

Convention collective départementale

IDCC : 829. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES**
(Vaucluse)
(20 janvier 1976)

(Etendue par arrêté du 5 juin 1981,
Journal officiel du 13 juin 1981)

AVENANT N° 63 DU 15 MARS 2012
RELATIF À LA VALEUR DU POINT ET AUX TAUX GARANTIS ANNUELS DU POINT
POUR L'ANNÉE 2012

NOR : ASET1250752M
IDCC : 829

Entre :

L'UIMM Vaucluse,

D'une part, et

La CFDT ;

La CGT-FO ;

La CGT ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Valeur du point au 1^{er} septembre 2012

La valeur du point est fixée à 4,43 €. Elle est établie pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, base mensuelle de 151,67 heures.

Elle doit être adaptée à l'horaire de travail effectif et supporte ainsi les majorations légales pour heures supplémentaires, s'il y a lieu.

Article 2

TGA à compter de l'année 2012

Le présent avenant institue à compter de 2012 un barème des taux garantis annuels (TGA), s'appliquant aux administratifs et techniciens et agents de maîtrise hors atelier, aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier, occupant les fonctions définies par l'accord national du 21 juillet 1975 modifié sur les classifications.

Les TGA ne serviront pas de base de calcul à la prime d'ancienneté.

Les taux garantis annuels sont fixés par un barème figurant en annexe du présent avenant et constituent les appointements minimaux annuels garantis à partir de 2012, sur la base de l'horaire

légal, de 35 heures par semaine ou 151,67 heures par mois. Ils seront adaptés proportionnellement à l'horaire de travail effectif lorsque celui-ci sera inférieur et devront supporter les majorations d'heures supplémentaires en cas d'horaires supérieurs à 35 heures par semaine.

Pour la vérification de l'application de cette garantie, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, c'est-à-dire de toutes les sommes brutes figurant sur les bulletins de paie et supportant des cotisations en vertu de la législation de sécurité sociale, à l'exception des éléments suivants :

- la prime d'ancienneté prévue par la convention collective ;
- les sommes versées au titre de l'intéressement des salariés et de la participation aux résultats des entreprises n'ayant pas le caractère de salaire ;
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisation en vertu de la législation de la sécurité sociale ;
- la majoration pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, découlant à ce titre des dispositions de la convention collective de Vaucluse ;
- les primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des taux de garantis annuels.

S'agissant de taux garantis annuels, la vérification intervient en fin d'année pour chaque salarié ou, en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, à la rupture du contrat de travail.

Les valeurs fixées par le barème sont applicables *pro rata temporis* en cas d'entrée en fonction, de changement de classement, de suspension ou de départ de l'entreprise en cours d'année.

Article 3

Dépôt légal

Le présent avenant, établi en vertu des articles L. 2221-1 du code du travail et suivants, fera l'objet des modalités de publicité et de dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail.

Fait à Avignon, le 15 mars 2012.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des taux garantis annuels (année 2012)

(En euros.)

NOUVELLE classification	TEG (35 heures)	OUVRIERS	MAÎTRISE d'atelier	ADMINISTRATIFS et technicien
1	140	16 781		16 781
2	N1 145	16 781		16 781
3	155	16 781		16 781
4	170	16 869		16 869
5	N2 180			16 927
6	190	17 300		16 967
7	215	17 513	17 729	16 987
8	N3 225			17 205
9	240	18 223	18 451	17 676
10	255	18 632	18 884	18 049
11	N4 270	19 723		19 094
12	285	20 813	21 102	20 155
13	305		22 166	21 169
14	N5 335		24 333	23 249
15	365		26 501	25 323
16	395		28 662	27 387