

Convention collective départementale

IDCC : 627. – BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
Employés, techniciens et agents de maîtrise
(La Réunion)
(12 juillet 1971)

(Etendue par arrêté du 23 août 1973,
Journal officiel du 30 septembre 1973)

Convention collective départementale

IDCC : 771. – BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
Ingénieurs assimilés et cadres
(La Réunion)
(9 mai 1974)

(Etendue par arrêté du 4 août 1975,
Journal officiel du 15 août 1975)

Convention collective départementale

IDCC : 2389. – BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
Ouvriers
(La Réunion)
(13 mai 2004)

(Etendue par arrêté du 13 décembre 2004,
Journal officiel du 26 décembre 2004)

ACCORD DU 27 MARS 2012
RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2012

NOR : ASET1250738M
IDCC : 627, 771, 2389

Entre :

La CAPEB Réunion ;

La FRBTP,

D'une part, et

La CFDT ;

La CGTR ;

La CGT-FO Réunion ;

La CFTC Réunion ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

dans le cadre de la commission mixte paritaire du BTP, présidée par la directrice adjointe du travail, il a été convenu ce qui suit.

A l'issue des réunions paritaires qui se sont tenues depuis le 6 mars 2012, sont arrêtées les dispositions suivantes :

Article 1^{er}

Ouvriers

Les salaires horaires minimaux des différents niveaux et positions de la grille des ouvriers seront revalorisés comme suit :

- sur la grille de référence base 35 heures, en vigueur à la date de signature du présent accord : 2 % à compter du 1^{er} janvier 2012 ;
- sur la grille de référence base 39 heures, en vigueur à la date de signature du présent accord : 2 % à compter du 1^{er} janvier 2012.

Article 2

ETAM

Sur la grille de référence des salaires minima en vigueur à la date de signature du présent accord, les salaires des ETAM seront revalorisés comme suit : 2 % à compter du 1^{er} janvier 2012.

Article 3

Cadres et IAC

Sur la grille de référence des salaires minima en vigueur à la date de signature du présent accord, les salaires des cadres et IAC seront revalorisés comme suit : 2 % à compter du 1^{er} janvier 2012.

Article 4

Il est précisé que pour les ETAM et les cadres et IAC, il n'existe qu'une seule grille d'appointements minimaux, pour chacune des catégories, quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise.

Article 5

Indemnité de repas ou « prime de panier »

Il est rappelé que, conformément à la convention collective des ouvriers du BTP de La Réunion, le montant de l'indemnité de repas est recalculé chaque année en fonction de la variation de l'indice INSEE du coût de la vie à La Réunion.

En conséquence, le montant en vigueur depuis le 1^{er} juillet 2011 sera augmenté de 2 % à compter du 1^{er} juillet 2012, date à partir de laquelle l'indemnité de repas sera de 11,39 €.

Article 6

Extension

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord, et son application à l'ensemble des entreprises relevant du champ d'application des conventions collectives du BTP de La Réunion ou s'y rattachant.

Article 7

Application

Le présent accord est applicable à dater du 1^{er} janvier 2012, pour l'ensemble des salariés visés aux articles 1, 2 et 3 et présents dans l'entreprise à la date de signature de l'accord.

Les entreprises justifiant de difficultés de trésorerie disposent d'un délai supplémentaire pour régulariser le versement complet des augmentations au titre des mois de janvier, février et mars 2012. Ce délai ne pourra excéder la date de paye du mois de juin 2012.

Cet accord reste ouvert à la signature des organisations qui souhaiteraient y adhérer dans les délais réglementaires en vigueur.

Fait à Saint-Denis, le 27 mars 2012.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Salaires des ouvriers du BTP (année 2012)

Entreprises dont l'horaire collectif est fixé à 35 heures

(En euros.)

