

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 3017. – PORTS ET MANUTENTION**  
**(15 avril 2011)**

AVENANT DU 4 OCTOBRE 2011  
À L'ACCORD DU 15 AVRIL 2011 RELATIF À LA PÉNIBILITÉ SPÉCIFIQUE

NOR : ASET1250606M  
IDCC : 3017

**PRÉAMBULE**

Le présent avenant, établi en application du préambule de l'accord du 15 avril 2011 relatif au dispositif conventionnel de prise en compte de la pénibilité spécifique aux métiers portuaires, précise les conditions d'application de ce dispositif aux ports de pêche, à l'exception des entreprises et établissements exerçant leur activité dans le secteur de la pêche, qui emploient des dockers professionnels et qui sont organisées sous forme d'entreprises dédiées à la manutention, qui relèvent directement des dispositions de l'accord du 15 avril 2011.

**Article unique**

*Liste des métiers pénibles dans le secteur de la pêche*

La liste des métiers pénibles dans le secteur de la pêche, comportant les critères à satisfaire, figure en annexe au présent avenant.

En cas de difficultés d'interprétation locale, la commission paritaire de conciliation et d'interprétation prévue par l'article 11 de la convention collective nationale unifiée sera chargée de régler la difficulté.

Fait à Paris, le 4 octobre 2011.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

**Organisations patronales :**

UNIM ;  
UPE.

**Syndicats de salariés :**

FNPD CGT ;  
FEETS FO ;  
FGTE CFDT ports et docks ;  
CFE-CGC ;  
CFTC.

## ANNEXE

### LISTE DES MÉTIERS PÉNIBLES DU SECTEUR DE LA PÊCHE

---

Compte tenu de la diversité des situations existant d'un port à l'autre et des polyvalences de tâches exercées, les métiers reconnus comme pénibles combinent dans la grande majorité des cas les deux critères suivants :

- le métier relève de l'exploitation ;
- le métier s'exerce avec la contrainte d'horaires décalés, c'est-à-dire irréguliers par rapport à des horaires postés en raison des obligations de traitement des navires, avec des travaux de nuit fréquents.

Liste des postes d'affectation et des tâches pouvant être considérés comme pénibles dès lors qu'ils remplissent le critère des horaires irréguliers et/ou de nuit <sup>(1)</sup>, à l'exception des métiers précédés d'un astérisque, qui peuvent être considérés comme pénibles au titre d'autres critères mentionnés à l'article 1<sup>er</sup> de l'accord relatif au dispositif de prise en compte de la pénibilité du 15 avril 2011, annexé à la convention collective nationale unifiée :

1. Exploitation navire :

- chef d'assèchement navire (exclusivement si la personne exerce des fonctions de manutention et/ou de conduite d'engins d'assèchement) ;
- \*agent manutentionnaire d'assèchement navire ;
- conducteur d'engins d'assèchement.

2. Exploitation quai et halle à marée :

- \*agent d'exploitation et d'entretien (réception des navires, contrôle des produits présentés à la vente et pointage) ;
- \*agent d'exploitation et d'entretien (centre de lavage des contenants) ;
- \*manutentionnaires et caristes (débarque, tri, livraison et ramassage de caisses, allotissement) ;
- opérateur de vente en halle à marée ;
- agent de maîtrise.

3. Maintenance :

- ouvrier de maintenance et maîtrise.

*N.B.* – Les entreprises ou établissements organisés sous forme d'entreprises dédiées à la manutention, exerçant leur activité dans le secteur de la pêche, appliqueront directement le dispositif conventionnel de prise en compte de la pénibilité annexé à la convention collective nationale unifiée (accord du 15 avril 2011, annexe III).

---

(1) Pour faciliter l'identification des métiers listés, les appellations figurant dans la liste ci-dessus ont été reprises pour partie de la grille de classement des fonctions des personnels des ports de pêche annexée à la convention collective « verte ». Elles peuvent donner lieu à des dénominations locales différentes.