

Convention collective départementale

IDCC : 836. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,
ÉLECTRIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES**

(Haute-Savoie)

(16 février 1976)

(Etendue par arrêté du 24 août 1979,
Journal officiel du 6 janvier 1980)

ACCORD DU 5 AVRIL 2012

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES,
AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES ET AUX PRIMES
POUR L'ANNÉE 2012

NOR : ASET1250841M

IDCC : 836

Entre :

La CSM Haute-Savoie,

D'une part, et

La CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Rémunérations annuelles garanties (REGA)

Le présent accord institue pour l'année 2012, en conformité avec l'article 9 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective de la métallurgie de Haute-Savoie du 16 février 1976 modifiée, le barème des rémunérations annuelles garanties (REGA), qui constitue la rémunération annuelle en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte, de l'un ou de l'autre sexe, travaillant normalement, ayant au moins 1 an de présence continue dans l'entreprise à la date du 31 décembre 2012, sous réserve des articles 23 et 23 *bis* des dispositions générales de la convention collective.

Ce barème établi sur la base de l'horaire légal de travail de 35 heures (soit 151,67 heures par mois) varie en fonction de l'horaire de travail effectif et supporte, en conséquence, les majorations pour heures supplémentaires.

Ce barème est annexé au présent accord.

Article 2

Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

La valeur du point qui détermine les rémunérations minimales hiérarchiques, base de calcul de la prime d'ancienneté, qui était de 4,58 € en 2011 est portée à 4,63 € à compter du 1^{er} juin 2012 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures (soit 151,67 heures par mois).

Les rémunérations minimales hiérarchiques et les primes d'ancienneté qui résultent de la valeur du point doivent être adaptées à l'horaire de travail effectif de chaque salarié, conformément aux articles 9 et 12 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie de Haute-Savoie.

Article 3

Prime de panier

L'indemnité de panier prévue à l'article 21 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques de Haute-Savoie est fixée à 7,28 € à compter du 1^{er} juin 2012.

Elle suivra l'évolution de la rémunération annuelle garantie (REGA) du niveau II, échelon 3, de la filière « ouvriers ».

Article 4

Dépôt

Le présent accord, annexé à la convention collective du 16 février 1976, est établi en vertu des articles L. 2231-1 et suivants du code du travail. Il est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail.

Article 5

Extension

Les parties conviennent de demander l'extension du présent accord.

Fait à Annecy, le 11 mai 2012.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Rémunérations annuelles garanties (REGA) pour l'année 2012

Horaire légal de travail : 35 heures.

(En euros.)

| NIVEAU | ÉCHELON | COEFFICIENT | ATAM (*) | OUVRIERS | AGENTS de maîtrise |
|---|---------|-------------|----------|----------|-----------------------|
| V | 3 | 395 | 29 559 | | 30 584 |
| | 3 | 365 | 27 325 | | 28 274 |
| | 2 | 335 | 25 067 | | 25 935 |
| | 1 | 305 | 22 885 | | 23 678 |
| IV | 3 | 285 | 21 541 | 21 864 | 22 288 |
| | 2 | 270 | 20 515 | 20 864 | |
| | 1 | 255 | 19 633 | 19 987 | 20 311 |
| III | 3 | 240 | 18 791 | 19 166 | 19 439 |
| | 2 | 225 | 18 173 | | |
| | 1 | 215 | 17 749 | 18 175 | 18 361 |
| II | 3 | 190 | 17 212 | 17 522 | |
| | 2 | 180 | 17 089 | | |
| | 1 | 170 | 16 981 | 16 981 | |
| I | 3 | 155 | 16 894 | 16 894 | |
| | 2 | 145 | 16 871 | 16 871 | |
| | 1 | 140 | 16 859 | 16 859 | |
| (*) Administratifs, techniciens et agents de maîtrise (hors atelier). | | | | | |