

Brochure n° 3382

**Convention collective**  
**IDCC : 3053. – MÉTALLURGIE**  
**(Haute-Saône)**

**AVENANT DU 18 SEPTEMBRE 2012**  
**À L'ACCORD DU 24 AVRIL 2012 RELATIF AUX SALAIRES MINIMA**  
**ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2012**

NOR : ASET1251284M  
IDCC : 3053

Les parties signataires sont convenues d'apporter les modifications suivantes à l'accord du 24 avril 2012 relatif aux rémunérations effectives minimales annuelles et aux rémunérations minimales hiérarchiques.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Rémunérations effectives minimales annuelles*

L'article 3 de l'accord du 24 avril 2012 relatif aux rémunérations effectives minimales annuelles et aux rémunérations minimales hiérarchiques est ainsi rédigé :

« Prenant en compte l'évolution du Smic au cours de l'année 2012, les parties signataires sont convenues d'apporter des modifications aux montants des garanties des rémunérations effectives minimales annuelles applicables à compter de l'année 2012. Ces modifications font l'objet du tableau du présent accord. »

**Article 2**

*Autres dispositions*

Les autres dispositions de l'accord du 24 avril 2012 relatif aux rémunérations effectives minimales annuelles et aux rémunérations minimales hiérarchiques sont inchangées.

**Article 3**

*Publicité et dépôt*

Le présent avenant, conclu en application de l'article L. 2221-2 du code du travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacun des signataires et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail.

Fait à Vesoul, le 18 septembre 2012.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

**Organisation patronale :**

UIMM de Haute-Saône.

**Syndicats de salariés :**

CFDT Franche-Comté ;

CGT-FO ;

CFTC ;

CFE-CGC.

## ANNEXE

### Barème de la garantie des rémunérations effectives minimales annuelles pour l'année 2012 (hors prime de vacances conventionnelle)

Base horaire : 35 heures normales par semaine

*(En euros.)*

GRILLE DE TRANSPOSITION (accord 29 juillet 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)			RÉMUNÉRATION ANNUELLE
16	V	3	395	29 041
15		3	365	26 303
14		2	335	23 719
13		1	305	21 050
12	IV	3	285	19 400
11		2	270	18 550
10		1	255	17 840
9	III	3	240	17 550
8		2	225	17 203
7		1	215	17 130
6	II	3	190	17 082
5		2	180	17 052
4		1	170	17 025
3	I	3	155	16 991
2		2	145	16 954
1		1	140	16 945