

Brochure n° 3234

Convention collective régionale
IDCC : 1391 – **MANUTENTION ET NETTOYAGE**
SUR LES AÉROPORTS
(Région parisienne)

AVENANT N° 51 DU 5 OCTOBRE 2012
RELATIF AUX SALAIRES ET AUTRES RÉMUNÉRATIONS POUR L'ANNÉE 2013

NOR : ASET1251385M
IDCC : 1391

Entre :
Le SAMERA,
D'une part, et
La FGT CFTC,
D'autre part,
il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Salaires garantis

Les salaires minima garantis fixés par les conventions annexes sont revalorisés pour l'ensemble des catégories de personnel du pourcentage correspondant à l'évolution constatée pour tenir compte des engagements rappelés à l'article 3 du présent accord, soit 1,50 %, et ce à compter du premier jour du mois suivant la publication de l'arrêté d'extension du présent avenant au *Journal officiel* selon les dispositions ci-après définies à l'article 5 « Application ».

Les grilles des salaires minima garantis correspondant à cette revalorisation figurent en annexes au présent avenant n° 51 relatif aux salaires garantis et autres éléments de rémunération pour l'année 2013 :

- annexe I : Manutention. « Salaires garantis », barème défini par l'avenant n° 51 du 5 octobre 2012 ;
- annexe II : Nettoyage. « Salaires garantis », barème défini par l'avenant n° 51 du 5 octobre 2012 ;
- annexe III : Agents de maîtrise et cadres. « Salaires garantis », barème défini par l'avenant n° 51 du 5 octobre 2012.

Article 2

Autres éléments de rémunération

Article 2.1

Indemnité de panier

(annexe I, art. 27 ; annexe II, art. 23 ; annexe III, art. 24)

A la date d'application de l'avenant n° 51 (voir art. 5), la valeur de l'indemnité de panier est revalorisée et fixée à 5,50 €.

Article 2.2

Indemnité de transport

(annexe I, art. 28 ; annexe II, art. 24 ; annexe III, art. 25)

A la date d'application de l'avenant n° 51 (voir art. 5), la valeur de l'indemnité de transport complémentaire est revalorisée et fixée à 0,132 € pour la valeur de l'indemnité kilométrique et à 40,60 € pour le montant minimum mensuel pour un mois complet.

Article 3

Engagements du titre III de l'avenant n° 36 et de l'article 5 de l'avenant n° 40

Les partenaires sociaux sont convenus de reprendre en les prorogeant pour 1 an (jusqu'au 10 octobre 2013) :

- les engagements pris au titre III de l'avenant n° 36 du 24 février 2006 et révisés par l'article 1^{er} de l'avenant n° 37 du 20 avril 2007 (révisé par l'avenant n° 40) pour ce qui concerne la garantie du maintien de l'éventail de la grille de salaire du collègue ouvrier entre le coefficient 145 et le coefficient 190 (manutention) ou 170 (nettoyage) ;
- les engagements pris au titre de l'article 5 de l'avenant n° 40 du 17 octobre 2008 selon lesquels tant que le Smic aura la définition légale et le mode de calcul connus au jour de la signature de cet avenant n° 40 (le 17 octobre 2008), le résultat de la formule de calcul de l'écart entre le taux horaire du salaire de base garanti du coefficient 145 et le Smic sera garanti.

Cette disposition fera l'objet d'un réexamen à l'issue de cette période et pourra être reconduite par accord entre les parties signataires.

Article 4

Clause de rendez-vous

Compte tenu du contexte économique incertain actuel, et pour continuer à privilégier le dialogue social avec un esprit de responsabilité partagé, les parties conviennent de se rencontrer à nouveau pour faire un point en avril 2013.

Article 5

Application

Par dérogation aux dispositions de l'article L. 2261-1 du code du travail, les dispositions du présent avenant entrent en application à partir du premier jour du mois qui suivra la parution au *Journal officiel* de l'arrêté d'extension le concernant.

Article 6

Publicité et signatures

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès du ministère du travail et de l'emploi, direction générale du travail, dans les conditions fixées par les articles L. 2231-5 et suivants et D. 2231-1 et suivants du code du travail et d'une demande d'extension dans les conditions fixées par les articles L. 2261-15, L. 2261-19 et L. 2261-24 du même code.

