

Brochure n° 3050

Convention collective nationale  
IDCC : 1499. – MIROITERIE  
(Transformation et négoce du verre)

ACCORD DU 7 MARS 2012  
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA AU 1<sup>ER</sup> AVRIL 2012

NOR : ASET1250696M  
IDCC : 1499

PRÉAMBULE

Dans le cadre de la négociation annuelle obligatoire de branche et de l'examen de la situation comparée des femmes et des hommes au sein des sociétés dépendant de la convention collective nationale de la miroiterie, de la transformation et du négoce de verre, les parties signataires ont exprimé leur volonté, comme lors des précédents accords SMP (7 mai 2004, 28 septembre 2004, 28 juin 2005, 4 juillet 2006, 3 juillet 2007, 3 juillet 2008 et 4 février 2011), à ce qu'aucun coefficient de la grille ne soit associé à un SMP dont la valeur serait en dessous de celle du Smic en vigueur.

Les parties signataires entendent augmenter tous les coefficients afin de maintenir les écarts existant entre les coefficients, et souhaitent, pour les prochaines années, garantir des écarts significatifs entre chaque coefficient et, dans la perspective d'une reprise de l'activité, augmenter les écarts existant entre les coefficients.

**Article 1<sup>er</sup>**

Au 1<sup>er</sup> avril 2012, les salaires minimaux, horaires et mensualisés, ainsi que le montant des primes d'ancienneté correspondantes, sont définis comme suit :

(En euros.)

| COEFFICIENT | SALAIRE minimum conventionnel mensualisé | SMP horaire | PRIME D'ANCIENNETÉ HORAIRE |                  |                   |                     |                  |
|-------------|--|-------------|----------------------------|------------------|-------------------|---------------------|------------------|
|             |  |             | 3 à 5 ans<br>3 %           | 6 à 8 ans<br>6 % | 9 à 11 ans<br>9 % | 12 à 14 ans<br>12 % | > 15 ans<br>15 % |
| 140         | 1 398,37                                 | 9,22        | 0,276                      | 0,553            | 0,830             | 1,106               | 1,383            |
| 150         | 1 400,87                                 | 9,24        | 0,277                      | 0,554            | 0,831             | 1,108               | 1,385            |
| 160         | 1 405,37                                 | 9,27        | 0,278                      | 0,556            | 0,834             | 1,112               | 1,390            |
| 170         | 1 420,37                                 | 9,36        | 0,281                      | 0,562            | 0,843             | 1,124               | 1,405            |
| 180         | 1 437,37                                 | 9,48        | 0,284                      | 0,569            | 0,853             | 1,137               | 1,422            |
| 200         | 1 474,37                                 | 9,72        | 0,292                      | 0,583            | 0,875             | 1,167               | 1,458            |

| COEFFICIENT | SALAIRE<br>minimum<br>conventionnel<br>mensualisé | SMP<br>horaire | PRIME D'ANCIENNETÉ HORAIRE |                  |                   |                     |                  |
|-------------|---|----------------|----------------------------|------------------|-------------------|---------------------|------------------|
|             |   |                | 3 à 5 ans<br>3 %           | 6 à 8 ans<br>6 % | 9 à 11 ans<br>9 % | 12 à 14 ans<br>12 % | > 15 ans<br>15 % |
| 225         | 1 526,67  | 10,07          | 0,302                      | 0,604            | 0,906             | 1,208               | 1,510            |
| 250         | 1 583,57  | 10,44          | 0,313                      | 0,626            | 0,940             | 1,253               | 1,566            |
| 275         | 1 642,07  | 10,83          | 0,325                      | 0,650            | 0,974             | 1,299               | 1,624            |
| 300         | 1 749,67  | 11,54          | 0,346                      | 0,692            | 1,038             | 1,384               | 1,730            |
| 330         | 1 878,87  | 12,39          | 0,372                      | 0,743            | 1,115             | 1,487               | 1,858            |
| 370         | 2 052,67  | 13,53          |                            |                  |                   |                     |                  |
| 410         | 2 229,57  | 14,70          |                            |                  |                   |                     |                  |
| 460         | 2 450,97  | 16,16          |                            |                  |                   |                     |                  |
| 550         | 2 852,37  | 18,81          |                            |                  |                   |                     |                  |
| 660         | 3 346,07  | 22,06          |                            |                  |                   |                     |                  |
| 880         | 4 339,57  | 28,61          |                            |                  |                   |                     |                  |

## Article 2

### *Modalités d'application de l'accord*

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

Le présent accord fera l'objet d'un dépôt au ministère du travail, de l'emploi et de la santé, et sera remis au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Paris, conformément à la législation en vigueur.

Les parties signataires conviennent de demander l'extension rapide du présent accord au ministère du travail, de l'emploi et de la santé dans les conditions fixées par les articles L. 2261-15, L. 2261-24, L. 2261-25 et L. 2261-26 du code du travail.

Aucun accord d'entreprise ne pourra déroger de manière moins favorable aux clauses du présent accord de branche.

Les dispositions relatives du présent accord entreront en vigueur à partir du jour suivant le dépôt légal, conformément à l'article L. 2261-1 du code du travail.

Fait à Paris, le 7 mars 2012.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

#### **Organisation patronale :**

FFPV.

#### **Syndicats de salariés :**

FCE CFDT ;

CMTE CFTC.