

Convention collective départementale

**IDCC : 714. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES
(Moselle)
(1^{er} février 1973)**

(Etendue par arrêté du 23 avril 1974,
Journal officiel du 15 mai 1974)

**AVENANT DU 8 OCTOBRE 2012
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES EFFECTIVES GARANTIES
POUR L'ANNÉE 2012**

NOR : ASET1251341M

IDCC : 714

Vu le protocole d'accord du 22 février 2012 concernant la convention collective pour l'industrie du travail des métaux de la Moselle et portant sur la RAEG, le BRG, la prime de vacances et les petits déplacements des ouvriers monteurs, il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Modifications

Les dispositions de l'article 1^{er} du protocole d'accord du 22 février 2012 sont supprimées et remplacées comme suit :

« Article 1^{er}

Rémunération annuelle effective garantie (RAEG)

Les montants de la rémunération annuelle effective garantie, établis par coefficient sur la base d'un horaire hebdomadaire de 35 heures, sont fixés de la manière suivante à partir de 2012 :

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RAEG (base 35 heures)
V		395	32 550
	3	365	29 710
	2	335	27 420
	1	305	24 580
IV	3	285	22 970
	2	270	21 460
	1	255	20 680

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RAEG (base 35 heures)
III	3	240	19 370
	2	225	18 440
	1	215	17 770
II	3	190	17 270
	2	180	17 070
	1	170	17 020
I	3	155	17 000
	2	145	16 980
	1	140	16 960

Article 2

Les autres dispositions du protocole d'accord du 22 février 2012 demeurent inchangées.

Article 3

Dépôt

Le présent avenant a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et L. 2231-7 du même code.

Fait à Metz, le 8 octobre 2012.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

UIMM de la Moselle.

Syndicats de salariés :

CFTC métaux de la Moselle ;

CFE-CGC métallurgie de la Lorraine.