

Brochure n° 3344

**Convention collective**

**IDCC : 2630. – MÉTALLURGIE**  
**(Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence)**

**ACCORD DU 4 MAI 2012**  
**RELATIF AUX TAUX EFFECTIFS GARANTIS ET AUX RÉMUNÉRATIONS**  
**MINIMALES HIÉRARCHIQUES POUR L'ANNÉE 2012**

NOR : ASET1250994M

IDCC : 2630

**PRÉAMBULE**

Au-delà de la fixation des minima conventionnels et primes d'ancienneté, objet du présent accord, les parties signataires tiennent à affirmer leur attachement au principe d'égalité entre les hommes et les femmes, qu'elles souhaitent promouvoir.

Dans ce cadre, les entreprises de la métallurgie des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence sont encouragées à prendre dès que possible toute mesure visant à supprimer les écarts de rémunération qui pourraient être constatés.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Taux garantis annuels à compter de l'année 2012*

En application de l'article 6 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence du 19 décembre 2006 modifiée, les signataires décident d'instaurer, à compter de l'année 2012, des taux garantis annuels (TGA), applicables à l'ensemble des catégories de personnel fixées dans l'accord national du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Les taux garantis annuels sont fixés par un barème figurant en annexe du présent avenant et constituent la rémunération annuelle en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

Ce barème s'applique conformément à l'article 6 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence.

Les règles de vérification s'appliquent de droit au présent avenant.

## **Article 2**

### *Rémunérations minimales hiérarchiques au 1<sup>er</sup> mars 2012*

En application de l'article 7 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence du 19 décembre 2006 modifiée, les signataires conviennent de modifier la valeur du point.

Les rémunérations minimales hiérarchiques serviront de base au calcul de la prime d'ancienneté tel que prévu par l'article 9 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence.

A compter du 1<sup>er</sup> mars 2012, la valeur du point servant à déterminer les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH), base de calcul de la prime d'ancienneté, et les accessoires s'y rapportant, telles que définies par l'accord national du 21 juillet 1975 et l'article 7 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes-de-Haute-Provence, est fixée à 4,69 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

## **Article 3**

Il est convenu que, sur demande d'une des parties signataires, une réunion paritaire pourra se tenir en vue d'étudier les conséquences éventuelles de l'évolution de la situation.

## **Article 4**

Le présent accord a été fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du même code.

Fait à Marseille, le 4 mai 2012.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

### **Organisation patronale :**

UIMM Provence.

### **Syndicats de salariés :**

CGT-FO ;

CFTC ;

CFE-CGC.

## ANNEXE

### Barème des taux garantis annuels (TGA) à compter de l'année 2012

*(En euros.)*

NIVEAU	COEFFICIENT	TGA (base 35 heures)
I	140	16 880
	145	16 895
	155	16 906
II	170	16 915
	180	16 928
	190	17 021
III	215	17 626
	225	18 209
	240	19 669
IV	255	20 106
	270	21 182
	285	22 455
V	305	23 427
	335	25 749
	365	28 071
	395	30 373

## Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) au 1<sup>er</sup> mars 2012

Valeur du point : 4,69 €.

*(En euros.)*

NIVEAU	COEFFICIENT	OUVRIER	ADMINISTRATIF et technicien	AGENT maîtrise atelier
I	140	842,38	842,38	
	145	846,95	846,95	
	155	851,53	851,53	
II	170	856,09	856,09	
	180		860,66	
	190	935,66	891,10	
III	215	1 058,77	1 008,35	1 078,93
	225		1 055,25	
	240	1 181,88	1 125,60	1 204,39
IV	255	1 255,75	1 195,95	1 279,67
	270	1 329,62	1 266,30	
	285	1 403,48	1 336,65	1 430,22
V	305		1 430,45	1 530,58
	335		1 571,15	1 681,13
	365		1 711,85	1 831,68
	395		1 852,55	1 982,23