

Convention collective départementale

**IDCC : 984. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,
MÉCANIQUES ET CONNEXES**

(Eure-et-Loir)

(27 juillet 1978)

(Etendue par arrêté du 23 novembre 1979,
Journal officiel du 25 janvier 1980)

ACCORD DU 9 MARS 2012

**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES
ET À LA VALEUR DU POINT POUR L'ANNÉE 2012**

NOR : ASET1250567M

IDCC : 984

Entre :

L'UIMM Eure-et-Loir,

D'une part, et

La CFDT ;

La CFTC ;

La CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

A partir du 1^{er} mai 2012, la valeur du point mensuel est fixée à 4,92 €, base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont établies par les barèmes figurant :

- à l'annexe A du présent avenant en ce qui concerne les salaires minima hiérarchiques des administratifs et techniciens - agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d'atelier) ;
- à l'annexe B du présent avenant en ce qui concerne les salaires minima hiérarchiques des ouvriers ;
- à l'annexe C du présent avenant en ce qui concerne les salaires minima hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier.

Article 2

La rémunération minimale hiérarchique comprend l'ensemble des éléments de rémunération versés en contrepartie ou à l'occasion du travail, y compris les éventuelles compensations pécuniaires pour réduction de la durée du travail et à l'exclusion des sommes visées à l'article 13 de l'avenant « Mensuels ».

Article 3

Le présent avenant et ses annexes, conformément aux articles L. 2232-5 et suivants du code du travail, sont faits en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail. Au nom de l'ensemble des signataires, l'UIMM Eure-et-Loir diligentera une demande d'extension auprès du ministère.

Fait à Chartres, le 9 mars 2012.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE A

Barème des salaires minima hiérarchiques au 1^{er} mai 2012

Base : 35 heures.

Valeur du point : 4,920 €.

*Administratifs et techniciens, agents de maîtrise
(sauf agents de maîtrise d'atelier)*

(En euros.)

| NIVEAU | ÉCHELON | COEFFICIENT hiérarchique | SALAIRE |
|--------|---------|-----------------------------|----------|
| V | 3 | 395 | 1 943,40 |
| | 3 | 365 | 1 795,80 |
| | 2 | 335 | 1 648,20 |
| | 1 | 305 | 1 500,60 |
| IV | 3 | 285 | 1 402,20 |
| | 2 | 270 | 1 328,40 |
| | 1 | 255 | 1 254,60 |
| III | 3 | 240 | 1 180,80 |
| | 2 | 225 | 1 107,00 |
| | 1 | 215 | 1 057,80 |
| II | 3 | 190 | 934,80 |
| | 2 | 180 | 885,60 |
| | 1 | 170 | 836,40 |
| I | 3 | 155 | 762,60 |
| | 2 | 145 | 713,40 |
| | 1 | 140 | 688,80 |

ANNEXE B

Barème des salaires minima hiérarchiques au 1^{er} mai 2012

Base : 35 heures.

Valeur du point : 4,920 €.

Ouvriers

(En euros.)

| NIVEAU | ÉCHELON | COEFFICIENT | CATÉGORIE | SALAIRE |
|--------|---------|-------------|-----------|----------|
| IV | 3 | 285 | TA4 | 1 472,31 |
| | 2 | 270 | TA3 | 1 394,82 |
| | 1 | 255 | TA2 | 1 317,33 |
| III | 3 | 240 | TA1 | 1 239,84 |
| | 1 | 215 | P3 | 1 110,69 |
| II | 3 | 190 | P2 | 981,54 |
| | 1 | 170 | P1 | 878,22 |
| I | 3 | 155 | O3 | 800,73 |
| | 2 | 145 | O2 | 749,07 |
| | 1 | 140 | O3 | 723,24 |

Les salaires minima garantis ainsi fixés comprennent la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980 et par l'avenant du 17 avril 1980 modifiant la convention collective d'Eure-et-Loir et servent de base pour le calcul de la prime d'ancienneté conventionnelle.

ANNEXE C

Barème des salaires minima hiérarchiques au 1^{er} mai 2012

Base : 35 heures.

Valeur du point : 4,920 €.

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

| NIVEAU | ÉCHELON | COEFFICIENT | CATÉGORIE | SALAIRE |
|--------|---------|-------------|-----------|----------|
| V | 3 | 395 | AM7 | 2 079,44 |
| | 3 | 365 | AM7 | 1 921,51 |
| | 2 | 335 | AM6 | 1 763,57 |
| | 1 | 305 | AM5 | 1 605,64 |
| IV | 3 | 285 | AM4 | 1 500,35 |
| | 1 | 255 | AM3 | 1 342,42 |
| III | 3 | 240 | AM2 | 1 263,46 |
| | 1 | 215 | AM1 | 1 131,85 |

Les salaires minima garantis ainsi fixés comprennent la majoration de 7 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980 et par l'avenant du 17 avril 1980 modifiant la convention collective d'Eure-et-Loir et servent de base pour le calcul de la prime d'ancienneté conventionnelle.