CATÉGORIE professionnelle	COEF.	BONUS exceptionnel mensuel (inchangé)	TAUX HORAIRE au 1 ^{er} août 2011	TAUX HORAIRE au 1 ^{er} janvier 2012(*)
Niveau I Ouvriers d'exécution :				
– 1 ^{er} échelon	102	50	9,49	9,68
– 2 ^e échelon	103	50	9,58	9,77
Niveau II Ouvriers professionnels :				
– 1 ^{er} échelon	105	50	9,74	9,93
– 2 ^e échelon	112	50	10,28	10,49
– 3 ^e échelon	118	50	10,76	10,98
– 4 ^e échelon	126	50	11,41	11,64
Niveau III Compagnons professionnels :				
– 1 ^{er} échelon	137	50	12,26	12,51
– 2 ^e échelon	145	60	12,89	13,15
Chefs d'équipes :				
– 3 ^e échelon	159	60	13,99	14,27
Niveau IV Maîtres ouvriers :				
– 1 ^{er} échelon	173	60	15,09	15,39
– 2 ^e échelon	187	60	16,20	16,52
– 3 ^e échelon	201	60	17,31	17,66
(*) La grille s'applique à compter du 1 ^{er} janvier 2012, sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 27 mars 2012.				

Pour mémoire, prime de panier (personnel non sédentaire, toutes zones) :

- du 1^{er} juillet 2011 au 30 juin 2012 : 11,17 € ;
- du 1^{er} juillet 2012 au 30 juin 2013 : 11,39 €.

Le bonus exceptionnel reste applicable. Il est recommandé de faire figurer le bonus sur le bulletin de paye sur une ligne distincte : « Bonus exceptionnel, accords du 24 juin 2009 et du 7 février 2012 ». Ce bonus demeure exonéré de charges, à l'exception de la CGS, de la CRDS et du forfait social.

ANNEXE II

Salaires des ouvriers du BTP (année 2012)

Entreprises dont l'horaire collectif est resté à 39 heures

(En euros.)

CATÉGORIE professionnelle	COEF.	BONUS exceptionnel mensuel (inchangé)	TAUX horaire au 1 ^{er} août 2011	TAUX horaire au 1 ^{er} janvier 2012 ⁽¹⁾	SALAIRE brut mensuel (169 heures y compris majorations HS ⁽²⁾)	SALAIRE brut (169 heures) au 1 ^{er} janvier 2012 plus bonus ⁽³⁾
Niveau I Ouvriers d'exécution :						
– 1 ^{er} échelon	102	50	9,23	9,41	1 631,06	1 681,06
– 2 ^e échelon	103	50	9,29	9,48	1 643,19	1 693,19
Niveau II Ouvriers professionnels :						
– 1 ^{er} échelon	105	50	9,35	9,54	1 653,59	1 703,59
– 2 ^e échelon	112	50	9,69	9,88	1 712,53	1 762,53
– 3 ^e échelon	118	50	10,15	10,35	1 794,00	1 844,00
– 4 ^e échelon	126	50	10,74	10,95	1 898,00	1 948,00
Niveau III Compagnons professionnels :						
– 1 ^{er} échelon	137	50	11,57	11,80	2 045,33	2 095,33
– 2 ^e échelon	145	60	12,14	12,38	2 145,85	2 205,85
Chefs d'équipes :						
– 3 ^e échelon	159	60	13,18	13,44	2 329,58	2 389,58
Niveau IV Maîtres ouvriers :						
– 1 ^{er} échelon	173	60	14,23	14,51	2 515,06	2 575,06
– 2 ^e échelon	187	60	15,29	15,60	2 703,99	2 763,99
– 3 ^e échelon	201	60	16,31	16,64	2 884,25	2 944,25

(1) La grille s'applique à compter du 1^{er} janvier 2012, sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 27 mars 2012.

(2) Lorsque le salarié effectue 39 heures dans une semaine, les heures entre la 36^e et la 39^e heure donnent droit à une majoration de 25 % des taux horaires ci-dessus. Il est conseillé de faire figurer les heures supplémentaires sur une ligne distincte.

(3) Le bonus exceptionnel reste applicable. Il est recommandé de faire figurer le bonus sur le bulletin de paye sur une ligne distincte : « Bonus exceptionnel, accords du 24 juin 2009 et du 7 février 2012 ». Ce bonus demeure exonéré de charges, à l'exception de la CGS, de la CRDS et du forfait social.

Pour mémoire, prime de panier (personnel non sédentaire, toutes zones) :

- du 1^{er} juillet 2011 au 30 juin 2012 : 11,17 € ;
- du 1^{er} juillet 2012 au 30 juin 2013 : 11,39 €.

ANNEXE III

Appointements minimaux des ETAM du BTP (année 2012)

(En euros.)

