

Brochure n° 3041

**Convention collective nationale**

**IDCC : 158. – TRAVAIL MÉCANIQUE DU BOIS, SCIERIES,  
NÉGOCE ET IMPORTATION DES BOIS**

---

**ACCORD DU 5 JUILLET 2012**

**RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX ET AUX PRIMES AU 1<sup>ER</sup> AOÛT 2012**

NOR : ASET1251106M

IDCC : 158

Entre :

La FFB,

D'une part, et

La FG FO ;

La FNCB CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Champ d'application*

Les dispositions du présent accord concernent les personnels des entreprises de la branche broserie (code APE 32.91Z) : fabrication d'articles de broserie : fabrication de balais, de pinceaux et de brosses, même constituant des parties de machines, de balais mécaniques pour emploi à la main, de balais à franges et de plumeaux, de brosses et de pinceaux à peindre, de rouleaux et de tampons à peindre, de raclettes en caoutchouc et d'autres brosses, balais, balayettes, etc., la fabrication de brosses à habits et à chaussures.

**Article 2**

*Grille des salaires minimaux mensuels « ouvriers et collaborateurs »  
applicable au 1<sup>er</sup> août 2012*

Les salaires minimaux mensuels applicables dans l'industrie de la broserie, pour un horaire mensuel de 151,67 heures, sont fixés, au 1<sup>er</sup> août 2012, aux valeurs ci-après.

(En euros.)

| NIVEAU | COEFFICIENT | MONTANT |
|--------|-------------|---------|
| I      | 140         | 1 426   |
|        | 150         | 1 446   |
|        | 160         | 1 453   |
| II     | 175         | 1 470   |
|        | 185         | 1 481   |
|        | 195         | 1 495   |
| III    | 210         | 1 538   |
|        | 225         | 1 595   |
|        | 240         | 1 690   |
| IV     | 250         | 1 754   |
|        | 270         | 1 890   |
|        | 295         | 2 061   |
| V      | 310         | 2 168   |
|        | 330         | 2 297   |
|        | 360         | 2 502   |

### Article 3

*Grille des primes mensuelles d'ancienneté « ouvriers et collaborateurs »  
applicable au 1<sup>er</sup> août 2012*

A compter du 1<sup>er</sup> août 2012, la prime mensuelle d'ancienneté s'établit comme suit, pour un horaire mensuel de 151,67 heures, pour les ouvriers et collaborateurs :

(En euros.)

| COEFFICIENT | MONTANT DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETÉ, SELON L'ANCIENNETÉ |           |            |             |             |
|-------------|--|-----------|------------|-------------|-------------|
|             | 3 à 6 ans  | 6 à 9 ans | 9 à 12 ans | 12 à 15 ans | 15 ans et + |
| 140         | 32,71  | 65,44     | 98,15      | 130,87      | 163,58      |
| 150         | 32,94  | 65,87     | 98,81      | 131,75      | 164,69      |
| 160         | 33,16  | 66,31     | 99,47      | 132,63      | 165,78      |
| 175         | 33,50  | 67,00     | 100,50     | 134,00      | 167,50      |
| 185         | 33,66  | 67,31     | 100,98     | 134,63      | 168,29      |
| 195         | 35,54  | 71,08     | 106,62     | 142,16      | 177,70      |
| 210         | 38,27  | 76,54     | 114,81     | 153,07      | 191,35      |
| 225         | 41,00  | 81,99     | 123,00     | 163,99      | 204,99      |
| 240         | 43,73  | 87,46     | 131,18     | 174,91      | 218,63      |
| 250         | 45,58  | 91,15     | 136,74     | 182,31      | 227,89      |
| 270         | 49,22  | 98,43     | 147,65     | 196,86      | 246,08      |
| 295         | 53,76  | 107,53    | 161,29     | 215,06      | 268,82      |

| COEFFICIENT | MONTANT DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETÉ, SELON L'ANCIENNETÉ |           |            |             |             |
|-------------|--|-----------|------------|-------------|-------------|
|             | 3 à 6 ans  | 6 à 9 ans | 9 à 12 ans | 12 à 15 ans | 15 ans et + |
| 310         | 56,49  | 112,99    | 169,48     | 225,97      | 282,47      |
| 330         | 60,14  | 120,26    | 180,40     | 240,53      | 300,67      |
| 360         | 65,62  | 131,25    | 196,86     | 262,49      | 331,22      |

#### Article 4

##### *Grille des salaires minimaux mensuels « cadres » applicable au 1<sup>er</sup> août 2012*

Pour les cadres, les appointements mensuels minimaux applicables dans l'industrie de la brosserie sont fixés, au 1<sup>er</sup> août 2012, aux valeurs suivantes :

*(En euros.)*

| POSITION | APPOINTEMENT MENSUEL<br>minimum |
|----------|---------------------------------|
| P I a    | 2 351                           |
| P I b    | 2 760                           |
| P I c    | 3 087                           |
| P II a   | 3 325                           |
| P II b   | 3 478                           |
| P II c   | 3 611                           |
| P III a  | 3 840                           |
| P III b  | 4 116                           |

#### Article 5

##### *Négociation de l'année 2013*

Les parties signataires conviennent de prendre date en décembre 2012 pour négocier la grille des minima applicable en 2013.

#### Article 6

##### *Egalité salariale hommes-femmes*

En application des dispositions des articles L. 2241-3, L. 2241-9, L. 2241-10, L. 2241-11 et L. 2241-12 du code du travail, les parties signataires rappellent que les différences de rémunération constatées entre les hommes et les femmes ne se justifient que si elles reposent sur des critères vérifiables.

Les entreprises doivent donc s'assurer, notamment à l'occasion de la négociation annuelle obligatoire sur les salaires, du respect du principe d'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes dès lors qu'il s'agit d'un même travail effectué dans une situation similaire ou d'un travail de valeur égale et à ancienneté et expériences égales.

Cette négociation vise à définir et à programmer les mesures permettant de supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

## **Article 7**

### *Dispositions diverses*

#### 7.1. Clause de sauvegarde

Le présent accord ne peut en aucun cas se cumuler avec des dispositions ultérieures de nature législatives, réglementaires ou conventionnelles, ayant une incidence sur le présent accord, postérieures à sa date de signature.

Dans cette hypothèse, les partenaires sociaux signataires du présent texte conviennent de se réunir afin de procéder au réexamen de ces dispositions.

#### 7.2. Durée de l'accord

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

#### 7.3. Adhésion

Toute organisation syndicale peut adhérer ultérieurement au présent accord, dans les conditions et selon les modalités prévues à l'article L. 2261-3 du code du travail.

#### 7.4. Dénonciation. – Révision

Le présent accord pourra être révisé conformément aux dispositions légales. Il pourra être dénoncé en respectant un préavis de 3 mois et, sauf conclusion d'un nouvel accord, il cessera de produire ses effets après le délai de 1 an à compter du préavis.

## **Article 8**

### *Force obligatoire de l'accord*

Les accords d'entreprise ou d'établissement ne peuvent comporter de clauses dérogeant aux dispositions du présent accord, sauf dispositions plus favorables.

Fait à Paris, le 5 juillet 2012.

(Suivent les signatures.)