

Brochure n° 3269

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 759. – POMPES FUNÈBRES**

---

ACCORD DU 9 OCTOBRE 2012  
RELATIF AUX SALAIRES MINIMA POUR L'ANNÉE 2013

NOR : ASET1251354M

IDCC : 759

Entre :

La FFPF ;

La CPFM,

D'une part, et

La FGT CFTC ;

L'UNSF FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Champ d'application*

Le présent accord, conclu en application de l'article L. 2241-1 du code du travail, s'applique à l'ensemble des personnels couverts par la convention collective des entreprises de pompes funèbres répertoriées sous le code APE 96.03Z.

**Article 2**

*Barèmes de salaires*

Les barèmes de salaires annuels minima conventionnels des ouvriers, techniciens, agents de maîtrise et cadres, annexés au présent accord, annulent et remplacent, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2013, les barèmes conventionnels actuellement en vigueur, en application de l'annexe III de l'accord du 25 avril 1996 sur la classification. Ces salaires minima ne comportent plus, depuis l'accord du 18 septembre 2003, de référence au mode de calcul par point.

La comparaison des salaires annuels bruts minima conventionnels avec le salaire annuel réel brut du salarié doit s'opérer en prenant en compte tous les éléments de rémunération tels que prévus à l'annexe III de l'accord du 25 avril 1996.

### **Article 3**

#### *Egalité de rémunération entre les femmes et les hommes*

Les parties au présent accord, après examen de l'état des lieux sur l'égalité entre les femmes et les hommes et analyse des éléments du rapport de branche 2012, notamment des rémunérations moyennes annuelles brutes résultant de l'enquête de branche auprès des entreprises, conviennent de rappeler aux entreprises la nécessité de mise en œuvre des actions prévues dans l'accord du 25 septembre 2008 sur l'égalité professionnelle dans la branche des services funéraires, pour remédier à d'éventuelles disparités au sein de leur entreprise.

### **Article 4**

#### *Dépôt*

Le présent accord, constituant un avenant à la convention collective nationale des pompes funèbres du 1<sup>er</sup> mars 1974, sera déposé, en application des articles L. 2231-6 et L. 2231-7 et D. 2231-3 et D. 2231-7 du code du travail, au ministère du travail et au secrétariat-greffe du conseil des prud'hommes.

Il fera l'objet d'une demande d'extension.

Fait à Paris, le 9 octobre 2012.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Salaires annuels minima conventionnels au 1<sup>er</sup> janvier 2013

#### *Ouvriers et employés*

*(En euros.)*

NIV.	POSITION	ANCIENNETÉ DANS L'EMPLOI						
		Embauche	3 ans	5 ans	8 ans	10 ans	12 ans	15 ans
I		17 267,94	17 409,57	17 747,33	17 916,47	18 254,35	18 592,24	18 929,99
II	1	17 299,45	17 525,78	17 865,99	18 036,42	18 376,50	18 716,84	19 057,18
	2	17 322,82	17 807,37	18 153,27	18 326,02	18 671,78	19 017,68	19 363,43
III	1	17 446,87	17 935,08	18 283,31	18 457,47	18 805,58	19 153,93	19 502,16
	2	17 710,65	18 206,26	18 559,78	18 736,42	19 089,97	19 443,62	19 797,16

Au regard des barèmes, l'ancienneté s'apprécie à compter du jour de l'embauche ou de la nomination.

#### *Techniciens et agents de maîtrise*

*(En euros.)*

NIV.	POSITION		ANCIENNETÉ DANS L'EMPLOI					
			Embauche	5 ans	10 ans	15 ans	20 ans	25 ans
IV	1	sans CQP	18 351,42	18 865,02	19 431,07	20 013,82	20 614,17	21 232,66
		avec CQP	19 502,16	20 047,87	20 649,26	21 268,80	21 906,97	22 564,18
	2		19 587,23	20 135,42	20 739,40	21 361,66	22 002,41	22 662,60

Au regard des barèmes, l'ancienneté s'apprécie à compter du jour de l'embauche ou de la nomination.

*(En euros.)*

STATUT	NIVEAU	POSITION	SALAIRE ANNUEL MINIMUM à l'embauche
Ouvriers et employés	I		17 267,94
	II	1	17 299,45
		2	17 322,82
	III	1	17 446,87
		2	17 710,65

STATUT	NIVEAU	POSITION	SALAIRE ANNUEL MINIMUM à l'embauche
Techniciens et agents de maîtrise	IV sans CQP	1	18 351,42
	IV avec CQP	1	19 502,16
	IV	2	19 587,23
Cadres	V	1	22 793,26
		2	24 458,90
	VI	1	27 212,97
		2	32 728,88
	VII		
			40 246,61