

Brochure n° 3174

Conventions collectives nationales
INDUSTRIE CINÉMATOGRAPHIQUE

IDCC : 716. – **Employés et ouvriers
de la distribution de films**
IDCC : 892. – **Cadres et agents de maîtrise
de la distribution de films**

ACCORD DU 4 AVRIL 2012
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX AU 1^{ER} JANVIER 2012

NOR : ASET1250948M
IDCC : 892

Entre :

La FNDF,

D'une part, et

La FNSAC CGT ;

La FASAP FO ;

La F3C CFDT,

D'autre part,

il a été convenu et arrêté ce qui suit :

Article 1^{er}

Le présent accord est conclu conformément à la loi n° 50-205 du 11 février 1950, dans le cadre des directives données par le gouvernement.

Article 2

Il est valable pour l'ensemble du territoire français et applicable à toutes personnes ou entreprises régulièrement adhérentes ou qui adhèreraient à une organisation signataire, soit directement, soit par l'intermédiaire d'une organisation affiliée à l'une des organisations signataires.

Article 3

La liste des coefficients de salaires et le barème des salaires minimaux pour 151,67 heures, annexés à la convention collective des cadres et agents de maîtrise de la distribution des films de l'industrie cinématographique du 30 juin 1973 intervenue entre les organisations signataires du présent accord et modifiée le 1^{er} février 2011, sont remplacés par la liste des coefficients de salaires et par les barèmes qui fixent les salaires minimaux au 1^{er} janvier 2012 annexée au présent accord.

La seule obligation résultant, sur ce point, du présent accord est que la rétribution de chaque salarié, cadre ou agent de maîtrise, toutes primes comprises, à l'exception des primes ayant le caractère de remboursement de frais, soit au moins égale au salaire minimum résultant de la qualification du salarié.

Article 4

Les partenaires sociaux s'engagent à entreprendre le réexamen de la liste des qualifications et emplois ainsi que des coefficients de salaires et barème de salaires minimaux qui y sont associés dans le but d'élaborer, si nécessaire, une nouvelle liste conforme à l'évolution des métiers représentés dans les entreprises de distribution.

Cet examen pourra s'appuyer sur les travaux prospectifs réalisés dans le cadre de la commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation si l'ensemble des signataires en conviennent.

Article 5

En cas de contestation concernant l'application du présent accord et de ses annexes, les litiges seront, dans un délai de huitaine, examinés en commun par les parties signataires.

Article 6

Le texte du présent accord et de ses annexes sera déposé aux directions départementales du travail et de l'emploi, conformément aux articles L. 2231-6 et D. 2231-2 et suivants du code du travail.

Il en sera signé un certain nombre d'exemplaires pour que chaque organisation adhérente aux organisations signataires puisse faire le nécessaire, chacune en ce qui la concerne.

Article 7

Conformément à l'article L. 2261-3 du code du travail, tout syndicat professionnel qui n'est pas partie au présent accord pourra y adhérer ultérieurement.

Cette adhésion sera valable à partir du jour qui suivra celui de la notification de l'adhésion aux directions départementales du travail et de l'emploi où le dépôt aura été effectué.

Fait à Paris, le 4 avril 2012.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des salaires minimaux des agents de maîtrise et cadres

(En euros.)

QUALIFICATION	COEFFICIENT hiérarchique	AU 1 ^{ER} AOÛT 2008	AU 1 ^{ER} FÉVRIER 2011	AU 1 ^{ER} JANVIER 2012
Chef vérificateur	100	1 600	1 626	1 659
Comptable niveau II				
Agent administratif niveau II	107	1 645	1 671	1 704
Assistant marketing niveau II				
Chef service expédition et vérification	114	1 752	1 780	1 816
Assistant contrôleur de gestion				
Chargé des services généraux				
Assistant	118	1 814	1 843	1 880
Assistant chef de produit				
Attaché de presse niveau I				
Programmateurs				
Représentant niveau I	119	1 829	1 858	1 895
Contrôleur de gestion junior				
Chef de produit junior	141	2 167	2 202	2 246
Assistant du service technique				
Trésorier				
Chef de groupe comptable	142	2 183	2 218	2 262
Assistant de direction				

QUALIFICATION	COEFFICIENT hiérarchique	AU 1 ^{ER} AOÛT 2008	AU 1 ^{ER} FÉVRIER 2011	AU 1 ^{ER} JANVIER 2012
Attaché de direction niveau I	150	2 306	2 343	2 390
Attaché de presse niveau II				
Chef de projet				
Responsable des services généraux	161	2 475	2 515	2 565
Responsable administration des ventes				
Chef programmeur	165	2 536	2 577	2 629
Chef de service niveau I	172	2 775	2 819	2 875
Chargé de promotion				
Représentant niveau II				
Chef comptable	188	2 890	2 936	2 995
Contrôleur de gestion				
Gestionnaire ressources humaines				
Juriste				
Chef de produit marketing	190	2 920	2 967	3 026
Attaché de direction niveau II				
Chef du service technique				
Chef de service niveau II	218	3 351	3 405	3 473
Chef de service niveau III	248	3 812	3 873	3 950
Directeur d'agence	256	3 935	3 998	4 078
Directeur divisionnaire ou directeur des agences	288	4 427	4 498	4 588