

Brochure n° 3170

Convention collective nationale  
IDCC : 538. – **MANUTENTION FERROVIAIRE  
ET TRAVAUX CONNEXES**

---

AVENANT N° 96 DU 27 SEPTEMBRE 2012  
RELATIF AUX SALAIRES GARANTIS ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2013

NOR : ASET1251287M

IDCC : 538

---

Entre :

Le SAMERA,

D'une part, et

La FNPD CGT ;

La FEETS FO ;

La FGT CFTC ;

L'USPDA CGT ;

Le SNATT CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Salaires garantis*

Les taux horaires des grilles de salaires sont revalorisés de 2,10 % à la date d'application du présent avenant (cf. art. 9 « Application »).

Dans le cas où la valeur du Smic au cours de l'année 2013 serait supérieure à la valeur du coefficient 156 (annexes I et II) ou du coefficient 123 (annexe III), les parties conviennent de se réunir à la demande de la partie la plus diligente.

**Article 1.1**

*Salaires garantis « Ouvriers » (annexe I, art. 12)*

Les grilles de salaires « Ouvriers » telles qu'elles résultent de la revalorisation définie à l'article 1<sup>er</sup> ci-dessus figurent en annexe I du présent avenant pour la revalorisation à la date d'application de l'avenant.

## Article 1.2

*Salaires garantis « Ouvriers des entreprises travaillant pour le compte de la RATP »*  
(annexe II, art. 12)

Les grilles de salaires « Ouvriers – RATP » telles qu'elles résultent de la revalorisation définie à l'article 1<sup>er</sup> ci-dessus figurent en annexe II du présent avenant pour la revalorisation à la date d'application de l'avenant.

## Article 1.3

*Salaires garantis « Employés de chantier »*  
(annexe III, art. 12)

Les grilles de salaires « Employés » telles qu'elles résultent de la revalorisation définie à l'article 1<sup>er</sup> ci-dessus figurent en annexe III du présent avenant pour la revalorisation à la date d'application de l'avenant.

## Article 1.4

*Salaires garantis « Cadres et agents de maîtrise »*  
(annexe IV, art. 15)

Les grilles de salaires « Cadres et AM » telles qu'elles résultent de la revalorisation définie à l'article 1<sup>er</sup> ci-dessus figurent en annexe IV du présent avenant pour la revalorisation à la date d'application de l'avenant.

## Article 2

*Indemnité pour travail de nuit*  
(annexes I et II, art. 17 ; annexe III, art. 16 ; annexe IV, art. 18)

La valeur horaire de l'indemnité pour travail de nuit sera fixée à 1,15 € à la date d'application du présent avenant (cf. art. 9 « Application »).

## Article 3

*Indemnité de panier*  
(annexe I, art. 20 ; annexe II, art. 19 ; annexe III, art. 17 ; annexe IV, art. 19)

Le taux de l'indemnité de panier par journée de travail est fixé à 1,60 € à la date d'application du présent avenant (cf. art. 9 « Application »).

## Article 4

*Prime de salissure et de décrassage « Ouvriers »*  
(annexe I, art. 18)

Le taux horaire de la prime de salissure et de décrassage est fixé à compter de la date d'application du présent avenant (cf. art. 9 « Application ») à :

Prime de salissure et de décrassage

(En euros par heure.)

CATÉGORIE	
1	0,30
2	0,27
3	0,26

Le taux horaire de la prime supplémentaire de salissure allouée aux nettoyeurs de dessous de locomotives, tracteurs et autorails est fixé, à compter de la date d'application du présent avenant (cf. art. 9 « Application »), à 0,17 €.

## Article 5

### *Prime de salissure et de décrassage « Ouvriers – RATP » (annexe II, art. 18)*

Le taux horaire de la prime de salissure et de décrassage est fixé à compter de la date d'application du présent avenant (cf. art. 9 « Application ») à :

#### Prime de salissure et de décrassage

(En euros par heure.)

CATÉGORIE	
1	0,38
2	0,29
3	0,19

## Article 6

### *Prime d'enrayage « Ouvriers » (annexe I, art. 18 bis)*

Le taux horaire de la prime d'enrayage est fixé, à compter de la date d'application du présent avenant (cf. art. 9 « Application »), à 0,88 €.

## Article 7

### *Prime de manutention de pièces lourdes « Ouvriers – RATP » (annexe II, art. 17 quater)*

Le taux horaire de la prime de manutention de pièces lourdes est fixé, à compter de la date d'application du présent avenant (cf. art. 9 « Application »), à 0,22 €.