Fait à Paris, le 5 octobre 2012.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Barème des salaires garantis pour l'année 2013

Manutention

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en pourcentage)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
A. – De 0 à 6 mois		145	9,81
B. – Agent d'exploitation			
De 0 à 3 ans		156	9,93
De 3 à 4 ans	1,0	156	10,03
De 4 à 5 ans	3,5	156	10,28
De 5 à 6 ans	4,5	156	10,38
De 6 à 7 ans	6,0	156	10,53
De 7 à 8 ans	6,5	156	10,58
De 8 à 9 ans	7,0	156	10,63
De 9 à 12 ans	8,0	156	10,73
De 12 à 15 ans	11,0	156	11,03
De 15 à 18 ans	12,5	156	11,18
De 18 à 21 ans	14,0	156	11,32
Plus de 21 ans	15,5	156	11,47
C. – Conducteur			
De 0 à 3 ans		160	–
De 3 à 4 ans	1,0	160	10,14
De 4 à 5 ans	3,5	160	10,39
De 5 à 6 ans	4,5	160	10,49
De 6 à 7 ans	6,0	160	10,64
De 7 à 8 ans	6,5	160	10,69
De 8 à 9 ans	7,0	160	10,74
De 9 à 12 ans	8,0	160	10,84
De 12 à 15 ans	11,0	160	11,14
De 15 à 18 ans	12,5	160	11,29
De 18 à 21 ans	14,0	160	11,44
Plus de 21 ans	15,5	160	11,59

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en pourcentage)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
C'. – Assistant avion			
De 0 à 3 ans		165	10,25
De 3 à 4 ans	1,0	165	10,36
De 4 à 5 ans	3,5	165	10,61
De 5 à 6 ans	4,5	165	10,71
De 6 à 7 ans	6,0	165	10,87
De 7 à 8 ans	6,5	165	10,92
De 8 à 9 ans	7,0	165	10,97
De 9 à 12 ans	8,0	165	11,07
De 12 à 15 ans	11,0	165	11,38
De 15 à 18 ans	12,5	165	11,53
De 18 à 21 ans	14,0	165	11,69
Plus de 21 ans	15,5	165	11,84
D. – Conducteur qualifié			
De 0 à 3 ans		170	10,47
De 3 à 4 ans	1,0	170	10,57
De 4 à 5 ans	3,5	170	10,84
De 5 à 6 ans	4,5	170	10,94
De 6 à 7 ans	6,0	170	11,10
De 7 à 8 ans	6,5	170	11,15
De 8 à 9 ans	7,0	170	11,20
De 9 à 12 ans	8,0	170	11,31
De 12 à 15 ans	11,0	170	11,62
De 15 à 18 ans	12,5	170	11,78
De 18 à 21 ans	14,0	170	11,93
Plus de 21 ans	15,5	170	12,09
E. – Chef d'équipe, niveau I			
De 0 à 3 ans		180	10,86
De 3 à 4 ans	1,0	180	10,97
De 4 à 5 ans	3,5	180	11,24
De 5 à 6 ans	4,5	180	11,35
De 6 à 7 ans	6,0	180	11,51
De 7 à 8 ans	6,5	180	11,56
De 8 à 9 ans	7,0	180	11,62
De 9 à 12 ans	8,0	180	11,73

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en pourcentage)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
De 12 à 15 ans	11,0	180	12,05
De 15 à 18 ans	12,5	180	12,21
De 18 à 21 ans	14,0	180	12,38
Plus de 21 ans	15,5	180	12,54
F. – Chef d'équipe, niveau II			
De 0 à 3 ans		190	11,29
De 3 à 4 ans	1,0	190	11,40
De 4 à 5 ans	3,5	190	11,68
De 5 à 6 ans	4,5	190	11,80
De 6 à 7 ans	6,0	190	11,97
De 7 à 8 ans	6,5	190	12,02
De 8 à 9 ans	7,0	190	12,08
De 9 à 12 ans	8,0	190	12,19
De 12 à 15 ans	11,0	190	12,53
De 15 à 18 ans	12,5	190	12,70
De 18 à 21 ans	14,0	190	12,87
Plus de 21 ans	15,5	190	13,04

