

**Convention collective**  
**IDCC : 2755. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES**  
**(Belfort-Montbéliard)**

---

ACCORD DU 6 AVRIL 2012  
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES ANNUELLES EFFECTIVES  
ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES  
NOR : ASET1250766M  
IDCC : 2755

---

Entre :  
L'UIMM Belfort-Montbéliard,  
D'une part, et  
La CGT-FO ;  
La CFTC ;  
La CFE-CGC ;  
La FC CFDT,  
D'autre part,  
il a été convenu ce qui suit :

1. Généralités

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des RMH.

2. Rémunérations minimales annuelles effectives

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires sont convenues de faire application des dispositions de l'article 1.3, 1.4 et 1.5 de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard.

Le montant des rémunérations minimales annuelles garanties, applicable à compter de l'année 2012, fait l'objet du tableau 1 du présent accord.

3. Valeur du point

La valeur du point est fixée à 4,24 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.



Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié.

#### 4. Application de la mesure

Les barèmes RMH applicables à compter du 1<sup>er</sup> avril 2012 font l'objet du tableau 2 joint au présent accord pour les ouvriers, les ATAM et les agents de maîtrise encadrant du personnel d'atelier, en fonction de l'horaire hebdomadaire.

#### 5. Prime d'ancienneté

Les primes d'ancienneté sont calculées sur les rémunérations minimales hiérarchiques conformément aux dispositions de l'article 46 de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard.

Il est rappelé que le montant de la prime d'ancienneté est adapté à l'horaire de travail et varie en fonction du temps de travail effectif.

#### 6. Indemnités de panier

Les dispositions annexes applicables à compter du 1<sup>er</sup> avril 2012 sont les suivantes :

La valeur des indemnités de panier est fixée comme suit :

- panier de jour : 2,95 € ;
- panier de nuit : 5,15 €.

#### 7. Publicité et dépôt

Le présent accord conclu en application de l'article L. 2221-2 du code du travail est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacun des signataires et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail.

Fait à Exincourt, le 6 avril 2012.

(Suivent les signatures.)



## ANNEXE

TABLEAU 1

### Barème des rémunérations minimales annuelles garanties à compter de l'année 2012

Base : de 35 heures par semaine.

*(En euros.)*

GRILLE DE TRANSPOSITION (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifiée			RÉMUNÉRATION annuelle
	Niveau	Echelon	Coefficient	
16	V	3	395	30 210
15		3	365	27 230
14		2	335	24 350
13		1	305	21 570
12	IV	3	285	19 900
11		2	270	19 120
10		1	255	18 530
9	III	3	240	18 030
8		2	225	17 690
7		1	215	17 440
6	II	3	190	17 230
5		2	180	17 100
4		1	170	17 000
3	I	3	155	16 910
2		2	145	16 880
1		1	140	16 850



TABLEAU 2

**Barème des rémunérations minimales hiérarchique  
applicables à compter du 1<sup>er</sup> avril 2012**

Base : 35 heures par semaine.

Valeur du point : 4,24 €.

*(En euros.)*

GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifiée			OUVRIERS	AGENTS de maîtrise	AGENTS administratifs et techniciens	AGENTS de maîtrise d'atelier
	Niv.	Ech.	Coef.				
16	V	3	395		1 675 AM7	1 675	1 793 AM7
15		3	365		1 548 AM7	1 548	1 656 AM7
14		2	335		1 421 AM6	1 421	1 520 AM6
13		1	305		1 294 AM5	1 294	1 384 AM5
12	IV	3	285	1 269 TA4	1 209 AM4	1 209	1 293 AM4
11		2	270	1 203 TA3		1 145	
10		1	255	1 136 TA2	1 082 AM3	1 082	1 157 AM3
9	III	3	240	1 069 TA1	1 018 AM2	1 018	1 089 AM2
8		2	225			955	
7		1	215	958 P3	912 AM1	912	976 AM1
6	II	3	190	846 P2		806	
5		2	180			764	
4		1	170	757 P1		721	
3	I	3	155	691 3		658	
2		2	145	646 2		615	
1		1	140	624 1		594	

1. Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème ouvriers ci-dessus tient compte de la majoration de 5 %.

2. Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.



## Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1<sup>er</sup> avril 2012

Base : 35 heures par semaine.

Valeur du point : 4,24 €.

### Ouvriers

(En euros.)

GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975)			RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
12		3	285	1 269	38,07	50,76	63,45	76,14	88,83	101,52	114,21	126,90	139,59	152,28	164,97	177,66	190,35
11	IV	2	270	1 203	36,09	48,12	60,15	72,18	84,21	96,24	108,27	120,30	132,33	144,36	156,39	168,42	180,45
10		1	255	1 136	34,08	45,44	56,80	68,16	79,52	90,88	102,24	113,60	124,96	136,32	147,68	159,04	170,40
9		3	240	1 069	32,07	42,76	53,45	64,14	74,83	85,52	96,21	106,90	117,59	128,28	138,97	149,66	160,35
8	III																
7		1	215	958	28,74	38,32	47,90	57,48	67,06	76,64	86,22	95,80	105,38	114,96	124,54	134,12	143,70
6		3	190	846	25,38	33,84	42,30	50,76	59,22	67,68	76,14	84,60	93,06	101,52	109,98	118,44	126,90
5	II																
4		1	170	757	22,71	30,28	37,85	45,42	52,99	60,56	68,13	75,70	83,27	90,84	98,41	105,98	113,55
3		3	155	691	20,73	27,64	34,55	41,46	48,37	55,28	62,19	69,10	76,01	82,92	89,83	96,74	103,65
2	I	2	145	646	19,38	25,84	32,30	38,76	45,22	51,68	58,14	64,60	71,06	77,52	83,98	90,44	96,90
1		1	140	624	18,72	24,96	31,20	37,44	43,68	49,92	56,16	62,40	68,64	74,88	81,12	87,36	93,60



*Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d'atelier)*

*(En euros.)*

GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975 modifié)	RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
16	V	1 675	50,25	67	83,75	100,5	117,25	134	150,75	167,50	184,25	201	217,75	234,5	251,25
15		1 548	46,44	61,92	77,40	92,88	108,36	123,84	139,32	154,80	170,28	185,76	201,24	216,72	232,20
14		1 421	42,63	56,84	71,05	85,26	99,47	113,68	127,89	142,10	156,31	170,52	184,73	198,94	213,15
13		1 294	38,82	51,76	64,70	77,64	90,58	103,52	116,46	129,40	142,34	155,28	168,22	181,16	194,10
12	IV	1 209	36,27	48,36	60,45	72,54	84,63	96,72	108,81	120,90	132,99	145,08	157,17	169,26	181,35
11		1 145	34,35	45,80	57,25	68,70	80,15	91,60	103,05	114,50	125,95	137,40	148,85	160,30	171,75
10		1 082	32,46	43,28	54,10	64,92	75,74	86,56	97,38	108,20	119,02	129,84	140,66	151,48	162,30
9	III	1 018	30,54	40,72	50,90	61,08	71,26	81,44	91,62	101,80	111,98	122,16	132,34	142,52	152,70
8		955	28,65	38,20	47,75	57,30	66,85	76,40	85,95	95,50	105,05	114,60	124,15	133,70	143,25
7		912	27,36	36,48	45,60	54,72	63,84	72,96	82,08	91,20	100,32	109,44	118,56	127,68	136,80
6	II	806	24,18	32,24	40,30	48,36	56,42	64,48	72,54	80,60	88,66	96,72	104,78	112,84	120,90
5		764	22,92	30,56	38,20	45,84	53,48	61,12	68,76	76,40	84,04	91,68	99,32	106,96	114,60
4		721	21,63	28,84	36,05	43,26	50,47	57,68	64,89	72,10	79,31	86,52	93,73	100,94	108,15
3	I	658	19,74	26,32	32,90	39,48	46,06	52,64	59,22	65,80	72,38	78,96	85,54	92,12	98,70
2		615	18,45	24,60	30,75	36,90	43,05	49,20	55,35	61,50	67,65	73,80	79,95	86,10	92,25
1		594	17,82	23,76	29,70	35,64	41,58	47,52	53,46	59,40	65,34	71,28	77,22	83,16	89,10



*Agents de maîtrise d'atelier*

*(En euros.)*

GRILLE de transposition (Accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (Accord du 21 juillet 1975 modifié)			RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
16	V	3	395	1 793	53,79	71,72	89,65	107,58	125,51	143,44	161,37	179,30	197,23	215,16	233,09	251,02	268,95
15		3	365	1 656	49,68	66,24	82,80	99,36	115,92	132,48	149,04	165,60	182,16	198,72	215,28	231,84	248,40
14		2	335	1 520	45,60	60,80	76,00	91,20	106,40	121,60	136,80	152,00	167,20	182,40	197,60	212,80	228,00
13		1	305	1 384	41,52	55,36	69,20	83,04	96,88	110,72	124,56	138,40	152,24	166,08	179,92	193,76	207,60
12	IV	3	285	1 293	38,79	51,72	64,65	77,58	90,51	103,44	116,37	129,30	142,23	155,16	168,09	181,02	193,95
11		1	255	1 157	34,71	46,28	57,85	69,42	80,99	92,56	104,13	115,70	127,27	138,84	150,41	161,98	173,55
10	III	3	240	1 089	32,67	43,56	54,45	65,34	76,23	87,12	98,01	108,90	119,79	130,68	141,57	152,46	163,35
9		1	215	976	29,28	39,04	48,80	58,56	68,32	78,08	87,84	97,60	107,36	117,12	126,88	136,64	146,40
8																	
7																	