

Convention collective

IDCC : 1577. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,
ÉLECTRONIQUES ET CONNEXES**
(Hérault, Aude et Pyrénées-Orientales)
(7 février 1990)

(Bulletin officiel n° 1990-11 bis)
(Etendue par arrêté du 24 octobre 1990,
Journal officiel du 28 novembre 1990)

ACCORD DU 23 MARS 2012

RELATIF AUX SALAIRES (RMH et RAG) ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2012

NOR : ASET1250846M
IDCC : 1577

Entre :

L'UIMM Méditerranée Ouest,

D'une part, et

La CFDT ;

La CGT-FO ;

La CFTC ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

Article 1.1

Modification du calcul des RMH

Jusqu'à présent, la RMH des coefficients 140 à 190 inclus bénéficiait d'une majoration particulière ayant pour effet de porter la valeur du point pour ces coefficients à des valeurs au-delà de celles négociées en commissions paritaires. Par le présent avenant, les parties conviennent expressément de mettre un terme à ce système de majoration et de revenir à un barème des rémunérations minimales hiérarchiques, servant de base au calcul de la prime d'ancienneté, conforme aux dispositions de la convention collective des industries métallurgiques, électroniques et connexes de l'Hérault, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales, à savoir :

- filière Atec : valeur du point × coefficient hiérarchique du salarié ;
- filière ouvriers : valeur du point majorée de 5 % × coefficient hiérarchique du salarié ;
- filière agents de maîtrise d'atelier : valeur du point majorée de 7 % × coefficient hiérarchique du salarié.

Toutefois, afin de ne pas pénaliser les salariés qui ont bénéficié de ce système particulier de majoration, les parties conviennent expressément que le montant de leur prime d'ancienneté est gelé à sa valeur nominale jusqu'à ce que la prime d'ancienneté telle que définie par la convention collective et le présent avenant l'ait rattrapé.

Article 1.2

Rémunérations minimales hiérarchiques au 1^{er} juillet 2012

A compter du 1^{er} juillet 2012, le barème des rémunérations minimales hiérarchiques servant de base au calcul de la prime d'ancienneté est modifié par le barème porté en annexe I du présent avenant à partir du coefficient 215. Le barème issu de l'avenant du 14 janvier 2011 est gelé pour les coefficients 140 à 190 inclus des filières Atec et ouvriers jusqu'à rattrapage par la valeur du point.

Le barème est établi pour un horaire de travail effectif de 35 heures, sur la base mensualisée de 151,66 heures, et doit être proratisé en fonction de l'horaire appliqué.

Article 2

Rémunérations annuelles garanties

Conformément aux dispositions de l'avenant du 24 juin 1996 de la convention collective des industries métallurgiques, électroniques et connexes de l'Hérault, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales, le barème des rémunérations annuelles garanties est fixé à partir de l'année 2012 en annexe II du présent avenant. Le barème est établi pour un horaire de travail effectif de 35 heures, sur la base mensualisée de 151,66 heures, et doit être proratisé en fonction de l'horaire appliqué.

Article 3

Prime de panier de nuit

Conformément aux dispositions de l'avenant du 5 octobre 2001 de la convention collective des industries métallurgiques, électroniques et connexes de l'Hérault, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales, le montant de la prime de panier de nuit reste fixé à 4,85 €.

Article 4

Clause de revoyure

Compte tenu du haut degré d'incertitude qui caractérise le contexte économique et social, les signataires conviennent, à titre exceptionnel, de se rencontrer à nouveau au cours du mois de novembre 2012, afin d'examiner l'évolution de la situation.

Le présent avenant est fait en 10 exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6, L. 2261-1, L. 2262-8 et D. 2231-2 à D. 2231-8 du code du travail.

Le présent avenant de salaires fera l'objet d'une extension à la demande de l'une ou l'autre des parties signataires.

Fait à Montpellier, le 23 mars 2012.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Rémunérations minimales hiérarchiques

Entre les organisations syndicales signataires et l'union des industries et métiers de la métallurgie Méditerranée Ouest, il est convenu ce qui suit :

Conformément à l'avenant du 23 mars 2012 de la convention collective des industries métallurgiques, électroniques et connexes de l'Hérault, de l'Aude et des Pyrénées-Orientales, le barème des rémunérations minimales hiérarchiques servant de base au calcul de la prime d'ancienneté est le suivant :

Valeur du point fixée à 4,30 € à compter du coefficient 215.

Gel de la valeur du point des coefficients 140 à 190 (valeurs actuelles de 6,06 € à 4,89 €) jusqu'à ce que la valeur du point rattrape ces valeurs.

Base : 151,66 heures, au 1^{er} juillet 2012.

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	OUVRIERS	ATEC	AGENTS de maîtrise d'atelier
I	140	891	849	–
	145	895	853	–
	155	903	860	–
II	170	914	871	–
	180	–	878	–
	190	929	885	–
III	215	971	925	989
	225	–	968	–
	240	1 084	1 032	1 104
IV	255	1 151	1 097	1 173
	270	1 219	1 161	–
	285	1 287	1 226	1 311
V	305	–	1 312	1 403
	335	–	1 441	1 541
	365	–	1 570	1 679
	395	–	1 699	1 817

ANNEXE II

Rémunération annuelle garantie à partir de 2012

Les rémunérations annuelles garanties suivent la durée du travail.

Le montant des rémunérations annuelles garanties doit être adapté en fonction de l'horaire effectivement pratiqué.

Base : 151,66 heures mensuelles.

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	OUVRIERS	ATEC	AGENTS de maîtrise d'atelier
I	140	16 790	16 790	–
	145	16 850	16 850	–
	155	16 900	16 900	–
II	170	17 135	17 035	–
	180	–	17 085	–
	190	17 190	17 135	–
III	215	17 545	17 340	18 000
	225	–	17 395	–
	240	18 070	17 555	18 500
IV	255	18 895	18 425	19 100
	270	19 570	19 255	–
	285	20 870	20 410	22 180
V	305	–	21 975	24 635
	335	–	23 325	25 730
	365	–	25 935	27 870
	395	–	27 765	29 535