

Convention collective régionale

IDCC : 863. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES**
(Ille-et-Vilaine et Morbihan)
(12 avril 1976)

(Etendue par arrêté du 20 décembre 1978,
Journal officiel du 28 janvier 1979)

AVENANT DU 26 OCTOBRE 2012
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES POUR L'ANNÉE 2012

NOR : ASET1251370M

IDCC : 863

Entre :

L'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan,

D'une part, et

La CFDT ;

La CGT-FO ;

La CFTC ;

La CFE-CGC ;

Le GSEA SIA,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Les signataires sont convenus d'apporter les modifications suivantes à l'accord du 10 avril 2012 portant sur les rémunérations annuelles garanties (RAG) pour l'année 2012.

Article 1^{er}

Le barème des rémunérations annuelles garanties résultant de l'accord du 10 avril 2012 est revalorisé de 100 € pour le coefficient 140 et de 50 € pour chacun des autres coefficients de la grille.

En conséquence, l'article 1^{er} de cet accord du 10 avril 2012 intitulé : « Barème des RAG applicables pour l'année 2012 » est modifié comme suit :

« Les barèmes fixant pour chaque coefficient de la classification la rémunération annuelle garantie en dessous de laquelle un salarié ne peut être rémunéré pour un horaire de 35 heures hebdomadaires et pour l'année 2012 sont les suivants.

Barème des RAG

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	OUVRIERS Administratifs Techniciens Maîtrise d'atelier
V	395	29 295
	365	27 758
	335	25 293
	305	23 603
IV	285	22 210
	270	21 098
	255	20 106
III	240	19 286
	225	18 583
	215	18 293
II	190	18 001
	180	17 599
	170	17 422
I	155	17 248
	145	17 073
	140	16 948

Article 2

*Application des RAG conformément aux accords
des 8 mars 1991 et 31 mai 2002*

Le calcul et la vérification des RAG applicables pour l'année 2012 s'effectuent conformément à l'ensemble des dispositions de l'accord national professionnel du 17 janvier 1991 et de l'accord territorial du 8 mars 1991 qui ont créé les rémunérations annuelles garanties et qui ont été repris dans l'accord territorial du 31 mai 2002, créant l'article 14.1.2 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective territoriale.

Article 3

Durée d'application de cet accord

Les dispositions du présent accord concernant les rémunérations annuelles garanties (RAG) prendront effet le 1^{er} novembre 2012 mais, pour les salariés qui ont un contrat de travail en cours à cette date, les rémunérations annuelles garanties s'appliqueront pour l'ensemble de l'année 2012 dès lors que leur présence dans l'entreprise est antérieure au 1^{er} janvier 2012. En cas d'arrivée dans l'entreprise en cours d'année 2012 et s'ils sont toujours présents au 1^{er} novembre 2012, les rémunérations annuelles garanties s'appliqueront *pro rata temporis*. De même, en cas d'arrivée dans l'entreprise après le 1^{er} novembre 2012, les rémunérations annuelles garanties s'appliqueront *pro rata temporis*.

Cet accord s'appliquera jusqu'à la signature du prochain accord salarial qui sera conclu ultérieurement entre l'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan et les organisations syndicales de salariés.

Article 4

Dépôt et extension

Le présent accord sera déposé à la direction générale du travail à Paris dans les conditions prévues aux articles L. 2231-6, D. 2231-2 et D. 2231-3 du code du travail.

Les parties signataires s'emploieront à demander son extension.

Fait à Rennes, le 26 octobre 2012.

(Suivent les signatures.)