

Brochure n° 3178

Convention collective nationale
IDCC : 200. – EXPLOITATIONS FRIGORIFIQUES

AVENANT N° 79 DU 13 AVRIL 2012
RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2012

NOR : ASET1251039M

IDCC : 200

Entre :

L'USNEF,

D'une part, et

La CFE-CGC Agro ;

La FGT CFTC ;

La FGA CFDT ;

La FGTA FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Salaires minimaux

1. L'article 2 de l'annexe I de la convention collective nationale tel que modifié par l'avenant n° 78 du 8 avril 2011 est supprimé et remplacé par les dispositions suivantes :

« A compter du 1^{er} avril 2012, les salaires minimaux garantis sont les suivants, sous réserve du respect des dispositions réglementaires portant fixation du salaire minimum interprofessionnel de croissance :

Base : 151,67 heures.

(En euros.)

COEFFICIENT	SALAIRE horaire minimum	SALAIRE mensuel minimum
125	9,23	1 399,91
130	9,27	1 405,98
135	9,27	1 405,98
140	9,29	1 409,01
145	9,29	1 409,01

COEFFICIENT	SALAIRE horaire minimum	SALAIRE mensuel minimum
150	9,32	1 413,56
155	9,32	1 413,56
160	9,37	1 421,15
165	9,37	1 421,15
170	9,50	1 440,87
175	9,50	1 440,87
180	9,68	1 468,17
185	9,68	1 468,17
190	9,92	1 504,57
195	9,92	1 504,57
200	9,93	1 506,08
205	9,93	1 506,08
210	9,97	1 512,15
215	9,97	1 512,15
220	10,20	1 547,03
225	10,20	1 547,03
230	10,65	1 615,29
235	10,65	1 615,29
240	11,09	1 682,02
245	11,09	1 682,02
250	11,53	1 748,76
255	11,53	1 748,76
260	11,97	1 815,49
265	11,97	1 815,49
270	12,43	1 885,26
275	12,43	1 885,26
280	12,88	1 953,51
285	12,88	1 953,51
290	13,35	2 024,79
295	13,35	2 024,79
300	13,61	2 064,23
305	13,83	2 097,60
310	14,05	2 130,96
315	14,31	2 170,40
320	14,51	2 200,73
325	14,74	2 235,62
330	14,97	2 270,50

COEFFICIENT	SALAIRE horaire minimum	SALAIRE mensuel minimum
335	15,19	2 303,87
340	15,43	2 340,27
345	15,65	2 373,64
350	15,67	2 376,67
400	17,90	2 714,89
450	20,15	3 056,15
500	22,40	3 397,41
550	24,63	3 735,63
600	26,87	4 075,37
650	29,11	4 415,11
700	31,36	4 756,37

Cette revalorisation ne sera pas prise en compte pour le calcul de la prime d'ancienneté, des primes panier et des frais de déplacement prévus par la convention collective nationale, qui demeurent donc calculés sur la base du minimum garanti fixé par l'avenant n° 65 du 31 mai 2003. »

2. Les partenaires sociaux sont convenus de réexaminer le montant des minima ci-dessus au plus tard le 1^{er} octobre 2012.

Article 2

Prime d'ancienneté

A compter du 1^{er} avril 2012, l'article 3 « Prime d'ancienneté » de l'avenant n° 78 du 8 avril 2011 est annulé et remplacé par les dispositions suivantes :

« Une prime d'ancienneté est attribuée aux salariés bénéficiaires du présent accord. Cette prime (PA) est égale à l'opération suivante : $PA = d \times VA$.

d = durée du travail mensualisée du salarié, augmentée, le cas échéant, des heures supplémentaires accomplies au cours du mois.

VA = valeur absolue de la prime d'ancienneté fixée en fonction du coefficient du salarié par le tableau suivant.

COEFFICIENT	VA				
	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté
120	0,191	0,380	0,571	0,763	0,952
125	0,191	0,381	0,572	0,764	0,954
130	0,192	0,383	0,576	0,768	0,960
135	0,193	0,385	0,579	0,771	0,964
140	0,194	0,389	0,581	0,775	0,969
145	0,195	0,390	0,584	0,779	0,975
150	0,196	0,393	0,588	0,783	0,980
155	0,197	0,395	0,592	0,789	0,986

COEFFICIENT	VA				
	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté
165	0,201	0,400	0,601	0,801	1,002
170	0,202	0,403	0,605	0,806	1,008
175	0,205	0,408	0,613	0,818	1,021
180	0,207	0,415	0,621	0,828	1,036
185	0,210	0,420	0,630	0,841	1,050
190	0,213	0,425	0,639	0,851	1,064
195	0,215	0,431	0,646	0,861	1,076
200	0,217	0,435	0,654	0,871	1,089
205	0,220	0,442	0,662	0,883	1,102
210	0,223	0,447	0,670	0,894	1,117
215	0,229	0,456	0,685	0,913	1,142
220	0,234	0,465	0,699	0,933	1,167
230	0,247	0,495	0,743	0,990	1,237
235	0,252	0,505	0,759	1,012	1,264
240	0,258	0,517	0,775	1,033	1,291
245	0,263	0,528	0,791	1,055	1,318
250	0,269	0,538	0,807	1,076	1,345
255	0,274	0,549	0,823	1,098	1,372
260	0,279	0,560	0,839	1,119	1,398
265	0,286	0,570	0,856	1,141	1,427
270	0,291	0,581	0,872	1,163	1,454
275	0,296	0,592	0,888	1,183	1,480
280	0,301	0,603	0,904	1,206	1,507
285	0,308	0,613	0,921	1,227	1,535
290	0,313	0,624	0,936	1,249	1,561
295	0,318	0,636	0,952	1,270	1,588
300	0,323	0,646	0,969	1,291	1,615
305	0,328	0,657	0,985	1,313	1,641
310	0,334	0,667	1,002	1,335	1,669
315	0,339	0,678	1,017	1,356	1,696
320	0,344	0,689	1,033	1,378	1,722
325	0,350	0,699	1,049	1,398	1,749
330	0,355	0,710	1,065	1,421	1,777
335	0,361	0,721	1,083	1,442	1,803
340	0,366	0,731	1,098	1,464	1,830
345	0,371	0,743	1,114	1,485	1,857

Le résultat de cette opération sera arrondi à trois chiffres après la virgule. Si le quatrième chiffre après la virgule est supérieur ou égal à 5, il convient d'arrondir au millième supérieur. Sinon, il convient d'arrondir au millième correspondant.

Exemple :

– si PA = 27,0958455, elle sera arrondie à 27,096 ;

– si PA = 27,710109, elle sera arrondie à 27,710. »

La prime d'ancienneté doit figurer à part sur la feuille de paie.

Article 3

Egalité professionnelle

Les signataires du présent avenant entendent rappeler aux entreprises couvertes par la présente convention collective l'obligation d'engager une négociation sur la suppression des écarts de rémunération ainsi que la suppression de toutes inégalités constatées entre les hommes et les femmes.

Article 4

Dépôt. – Extension

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la direction générale du travail ainsi qu'au secrétariat du greffe du conseil de prud'hommes en un nombre suffisant d'exemplaires.

Les signataires en demandent l'extension, et ce en application de l'article L. 911-3 du code de la sécurité sociale.

Fait à Paris, le 13 avril 2012.

(Suivent les signatures.)