

**Convention collective**

**IDCC : 878. – MENSUELS DES INDUSTRIES  
MÉTALLURGIQUES DU RHÔNE  
(21 mai 1976)**

(Etendue par arrêté du 21 novembre 1986,  
*Journal officiel* du 11 décembre 1986)

---

**ACCORD DU 7 MARS 2012  
RELATIF AUX SALAIRES POUR L'ANNÉE 2012**

NOR : ASET1250620M

IDCC : 878

Vu les dispositions de l'accord national métallurgie du 17 janvier 1991 institutionnalisant le double barème RMH et taux garantis et portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983 étendu le 1<sup>er</sup> juillet 1991,

les signataires conviennent de s'inscrire dans la continuité, si le contexte économique le permet, pour rechercher la meilleure harmonisation possible entre coefficients de la grille des rémunérations annuelles garanties, afin de contribuer à renforcer l'attractivité de la branche professionnelle ;

décident que l'accord du 19 avril 2011 fixant l'annexe II à la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976 est annulé et remplacé par le présent accord qui sera annexé à la présente convention sous la forme d'une nouvelle annexe II.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Rémunérations minimales hiérarchiques*

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques, tel que fixé le 19 avril 2011 en vertu de l'article 32 de la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976, est modifié selon le barème 35 heures annexé au présent accord.

Ce barème de RMH, distinct de celui des rémunérations annuelles garanties, ne constitue nullement une rémunération minimale garantie. Il ne sert qu'au calcul des primes d'ancienneté.

Ce barème est applicable à compter du 1<sup>er</sup> mai 2012.

**Article 2**

*Primes d'ancienneté*

Conformément à l'article 36 de la convention collective des industries métallurgiques du Rhône, le montant des primes d'ancienneté dont bénéficient les salariés qui remplissent les conditions nécessaires est calculé sur la base des rémunérations hiérarchiques telles que fixées à l'article 1<sup>er</sup> du présent accord.

### Article 3

#### *Rémunérations annuelles garanties*

Le barème des rémunérations annuelles garanties, tel que fixé par l'accord du 19 avril 2011 en vertu de l'article 32 de la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976, est annulé et remplacé par le nouveau barème 35 heures annexé au présent accord.

Ce barème définit les garanties minimales de rémunérations annuelles applicables à l'ensemble des catégories de personnel visées par la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône.

Les rémunérations annuelles garanties déterminent, sauf garantie légale ou conventionnelle de salaire plus favorable, la rémunération annuelle brute au-dessous de laquelle aucun salarié défini comme à l'alinéa précédent ne pourra être rémunéré pour une durée annuelle correspondant à 35 heures de travail hebdomadaire et pour le coefficient considéré.

Les rémunérations annuelles garanties doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire de l'entreprise ou à celui du salarié concerné et calculées *pro rata temporis* en cas de :

- départ ou entrée en cours d'année ;
- changement de classification (en cours d'année).

Il s'applique à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2012 et concerne l'ensemble des rémunérations telles que définies par l'article 4 du présent accord et versées entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2012.

### Article 4

#### *Vérification du respect de la rémunération annuelle garantie*

A la date du paiement du salaire du mois de décembre, l'employeur vérifiera que le montant total des rémunérations à prendre en considération est au moins égal au montant de la rémunération annuelle garantie. A défaut, un complément égal à la différence entre les rémunérations perçues et la rémunération annuelle garantie est versé avec la paie afférente à ce mois.

Pour vérifier si les salaires réels pratiqués ne sont pas inférieurs aux rémunérations annuelles garanties, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de paie mensuel et supportant les cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale, à l'exception des éléments suivants :

- les primes d'ancienneté prévues par l'article 36 de la convention collective ;
- les majorations pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, découlant à ce titre des dispositions de l'article 30 de la convention collective ;
- les revenus découlant de la législation sur l'intéressement et de la participation et n'ayant pas le caractère de salaire ;
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale ;
- les majorations pour heures supplémentaires ;
- les primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

### Article 5

#### *Respect des garanties conventionnelles*

L'application du présent accord et en particulier des barèmes de rémunérations annuelles garanties ne peut avoir pour conséquence l'exclusion d'une quelconque disposition de la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône et notamment des articles 27, 28 et 29 relatifs aux majorations de salaires.

