

Brochure n° 3304

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 2190. – MISSIONS LOCALES ET PAIO**

AVENANT N° 45 DU 13 MARS 2012

RELATIF À LA RETRAITE

NOR : ASET1250581M

IDCC : 2190

PRÉAMBULE

L'article 18 de la loi n° 2010-1330 du 9 novembre 2010 portant réforme des retraites ajoute un nouvel article au code de la sécurité sociale (art. L. 161-17-2) modifiant l'âge légal d'ouverture du droit à une pension de retraite qui est porté à 62 ans contre 60 ans auparavant.

L'article 26 de cette même loi complète quant à lui les dispositions de la loi n° 89-1009 du 31 décembre 1989 dite « loi Evin » par l'ajout d'un article 31 qui prévoit la possibilité de répartir les effets de l'article 18 susmentionné sur le niveau des provisions prévues en application de l'article 7 de la loi Evin au titre des contrats, conventions ou bulletins d'adhésion conclus au plus tard le 10 novembre 2010 sur une période de 6 ans à compter des comptes établis au titre de l'exercice 2010. Ces mesures ont des conséquences directes sur le financement des régimes de prévoyance.

Le présent avenant a pour objet de modifier les taux de cotisations actuels du régime de prévoyance de la branche professionnelle des missions locales afin de tenir compte de l'impact financier des mesures instaurées par la loi précitée tant pour le passé que pour l'avenir.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Modification de la convention collective nationale  
des missions locales et PAIO*

L'article 4.2.10 « Taux de cotisation » du titre IV de la convention collective des missions locales et PAIO est désormais rédigé comme suit :

« Article 4.2.10

*Taux de cotisation*

*(Supprimé et modifié par l'avenant n°13 du 8 juillet 2003)*

*(Modifié par l'avenant n° 27 du 1<sup>er</sup> mars 2007)*

Le taux global de cotisation, en contrepartie des garanties, est fixé à 2,15 % de la tranche A et 3,39 % des tranches B et C.

La cotisation afférente à la garantie maintien de salaire (0,53 % TA et 1,25 % TB et TC) est à la charge exclusive des employeurs.

La cotisation afférente à la garantie incapacité de travail est à la charge exclusive des salariés à l'exclusion de la tranche A pour les cadres traitée ci-après.

La cotisation restant à charge (1,62 % TA et 2,14 % TB et TC) est répartie, globalement, à hauteur de 60 % à la charge de l'employeur (0,97 % TA et 1,28 % TB et TC) et de 40 % à la charge du salarié (0,66 % TA et 0,86 % TB et TC) selon les clés de répartition qui suivent et à l'exception de la cotisation de 1,62 % sur la TA pour le personnel bénéficiaire de la convention collective nationale de 1947 qui est à la charge exclusive des employeurs.

### Taux applicables à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2016

(En pourcentage.)

	COTISATION GLOBALE		COTISATION À LA CHARGE DES SALARIÉS		COTISATION À LA CHARGE DES EMPLOYEURS			
	Maintenance de salaire non-cadres et cadres		Maintenance de salaire non-cadres		Maintenance de salaire non-cadres		Maintenance de salaire cadres	
	TA	TB et TC	TA	TB et TC	TA	TB et TC	TA	TB et TC
Maintenance de salaire	0,53	1,25			0,53	1,25	0,53	1,25
	Prévoyance non-cadres et cadres		Prévoyance non-cadres		Prévoyance non-cadres		Prévoyance cadres	
	TA	TB et TC	TA	TB et TC	TA	TB et TC	TA	TB et TC
	0,38	0,38	0,01	0,01	0,01	0,01	0,38	0,37
Décès	0,17	0,17	0,01	0,01	0,01	0,01	0,17	0,16
Rente éducation OCIRP	0,12	0,12	0,01	0,01	0,01	0,01	0,12	0,11
Rente de conjoint OCIRP	0,61	0,81	0,61	0,81	0,00	0,00	0,61	0,00
Incapacité de travail	0,34	0,66	0,01	0,02	0,33	0,64	0,34	0,64
Invalidité	1,62	2,14	0,65	0,86	0,97	1,28	1,62	1,28
Sous-total (prévoyance)	2,15	3,39	0,65	0,86	1,50	2,53	2,15	2,53
Cotisation totale (prévoyance et maintien de salaire)								

En application des dispositions de l'article 26 de la loi n° 2010-1330 du 9 novembre 2010 portant réforme des retraites, les taux de cotisations mentionnés ci-dessus seront appelés à compter du 1<sup>er</sup> avril 2012 et ce jusqu'au 31 décembre 2015 à hauteur de :

(Voir tableau page suivante.)

# Taux transitoires applicables entre le 1<sup>er</sup> avril 2012 et le 31 décembre 2015

(En pourcentage.)

	COTISATION GLOBALE			COTISATION À LA CHARGE DES SALARIÉS			COTISATION À LA CHARGE DES EMPLOYEURS			
	Maintenance de salaire non-cadres et cadres		Maintenance de salaire non-cadres	Maintenance de salaire cadres		Maintenance de salaire non-cadres	Maintenance de salaire cadres			
	TA	TB et TC		TA	TB et TC		TA	TB et TC	TA	TB et TC
Maintenance de salaire	0,56	1,28					0,56	1,28	0,56	1,28
	Prévoyance non-cadres et cadres		Prévoyance non-cadres	Prévoyance cadres		Prévoyance non-cadres	Prévoyance cadres			
	TA	TB et TC		TA	TB et TC		TA	TB et TC	TA	TB et TC
	0,39	0,39			0,02		0,37	0,37	0,39	0,37
Décès	0,17	0,17			0,01		0,16	0,16	0,17	0,16
Rente éducation OCIRP	0,12	0,12			0,01		0,11	0,11	0,12	0,11
Rente de conjoint OCIRP	0,64	0,84			0,84		0,00	0,00	0,64	0,00
Incapacité de travail	0,41	0,73			0,02		0,40	0,71	0,41	0,71
Invalidité	1,73	2,25			0,90		1,04	1,35	1,73	1,35
Sous-total (prévoyance)	2,29	3,53			0,90		1,60	2,63	2,29	2,63
Cotisation totale (prévoyance et maintien de salaire)										

## **Article 2**

### *Extension*

Les parties signataires de cet avenant s'engagent à en demander l'extension.

## **Article 3**

### *Date d'effet*

Le présent avenant prendra effet le 1<sup>er</sup> avril 2012.

Fait à Paris, 13 mars 2012.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

#### **Organisation patronale :**

UNML.

#### **Syndicats de salariés :**

FFASS CFE-CGC ;

FNAS CGT-FO ;

FNPOS CGT ;

SYNAMI CFDT ;

FPSE CFTC.