

Convention collective départementale

IDCC : 1626. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,  
ÉLECTRIQUES, ÉLECTRO-CÉRAMIQUES ET CONNEXES**  
**(Hautes-Pyrénées)**  
**(18 février 1992)**

*(Bulletin officiel n° 1992-12 bis)*  
(Etendue par arrêté du 30 juillet 1992,  
*Journal officiel* du 12 août 1992)

---

ACCORD DU 14 MAI 2012  
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES  
POUR L'ANNÉE 2012

NOR : ASET1250844M

IDCC : 1626

---

Entre :

L'UIMM Adour-Pyrénées,

D'une part, et

La CGT ;

La CFDT ;

La CGT-FO ;

La CFTC ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

conformément à la loi n° 82-957 du 13 novembre 1982 relative à la négociation collective, il a été convenu et arrêté ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les montants des rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels servant de base de calcul à la prime d'ancienneté sont fixés sur la base d'une valeur de point de 5,20 € à compter du 1<sup>er</sup> juin 2012 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

**Article 2**

La détermination des rémunérations minimales hiérarchiques s'obtiendra en multipliant la valeur du point fixée ci-dessus aux coefficients définis à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975 sur la classification et ses avenants.

Les rémunérations minimales hiérarchiques seront adaptables à l'horaire de travail effectif et assorties des majorations fixées par l'article 2 de l'accord national du 13 juillet 1983 modifié par l'avenant du 17 janvier 1991, relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques, à savoir :

- un barème particulier majoré de 5 % s'applique aux ouvriers ;
- un barème particulier majoré de 7 % s'applique aux agents de maîtrise d'atelier.

Les barèmes sont joints en annexe.

### **Article 3**

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

### **Article 4**

Les parties signataires s'emploient à obtenir l'extension du présent accord.

Fait à Tarbes, le 14 mai 2012.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Base : 35 heures.

Valeur du point : 5,20 € à compter du 1<sup>er</sup> juin 2012.

(En euros.)

NIVEAU	GRILLE		CLASSIFICATION				RÉMUNÉRATION MINIMALE HIÉRARCHIQUE Valeur du point		
	Echelon	Coefficient	Administratifs et techniciens	Ouvriers	Agents de maîtrise	Administratifs et techniciens (5,20)	Ouvriers (5,46) <sup>(1)</sup>	Agents de maîtrise (5,56) <sup>(2)</sup>	
I	1	140		O1		728	764,4		
	2	145		O2		754	791,7		
	3	155		O3		806	846,3		
II	1	170		P1		884	928,2		
	2	180				936			
	3	190		P2		988	1 037,4		
III	1	215		P3	AM1	1 118	1 173,9	1 195,4	
	2	225				1 170			
	3	240		TA1	AM2	1 248	1 310,4	1 334,4	
IV	1	255		TA2	AM3	1 326	1 392,3	1 417,8	
	2	270		TA3		1 404	1 474,2		
	3	285		TA4	AM4	1 482	1 556,1	1 584,6	

NIVEAU	GRILLE		CLASSIFICATION			RÉMUNÉRATION MINIMALE HIÉRARCHIQUE Valeur du point		
	Echelon	Coefficient	Administratifs et techniciens	Ouvriers	Agents de maîtrise	Administratifs et techniciens (5,20)	Ouvriers (5,46) <sup>(1)</sup>	Agents de maîtrise (5,56) <sup>(2)</sup>
V	1	305			AM5	1 586		1 695,8
	2	335			AM6	1 742		1 862,6
	3	365			AM7	1 898		2 029,4
	4	395				2 054		2 196,2
(1) Barème comprenant la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 13 juillet 1983 et l'avenant du 17 janvier 1991.								
(2) Barème comprenant la majoration de 7 % prévue par l'accord national du 13 juillet 1983 et l'avenant du 17 janvier 1991.								