## **Article 6**

### *Indemnité forfaitaire de nuit*

L'indemnité fixée par l'article 29 de la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône appelée communément « Prime de panier de nuit » est fixée à compter du 1<sup>er</sup> mai 2012 à 5,90 €.

## **Article 7**

### *Dates d'application de l'accord*

Compte tenu des dispositions ci-dessus, l'application du présent accord s'opérera selon des dates différentes :

- la grille de rémunérations minimales hiérarchiques servant au calcul de la prime d'ancienneté s'appliquera à compter du 1<sup>er</sup> mai 2012 ;
- la nouvelle grille de rémunérations annuelles garanties s'appliquera à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2012 ;
- l'indemnité forfaitaire de nuit s'appliquera à compter du 1<sup>er</sup> mai 2012.

## **Article 8**

### *Notification et dépôt*

Le présent accord a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et L. 2231-7 du même code.

Fait à Lyon, le 7 mars 2012.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

### **Organisation patronale :**

UIMM du Rhône.

### **Syndicats de salariés :**

CGT-FO métallurgie du Rhône ;

SYMETAL 69 ;

CFTC région lyonnaise ;

CFE-CGC Rhône.

## ANNEXE II

### Barème I. – Rémunérations minimales hiérarchiques servant de base de calcul de la prime d'ancienneté

Barème applicable à compter du 1<sup>er</sup> mai 2012.

Base : 35 heures.

*(En euros.)*

NIV.	ÉCH.	COEF.	OUVRIERS (RMH majorée de 5 %)		ADM. et techniciens	AGENTS de maîtrise		AGENTS de maîtrise d'atelier (RMH majorée de 7 %)
V	3	395			1 436,11		1 436,11	1 536,64
	2	365			1 327,03	AM7	1 327,03	1 419,92
	1	335			1 217,96	AM6	1 217,96	1 303,22
	1	305			1 108,89	AM5	1 108,89	1 186,51
IV	3	285	TA4	1 087,98	1 036,17	AM4	1 036,17	1 108,70
	2	270	TA3	1 030,72	981,64			
	1	255	TA2	973,47	927,11	AM3	927,11	992,01
III	3	240	TA1	916,20	872,57	AM2	872,57	933,65
	2	225			818,03			
	1	215	P3	820,75	781,67	AM1	781,67	836,39
II	3	190	P2	725,32	690,78			
	2	180			654,42			
	1	170	P1	648,97	618,07			
I	3	155	O3	614,85	585,57			
	2	145	O2	603,02	574,30			
	1	140	O1	601,63	572,98			

## ANNEXE III

### Barème II. – Rémunérations annuelles garanties

Base : 35 heures.

*(En euros.)*

NIV.	ÉCH.	COEF.	OUVRIERS		ADM. et techniciens	AGENTS de maîtrise		AGENTS de maîtrise d'atelier
V		395			27 131,51		27 131,51	29 030,21
	3	365			25 040,70	AM7	25 040,70	26 931,74
	2	335			23 030,00	AM6	23 030,00	24 893,04
	1	305			21 007,18	AM5	21 007,18	22 795,77
IV	3	285	TA4	20 347,85	19 586,31	AM4	19 586,31	21 274,75
	2	270	TA3	19 352,84	18 806,63			
	1	255	TA2	18 597,05	18 252,70	AM3	18 252,70	19 804,46
III	3	240	TA1	18 013,89	17 647,89	AM2	17 647,89	18 760,13
	2	225			17 350,25			
	1	215	P3	17 614,81	17 057,64	AM1	17 057,64	17 599,48
II	3	190	P2	17 275,83	16 935,43			
	2	180			16 879,54			
	1	170	P1	17 021,56	16 875,56			
I	3	155	O3	16 875,56	16 816,15			
	2	145	O2	16 820,44	16 800,44			
	1	140	O1	16 780,44	16 780,44			