

Convention collective régionale
IDCC : 1384. – VINS DE CHAMPAGNE
(9 juillet 1985)
(Etendue par arrêté du 6 juin 1986,
Journal officiel du 28 juin 1986)

ACCORD DU 12 MARS 2012
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MENSUELLES GARANTIES
AU 1^{ER} JANVIER 2012
NOR : ASET1250619M
IDCC : 1384

Entre :
L'union des maisons de champagne,
D'une part, et
La CGT,
D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

A compter du 1^{er} janvier 2012, le barème des salaires tripartites est revalorisé de + 2,25 % par rapport au barème applicable au 1^{er} janvier 2011.

Le barème revalorisé figure en annexe au présent accord.

Les partenaires sociaux de la tripartite conviennent de réexaminer le barème de salaires tripartite début 2013.

Le *a* de l'article C 28 de la convention collective est remplacé par les dispositions ci-dessous :

« *a*) Indemnité de transport

Concerne tous les salariés à l'exclusion de ceux travaillant aux vignes dont l'employeur assume les frais de transport du lieu d'exploitation aux lieux de travail.

Une participation aux frais de transport payable mensuellement est fixée pour l'ensemble de l'année civile à un montant forfaitaire qui s'élève à 3,50 × valeur du point du coefficient 100 au 1^{er} janvier 2012. Elle est accordée à tous les membres du personnel à l'exclusion des salariés travaillant en région parisienne et de ceux qui sont logés dans l'entreprise et sous les réserves suivantes :

1. Une absence de 3 jours dans une semaine de travail (motif indifférent : maladie, accident, congés) entraîne une amputation de 25 % de l'indemnité.
2. Cette indemnité ne sera pas perçue pendant la période des congés annuels.
3. En cas d'implantation de la journée continue dans une maison, l'indemnité sera réduite de 50 %.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Calculs des mensualités par coefficient d'emploi suite à l'accord du 12 mars 2012

Rémunérations mensuelles garanties pour 35 heures par semaine à effet au 1^{er} janvier 2012 (primes annuelles à ajouter (cf. art. C 23 et C 24).

Valeur du point coefficient 100 : 9,22 €.

Employés et ouvriers

(En euros.)

MENSUALITÉ 35 heures + MTP + prime adaptation		RÉMUNÉRATION MENSUELLE INCULANT LES PRIMES MTP + Adaptation + Evolution de carrière à l'ancienne		
Coefficient hiérarchique de la fonction	Salaire horaire garanti	1 ^{er} mois 35 heures + MTP (152,25)	Du 2 ^e au 6 ^e mois (158,34)	Du 7 ^e au 12 ^e mois (162,40)
100	9,22	1 404,11	1 460,28	(*)
110	9,31	1 416,79	1 473,46	1 511,24
120	9,63	1 466,88	1 525,56	1 564,67
130	10,13	1 542,49	1 604,19	1 645,33
140	10,63	1 618,10	1 682,83	1 725,98
150	11,12	1 693,72	1 761,47	1 806,63
160	11,62	1 769,33	1 840,10	1 887,28
170	12,12	1 844,94	1 918,74	1 967,94
175	12,37	1 882,75	1 958,06	2 008,26
180	12,61	1 920,55	1 997,38	2 048,59
190	13,11	1 996,17	2 076,01	2 129,24
195	13,36	2 033,97	2 115,33	2 169,57

(*) Coefficient d'embauche, pas de salarié au coefficient 100 après 3 mois continus.

(En euros.)

COEF.	ANCIENNETÉ								
	1 an à < 3 ans	3 ans à < 6 ans	6 ans à < 11 ans	11 ans à < 16 ans	16 ans à < 21 ans	21 ans à < 26 ans	26 ans à < 30 ans	30 ans à < 35 ans	35 ans et plus
110	1 529,97	1 548,18	1 557,28	1 566,39	1 575,50	1 586,52	1 598,74	1 616,71	1 624,38
120	1 584,21	1 603,03	1 612,45	1 621,86	1 631,27	1 642,81	1 655,51	1 674,11	1 682,11
130	1 665,80	1 685,57	1 695,45	1 705,34	1 715,22	1 727,69	1 740,64	1 760,41	1 768,64
140	1 747,39	1 768,10	1 778,46	1 788,81	1 799,17	1 812,35	1 826,00	1 846,71	1 855,42
150	1 828,99	1 850,64	1 861,47	1 872,29	1 883,12	1 897,00	1 911,36	1 933,01	1 942,19
160	1 910,58	1 933,18	1 944,47	1 955,77	1 967,07	1 981,66	1 996,72	2 019,31	2 028,73
170	1 992,18	2 015,71	2 027,48	2 039,25	2 051,25	2 066,31	2 082,08	2 105,61	2 115,50