## Article 8

### *Primes de vêtements de travail « Ouvriers – RATP » (annexe II, art. 20)*

Les taux mensuels et journaliers de la « prime partielle de vêtements de travail » sont fixés à compter de la date d'application du présent avenant (cf. art. 9 « Application ») à :

#### Prime partielle de vêtements de travail

(En euros par heure.)

TAUX	
Journaliers	0,54
Mensuels	13,15

Les taux mensuels et journaliers de la « prime de vêtements de travail » sont fixés à compter de la date d'application du présent avenant (cf. art. 9 « Application ») à :

#### Prime de vêtements de travail

(En euros par heure.)

TAUX	
Journaliers	0,70
Mensuels	17,38

## **Article 9**

### *Application*

Par dérogation aux dispositions de l'article L. 2261-1 du code du travail, les dispositions du présent avenant entrent en application à partir du premier jour du mois qui suivra la parution au *Journal officiel* de l'arrêté d'extension le concernant, si cette publication intervient avant le 20 du mois précédent.

## **Article 10**

### *Publicité et signatures*

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt par le syndicat des auxiliaires de la manutention et de l'entretien pour le rail et l'air auprès du ministère du travail et de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social, direction générale du travail dans les conditions fixées par les articles L. 2231-5 et suivants et D. 2231-1 et suivants du code du travail.

Il fera l'objet d'une demande d'extension dans les conditions fixées par les articles L. 2261-15, L. 2261-19 et L. 2261-24 du même code.

Fait à Paris, le 27 septembre 2012.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE I

### Salaires garantis « Ouvriers » (annexe I, art. 12)

Conformément aux articles 1<sup>er</sup> et 1.1 de l'avenant n° 96 du 27 septembre 2012, la grille des salaires « Ouvriers » est, à la date d'application de l'avenant, la suivante :

*Nettoyage*

*(En euros.)*

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	2012
Ouvrier	< 3 ans	156	9,47
	≥ 3 et < 6 ans	157	9,49
	≥ 6 et < 9 ans	158	9,50
	≥ 9 et < 12 ans	159	9,52
	≥ 12 et < 15 ans	160	9,53
	≥ 15 ans	161	9,56
Ouvrier spécialisé	< 1 an	161	9,56
	≥ 1 et < 2 ans	162	9,58
	≥ 2 et < 3 ans	163	9,60
	≥ 3 et < 5 ans	164	9,62
	≥ 5 et < 7 ans	165	9,64
	≥ 7 et < 9 ans	166	9,67
	≥ 9 et < 11 ans	167	9,69
	≥ 11 et < 12 ans	168	9,71
	≥ 12 et < 13 ans	169	9,73
	≥ 13 et < 18 ans	170	9,76
	≥ 18 ans	171	9,78
Ouvrier qualifié	< 1 an	171	9,78
	≥ 1 et < 2 ans	172	9,79
	≥ 2 et < 3 ans	173	9,81
	≥ 3 et < 5 ans	174	9,83
	≥ 5 et < 7 ans	175	9,86
	≥ 7 et < 9 ans	176	9,89
	≥ 9 et < 11 ans	177	9,91
	≥ 11 et < 12 ans	178	9,93
	≥ 12 et < 13 ans	179	9,97
	≥ 13 et < 18 ans	180	9,99
	≥ 18 ans	181	10,01

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	2012
Ouvrier d'encadrement	< 1 an	181	10,01
	≥ 1 et < 2 ans	182	10,02
	≥ 2 et < 3 ans	183	10,05
	≥ 3 et < 5 ans	184	10,08
	≥ 5 et < 7 ans	185	10,10
	≥ 7 et < 9 ans	186	10,14
	≥ 9 et < 11 ans	187	10,16
	≥ 11 et < 12 ans	188	10,19
	≥ 12 et < 13 ans	189	10,21
	≥ 13 et < 18 ans	190	10,24
	≥ 18 ans	191	10,27

*Manutention*

(En euros.)

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	2012
Ouvrier	< 1 an	156	9,47
	≥ 1 et < 2 ans	157	9,49
	≥ 2 et < 3 ans	158	9,50
	≥ 3 et < 5 ans	159	9,52
	≥ 5 et < 7 ans	160	9,53
	≥ 7 et < 9 ans	161	9,56
	≥ 9 et < 11 ans	162	9,58
	≥ 11 et < 12 ans	163	9,60
	≥ 12 et < 13 ans	164	9,62
	≥ 13 et < 18 ans	165	9,64
	≥ 18 ans	166	9,67
Ouvrier spécialisé	< 1 an	166	9,67
	≥ 1 et < 2 ans	167	9,69
	≥ 2 et < 3 ans	168	9,71
	≥ 3 et < 5 ans	169	9,73
	≥ 5 et < 7 ans	170	9,76
	≥ 7 et < 9 ans	171	9,78
	≥ 9 et < 11 ans	172	9,79
	≥ 11 et < 12 ans	173	9,81
	≥ 12 et < 13 ans	174	9,83
	≥ 13 et < 18 ans	175	9,86
	≥ 18 ans	176	9,89

