

Convention collective départementale

**IDCC : 2221. – MENSUELS DES INDUSTRIES DES MÉTAUX
(Isère et Hautes-Alpes)
(13 septembre 2001)**

(Bulletin officiel n° 2002-2 bis)

*(Etendue par arrêtés du 8 avril 2003 et du 11 mai 2004,
Journal officiel du 19 avril 2003 et du 22 mai 2004)*

**ACCORD DU 18 AVRIL 2012
RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2012**

NOR : ASET1250764M

IDCC : 2221

PRÉAMBULE

Par avenants annuels successifs, les partenaires sociaux ont souhaité confirmer leur attachement à une politique conventionnelle dynamique, notamment en matière de prévoyance complémentaire frais de santé, manifestée par l'avenant du 19 octobre 2011.

Le présent accord témoigne de leur souhait commun de poursuivre de manière réaliste cette politique conventionnelle, notamment en matière de progression des rémunérations minimales annuelles garanties.

Les nouvelles valeurs correspondant aux salaires minima et primes d'ancienneté pour l'année 2012 figurent aux tableaux annexés au présent avenant.

Par ailleurs, les partenaires sociaux reconnaissent que l'application par les entreprises au 1^{er} janvier 2012 de l'avenant « Prévoyance » du 19 octobre 2011 équivaut à un avantage forfaitairement valorisé à 1 % de la masse salariale 2012. Cet avantage fait partie du présent accord pour la seule année 2012. Il sera pris en compte intégralement, le cas échéant, dans l'hypothèse d'une remise en cause de l'avenant du 19 octobre 2011 lors de son terme triennal, conformément à son article 19.

Par un autre avenant, les parties s'engagent à actualiser la convention collective précitée par insertion intégrale des dispositions impératives de l'avenant du 21 juin 2010 à l'accord national du 10 juillet 1970 sur la mensualisation.

En 2012, les partenaires sociaux examineront également les modalités de leur dialogue social, dans le but de parvenir à une amélioration de celui-ci par la création notamment de réunions préparatoires supplémentaires et préalables à toute négociation collective.

A ce titre, il est convenu en particulier que les négociations relatives aux rémunérations minimales pour l'année 2013 seront engagées dès la fin du mois de novembre 2012.

Enfin les parties signataires ont convenu de procéder si nécessaire dans le courant du mois de septembre 2012 à un examen en commun de la situation économique et de ses incidences salariales.

Article 1^{er}

Les taux effectifs garantis annuels prévus à l'article 11 de la convention collective du 1^{er} octobre 2001 sont fixés selon les barèmes en euros annexés au présent accord pour l'année 2012.

Article 2

La valeur du point utilisée pour la détermination des seules bases de calcul de la prime d'ancienneté (rémunérations minimales hiérarchiques [RMH]) et s'appliquant aux primes d'ancienneté est fixée à 4,57 €, pour un horaire de 35 heures hebdomadaires. Elle s'appliquera aux primes d'ancienneté à compter du 1^{er} avril 2012, selon les modalités de calcul énoncées à l'article 16 de la convention collective, notamment en matière d'heures supplémentaires éventuelles.

Article 3

Salaires réels

L'application des taux effectifs garantis annuels n'entraîne pas l'obligation d'augmenter les salaires réels lorsque ceux-ci leur sont égaux ou supérieurs.

Les parties signataires réaffirment à l'occasion du présent accord leur volonté de contribuer, par la fixation des salaires minima, à l'égalité professionnelle et à l'objectif de suppression des écarts de rémunération pouvant subsister entre les hommes et les femmes.

Les entreprises devront vérifier qu'aucun de leur collaborateur mensuel n'aura reçu, au titre de l'année 2012, un salaire brut inférieur aux valeurs annuelles convenues en fonction du coefficient. S'il s'avérait qu'un ou plusieurs mensuels ont reçu un salaire brut inférieur, l'entreprise devrait opérer un rappel.

Dans tous les cas, l'entreprise est tenue à l'application des dispositions légales en matière de Smic.

Article 4

Indemnité de panier

L'indemnité de panier prévue à l'article 22 de la convention collective des mensuels des industries des métaux de l'Isère et des Hautes-Alpes a été portée à 6,12 € pour l'année 2012.

Article 5

Formalités de dépôt

Sous réserve des dispositions de l'article L. 2232-2 du code du travail, et conformément à son article L. 2231-6, le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès des services centraux du ministère chargé du travail et d'une remise aux secrétariats-greffes des conseils des prud'hommes de l'Isère et des Hautes-Alpes.

Article 6

Extension

Le présent avenant pourrait faire l'objet d'une demande d'extension si l'une des parties signataires le souhaitait.

Fait à Grenoble, le 18 avril 2012.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

UDIMEC.

Syndicats de salariés :

CFDT ;

FNSM CFTC ;

USM FO ;

USTM CGT.

ANNEXE I

Barème des taux effectifs garantis (année 2012)

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	OUVRIERS	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS de maîtrise	AGENTS de maîtrise d'atelier
I	1	140	16 970	16 970		
	2	145	16 970	16 970		
	3	155	16 977	16 977		
II	1	170	16 983	16 983		
	2	180		16 988		
	3	190	17 005	17 005		
III	1	215	17 923	17 069	17 070	18 264
	2	225		17 104		
	3	240	18 630	17 742	17 742	18 984
IV	1	255	19 744	18 804	18 804	20 120
	2	270	20 861	19 868		
	3	285	21 998	20 951	20 951	22 417
V	1	305		22 342	22 342	23 906
	2	335		24 537	24 537	26 255
	3	365		26 736	26 736	28 608
	3	395		28 881	28 881	30 902

Rémunérations minimales hiérarchiques (année 2012)

Date d'application : 1^{er} avril 2012.

Valeur du point : 4,57 €.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	OUVRIERS	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS de maîtrise	AGENTS de maîtrise atelier
I	1	140	O1 671,79	639,80		
	2	145	O2 695,78	662,65		
	3	155	O3 743,77	708,35		
II	1	170	P1 815,75	776,90		
	2	180		822,60		
	3	190	P2 911,72	868,30		
III	1	215	P3 1 031,68	982,55	AM1 982,55	AM1 1 051,33
	2	225		1 028,25		
	3	240	TA1 1 151,64	1 096,80	AM2 1 096,80	AM2 1 173,58

NIV.	ÉCH.	COEF.	OUVRIERS		ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS de maîtrise		AGENTS de maîtrise atelier	
IV	1	255	TA2	1 223,62	1 165,35	AM3	1 165,35	AM3	1 246,92
	2	270	TA3	1 295,60	1 233,90				
	3	285	TA4	1 367,57	1 302,45	AM4	1 302,45	AM4	1 393,62
V	1	305			1 393,85	AM5	1 393,85	AM5	1 491,42
	2	335			1 530,95	AM6	1 530,95	AM6	1 638,12
	3	365			1 668,05	AM7	1 668,05	AM7	1 784,81
	3	395			1 805,15	AM7	1 805,15	AM7	1 931,51