

**Convention collective**

**IDCC : 1813. – INDUSTRIES DE TRANSFORMATION DES MÉTAUX  
(Région de Maubeuge)  
(8 juillet 1994)**

*(Bulletin officiel n° 1994-4 bis)*  
(Etendue par arrêté du 19 janvier 1995,  
*Journal officiel* du 28 janvier 1995)

---

**ACCORD DU 7 MARS 2012**

**RELATIF AUX SALAIRES ET À LA PRIME DE PANIER AU 1<sup>ER</sup> FÉVRIER 2012**

NOR : ASET1250617M  
IDCC : 1813

Entre :

L'UIMM Sambre-Avesnois,

D'une part, et

La CFDT ;

La CFE-CGC ;

La CFTC ;

La CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Le présent accord est conclu en application des dispositions des articles 46, 47, 48 (relatifs aux rémunérations garanties [RMH et REAG]) et 60 (relatif à la prime de panier) de la convention collective des industries de la transformation des métaux de la région de Maubeuge.

**Article 2**

*Prime de panier*

Le montant de la prime de panier est fixé à 7,32 € à compter du 1<sup>er</sup> février 2012.

**Article 3**

*Valeur du point et barème de la rémunération minimale hiérarchique (RMH)*

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 4,41 € à compter du 1<sup>er</sup> février 2012.

Le barème de la RMH, mis à jour en fonction de la nouvelle valeur du point, est annexé au présent accord.

#### **Article 4**

##### *Barème des rémunérations effectives annuelles garanties (REAG)*

Les REAG, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, sont fixées selon le barème annexé au présent accord, précisant :

- les valeurs des REAG applicables aux ouvriers ;
- les valeurs des REAG applicables aux administratifs/techniciens ;
- les valeurs des REAG applicables aux agents de maîtrise atelier (hors atelier et atelier)

#### **Article 5**

##### *Modalités d'application des minima*

Concernant la REAG :

Conformément aux dispositions de l'article 48 de la convention collective des industries de la transformation des métaux de Maubeuge, les entreprises effectuent la vérification du compte du salarié en fin d'année et procèdent au complément éventuel de la rémunération brute en début d'année suivante.

Concernant la RMH et la prime de panier :

Les nouveaux montants prévus par le présent accord ont été négociés pour une application dès le mois de février 2012.

#### **Article 6**

##### *Rencontre*

Compte tenu du haut degré d'incertitude qui caractérise le contexte économique et social, les signataires conviennent, à titre exceptionnel, de se rencontrer à nouveau au cours du mois d'octobre, afin d'examiner l'évolution de la situation.

#### **Article 7**

##### *Dépôt*

Le présent accord a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et L. 2231-7 du même code.

Les parties signataires conviennent d'en demander l'extension.

Fait à Maubeuge, le 7 mars 2012.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Barème des rémunérations effectives annuelles garanties au 1<sup>er</sup> février 2012

Base mensuelle : 151,67 heures.

Base hebdomadaire : 35 heures.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	INDICE	OUVRIERS		MAÎTRISE			ADM. et techniciens
					sauf d'atelier		d'atelier	
I	1	140	O1	17 134				17 134
	2	145	O2	17 234				17 234
	3	155	O3	17 399				17 399
II	1	170	P1	17 540				17 540
	2	180						17 563
	3	190	P2	17 812				17 727
III	1	215	P3	18 136	AM1	17 919	19 025	17 919
	2	225				18 211		18 211
	3	240	TA1	19 384	AM2	18 860	19 753	18 806
IV	1	255	TA2	20 351	AM3	19 432	20 473	19 374
	2	270	TA3	21 551		20 109		20 051
	3	285	TA4	22 660	AM4	21 298	22 531	21 035
V	1	305			AM5	23 907	25 280	23 815
	2	335			AM6	26 802	28 535	27 387
	3	365			AM7	29 903	31 384	29 390
		395					34 134	31 569

### Barème des rémunérations minimales hiérarchiques au 1<sup>er</sup> février 2012

Base mensuelle : 151,67 heures.

Base hebdomadaire : 35 heures.

Valeur du point : 4,41 €.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	INDICE	OUVRIERS <sup>(1)</sup>		MAÎTRISE			ADM. et techniciens
					sauf d'atelier		d'atelier <sup>(2)</sup>	
I	1	140	O1	648				617
	2	145	O2	671				639
	3	155	O3	718				684

NIV.	ÉCH.	INDICE	OUVRIERS <sup>(1)</sup>		MAÎTRISE			ADM. et techniciens
					sauf d'atelier		d'atelier <sup>(2)</sup>	
II	1	170	P1	788				750
	2	180						794
	3	190	P2	880				838
III	1	215	P3	995	AM1	948	1 014	948
	2	225				992		992
	3	240	TA1	1 111	AM2	1 058	1 132	1 058
IV	1	255	TA2	1 181	AM3	1 125	1 204	1 125
	2	270	TA3	1 251		1 191		1 191
	3	285	TA4	1 320	AM4	1 257	1 345	1 257
V	1	305			AM5	1 345	1 439	1 345
	2	335			AM6	1 477	1 580	1 477
	3	365			AM7	1 610	1 723	1 610
		395				1 742	1 864	1 742
(1) Barème comprenant la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980. (2) Barème comprenant la majoration de 7 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980.								