

Brochure n° 3097

Convention collective nationale

IDCC : 1307. – **EXPLOITATION CINÉMATOGRAPHIQUE**

AVENANT N° 47 DU 19 JANVIER 2012

RELATIF AUX SALAIRES MINIMA POUR L'ANNÉE 2012

NOR : ASET1250626M

IDCC : 1307

Entre :

La FNCF,

D'une part, et

La FASAP FO ;

Le SNE CGT ;

La FCSA CFTC ;

La F3C CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

En application de la convention collective nationale de l'exploitation cinématographique signée le 19 juillet 1984, les dispositions suivantes sont applicables en matière de salaires, primes et indemnités relevant de la convention collective.

Barème des salaires minima

Dans le cadre de la NAO pour 2011, les salaires du barème national sont augmentés de 2 % de la manière suivante :

Au 1^{er} juillet 2011, compte tenu de la recommandation de la FNCF prévoyant les augmentations de 1,5 % en juillet 2011, la valeur du point mensuel applicable est de 5,0287 €.

A compter du 1^{er} janvier 2012, dans le cadre de la NAO pour 2011, la valeur du point mensuel est revalorisée de 0,5 % et est portée à 5,0538 €.

Le barème des salaires minima correspondant à cette augmentation est joint au présent avenant.

Salaires supérieurs aux salaires minima

Dans le cadre de la NAO pour 2011, les salaires réels supérieurs à ceux du barème national sont augmentés de la manière suivante : au 1^{er} janvier 2012, augmentation de 2 %.

Cette augmentation est ramenée à 0,50 % dans les entreprises ayant appliqué la recommandation de la FNCF prévoyant l'augmentation de 1,5 % en juillet 2011.

Les entreprises ayant anticipé ces augmentations conventionnelles ne sont pas tenues d'appliquer le présent avenant.

Les primes de caractère occasionnel ou exceptionnel ou les primes ayant un caractère de remboursement de frais ne sont pas soumises à ces majorations.

Il est toutefois rappelé que les augmentations générales conventionnelles ne dispensent pas, des négociations annuelles sur les salaires, les entreprises concernées par cette obligation.

Fait à Paris, le 19 janvier 2012.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Barème national des salaires minima pour le personnel des salles de cinéma applicable au 1^{er} juillet 2011

Valeur du point mensuel : 5,0287 €.

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT hiérarchique AGIRC/ARRCO	ÉCHELON	FILIERE direction/administration	FILIERE technique	FILIERE hall/bar/salle	INDICE de référence	RÉMUNÉRATION minimale pour 151,30 heures
V	420	1	Directeur			580	2 916,65
	405	2	Directeur			500	2 514,35
	400	3	Directeur			485	2 438,92
	395	4	Directeur			477	2 398,69
IV	349	1	Directeur	Régisseur Responsable maintenance		444	2 232,74
	340	2	Directeur			428	2 152,28
	325	3	Directeur			414	2 081,88
	300	4	Directeur			348	1 749,99
	290	5	Directeur			338	1 699,70

NIVEAU	COEFFICIENT hiérarchique AGIRC/ARRCO	ÉCHELON	FILIERE direction/administration	FILIERE technique	FILIERE hall/bar/salle	INDICE de référence	RÉMUNÉRATION minimale pour 151,30 heures
III	285	1	Adjoint de direction	Responsable technique		332	1 669,53
	275	2	Assistant directeur			328	1 649,41
	269	3	Assistant directeur	Opérateur chef d'équipe		325	1 634,33
	265	4		Opérateur hautement qualifié		321	1 614,21
	259	5		Opérateur chef		320	1 609,18
II	240	1	Assistant directeur	Opérateur	Responsable hall	297	1 493,52
	234	2	Agent administratif			289	1 453,29
	224	3			Caissier principal	285	1 433,18
	224	3			Chef d'équipe hall confiserie/ hôte principal	285	1 433,18
	224	3			Agent d'accueil	285	1 433,18
	214	4			Caissier	281	1 413,06
	214	4			Chef d'équipe adjoint hall, confiserie	281	1 413,06
	214	4			Agent d'accueil	281	1 413,06
	204	5		Aide opérateur		279	1 403,01

NIVEAU	COEFFICIENT hiérarchique AGIRC/ARRCO	ÉCHELON	FILIERE direction/administration	FILIERE technique	FILIERE hall/bar/salle	INDICE de référence	RÉMUNÉRATION minimale pour 151,30 heures
I	189	1			Agent d'accueil	278	1 397,98
	189	1			Contrôleur entretien	278	1 397,98
	189	1			Contrôleur principal	278	1 397,98
	189	1			Agent de comptoir	278	1 397,98
	189	1			Gardien/ agent de sécurité	278	1 397,98
	184	2			Contrôleur	275	1 382,89
	184	2			Agent d'accueil	275	1 382,89
	184	2			Agent de comptoir	275	1 382,89
	150	5			Agent de sécurité, gardien	272	1 372,81
	150	5			Agent d'entretien	272	1 372,81
(*) Ce montant intègre le complément d'ajustement de 5 €.							

Salaire minimum professionnel pour 151,30 heures : 1 365 €.

ANNEXE II

Barème national des salaires minima pour le personnel des salles de cinéma applicable au 1^{er} janvier 2012

Valeur du point mensuel : 5,0538 €.

