

Convention collective départementale

IDCC : 914. – **MÉTALLURGIE**
(Ain)

(1^{er} décembre 1976)

(Etendue par arrêté du 5 juin 1981,
Journal officiel du 12 juin 1981)

ACCORD DU 12 MARS 2012
RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2012

NOR : ASET1250566M

IDCC : 914

Entre :

La CSIM de l'Ain,

D'une part, et

La CFTC ;

La CFDT ;

La CFE-CGC ;

La CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Taux effectifs garantis annuels à partir de 2012

Le présent accord institue un barème de TEG applicable à partir de l'année 2012 (art. 21 et 21 *bis* de la convention collective) correspondant à la durée légale du travail (35 heures hebdomadaires). Il sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les taux effectifs garantis sont fixés en annexe de l'accord et exprimés sur une base annuelle.

Il est rappelé, conformément aux accords nationaux, que les compensations pécuniaires versées au titre des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison avec les taux effectifs garantis annuels.

Le présent accord se substitue à l'accord du 25 février 2010.

Les parties signataires conviennent, à titre exceptionnel, de se rencontrer dans l'hypothèse où le Smic, base 151,67 heures (égal à 16 780 € annuel au 1^{er} janvier 2012), dépasserait, au cours de l'année 2012, le montant annuel du TEG du coefficient 140 fixé à 16 873 € par le présent accord.

Article 2

RMH au 1^{er} mars 2012

La valeur du point qui constitue la base de calcul de la prime d'ancienneté est fixée à 4,52 € à compter du mois de mars 2012 pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

Il en résulte un barème de rémunérations minimales hiérarchiques qui tient compte des majorations de salaires minimaux spécifiques aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier.

Cette revalorisation de la valeur du point concerne l'ensemble des coefficients de la grille de classification à l'exception des coefficients des niveaux I et II qui bénéficient d'une courbe de raccordement et dont les RMH mensuelles sont fixées indépendamment de la valeur du point.

Le barème des rémunérations minimales permettant de calculer la prime d'ancienneté figure également en annexe du présent accord.

Article 3

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 27 de la convention collective est portée à 6,30 € à compter du 1^{er} mars 2012.

Article 4

Le présent accord, établi en vertu des articles L. 2241-1 et suivants du code du travail, sera déposé conformément à l'article L. 2231-6 du même code. L'extension de l'accord sera demandée par la chambre syndicale de la métallurgie.

Fait à Péronnas, le 12 mars 2012.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Taux effectifs garantis applicables en 2012

Valeur du point sur la base de 35 heures : 4,52 €.

Prime de panier : 6,30 €.

(En euros.)

COEFFICIENT	TEG
140	16 873
145	16 873
155	16 926
170	17 064
180	17 189
190	17 314
215	17 625
225	17 995
240	19 155
255	20 322
270	20 981
285	22 397
305	23 649
335	25 855
365	28 147
395	30 411

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques pour l'année 2012

Base hebdomadaire de 35 heures.

Base de calcul des primes d'ancienneté.

Valeur du point : 4,52 €.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	OUVRIERS (+ 5 %)	AGENTS de maîtrise d'atelier (+ 7 %)	ADMINISTRATIFS et techniciens
V	3	395		1 911,80	1 785,40
	3	365		1 766,60	1 649,80
	2	335		1 621,40	1 514,20
	1	305		1 476,20	1 378,60

NIV.	ÉCH.	COEF.	OUVRIERS (+ 5 %)		AGENTS de maîtrise d'atelier (+ 7 %)	ADMINISTRATIFS et techniciens
IV	3	285	TA4	1 353,75	1 379,40	1 288,20
	2	270	TA3	1 282,50		1 220,40
	1	255	TA2	1 211,25		1 152,60
III	3	240	TA1	1 140,00	1 161,60	1 084,80
	2	225				1 017,00
	1	215	P3	1 021,25		971,80
II	3	190	P2	932,90		889,20
	2	180				842,40
	1	170	P1	834,70		795,60
I	3	155	O3	761,05		725,40
	2	145	O2	711,95		678,60
	1	140	O1	687,40		655,20

Barèmes des primes d'ancienneté pour l'année 2012

Valeur du point : 4,52 €.

