

**Convention collective**

**IDCC : 1604. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES  
(Rouen et Dieppe)  
(29 mai 1991)**

*(Bulletin officiel n° 1991-6 bis)*

*(Etendue par arrêté du 25 octobre 1991,  
Journal officiel du 30 octobre 1991)*

**ACCORD DU 10 JUILLET 2012**

**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS EFFECTIVES ANNUELLES GARANTIES,  
AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2012**

NOR : ASET1251131M

IDCC : 1604

Entre :

L'UIMM Rouen-Dieppe,

D'une part, et

La CFTC métallurgie ;

La CFDT métaux de Normandie ;

L'USM CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les dispositions de l'annexe II « Appointements minimaux garantis » sont annulées et remplacées comme suit :

**« ANNEXE II**

**Appointements minimaux garantis**

**1. Principes**

Il est institué des rémunérations effectives annuelles garanties (REAG).

Les REAG sont calculées pour une durée annuelle de 1 820 heures correspondant à un horaire de travail mensuel moyen de 151,67 heures. Elles sont applicables au titre de l'année civile.

Il sera procédé pour chaque salarié à une seule vérification en fin d'année ou lors du départ du salarié de l'entreprise.

Toutes dispositions seront prises en cours d'année pour qu'en fonction des modalités de rémunération propres à chaque entreprise le complément de salaire à verser, le cas échéant, lors de la vérification de fin d'année ne soit pas supérieur à 2 % de la REAG applicable. L'entreprise devra intégrer pour l'année suivante et selon ses modalités de rémunération les régularisations auxquelles elle aura éventuellement procédé en fin d'année.

## 2. Montant des REAG

Les rémunérations effectives annuelles garanties à partir de l'année 2012 sont réglées par les barèmes ci-dessous et s'appliquent dans les conditions suivantes.

### Barème des REAG pour 2012

(En euros.)

COEFFICIENT	REAG
140	17 015
145	17 058
155	17 101
170	17 237
180	17 582
190	18 147
215	19 294
225	20 014
240	21 288
255	22 061
270	23 205
285	24 487
305	25 919
335	28 421
365	30 908
395	33 410

## 3. Modalités d'application des REAG

Pour l'application des rémunérations effectives annuelles garanties ainsi définies, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaires quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de salaire et supportant des cotisations en vertu de la législation de sécurité sociale, à l'exception de chacun des éléments suivants :

- les majorations pour heures supplémentaires ;
- la prime d'ancienneté telle que définie à l'article 19 de l'avenant "Mensuels" de la convention collective du 1<sup>er</sup> juillet 1991 ;
- des majorations d'incommodité définies aux articles 25 et 27 de l'avenant "Mensuels" de la convention collective du 1<sup>er</sup> juillet 1991 ;
- des indemnités pour travaux spéciaux définies à l'article 29 dudit avenant ;
- des sommes versées dans le cadre de la législation sur la participation et l'intéressement n'ayant pas le caractère de salaire ;
- des primes et des gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Les garanties annuelles de rémunérations correspondant à un horaire de travail mensuel de 151,67 heures, ces valeurs seront adaptées à l'horaire de travail considéré et seront applicables *pro rata temporis* en cas de survenance en cours d'année d'une entrée en fonction, d'un changement de classement, d'un départ de l'entreprise, d'une absence pour laquelle il n'est pas prévu de maintien de rémunération.

Les périodes pendant lesquelles l'entreprise ne verse pas elle-même la totalité de la rémunération seront également exclues de la comparaison et les valeurs du barème seront calculées *pro rata temporis*. »

## **Article 2**

### *Prime et ancienneté*

#### 1. Principe

Les dispositions du 2 « Rémunération minimale hiérarchique » de l'annexe III à la convention collective du 1<sup>er</sup> juillet 1991 des industries métallurgiques des arrondissements Rouen et Dieppe sont annulées et remplacées par les dispositions suivantes :

#### « 2. Rémunération minimale hiérarchique

Conformément aux dispositions de l'article 2 de l'accord national du 13 juillet 1983 modifié, les rémunérations minimales hiérarchiques seront l'objet d'un réexamen paritaire annuel.

Les parties signataires rappellent que la base de calcul de la prime d'ancienneté sera constituée par les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification découlant de l'accord du 21 juillet 1975 modifié.

Au 1<sup>er</sup> août 2012, les rémunérations minimales hiérarchiques sont calculées sur la base d'une valeur de point de 5,27 €, base 151,67 heures, pour un horaire de travail effectif de 35 heures, appliquée aux coefficients.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont assorties des majorations de 5 % pour les ouvriers et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier. »

#### 3. Valeur de la prime d'ancienneté

En application des dispositions du 2 ci-dessus, les montants des primes d'ancienneté sont fixés par les barèmes ci-après annexés.

## **Article 3**

### *Indemnité de panier*

Le premier alinéa de l'annexe IV à la convention collective du 1<sup>er</sup> juillet 1991 des industries métallurgiques des arrondissements Rouen et Dieppe est annulé et remplacé par les dispositions suivantes :

« L'indemnité de panier prévue par l'article 28 de l'avenant "Mensuels" est fixée à 7,92 € à compter du 1<sup>er</sup> août 2012. »

## **Article 4**

### *Indemnité de transport*

Le premier alinéa de l'annexe V à la convention collective du 1<sup>er</sup> juillet 1991 des industries métallurgiques des arrondissements Rouen et Dieppe est annulé et remplacé par l'alinéa suivant :

« L'indemnité de transport prévue par l'article 30 de l'avenant "Mensuels" ne sera due qu'aux salariés dont le domicile habituel par rapport au lieu de travail est situé dans un rayon égal ou supérieur à 3 kilomètres. A dater du 1<sup>er</sup> août 2012, son montant est de 25,81 € par mois. Il est porté à 34,82 € par mois si le domicile habituel se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à

5 kilomètres, à 44,66 € par mois s'il se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à 10 kilomètres, à 58,90 € par mois s'il se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à 20 kilomètres. »

### **Article 5**

#### *Formalités de dépôt et de publicité*

Le présent accord sera déposé conformément à l'article L. 2231-6 du code du travail.

