

Brochure n° 3382

Convention collective
IDCC : 3053. – MÉTALLURGIE
(Haute-Saône)

ACCORD DU 24 AVRIL 2012
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2012

NOR : ASET1250775M
IDCC : 3053

Entre :
L'UIMM de Haute-Saône,
D'une part, et
La CFDT Franche-Comté ;
La CFTC ;
La CFE-CGC,
D'autre part,
il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Généralités

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires sont convenues de faire application des dispositions de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la convention collective des métaux de Haute-Saône.

Article 2

Valeur du point

Les barèmes de RMH applicables, à compter du 1^{er} mai 2012, respectivement aux ATAM, aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier en fonction de l'horaire de travail effectif, font l'objet du tableau 1 du présent accord.

La valeur du point est de 4,22 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures (151,67 heures par mois).

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de la prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations

de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les RMH servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément à l'article 46 de la convention collective des industries de la métallurgie de Haute-Saône.

Article 3

Rémunérations effectives minimales annuelles

Les montants de la garantie des rémunérations effectives minimales annuelles applicables à compter de l'année 2012 hors prime de vacances conventionnelle font l'objet du tableau 2 du présent accord.

Article 4

Prime de vacances

La prime de vacances est fixé à 245 € à compter du 1^{er} mai 2012.

Article 5

Indemnités de panier

Les dispositions annexes applicables à compter du 1^{er} mai 2012 sont les suivantes :

La valeur des indemnités de paniers est fixée comme suit :

- panier de jour : 3,10 € ;
- panier de nuit : 5,31 €.

Article 6

Publicité et dépôt

Le présent accord conclu en application de l'article L. 2221-2 du code du travail est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacun des signataires et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail.

Fait à Vesoul, le 24 avril 2012.

(Suivent les signatures.)

ANNEXES

TABLEAU 1

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicable à compter du 1^{er} mai 2012

Base horaire : 35 heures normales par semaine.

Valeur du point : 4,22 €.

(En euros.)

GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975 modifié)			OUVRIERS	AGENTS de maîtrise	AGENTS administratifs et techniciens	AGENTS de maîtrise d'atelier
16	V	3	395		1 667 AM7	1 667	1 784 AM7
15		3	365		1 541 AM7	1 541	1 649 AM7
14		2	335		1 414 AM6	1 414	1 513 AM6
13		1	305		1 288 AM5	1 288	1 378 AM5
12	IV	3	285	1 263 TA4	1 203 AM4	1 203	1 287 AM4
11		2	270	1 197 TA3		1 140	
10		1	255	1 130 TA2	1 077 AM3	1 077	1 152 AM3
9	III	3	240	1 064 TA1	1 013 AM2	1 013	1 084 AM2
8		2	225			950	
7		1	215	953 P3	908 AM1	908	971 AM1
6	II	3	190	842 P2		802	
5		2	180			760	
4		1	170	754 P1		718	
3	I	3	155	687 O3		655	
2		2	145	643 O2		612	
1		1	140	621 O1		591	

1. Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème ouvriers ci-dessus tient compte de la majoration de 5 %.

2. Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques ; le barème ci-dessus en tient compte.

TABLEAU 2

**Barème de la garantie des rémunérations effectives minimales annuelles
à compter de l'année 2012, hors prime de vacances conventionnelle**

Base : 35 heures normales par semaine.

(En euros.)

GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifiée			RÉMUNÉRATION annuelle
16	V	3	395	28 868
15		3	365	26 146
14		2	335	23 578
13		1	305	20 739
12	IV	3	285	19 113
11		2	270	18 279
10		1	255	17 583
9	III	3	240	17 295
8		2	225	17 100
7		1	215	17 028
6	II	3	190	16 980
5		2	180	16 950
4		1	170	16 923
3	I	3	155	16 890
2		2	145	16 853
1		1	140	16 800

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} mai 2012

Base horaire : 35 heures normales par semaine.

Valeur du point : 4,22 €.

Ouvriers

(En euros.)

