

Brochure n° 3011

Convention collective nationale
IDCC : 700. – PRODUCTION DES PAPIERS-CARTONS
ET CELLULOSES
(Ingénieurs et cadres)

Brochure n° 3068

Convention collective nationale
IDCC : 707. – TRANSFORMATION DES PAPIERS-CARTONS
ET DE LA PELLICULE CELLULOSIQUE
(Ingénieurs et cadres)

AVENANT N° 1 DU 9 MAI 2012
À L'ACCORD DU 13 DÉCEMBRE 2010
RELATIF À LA CLASSIFICATION DES INGÉNIEURS ET DES CADRES
NOR : ASET1251030M
IDCC : 700, 707

Entre :

L'UNIDIS,

D'une part, et

La FIBOPA CFE-CGC ;

La FFSCEGA CFTC ;

La CGT-FO papier-carton,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article unique

La grille de rémunération visée à l'annexe II de l'accord professionnel du 13 décembre 2010 est modifiée comme suit pour l'année 2012 :

(En euros.)

NIVEAU	RÉMUNÉRATION annuelle minimale (RAM)	RÉMUNÉRATION mensuelle 80 % de la RAM	RÉMUNÉRATION mensuelle 70 % de la RAM ⁽²⁾
A débutant ⁽¹⁾	26 520	1 768	
A non débutant	36 400	2 427	2 123

NIVEAU	RÉMUNÉRATION annuelle minimale (RAM)	RÉMUNÉRATION mensuelle 80 % de la RAM	RÉMUNÉRATION mensuelle 70 % de la RAM ⁽²⁾
B	42 840	2 856	2 499
C	56 100	3 740	3 273
<p>(1) Collaborateurs ingénieurs et cadres débutants au sens du paragraphe 3.3 de l'accord du 13 décembre 2010.</p> <p>(2) Collaborateurs dont la fonction justifie une part importante d'éléments variables de rémunération (ex. : cadres commerciaux) et paragraphe 5.2 de l'accord du 13 décembre 2010.</p>			

Le présent avenant obéit aux mêmes conditions de publicité et d'extension que l'accord initial.

Fait à Paris, le 9 mai 2012.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Extrait de procès-verbal de réunion

Par la signature de l'avenant n° 1 du 19 avril 2012 à l'accord du 10 décembre 2010, la délégation patronale UNIDIS a souhaité apporter une réponse positive à la demande de la partie salariée visant à ce que les cadres non débutants du niveau A de la grille de classification puissent, au minimum, ressortir au barème de cotisation régime de retraite complémentaire des cadres de la tranche B de la sécurité sociale.

La revalorisation de la grille de rémunération sur le niveau A invite, à ce stade, à un travail de réflexion paritaire sur des aménagements de la grille de classification qui permettraient une meilleure progressivité entre les différents positionnements du niveau A ainsi qu'une meilleure prise en compte des politiques de rémunération des entreprises.

Les parties signataires de l'accord du 10 décembre 2010 sont convenues de revoir sur le sujet avant la fin de l'année 2012, dans le cadre d'une commission de suivi de l'accord, pour étudier des propositions concrètes d'aménagement.