Fait à Mont-Saint-Aignan, le 10 juillet 2012.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Barème ancienneté au 1<sup>er</sup> août 2012

Base mensuelle : 151,67 heures (35 heures de travail effectif hebdomadaires).

Valeur du point : 5,27 €.

*Ouvriers (y compris la majoration de 5 %)*

(En euros.)

COEF.	ANCIENNÉTÉ												
	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
140	23,24	30,99	38,73	46,48	54,23	61,98	69,72	77,47	85,22	92,96	100,71	108,46	116,20
145	24,07	32,09	40,12	48,14	56,17	64,19	72,21	80,24	88,26	96,28	104,31	112,33	120,35
155	25,73	34,31	42,88	51,46	60,04	68,62	77,19	85,77	94,35	102,92	111,50	120,08	128,65
170	28,22	37,63	47,03	56,44	65,85	75,26	84,66	94,07	103,48	112,88	122,29	131,70	141,10
190	31,54	42,05	52,57	63,08	73,60	84,11	94,62	105,14	115,65	126,16	136,68	147,19	157,70
215	35,69	47,59	59,49	71,38	83,28	95,18	107,07	118,97	130,87	142,76	154,66	166,56	178,46
240	39,84	53,12	66,40	79,68	92,96	106,24	119,52	132,80	146,08	159,36	172,65	185,93	199,21
255	42,33	56,44	70,55	84,66	98,77	112,88	126,99	141,10	155,21	169,33	183,44	197,55	211,66
270	44,82	59,76	74,70	89,64	104,58	119,52	134,46	149,40	164,34	179,29	194,23	209,17	224,11
285	47,31	63,08	78,85	94,62	110,39	126,16	141,93	157,70	173,48	189,25	205,02	220,79	236,56

*Agents de maîtrise d'atelier seulement (y compris la majoration de 7 %)*

*(En euros.)*

COEF.	ANCIENNETÉ												
	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
215	36,37	48,49	60,62	72,74	84,87	96,99	109,11	121,24	133,36	145,48	157,61	169,73	181,85
240	40,60	54,13	67,67	81,20	94,73	108,27	121,80	135,33	148,87	162,40	175,93	189,47	203,00
255	43,14	57,52	71,90	86,28	100,65	115,03	129,41	143,79	158,17	172,55	186,93	201,31	215,69
285	48,21	64,28	80,35	96,43	112,50	128,57	144,64	160,71	176,78	192,85	208,92	224,99	241,06
305	51,60	68,79	85,99	103,19	120,39	137,59	154,79	171,99	189,19	206,38	223,58	240,78	257,98
335	56,67	75,56	94,45	113,34	132,23	151,12	170,01	188,90	207,79	226,68	245,57	264,46	283,35
365	61,75	82,33	102,91	123,49	144,07	164,66	185,24	205,82	226,40	246,98	267,57	288,15	308,73
395	66,82	89,09	111,37	133,64	155,92	178,19	200,46	222,74	245,01	267,28	289,56	311,83	334,10

*Administratifs, techniciens, agents de maîtrise (maîtrise d'atelier exclue)*

*(En euros.)*

COEF.	ANCIENNETÉ												
	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
140	22,13	29,51	36,89	44,27	51,65	59,02	66,40	73,78	81,16	88,54	95,91	103,29	110,67
145	22,92	30,57	38,21	45,85	53,49	61,13	68,77	76,42	84,06	91,70	99,34	106,98	114,62
155	24,51	32,67	40,84	49,01	57,18	65,35	73,52	81,69	89,85	98,02	106,19	114,36	122,53
170	26,88	35,84	44,80	53,75	62,71	71,67	80,63	89,59	98,55	107,51	116,47	125,43	134,39
180	28,46	37,94	47,43	56,92	66,40	75,89	85,37	94,86	104,35	113,83	123,32	132,80	142,29
190	30,04	40,05	50,07	60,08	70,09	80,10	90,12	100,13	110,14	120,16	130,17	140,18	150,20
215	33,99	45,32	56,65	67,98	79,31	90,64	101,97	113,31	124,64	135,97	147,30	158,63	169,96

COEF.	ANCIENNETÉ												
	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
225	35,57	47,43	59,29	71,15	83,00	94,86	106,72	118,58	130,43	142,29	154,15	166,01	177,86
240	37,94	50,59	63,24	75,89	88,54	101,18	113,83	126,48	139,13	151,78	164,42	177,07	189,72
255	40,32	53,75	67,19	80,63	94,07	107,51	120,95	134,39	147,82	161,26	174,70	188,14	201,58
270	42,69	56,92	71,15	85,37	99,60	113,83	128,06	142,29	156,52	170,75	184,98	199,21	213,44
285	45,06	60,08	75,10	90,12	105,14	120,16	135,18	150,20	165,21	180,23	195,25	210,27	225,29
305	48,22	64,29	80,37	96,44	112,51	128,59	144,66	160,74	176,81	192,88	208,96	225,03	241,10
335	52,96	70,62	88,27	105,93	123,58	141,24	158,89	176,55	194,20	211,85	229,51	247,16	264,82
365	57,71	76,94	96,18	115,41	134,65	153,88	173,12	192,36	211,59	230,83	250,06	269,30	288,53
395	62,45	83,27	104,08	124,90	145,72	166,53	187,35	208,17	228,98	249,80	270,61	291,43	312,25