,44
	II	3 088,52
	III	3 213,65
	IV	3 342,10
III A		3 536,10
III B		3 856,60
III C		4 177,28