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT hiérarchique AGIRC/ARRCO	ÉCHELON	FILIERE direction/administration	FILIERE technique	FILIERE hall/bar/salle	INDICE de référence	RÉMUNÉRATION minimale pour 151,30 heures
V	420	1	Directeur			580	2 931,20
	405	2	Directeur			500	2 526,90
	400	3	Directeur			485	2 451,09
	395	4	Directeur			477	2 410,66
IV	349	1	Directeur	Régisseur Responsable maintenance		444	2 243,89
	340	2	Directeur			428	2 163,03
	325	3	Directeur			414	2 092,27
	300	4	Directeur			348	1 758,72
	290	5	Directeur			338	1 708,18

NIVEAU	COEFFICIENT hiérarchique AGIRC/ARRCO	ÉCHELON	FILIERE direction/administration	FILIERE technique	FILIERE hall/bar/salle	INDICE de référence	RÉMUNÉRATION minimale pour 151,30 heures
III	285	1	Adjoint de direction	Responsable technique		332	1 677,86
	275	2	Assistant directeur			328	1 657,65
	269	3	Assistant directeur	Opérateur chef d'équipe		325	1 642,49
	265	4		Opérateur hautement qualifié		321	1 622,27
	259	5		Opérateur chef		320	1 617,22
II	240	1	Assistant directeur	Opérateur	Responsable hall	297	1 500,98
	234	2	Agent administratif			289	1 460,55
	224	3			Caissier principal	285	1 440,33
	224	3			Chef d'équipe hall confiserie / hôte principal	285	1 440,33
	224	3			Agent d'accueil	285	1 440,33
	214	4			Caissier	281	1 420,12
	214	4			Chef d'équipe adjoint hall, confiserie	281	1 420,12
	214	4			Agent d'accueil	281	1 420,12
	204	5		Aide opérateur		279	1 410,01
I	189	1			Agent d'accueil	278	1 404,96
	189	1			Contrôleur entretien	278	1 404,96
	189	1			Contrôleur principal	278	1 404,96
	189	1			Agent de comptoir	278	1 404,96
	189	1			Gardien/ agent de sécurité	278	1 404,96

NIVEAU	COEFFICIENT hiérarchique AGIRC/ARRCO	ÉCHELON	FILIERE direction/administration	FILIERE technique	FILIERE hall/bar/salle	INDICE de référence	RÉMUNÉRATION minimale pour 151,30 heures
	184	2			Contrôleur	275	1 389,80
	184	2			Agent d'accueil	275	1 389,80
	184	2			Agent de comptoir	275	1 389,80
	150	5			Agent de sécurité, gardien	272	1 379,63 *
		5			Agent d'entretien	272	1 379,63 *

(*) Ce montant intègre le complément d'ajustement de 5 € prévu par l'avenant n° 43 du 15 janvier 2009.

Salaires minimum professionnel pour 151,30 heures : 1 398,37 €.

INDEMNITÉS ET PRIMES RELEVANT DE LA CONVENTION COLLECTIVE AU 1 ^{ER} JUILLET 2011	
Directeurs : Indemnité de repas ou de panier	4,55 € si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30.
Assistant directeur, agent administratif *, technicien de maintenance, opérateur chef d'équipe, opérateur hautement qualifié, opérateur chef, responsable hall : Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier	5,93 € par mois. 4,55 € si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30.
Personnel de cabine : Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier	5,93 € par mois. 4,55 € si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30.

INDEMNITÉS ET PRIMES RELEVANT DE LA CONVENTION COLLECTIVE AU 1 ^{ER} JUILLET 2011	
Personnel de caisse, de contrôle et de hall : Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier Prime de responsabilité de caisse (CC art. 41)	5,93 € par mois. 4,55 € si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30. 40,69 € : établissements réalisant une moyenne hebdomadaire de plus de 4 000 entrées.
Personnel de placement : Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier	5,93 € par mois. 4,55 € si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30.
(*) L'agent administratif ne bénéficie pas du remboursement de nettoyage de vêtement.	

Précisions concernant le salaire minimum professionnel.

Ne sont pas prises en compte, dans le salaire minimum professionnel comme dans le barème national des salaires minima, les sommes versées à titre de remboursement de frais, les majorations pour les heures supplémentaires, les majorations pour travail de nuit ou les jours fériés, la prime d'ancienneté, les sommes attribuées au titre des régimes légaux d'intéressement et de participation.

INDEMNITÉS ET PRIMES RELEVANT DE LA CONVENTION COLLECTIVE AU 1 ^{ER} JANVIER 2012	
Directeurs : Indemnité de repas ou de panier	4,55 € si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30. 5,93 € par mois. 4,55 € si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30.
Assistant directeur, agent administratif *, technicien de maintenance, opérateur chef d'équipe, opérateur hautement qualifié, opérateur chef, responsable hall : Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier	5,93 € par mois. 4,55 € si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30.
Personnel de cabine : Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier	5,93 € par mois. 4,55 € si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30.
Personnel de caisse, de contrôle et de hall : Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier Prime de responsabilité de caisse (CC art. 41)	5,93 € par mois. 4,55 € si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30. 40,69 € : établissements réalisant une moyenne hebdomadaire de plus de 4 000 entrées.
Personnel de placement : Remboursement de nettoyage de vêtement Indemnité de repas ou de panier	5,93 € par mois. 4,55 € si le temps accordé entre les représentations de la matinée et de la soirée est inférieur à 1 h 30.
* L'agent administratif ne bénéficie pas du remboursement de nettoyage de vêtement.	

Précisions concernant le salaire minimum professionnel

Ne sont pas prises en compte, dans le salaire minimum professionnel comme dans le barème national des salaires minima, les sommes versées à titre de remboursement de frais, les majorations pour les heures supplémentaires, les majorations pour travail de nuit ou les jours fériés, la prime d'ancienneté, les sommes attribuées au titre des régimes légaux d'intéressement et de participation.