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	2012
Ouvrier qualifié	< 1 an	176	9,89
	≥ 1 et < 2 ans	177	9,91
	≥ 2 et < 3 ans	178	9,93
	≥ 3 et < 5 ans	179	9,97
	≥ 5 et < 7 ans	180	9,99
	≥ 7 et < 9 ans	181	10,01
	≥ 9 et < 11 ans	182	10,02
	≥ 11 et < 12 ans	183	10,05
	≥ 12 et < 13 ans	184	10,08
	≥ 13 et < 18 ans	185	10,10
	≥ 18 ans	186	10,14
Ouvrier d'encadrement	< 1 an	186	10,14
	≥ 1 et < 2 ans	187	10,16
	≥ 2 et < 3 ans	188	10,19
	≥ 3 et < 5 ans	189	10,21
	≥ 5 et < 7 ans	190	10,24
	≥ 7 et < 9 ans	191	10,27
	≥ 9 et < 11 ans	192	10,30
	≥ 11 et < 12 ans	193	10,33
	≥ 12 et < 13 ans	194	10,35
	≥ 13 et < 18 ans	195	10,38
	≥ 18 ans	196	10,40

## ANNEXE II

### **Salaires garantis « Ouvriers des entreprises travaillant pour le compte de la RATP » (annexe II, art. 12)**

Conformément aux articles 1<sup>er</sup> et 1.2 de l'avenant n° 96 du 27 septembre 2012, la grille de salaires « Ouvriers des entreprises travaillant pour le compte de la RATP » est, à la date d'application de l'avenant, la suivante :

#### *Nettoyage*

*(En euros.)*

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	2012
Ouvrier	< 3 ans	156	9,47
	≥ 3 et < 6 ans	157	9,49
	≥ 6 et < 9 ans	158	9,50
	≥ 9 et < 12 ans	159	9,52
	≥ 12 et < 15 ans	160	9,53
	≥ 15 ans	161	9,56
Ouvrier spécialisé	< 1 an	161	9,56
	≥ 1 et < 2 ans	162	9,58
	≥ 2 et < 3 ans	163	9,60
	≥ 3 et < 5 ans	164	9,62
	≥ 5 et < 7 ans	165	9,64
	≥ 7 et < 9 ans	166	9,67
	≥ 9 et < 11 ans	167	9,69
	≥ 11 et < 12 ans	168	9,71
	≥ 12 et < 13 ans	169	9,73
	≥ 13 et < 18 ans	170	9,76
	≥ 18 ans	171	9,78
Ouvrier qualifié	< 1 an	171	9,78
	≥ 1 et < 2 ans	172	9,79
	≥ 2 et < 3 ans	173	9,81
	≥ 3 et < 5 ans	174	9,83
	≥ 5 et < 7 ans	175	9,86
	≥ 7 et < 9 ans	176	9,89
	≥ 9 et < 11 ans	177	9,91
	≥ 11 et < 12 ans	178	9,93
	≥ 12 et < 13 ans	179	9,97



CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	2012
	≥ 13 et < 18 ans	180	9,99
	≥ 18 ans	181	10,01
Ouvrier d'encadrement	< 1 an	181	10,01
	≥ 1 et < 2 ans	182	10,02
	≥ 2 et < 3 ans	183	10,05
	≥ 3 et < 5 ans	184	10,08
	≥ 5 et < 7 ans	185	10,10
	≥ 7 et < 9 ans	186	10,14
	≥ 9 et < 11 ans	187	10,16
	≥ 11 et < 12 ans	188	10,19
	≥ 12 et < 13 ans	189	10,21
	≥ 13 et < 18 ans	190	10,24
	≥ 18 ans	191	10,27

*Manutention*

(En euros.)