ANNEXE II

Barème des salaires garantis pour l'année 2013

Nettoyage

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en pourcentage)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
A. – De 0 à 6 mois		145	9,81
C. – Agent de nettoyage, 2 ^e degré			
De 0 à 3 ans		151	9,93
De 3 à 4 ans	1,0	151	10,03
De 4 à 5 ans	3,5	151	10,28
De 5 à 6 ans	4,5	151	10,38
De 6 à 7 ans	6,0	151	10,53
De 7 à 8 ans	6,5	151	10,58
De 8 à 9 ans	7,0	151	10,63
De 9 à 12 ans	8,0	151	10,73
De 12 à 15 ans	11,0	151	11,03
De 15 à 18 ans	12,5	151	11,18
De 18 à 21 ans	14,0	151	11,32
Plus de 21 ans	15,5	151	11,47
D. – Chef d'équipe			
De 0 à 3 ans		160	10,09
De 3 à 4 ans	1,0	160	10,19
De 4 à 5 ans	3,5	160	10,45
De 5 à 6 ans	4,5	160	10,55
De 6 à 7 ans	6,0	160	10,70
De 7 à 8 ans	6,5	160	10,75
De 8 à 9 ans	7,0	160	10,80
De 9 à 12 ans	8,0	160	10,90
De 12 à 15 ans	11,0	160	11,20
De 15 à 18 ans	12,5	160	11,35
De 18 à 21 ans	14,0	160	11,51
Plus de 21 ans	15,5	160	11,66

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en pourcentage)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
E. – Chef d'équipe principal			
De 0 à 3 ans		170	10,54
De 3 à 4 ans	1,0	170	10,64
De 4 à 5 ans	3,5	170	10,91
De 5 à 6 ans	4,5	170	11,01
De 6 à 7 ans	6,0	170	11,17
De 7 à 8 ans	6,5	170	11,22
De 8 à 9 ans	7,0	170	11,28
De 9 à 12 ans	8,0	170	11,38
De 12 à 15 ans	11,0	170	11,70
De 15 à 18 ans	12,5	170	11,85
De 18 à 21 ans	14,0	170	12,01
Plus de 21 ans	15,5	170	12,17

ANNEXE III

Barème des salaires garantis pour l'année 2013

Agents de maîtrise et cadres

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (En pourcentage)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
I. – Agent de maîtrise, 1 ^{er} degré			
De 0 à 3 ans			2 295
De 3 à 6 ans	3,0	225	2 364
De 6 à 9 ans	6,0	225	2 433
De 9 à 12 ans	9,0	225	2 502
De 12 à 15 ans	12,0	225	2 571
De 15 à 18 ans	13,5	225	2 605
De 18 à 21 ans	15,0	225	2 640
Plus de 21 ans	16,5	225	2 674
II. – Agent de maîtrise, 2 ^e degré			
De 0 à 3 ans		236	2 404
De 3 à 6 ans	3,0	236	2 476
De 6 à 9 ans	6,0	236	2 548
De 9 à 12 ans	9,0	236	2 620
De 12 à 15 ans	12,0	236	2 692
De 15 à 18 ans	13,5	236	2 728
De 18 à 21 ans	15,0	236	2 764
Plus de 21 ans	16,5	236	2 800
Chef de chantier, niveau I			
De 0 à 3 ans		280	2 838
De 3 à 6 ans	3,0	280	2 923
De 6 à 9 ans	6,0	280	3 008
De 9 à 12 ans	9,0	280	3 093
De 12 à 15 ans	12,0	280	3 178
De 15 à 18 ans	13,5	280	3 221
De 18 à 21 ans	15,0	280	3 263
Plus de 21 ans	16,5	280	3 306

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (En pourcentage)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
Chef de chantier, niveau II			
De 0 à 3 ans		303	3 064
De 3 à 6 ans	3,0	303	3 156
De 6 à 9 ans	6,0	303	3 248
De 9 à 12 ans	9,0	303	3 340
De 12 à 15 ans	12,0	303	3 432
De 15 à 18 ans	13,5	303	3 478
De 18 à 21 ans	15,0	303	3 524
Plus de 21 ans	16,5	303	3 570