

Convention collective

**IDCC : 9851. – EXPLOITATIONS DE POLY CULTURE,
DE VITICULTURE ET D'ÉLEVAGE
(Vendée)
(21 décembre 1982)**

(Etendue par arrêté du 6 février 1984,
Journal officiel du 15 février 1984)

AVENANT N° 63 DU 1^{ER} FÉVRIER 2012

NOR : AGRS1297148M
IDCC : 9851

Entre :

La fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles de la Vendée,

D'une part, et

L'UD FGA CFDT de la Vendée ;

L'UD CGT-FO de la Vendée ;

L'UD CFE-CGC de la Vendée ;

L'UD CFTC de la Vendée,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les dispositions du chapitre VII, section I, article 17, relatives au niveau IV, sont modifiées comme suit à compter du 1^{er} février 2012 :

« Niveau IV. – Agents hautement qualifiés

Echelon 1 : coefficient 401

Emploi comportant l'organisation et l'exécution du travail dont le titulaire assume la responsabilité dans le cadre des directives périodiques données, concernant les indications générales sur la planification du travail et les résultats attendus.

Il exige des connaissances et une expérience professionnelle éprouvées, permettant de participer aux décisions techniques, de réaliser une utilisation optimale des moyens mis à sa disposition, d'observer, d'apprécier et de diagnostiquer l'état des cultures, des élevages et des matériels et d'en rendre compte à l'encadrement ou au chef d'entreprise.

Exemples de tâches correspondant à cet échelon (liste non limitative)

Le salarié va organiser un chantier. Il évaluera le travail en fonction de l'importance de ce chantier, des contraintes de temps ou des normes de qualité. Le moment venu, il proposera des solutions

pour pallier les insuffisances constatées, établira le plan de travail, les quantités de matériel à affecter aux équipes, le calendrier des opérations. Il rédigera les comptes rendus d'avancement des travaux.

Un conducteur de tracteur hautement qualifié va gérer ses objectifs de travail : situer son champ de responsabilité en matière d'organisation, raisonner ses interventions (moyens, temps, aspects technico-économiques, avantages, inconvénients, coûts), planifier les moyens (gérer son travail, réaliser un calendrier d'utilisation, un plan d'activités hebdomadaire, utiliser un dossier, établir un dossier pour chaque machine, gérer les stocks...).

Un salarié hautement qualifié en viticulture va interpréter les analyses œnologiques : mustimètre, réfractomètre, acidité totale, sucres, tenue au froid et à la chaleur afin de procéder à la vinification.

Un agent d'entretien hautement qualifié va comprendre le fonctionnement des freins à tambour par commande hydraulique et mécanique, démonter et contrôler les pièces, diagnostiquer l'origine des pannes, procéder aux essais, établir une fiche de réparation.

Echelon 2 : coefficient 402

Emploi pouvant comporter en outre la participation à des fonctions complémentaires directement liées à son activité sous la responsabilité d'un cadre ou d'un chef d'entreprise (relation avec les fournisseurs et clients, gestion des approvisionnements ou des commandes, suivi technique ou économique des activités, enregistrement des données sur informatique...).

Il peut également comporter la nécessité d'assurer la surveillance rapprochée de l'exécution du travail d'un ou de plusieurs aides à partir de directives données par l'encadrement ou le chef d'exploitation et, de façon accessoire et temporaire, l'organisation du travail en équipe.

Exemples de tâches correspondant à cet échelon (liste non limitative)

Un salarié vinicole dialoguera avec des clients étrangers dans le cadre de relations commerciales d'exportation ou pourra lire des correspondances commerciales simples.

Un ouvrier d'élevage hautement qualifié va participer aux activités de la vie professionnelle et sociale (relations avec les partenaires, fournisseurs, clients), identifier les éléments de droit du travail (convention collective), utiliser les documents de la vie professionnelle et sociale (contrat d'assurance, fiche de paie, moyens de paiement).

Un salarié hautement qualifié de niveau 2 pourra conduire des hommes. Il transmettra des instructions, en vérifiera la compréhension, les fera exécuter. Il rédigera, de manière opérationnelle, un programme de travail concernant un ou plusieurs salariés, transmettra un savoir-faire, une connaissance, vérifiera la réalité de l'acquisition et réglera les conflits au sein des équipes.

Un ouvrier viticole hautement qualifié assurera temporairement, sous le contrôle du chef d'exploitation, les responsabilités d'un chef de cave ainsi que l'organisation du travail d'une équipe de saisonniers.

Ces emplois à l'échelon 1 et 2 du niveau IV relèvent des connaissances techniques du BTA ou du bac pro acquises soit par la pratique, soit par les diplômes obtenus par la formation initiale ou continue. »

Article 2

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant, qui sera déposé auprès de la DIRECCTE des Pays de la Loire, UT de la Vendée, service central travail, section agricole, cité administrative Travot, BP 789, 85020 La Roche-sur-Yon Cedex 2.

Fait à La Roche-sur-Yon, le 1^{er} février 2012.

(Suivent les signatures.)