

Convention collective régionale

**IDCC : 863. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES,
(Ille-et-Vilaine et Morbihan)
(12 avril 1976)**

(Etendue par arrêté du 20 décembre 1978,
Journal officiel du 28 janvier 1979)

**ACCORD DU 10 AVRIL 2012
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES
POUR L'ANNÉE 2012**

NOR : ASET1250761M
IDCC : 863

Entre :

L'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan,

D'une part, et

La CGT-FO ;

La CFTC ;

La CFE-CGC ;

Le GSEA SIA,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Valeur du point

Les taux de rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) des mensuels servant de base de calcul à la prime d'ancienneté sont fixés, à compter du 1^{er} avril 2012, sur la base d'une valeur de point de 4,25 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

La détermination des rémunérations minimales hiérarchiques s'obtiendra en multipliant cette valeur de point aux coefficients de l'échelle finale définie à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975.

Article 2

*Barème des rémunérations minimales hiérarchiques
applicable au 1^{er} avril 2012*

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicable à compter du 1^{er} avril 2012 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures, est le suivant.

NIVEAU	COEF.	OUVRIERS (Majoration de 5 % incluse)	AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier (Majoration de 7 % incluse)	ADMINISTRATIFS et techniciens
V	395		1 796,26	1 678,75
	365		1 659,84	1 551,25
	335		1 523,41	1 423,75
	305		1 386,99	1 296,25
IV	285	1 271,81	1 296,04	1 211,25
	270	1 204,88		1 147,50
	255	1 137,94	1 159,61	1 083,75
III	240	1 071,00	1 091,40	1 020,00
	225			956,25
	215	959,44	977,71	913,75
II	190	847,88		807,50
	180			765,00
	170	758,63		722,50
I	155	691,69		658,75
	145	647,06		616,25
	140	624,75		595,00

Conformément à l'article 14.2.1 de l'avenant « Mensuels » résultant de l'accord territorial du 31 mai 2002, ces rémunérations minimales hiérarchiques, qui sont fixées pour l'horaire légal de 35 heures hebdomadaires, doivent être adaptées à l'horaire de travail effectif et supporter, de ce fait, les majorations légales pour heures supplémentaires, lorsque l'horaire de travail est supérieur à 35 heures.

Article 3

Durée d'application de cet accord

Cet accord s'appliquera également jusqu'à la signature du prochain accord sur les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) qui sera conclu ultérieurement entre l'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan et les organisations syndicales de salariés.

Article 4

Revalorisation de la participation « Commissions paritaires » (art. 6)

En application de l'article 6 des dispositions générales de la convention collective territoriale de la métallurgie d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan, il a été convenu de revaloriser le montant de la participation de l'organisation patronale à l'indemnisation des frais de déplacement de salariés d'entreprise appelés à participer aux commissions paritaires.

Actuellement de 50 €, le montant de cette participation définie par l'article 6, dernier alinéa, est fixé forfaitairement à 55 € par organisation syndicale présente aux négociations.

Article 5

Dépôt et extension

Le présent accord sera déposé à la direction générale du travail à Paris, dans les conditions prévues aux articles L. 2231-6, D. 2231-2 et D. 2231-3 du code du travail.

Les parties signataires s'emploieront à demander son extension.

Fait à Rennes, le 10 avril 2012.

(Suivent les signatures.)