

Brochure n° 3315

Convention collective nationale

IDCC : 2344. – SIDÉRURGIE

AVENANT DU 1^{ER} MARS 2012

RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2012

NOR : ASET1250521M

IDCC : 2344

Le GESIM et les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et FO se sont réunis les 31 janvier et 15 février 2012 pour examiner les adaptations des textes nécessaires à la mise à jour de la convention collective de la sidérurgie par rapport à la réglementation légale et conventionnelle en vigueur et pour négocier l'actualisation des points suivants de la convention collective de la sidérurgie : barèmes annuels garantis, prime de vacances, prime d'ancienneté, indemnité de panier et indemnité d'éloignement.

Sur ces différents thèmes, les signataires précités sont convenus des dispositions suivantes :

MODIFICATION DE L'AVENANT « MENSUELS »

Les alinéas 2 et 3 de l'article 20 « Apprentis » sont modifiés en ce sens :

« La classification et la rémunération minimale garantie de l'apprenti sont déterminées conformément aux dispositions de l'accord national de la métallurgie du 1^{er} juillet 2011 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie, annexé.

La durée du travail de l'apprenti est celle en vigueur dans l'entreprise ou l'établissement ; elle est conforme aux dispositions spécifiques, concernant la partie formation en centre d'apprentissage, à l'accord national de la métallurgie du 1^{er} juillet 2011. »

L'article 21 « Droit individuel à la formation et congé individuel de formation », 1^{er} alinéa, est modifié en ce sens :

« Les salariés, à l'exclusion de ceux titulaires des contrats mentionnés au titre II du livre II de la 6^e partie du code du travail et au chapitre V du titre II du livre III de la 6^e partie du code du travail, peuvent bénéficier d'un droit individuel à la formation dont la mise en œuvre relève de l'accord national de la métallurgie du 1^{er} juillet 2011 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie. »

L'alinéa 2 de l'article 24 « Classifications » est modifié en ce sens :

« Les apprentis relèvent, pour leur classification, de l'accord national de la métallurgie du 1^{er} juillet 2011 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie. »

Les alinéas 1 et 2 de l'article 47 « Congés pour événements familiaux » sont complétés en ce sens :

« Le salarié a droit, sans condition d'ancienneté, à l'occasion de l'ensemble des événements familiaux énumérés au présent article et sur justification, à une autorisation d'absence rémunérée :

– mariage du salarié : 4 jours d'absence ;

- remise de la médaille du travail : 1 jour d'absence ;
- déménagement du salarié : 1 jour d'absence par année civile. »

ACTUALISATION DES BARÈMES ANNUELS GARANTIS, PRIME DE VACANCES,
PRIME D'ANCIENNETÉ, INDEMNITÉ DE PANIER ET INDEMNITÉ D'ÉLOIGNEMENT

Article 1^{er}

Barèmes annuels garantis (BAG)

Les montants des barèmes annuels garantis, définis à l'article 25 du chapitre VII de la convention collective de la sidérurgie et indiqués en son annexe II, sont remplacés, pour l'année 2012, par les nouvelles valeurs suivantes :

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	GRILLE de transposition	BAG
I	140		17 118
	145		17 140
	155		17 151
II	170		17 220
	180		17 549
	190		17 926
III	215		18 595
	225		18 939
	240		19 440
IV	255	60	19 978
	270	68	20 945
	285	76	21 905
V	305	80	23 470
	335	86	25 668
	365	92	27 649
	395	100	29 651

Article 2

Prime d'ancienneté

La valeur du point pour le calcul de la prime d'ancienneté est fixée à 4,55 € à compter du 1^{er} avril 2012.

Article 3

Prime de vacances

Le montant de la prime de vacances, pour l'année 2012, est porté à 785 € maximum.

Chaque jour ouvrable de congé légal acquis donne droit à un 1/30 de la prime.

Article 4

Indemnité de panier

Le montant de l'indemnité de panier est maintenu à 13,40 €.

Article 5

Indemnité d'éloignement

Conformément à l'article 38 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective, le barème unique de l'annexe VII est remplacé à compter du 1^{er} avril 2012 par celui indiqué dans l'annexe au présent avenant.

Article 6

Dépôt

Le présent avenant est signé, conformément aux dispositions des articles L. 2231-6, D. 2231-2 et D. 2231-3 du code du travail, en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des parties contractantes et pour dépôt à la direction générale du travail, 39-43, quai André-Citroën, 75902 Paris Cedex 15, et au greffe du conseil de prud'hommes de Paris, 27, rue Louis-Blanc, 75484 Paris Cedex 10.

Fait à Paris, le 1^{er} mars 2012.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

GESIM.

Syndicats de salariés :

CFDT métallurgie ;

FM CFE-CGC ;

FNSM CFTC ;

FCM FO.

ANNEXE

Indemnité d'éloignement (art. 38 du chapitre IX).

Barème unique de l'annexe VII de la convention collective de la sidérurgie.

Barème unique à compter du 1^{er} avril 2012.

DISTANCE domicile-travail (en kilomètres)	TRAJET aller et retour (en kilomètres)	BARÈME journalier (en euros)
2	4	1,23
3	6	1,63
4	8	2,05
5	10	2,54
6	12	2,81
7	14	3,19
8	16	3,54
9	18	3,88
10	20	4,23
11	22	4,54
12	24	4,88
13	26	5,19
14	28	5,52
15	30	5,82
16	32	6,14
17	34	6,41
18	36	6,71
19	38	7,01
20	40	7,29
21	42	7,61
22	44	7,86
23	46	8,15
24	48	8,44
25	50	8,72
26	52	8,98
27	54	9,25
28	56	9,52
29	58	9,80
30	60	10,05

DISTANCE domicile-travail (en kilomètres)	TRAJET aller et retour (en kilomètres)	BARÈME journalier (en euros)
31	62	10,32
32	64	10,58
33	66	10,85
34	68	11,09
35	70	11,37
36	72	11,61
37	74	11,86
38	76	12,12
39	78	12,37
40	80	12,62
41	82	12,88
42	84	13,11
43	86	13,37
44	88	13,60
45	90	13,84
46	92	14,10
47	94	14,33
48	96	14,58
49	98	14,81
50	100	15,05
51	102	15,29
52	104	15,53
53	106	15,76
54	108	16,00
55	110	16,23
56	112	16,47
57	114	16,69
58	116	16,92
59	118	17,16
60	120	17,38

Exemple de lecture du barème : pour une distance domicile-travail de 20 km, le trajet aller-retour représentant 40 km, l'indemnité quotidienne est de 7,29 € à partir du 1^{er} avril 2012.