

Brochure n° 3145

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 915. – ENTREPRISES D'EXPERTISES**  
**EN MATIÈRE D'ÉVALUATIONS**  
**INDUSTRIELLES ET COMMERCIALES**

AVENANT N° 54 DU 3 MAI 2012  
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX ET À LA VALEUR DU POINT  
AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2012  
NOR : ASET1250982M  
IDCC : 915

Entre :  
L'UPEMEIC ;  
La CEA ;  
Le GEEXI ;  
La FSE,  
D'une part, et  
La CFDT,  
D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

La valeur du point retenue pour le calcul des rémunérations mensuelles concernant le personnel figurant à l'annexe I de la convention collective est fixée comme suit :

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2012 :

- pour le salaire de base coefficient 100 : 10,75 € ;
- pour le coefficient hiérarchique (différence entre le coefficient de l'emploi et le coefficient de base) : 4,82 €.

La grille des salaires s'établit comme suit sur la base de la durée légale du travail en vigueur.

(En euros.)

COEFFICIENT	GRILLE DE SALAIRES indexée (*)	SALAIRE MINIMUM hors prime d'ancienneté (au 1 <sup>er</sup> janvier 2012)
115	1 148	1 399
120	1 172	1 399
130	1 220	1 399

COEFFICIENT	GRILLE DE SALAIRES indexée (*)	SALAIRE MINIMUM hors prime d'ancienneté (au 1 <sup>er</sup> janvier 2012)
140	1 268	1 399
150	1 317	1 399
155	1 341	1 399
160	1 365	1 399
170	1 413	1 413
185	1 485	1 485
240	1 751	1 751
(*) Valeur retenue pour le calcul de la prime d'ancienneté, (art. 21 de la convention).		

Les parties signataires s'accordent pour demander l'extension du présent accord.

Fait à Paris, le 3 mai 2012.

(Suivent les signatures.)