

**Convention collective départementale**

**IDCC : 1560. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,  
ÉLECTRIQUES ET CONNEXES  
(Alpes-Maritimes)  
(27 juillet 1989)**

*(Bulletin officiel n° 1990-2 bis)*  
(Etendue par arrêté du 22 juin 1990,  
*Journal officiel* du 5 juillet 1990)

**ACCORD DU 2 MAI 2012**

**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES  
ET AUX TAUX GARANTIS ANNUELS POUR L'ANNÉE 2012**

NOR : ASET1250834M  
IDCC : 1560

Entre :

L'UIMM Côte-d'Azur,

D'une part, et

La CGT-FO ;

La CFTC ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) au 1<sup>er</sup> juin 2012*

Les signataires conviennent que la valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est porté à 4,39 € à compter du 1<sup>er</sup> juin 2012, pour la détermination du barème de rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) telles que définies à l'annexe I de la convention collective des industries métallurgiques, électriques et connexes des Alpes-Maritimes et servant d'assiette de calcul de la prime d'ancienneté prévue à l'article 49 de la convention collective susvisée.

Toutefois, par dérogation aux dispositions ci-dessus, les RMH des salariés classés aux coefficients 140 à 155 de la grille de classification de la métallurgie sont calculées indépendamment de la valeur du point et sont fixées comme suit pour une base de 151,67 heures :

- K 140 : 725,69 € ;
- K 145 : 725,85 € ;
- K 155 : 726,15 €.

Ce barème doit être adapté à l'horaire de travail effectif et supporter, de ce fait, les majorations légales pour heures supplémentaires, s'il y a lieu.

## **Article 2**

### *Taux garantis annuels (TGA) à compter de l'année 2012*

Les signataires conviennent d'instituer à compter de 2012 un barème de taux garantis annuels (TGA) applicable à l'ensemble des catégories de personnels visés à l'accord national du 21 juillet 1975 modifié sur les classifications.

Les taux garantis annuels sont fixés par un barème figurant en annexe du présent avenant et constituent la rémunération annuelle brute en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement.

Les TGA ne serviront pas de base de calcul à la prime d'ancienneté.

Ce barème est établi base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures. Ce barème doit être adapté à l'horaire de travail effectif et supporter, de ce fait, les majorations légales pour heures supplémentaires s'il y a lieu.

Pour la vérification de l'application de cette garantie, il sera tenu compte de tous les éléments bruts du salaire quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de paye et supportant des cotisations en vertu de la législation de sécurité sociale, à l'exception de chacun des éléments suivants :

- prime d'ancienneté prévue par la présente convention collective ;
- majorations pour nuisances susceptibles d'être allouées dans le cadre des dispositions de l'article 46 de la convention collective, et dans le cas de travaux pénibles, dangereux et insalubres visés par l'accord national du 13 juillet 1983 ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

En application de ce principe, seront exclues de l'assiette de vérification les sommes versées au titre de l'intéressement des salariés et de la participation aux résultats de l'entreprise n'ayant pas le caractère de salaire ainsi que les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de sécurité sociale.

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des taux garantis annuels.

S'agissant de taux garantis annuels, la vérification intervient en fin d'année pour chaque salarié ou, en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, à la fin du contrat de travail.

Les valeurs fixées par le barème sont applicables *pro rata temporis* en cas d'entrée en fonction, de changement de classement, de suspension ou de départ de l'entreprise en cours d'année.

## **Article 3**

### *Dépôt*

Le présent accord, établi en vertu des articles L. 2221-2 et suivants du code du travail, est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6, L. 2261-1, L. 2262-8 et D. 2231-2 du code du travail.

Fait à Nice, le 2 mai 2012.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE I

### Barème des taux garantis à compter de l'année 2012

Base : 151,67 heures mensuelles (35 heures hebdomadaires).

*(En euros.)*

NIVEAU	COEFFICIENT	OUVRIERS ATAM
I	140	16 819
	145	16 819
	155	16 874
II	170	16 885
	180	16 945
	190	17 005
III	215	17 454
	225	18 228
	240	19 382
IV	255	20 395
	270	21 579
	285	22 752
V	305	24 215
	335	26 578
	365	28 955
	395	31 318

## ANNEXE II

### Barème des rémunérations minimales hiérarchiques à compter du 1<sup>er</sup> juin 2012

Base de calcul de la prime d'ancienneté : 35 heures.

Base : 151,67 heures.

Valeur du point : 4,39 €.

#### I. – Administratifs et techniciens

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	PRIME
I	1	140	725,69
	2	145	725,85
	3	155	726,15
II	1	170	746,30
	2	180	790,20
	3	190	834,10
III	1	215	943,85
	2	225	987,75
	3	240	1 053,60
IV	1	255	1 119,45
	2	270	1 185,30
	3	285	1 251,15
V	1	305	1 338,95
	2	335	1 470,65
	3	365	1 602,35
		395	1 734,05

#### II. – Ouvriers

(Incluant la majoration de 5 % découlant de l'accord national du 30 janvier 1980)

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	PRIME
I	1	140	761,97
	2	145	762,14
	3	155	762,46
II	1	170	783,62
	3	190	875,81

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	PRIME
III	1	215	991,04
	3	240	1 106,28
IV	1	255	1 175,42
	2	270	1 244,57
	3	285	1 313,71

### III. – *Agents de maîtrise d'atelier*

(Incluant la majoration de 7 % découlant de l'accord national du 30 janvier 1980)

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	PRIME
III	1	215	1 009,92
	3	240	1 127,35
IV	1	255	1 197,81
	3	285	1 338,73
V	1	305	1 432,68
	2	335	1 573,60
	3	365	1 714,51
		395	1 855,43