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	2012
Ouvrier	< 1 an	156	9,47
	≥ 1 et < 2 ans	157	9,49
	≥ 2 et < 3 ans	158	9,50
	≥ 3 et < 5 ans	159	9,52
	≥ 5 et < 7 ans	160	9,53
	≥ 7 et < 9 ans	161	9,56
	≥ 9 et < 11 ans	162	9,58
	≥ 11 et < 12 ans	163	9,60
	≥ 12 et < 13 ans	164	9,62
	≥ 13 et < 18 ans	165	9,64
	≥ 18 ans	166	9,67
Ouvrier spécialisé	< 1 an	166	9,67
	≥ 1 et < 2 ans	167	9,69
	≥ 2 et < 3 ans	168	9,71
	≥ 3 et < 5 ans	169	9,73
	≥ 5 et < 7 ans	170	9,76
	≥ 7 et < 9 ans	171	9,78
	≥ 9 et < 11 ans	172	9,79
	≥ 11 et < 12 ans	173	9,81
	≥ 12 et < 13 ans	174	9,83
	≥ 13 et < 18 ans	175	9,86

CATÉGORIE	ANCIENNETÉ	COEFFICIENT	2012
	≥ 18 ans	176	9,89
Ouvrier qualifié	< 1 an	176	9,89
	≥ 1 et < 2 ans	177	9,91
	≥ 2 et < 3 ans	178	9,93
	≥ 3 et < 5 ans	179	9,97
	≥ 5 et < 7 ans	180	9,99
	≥ 7 et < 9 ans	181	10,01
	≥ 9 et < 11 ans	182	10,02
	≥ 11 et < 12 ans	183	10,05
	≥ 12 et < 13 ans	184	10,08
	≥ 13 et < 18 ans	185	10,10
	≥ 18 ans	186	10,14
Ouvrier d'encadrement	< 1 an	186	10,14
	≥ 1 et < 2 ans	187	10,16
	≥ 2 et < 3 ans	188	10,19
	≥ 3 et < 5 ans	189	10,21
	≥ 5 et < 7 ans	190	10,24
	≥ 7 et < 9 ans	191	10,27
	≥ 9 et < 11 ans	192	10,30
	≥ 11 et < 12 ans	193	10,33
	≥ 12 et < 13 ans	194	10,35
	≥ 13 et < 18 ans	195	10,38
	≥ 18 ans	196	10,40

### ANNEXE III

#### **Salaires garantis « Employés de chantiers » (annexe III, art. 12)**

Conformément aux articles 1<sup>er</sup> et 1.3 de l'avenant n° 96 du 27 octobre 2012, la grille des salaires « Employés de chantiers » est, à la date d'application de l'avenant, la suivante :

*Employés*

*(En euros.)*

NIVEAU	COEFFICIENT	SALAIRE MENSUEL BRUT
I	123	1 435,37
II	134	1 460,76
III	144	1 483,84
IV	154	1 506,93
V	165	1 532,32
VI	181	1 569,26
VII	197	1 605,03

## ANNEXE IV

### **Salaires garantis « Cadres et agents de maîtrise » (annexe IV, art. 15)**

Conformément aux articles 1<sup>er</sup> et 1.4 de l'avenant n° 96 du 27 septembre 2012 la grille des salaires « Cadres et agents de maîtrise » est, à la date d'application de l'avenant, la suivante :

#### *Cadres et agents de maîtrise*

*(En euros.)*

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	SALAIRE MENSUEL BRUT
Contremaître			
De 0 à 6 mois		191	1 681,70
De 6 mois à 1 an		201,5	1 756,26
De 1 à 3 ans	3	201,5	1 808,95
De 3 à 6 ans	6	201,5	1 861,64
De 6 à 9 ans	9	201,5	1 914,32
De 9 à 12 ans	12	201,5	1 967,02
De 12 à 15 ans	15	201,5	2 019,71
Plus de 15 ans	18	201,5	2 072,39
Chef de bordée			
De 6 mois à 1 an	0	221	1 894,73
De 1 à 3 ans	3	221	1 951,57
De 3 à 6 ans	6	221	2 008,41
De 6 à 9 ans	9	221	2 065,25
De 9 à 12 ans	12	221	2 122,09
De 12 à 15 ans	15	221	2 178,94
Plus de 15 ans	18	221	2 235,78
Chef de chantier			
De 6 mois à 1 an		247	2 079,34
De 1 à 3 ans	3	247	2 141,71
De 3 à 6 ans	6	247	2 204,10
De 6 à 9 ans	9	247	2 266,48
De 9 à 12 ans	12	247	2 328,86
De 12 à 15 ans	15	247	2 391,24
Plus de 15 ans	18	247	2 453,61

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	SALAIRE MENSUEL BRUT
Chef de service			
De 6 mois à 1 an		282,5	2 331,41
De 1 à 3 ans	3	282,5	2 401,35
De 3 à 6 ans	6	282,5	2 471,30
De 6 à 9 ans	9	282,5	2 541,24
De 9 à 12 ans	12	282,5	2 611,17
De 12 à 15 ans	15	282,5	2 681,12
Plus de 15 ans	18	282,5	2 751,06