

Brochure n° 3074

Convention collective interrégionale

IDCC : 2002. – **BLANCHISSERIE, LAVERIE, LOCATION DE LINGE,
NETTOYAGE À SEC, PRESSING ET TEINTURERIE**

ACCORD DU 22 MAI 2012
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA AU 1^{ER} JUIN 2012

NOR : ASET1251016M
IDCC : 2002

Entre :

Le GEIST ;

La FFPB,

D'une part, et

La FS CFDT, pôle Hacuitex ;

La FCMTE CFTC ;

La CFE-CGC chimie,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Le barème de salaires minima, base 35 heures, est établi comme suit, à partir du 1^{er} juin 2012.

1. Ouvriers

Filière location de linge, blanchisseurs

(En euros.)

COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM CONVENTIONNEL (base 151,67 heures)
1.1	1 398,37
2.1	1 412,32
2.2	1 425,84
2.3	1 447,00
3.1	1 452,52
3.2	1 478,50
4.1	1 528,97

Filière pressings, laveries

(En euros.)

CATÉGORIE	SALAIRE MINIMUM CONVENTIONNEL (base 151,67 heures)
A1	1 398,37
A2	1 398,37
A3	1 411,99
B1	1 426,45
B2	1 439,29
B3	1 452,94
C1	1 466,59

2. ETAM

Filière location de linge, blanchisseurs

Employés

(En euros.)

COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM CONVENTIONNEL (base 151,67 heures)
1.1	1 398,37
2.1	1 412,32
3.1	1 452,52
4.1	1 528,97

Agents de maîtrise

(En euros.)

COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM CONVENTIONNEL (base 151,67 heures)
5.1	1 569,00
5.2	1 656,00
6.1	1 757,80

Filière pressings, laveries

Employés

(En euros.)

COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM CONVENTIONNEL (base 151,67 heures)
1.1	1 398,37
2.1	1 412,32
3.1	1 452,52
4.1	1 528,97

Agents de maîtrise

(En euros.)

CATÉGORIE	SALAIRE MINIMUM CONVENTIONNEL (base 151,67 heures)
C2	1 489,79
C3	1 510,57
D1	1 683,33
D2	1 733,34

3. Cadres

Filière location de linge, blanchisseur, pressings et laveries

(En euros.)

COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM CONVENTIONNEL (base 151,67 heures)
7.1	2 081,00
8.1	2 750,00
9.1	3 055,00

Article 2

Egalité professionnelle. – Mesures tendant à réduire les écarts de rémunération

Les partenaires sociaux conviennent d'analyser les écarts de rémunération éventuels entre les hommes et les femmes et leur évolution dans le rapport de branche remis chaque année aux partenaires sociaux.

A cette occasion, et afin de respecter le principe de l'égalité salariale, les partenaires sociaux réfléchiront, si nécessaire, aux mesures à prendre pour atteindre les objectifs fixés par la loi dans ce domaine.

Article 3

Le présent avenant sera mis en application le 1^{er} juin 2012 et sera applicable au nouveau système de classifications issu des accords de branche du 9 septembre 2010.

Le texte du présent accord sera déposé à la direction générale du travail et au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes conformément aux articles L. 2231-5 et suivants du code du travail.

Il fera l'objet d'une demande d'extension.

Fait à Paris, le 22 mai 2012.

(Suivent les signatures.)