Ouvriers

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
IV	3	285	1 353,75	40,61	54,15	67,69	81,23	94,76	108,30	121,84	135,38	148,91	162,45	175,99	189,53	203,06
	2	270	1 282,50	38,48	51,30	64,13	76,95	89,78	102,60	115,43	128,25	141,08	153,90	166,73	179,55	192,38
	1	255	1 211,25	36,34	48,45	60,56	72,68	84,79	96,90	109,01	121,13	133,24	145,35	157,46	169,58	181,69
III	3	240	1 140,00	34,20	45,60	57,00	68,40	79,80	91,20	102,60	114,00	125,40	136,80	148,20	159,60	171,00
	1	215	1 021,25	30,64	40,85	51,06	61,28	71,49	81,70	91,91	102,13	112,34	122,55	132,76	142,98	153,19
II	3	190	932,90	27,99	37,32	46,65	55,97	65,30	74,63	83,96	93,29	102,62	111,95	121,28	130,61	139,94
	1	170	834,70	25,04	33,39	41,74	50,08	58,43	66,78	75,12	83,47	91,82	100,16	108,51	116,86	125,21
I	3	155	761,05	22,83	30,44	38,05	45,66	53,27	60,88	68,49	76,11	83,72	91,33	98,94	106,55	114,16
	2	145	711,95	21,36	28,48	35,60	42,72	49,84	56,96	64,08	71,20	78,31	85,43	92,55	99,67	106,79
	1	140	687,40	20,62	27,50	34,37	41,24	48,12	54,99	61,87	68,74	75,61	82,49	89,36	96,24	103,11

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	3	395	1 911,80	57,35	76,47	95,59	114,71	133,83	152,94	172,06	191,18	210,30	229,42	248,53	267,65	286,77
	3	365	1 766,60	53,00	70,66	88,33	106,00	123,66	141,33	158,99	176,66	194,33	211,99	229,66	247,32	264,99
	2	335	1 621,40	48,64	64,86	81,07	97,28	113,50	129,71	145,93	162,14	178,35	194,57	210,78	227,00	243,21
	1	305	1 476,20	44,29	59,05	73,81	88,57	103,33	118,10	132,86	147,62	162,38	177,14	191,91	206,67	221,43
IV	3	285	1 379,40	41,38	55,18	68,97	82,76	96,56	110,35	124,15	137,94	151,73	165,53	179,32	193,12	206,91
	1	255	1 234,20	37,03	49,37	61,71	74,05	86,39	98,74	111,08	123,42	135,76	148,10	160,45	172,79	185,13
III	3	240	1 161,60	34,85	46,46	58,08	69,70	81,31	92,93	104,54	116,16	127,78	139,39	151,01	162,62	174,24
	1	215	1 040,60	31,22	41,62	52,03	62,44	72,84	83,25	93,65	104,06	114,47	124,87	135,28	145,68	156,09

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	3	395	1 785,40	53,56	71,42	89,27	107,12	124,98	142,83	160,69	178,54	196,39	214,25	232,10	249,96	267,81
	3	365	1 649,80	49,49	65,99	82,49	98,99	115,49	131,98	148,48	164,98	181,48	197,98	214,47	230,97	247,47
	2	335	1 514,20	45,43	60,57	75,71	90,85	105,99	121,14	136,28	151,42	166,56	181,70	196,85	211,99	227,13
	1	305	1 378,60	41,36	55,14	68,93	82,72	96,50	110,29	124,07	137,86	151,65	165,43	179,22	193,00	206,79
IV	3	285	1 288,20	38,65	51,53	64,41	77,29	90,17	103,06	115,94	128,82	141,70	154,58	167,47	180,35	193,23
	2	270	1 220,40	36,61	48,82	61,02	73,22	85,43	97,63	109,84	122,04	134,24	146,45	158,65	170,86	183,06
	1	255	1 152,60	34,58	46,10	57,63	69,16	80,68	92,21	103,73	115,26	126,79	138,31	149,84	161,36	172,89
III	3	240	1 084,80	32,54	43,39	54,24	65,09	75,94	86,78	97,63	108,48	119,33	130,18	141,02	151,87	162,72
	2	225	1 017,00	30,51	40,68	50,85	61,02	71,19	81,36	91,53	101,70	111,87	122,04	132,21	142,38	152,55
	1	215	971,80	29,15	38,87	48,59	58,31	68,03	77,74	87,46	97,18	106,90	116,62	126,33	136,05	145,77
II	3	190	889,20	26,68	35,57	44,46	53,35	62,24	71,14	80,03	88,92	97,81	106,70	115,60	124,49	133,38
	3	180	842,40	25,27	33,70	42,12	50,54	58,97	67,39	75,82	84,24	92,66	101,09	109,51	117,94	126,36
	1	170	795,60	23,87	31,82	39,78	47,74	55,69	63,65	71,60	79,56	87,52	95,47	103,43	111,38	119,34
I	3	155	725,40	21,76	29,02	36,27	43,52	50,78	58,03	65,29	72,54	79,79	87,05	94,30	101,56	108,81
	2	145	678,60	20,36	27,14	33,93	40,72	47,50	54,29	61,07	67,86	74,65	81,43	88,22	95,00	101,79
	1	140	655,20	19,66	26,21	32,76	39,31	45,86	52,42	58,97	65,52	72,07	78,62	85,18	91,73	98,28