

Brochure n° 3058

Convention collective nationale

IDCC : 207. – INDUSTRIE DES CUIRS ET PEAUX

AVENANT N° 61S DU 10 JUILLET 2012
RELATIF AUX SALAIRES ET À LA VALEUR DU POINT
AU 1^{ER} JUILLET 2012

NOR : ASET1251248M

IDCC : 207

Entre :

La FFTM,

D'une part, et

La FS CFDT ;

La FTHC CGT ;

La FNAA CFE-CGC ;

La FCMTE CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Salaires

Concernant le personnel ouvriers, rémunéré à l'heure, les salaires minima nationaux professionnels sont fixés ainsi au 1^{er} juillet 2012 :

(En euros.)

CATÉGORIE	COEFFICIENT	TAUX horaire	SALAIRE brut mensualisé
OS1	135	9,40	1 425,70
OS2	143	9,53	1 445,42
OQ	155	9,90	1 501,53
OHQ	170	10,61	1 609,22
Les salaires bruts mensualisés ont été calculés sur une base de 151,67 heures pour 35 heures hebdomadaires effectivement travaillées.			

Article 2

Appointements

Concernant les personnels employés, techniciens et agents de maîtrise et cadres, le point mensuel est fixé à 8,52 €, à compter du 1^{er} juillet 2012.

Les appointements bruts mensuels minima, base 35 heures par semaine, de ces trois catégories de salariés, sont calculés en multipliant la valeur du point par le coefficient affecté aux emplois occupés par ces salariés.

Article 3

Article 13, alinéa F, de la convention collective nationale de l'industrie des cuirs et peaux :

« La présente convention ne déterminant que des barèmes de salaires minima, la fixation des salaires réels fait l'objet d'accord par entreprise ou par localité. »

Article 4

Egalité salariale

Les partenaires sociaux de l'industrie des cuirs et peaux rappellent le principe selon lequel, dans chaque entreprise, tout employeur est tenu d'assurer, pour un même travail ou pour un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes, et que les disparités de rémunération ne peuvent pas, pour un même emploi, être fondées exclusivement sur l'appartenance des salariés à l'un ou l'autre sexe.

Fait à Paris, le 10 juillet 2012.

(Suivent les signatures.)