GRILLE de transposition	CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975)		RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
12		3	285	1 263	50,52	63,15	75,78	88,41	101,04	113,67	126,30	138,93	151,56	164,19	176,82	189,45
11	IV	2	270	1 197	47,88	59,85	71,82	83,79	95,76	107,73	119,70	131,67	143,64	155,61	167,58	179,55
10		1	255	1 130	45,20	56,50	67,80	79,10	90,40	101,70	113,00	124,30	135,60	146,90	158,20	169,50
9		3	240	1 064	42,56	53,20	63,84	74,48	85,12	95,76	106,40	117,04	127,68	138,32	148,96	159,60
8	III															
7		1	215	953	38,12	47,65	57,18	66,71	76,24	85,77	95,30	104,83	114,36	123,89	133,42	142,95
6		3	190	842	33,68	42,10	50,52	58,94	67,36	75,78	84,20	92,62	101,04	109,46	117,88	126,30
5	II															
4		1	170	754	30,16	37,70	45,24	52,78	60,32	67,86	75,40	82,94	90,48	98,02	105,56	113,10
3		3	155	687	27,48	34,35	41,22	48,09	54,96	61,83	68,70	75,57	82,44	89,31	96,18	103,05
2	I	2	145	643	25,72	32,15	38,58	45,01	51,44	57,87	64,30	70,73	77,16	83,59	90,02	96,45
1		1	140	621	24,84	31,05	37,26	43,47	49,68	55,89	62,10	68,31	74,52	80,73	86,94	93,15

Administratifs et techniciens, agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d'atelier)

(En euros.)

GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975 modifié)			RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
16	V	3	395	1 667	50,01	66,68	83,35	100,02	116,69	133,36	150,03	166,70	183,37	200,04	216,71	233,38	250,05
15		3	365	1 541	46,23	61,64	77,05	92,46	107,87	123,28	138,69	154,10	169,51	184,92	200,33	215,74	231,15
14		2	335	1 414	42,42	56,56	70,70	84,84	98,98	113,12	127,26	141,40	155,54	169,68	183,82	197,96	212,10
13		1	305	1 288	38,64	51,52	64,40	77,28	90,16	103,04	115,92	128,80	141,68	154,56	167,44	180,32	193,20
12	IV	3	285	1 203	36,09	48,12	60,15	72,18	84,21	96,24	108,27	120,30	132,33	144,36	156,39	168,42	180,45
11		2	270	1 140	34,20	45,60	57,00	68,40	79,80	91,20	102,60	114,00	125,40	136,80	148,20	159,60	171,00
10		1	255	1 077	32,31	43,08	53,85	64,62	75,39	86,16	96,93	107,70	118,47	129,24	140,01	150,78	161,55
9	III	3	240	1 013	30,39	40,52	50,65	60,78	70,91	81,04	91,17	101,30	111,43	121,56	131,69	141,82	151,95
8		2	225	950	28,50	38,00	47,50	57,00	66,50	76,00	85,50	95,00	104,50	114,00	123,50	133,00	142,50
7		1	215	908	27,24	36,32	45,40	54,48	63,56	72,64	81,72	90,80	99,88	108,96	118,04	127,12	136,20
6	II	3	190	802	24,06	32,08	40,10	48,12	56,14	64,16	72,18	80,20	88,22	96,24	104,26	112,28	120,30
5		2	180	760	22,80	30,40	38,00	45,60	53,20	60,80	68,40	76,00	83,60	91,20	98,80	106,40	114,00
4		1	170	718	21,54	28,72	35,90	43,08	50,26	57,44	64,62	71,80	78,98	86,16	93,34	100,52	107,70
3	I	3	155	655	19,65	26,20	32,75	39,30	45,85	52,40	58,95	65,50	72,05	78,60	85,15	91,70	98,25
2		2	145	612	18,36	24,48	30,60	36,72	42,84	48,96	55,08	61,20	67,32	73,44	79,56	85,68	91,80
1		1	140	591	17,73	23,64	29,55	35,46	41,37	47,28	53,19	59,10	65,01	70,92	76,83	82,74	88,65

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975 modifié)			RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
16	V	3	395	1 784	53,52	71,36	89,20	107,04	124,88	142,72	160,56	178,40	196,24	214,08	231,92	249,76	267,60
15		3	365	1 649	49,47	65,96	82,45	98,94	115,43	131,92	148,41	164,90	181,39	197,88	214,37	230,86	247,35
14		2	335	1 513	45,39	60,52	75,65	90,78	105,91	121,04	136,17	151,30	166,43	181,56	196,69	211,82	226,95
13		1	305	1 378	41,34	55,12	68,90	82,68	96,46	110,24	124,02	137,80	151,58	165,36	179,14	192,92	206,70
12	IV	3	285	1 287	38,61	51,48	64,35	77,22	90,09	102,96	115,83	128,70	141,57	154,44	167,31	180,18	193,05
11		1	255	1 152	34,56	46,08	57,60	69,12	80,64	92,16	103,68	115,20	126,72	138,24	149,76	161,28	172,80
10	III	3	240	1 084	32,52	43,36	54,20	65,04	75,88	86,72	97,56	108,40	119,24	130,08	140,92	151,76	162,60
9		1	215	971	29,13	38,84	48,55	58,26	67,97	77,68	87,39	97,10	106,81	116,52	126,23	135,94	145,65
8																	
7																	