

Brochure n° 3378

Convention collective départementale

IDCC : 2992. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,
ÉLECTRIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES**
(Indre-et-Loire)

ACCORD DU 20 AVRIL 2012

RELATIF AUX SALAIRES (RMH et RAG) ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2012

NOR : ASET1250825M

IDCC : 2992

PRÉAMBULE

Il est rappelé que le présent accord s'applique à l'ensemble du personnel non cadre des entreprises de la métallurgie d'Indre-et-Loire. Les ingénieurs et cadres (y compris les cadres transposés) dépendent de la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972 modifiée, ainsi que de ses avenants annuels.

Les parties signataires décident de fixer des rémunérations annuelles garanties et des rémunérations minimales hiérarchiques suivant le barème figurant en annexe au présent accord.

A. – RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES (RAG)

En application de l'accord national du 13 juillet 1983 sur l'application des rémunérations minimales hiérarchiques, modifié par l'avenant du 17 janvier 1991 ainsi que de l'article 8 de la convention collective de la métallurgie d'Indre-et-Loire du 10 septembre 1987, les rémunérations annuelles garanties sont fixées, sans dérogation possible que ce soit par accord d'entreprise ou accord de branche, conformément aux articles L. 2253-1 et suivants du code du travail, à partir de l'année 2012, selon le barème figurant en annexe au présent accord, et constituent la rémunération annuelle en dessous de laquelle aucun salarié adulte ne pourra être rémunéré.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures, soit 151,67 heures par mois et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des rémunérations annuelles garanties.

En cas d'augmentation du Smic lors de l'année 2012, les parties s'engagent à se revoir dans les 3 mois qui suivent la date d'augmentation du Smic.

B. – RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (RMH)

Les minima hiérarchiques sont fixés par les barèmes ci-après. Ceux-ci sont calculés sur la base d'une valeur de point de 4,92 € à partir du 1^{er} juin 2012 appliquée aux coefficients de l'échelle finale définie à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975 sur la classification.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont obtenues en multipliant la valeur du point par le coefficient attribué au poste du salarié. Elles servent exclusivement de base au calcul de la prime d'ancienneté.

Conformément à l'article 13 *bis* de la convention collective, il est rappelé que les rémunérations minimales hiérarchiques sont adaptables à l'horaire de travail effectif et assorties des majorations de 5 % pour les ouvriers et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier prévues par les dispositions conventionnelles applicables.

Elles supportent les cas échéant les majorations pour heures supplémentaires.

C. – INDEMNITÉ DE PANIER DE NUIT

Conformément à l'article 21 du II de la convention collective, l'indemnité de panier de nuit est fixée à 7,17 € à compter du 1^{er} juin 2012.

D. – DÉPÔT

Le présent accord a été fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par l'article D. 2231-2 du même code.

Fait à Tours, le 20 avril 2012.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

UIMM Touraine.

Syndicats de salariés :

FO métallurgie Indre-et-Loire ;

CFDT métallurgie Indre-et-Loire.

ANNEXE

Barème des rémunérations annuelles garanties applicable à partir de l'année 2012

Base 151,67 heures par mois, soit 35 heures par semaine

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS DE MAÎTRISE (sauf atelier)	OUVRIERS	AGENTS de maîtrise d'atelier
I	1	140	16 864	–	O1 16 864	–
	2	145	16 923	–	O2 16 923	–
	3	155	16 996	–	O3 17 011	–
II	1	170	17 350	–	P1 17 396	–
	2	180	17 502	–	–	–
	3	190	17 693	–	P2 18 000	–
III	1	215	17 873	AM1 17 873	P3 18 266	AM1 18 830
	2	225	18 111	–	–	–
	3	240	19 207	AM2 19 207	TA1 20 164	AM2 20 548
IV	1	255	20 088	AM3 20 088	TA2 21 095	AM3 21 496
	2	270	21 047	–	TA3 22 069	–
	3	285	22 217	AM4 22 217	TA4 23 328	AM4 23 776

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS DE MAÎTRISE (sauf atelier)	OUVRIERS	AGENTS de maîtrise d'atelier
V	1	305	23 749	AM5	–	AM5 25 411
	2	335	26 063	AM6	–	AM6 27 885
	3	365	28 370	AM7	–	AM7 30 353
		395	30 765		–	32 919