COEFFICIENT	BONUS EXCEPTIONNEL mensuel (inchangé)	SALAIRE MENSUEL au 1 ^{er} août 2011	SALAIRE MENSUEL au 1 ^{er} janvier 2012 (*)
300	50	1 387,05	1 414,79
310	50	1 422,22	1 450,66
325	50	1 474,97	1 504,47
345	50	1 545,29	1 576,20
370	50	1 633,21	1 665,87
380	50	1 668,36	1 701,73
400	50	1 738,67	1 773,44
415	50	1 791,41	1 827,24
425	50	1 826,58	1 863,11
435	50	1 861,74	1 898,97
450	50	1 914,47	1 952,76
465	60	1 967,22	2 006,56
480	60	2 019,96	2 060,36
500	60	2 090,29	2 132,10
530	60	2 195,78	2 239,70
540	60	2 230,93	2 275,55
550	60	2 266,09	2 311,41
565	60	2 318,84	2 365,22
575	60	2 353,99	2 401,07
585	60	2 389,13	2 436,91
600	60	2 441,90	2 490,74
620	60	2 512,21	2 562,45
630	60	2 521,49	2 571,92
645	60	2 574,23	2 625,71
655	60	2 609,40	2 661,59
665	60	2 643,70	2 696,57
680	61	2 694,96	2 748,86
700	63	2 763,30	2 818,57
710	64	2 797,46	2 853,41
730	65	2 865,79	2 923,11
745	66	2 917,05	2 975,39

COEFFICIENT	BONUS EXCEPTIONNEL mensuel (inchangé)	SALAIRE MENSUEL au 1 ^{er} août 2011	SALAIRE MENSUEL au 1 ^{er} janvier 2012 (*)
755	67	2 951,23	3 010,25
780	69	3 036,65	3 097,38
800	71	3 104,99	3 167,09
820	72	3 173,32	3 236,79
830	73	3 207,52	3 271,67
845	74	3 258,76	3 323,94
860	75	3 310,00	3 376,20
(*) La grille s'applique à compter du 1 ^{er} janvier 2012 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 27 mars 2012.			

Il n'existe qu'une seule grille quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise. Les heures effectuées au-delà de l'horaire légal de 35 heures donnent droit à des majorations pour heures supplémentaires.

Le bonus exceptionnel reste applicable. Il est recommandé de faire figurer le bonus sur le bulletin de paye sur une ligne distincte : « Bonus exceptionnel, accords du 24 juin 2009 et du 7 février 2012 ». Ce bonus demeure exonéré de charges, à l'exception de la CGS, de la CRDS et du forfait social.

ANNEXE IV

Appointements minimaux des IAC du BTP (année 2012)

(En euros.)

	COEF.	BONUS exceptionnel mensuel (inchangé)	SALAIRE mensuel au 1 ^{er} août 2011	SALAIRE mensuel au 1 ^{er} janvier 2012
Position A. – Débutants				
Moins de 24 ans	60	52	2 273,53	2 319,00
De 24 à 26 ans	70	59	2 606,97	2 659,11
De 26 à 28 ans	80	67	2 940,41	2 999,22
Débutants diplômés moins de 24 ans	65	56	2 440,23	2 489,03
Débutants diplômés 24 à 26 ans	75	63	2 773,68	2 829,15
Débutants diplômés 26 à 28 ans	85	71	3 107,10	3 169,24
Position B. – Ingénieurs et assimilés				
1 ^{er} échelon				
Catégorie I (*)	90	74	3 273,81	3 339,29
Ingénieurs diplômés (*)	90	74	3 273,81	3 339,29
(*) Après 5 ans	95	78	3 440,54	3 509,35
Catégorie II (*)	100	82	3 607,25	3 679,40
(*) Après 5 ans	103	84	3 707,29	3 781,44
2 ^e échelon				
Catégorie I	108	88	3 874,00	3 951,48
Catégorie II	120	97	4 274,13	4 359,61
Position C. – Cadres				
1 ^{er} échelon	130	105	4 607,54	4 699,69
2 ^e échelon	162	129	5 674,53	5 788,02
(*) La grille s'applique à compter du 1 ^{er} janvier 2012 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 27 mars 2012.				

Il n'existe qu'une seule grille de salaires mensuels, quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise.

Le bonus exceptionnel reste applicable. Il est recommandé de faire figurer le bonus sur le bulletin de paye sur une ligne distincte : « Bonus exceptionnel, accords du 24 juin 2009 et du 7 février 2012 ». Ce bonus demeure exonéré de charges, à l'exception de la CGS, de la CRDS et du forfait social.