COEF.	ANCIENNETÉ								
	1 an à < 3 ans	3 ans à < 6 ans	6 ans à < 11 ans	11 ans à < 16 ans	16 ans à < 21 ans	21 ans à < 26 ans	26 ans à < 30 ans	30 ans à < 35 ans	35 ans et plus
175	2 032,98	2 056,98	2 068,98	2 080,99	2 093,22	2 108,76	2 124,76	2 148,76	2 158,88
180	2 073,80	2 098,29	2 110,49	2 122,77	2 135,26	2 151,10	2 167,42	2 191,91	2 202,23
190	2 155,42	2 180,86	2 193,49	2 206,54	2 219,26	2 235,65	2 252,77	2 278,21	2 288,97
195	2 196,19	2 222,09	2 234,86	2 248,23	2 261,17	2 277,96	2 295,47	2 321,36	2 332,39

Agents d'encadrement

(En euros.)

MENSUALITÉ 35 heures + MTP + prime adaptation		RÉMUNÉRATION MENSUELLE INCULANT LES PRIMES MTP + Adaptation + Evolution de carrière à l'ancienne		
Coefficient hiérarchique de la fonction	Salaire horaire garanti	< 2 mois	De 3 à 6 mois	> 6 mois
200	13,61	2 071,78	2 154,65	2 209,90
210	14,10	2 147,39	2 233,29	2 290,55
220	14,60	2 223,00	2 311,92	2 371,20
225	14,85	2 260,81	2 351,24	2 411,53
230	15,10	2 298,62	2 390,56	2 451,86
240	15,59	2 374,23	2 469,20	2 532,51
245	15,84	2 412,03	2 508,52	2 572,84
250	16,09	2 449,84	2 547,83	2 613,16
270	17,08	2 601,07	2 705,11	2 774,47
295	18,33	2 790,10	2 901,70	2 976,10
300	18,57	2 827,90	2 941,02	3 016,43
325	19,82	3 016,93	3 137,61	3 218,06

Cadres

(En euros.)

POSITION	COEFFICIENT	ANCIENNETÉ			
		< 3 mois	4 à > 6 mois	> 6 mois	Calcul de la mensualité
I	300	2 827,90	2 941,02	3 016,43	1. Durant les 3 premiers mois d'adaptation à la fonction attribuer : 93,75 % du montant prévu au 6 ^e mois. 2. Du 4 ^e au 6 ^e mois : 97,5 % du montant prévu au 6 ^e mois.
	à	93,75 %	97,50 %	100 %	
	349	3 198,40	3 326,34	3 411,63	
II	350	3 205,96	3 334,20	3 419,67	
	à	93,75 %	97,50 %	100 %	
	449	3 954,53	4 112,71	4 218,16	

POSITION	COEFFICIENT	ANCIENNETÉ			
		< 3 mois	4 à > 6 mois	> 6 mois	Calcul de la mensualité
III <i>a</i>	450	3 962,09	4 120,57	4 226,23	Le statut cadre inclut les sujétions et les dépassements d'horaires inhérents à la fonction.
	à	93,75 %	97,50 %	100 %	
	599	5 088,74	5 292,28	5 427,98	
III <i>b</i>	600	5 096,29	5 300,14	5 436,04	
	à	93,75 %	97,50 %	100 %	
	719	5 996,03	6 235,92	6 395,77	

Règles générales d'application

1. Le coefficient hiérarchique est donné par la grille unique de classification des emplois d'employés, ouvriers (caves et vignes), encadrement et cadres.
2. Salaires de cas particuliers : jeunes et contrats spéciaux, vendangeurs, etc. (voir art. C 26 de la convention collective).
3. Tout salaire mensuel supérieur à celui prévu au barème ne justifie pas de majorer le coefficient hiérarchique exclusivement déterminé par l'emploi.
4. Aucun élément de salaire du code du travail (Smic) ou particulier à la maison ne peut se cumuler avec les montants de ce barème (cf. art. A 26).