

Convention collective départementale

**IDCC : 1967. – INDUSTRIES DES MÉTAUX
(Bas-Rhin)
(4 avril 1996)**

(Bulletin officiel n° 1997-4 bis)
(Etendue par arrêté du 25 juin 1997,
Journal officiel du 5 juillet 1997)

**ACCORD DU 5 NOVEMBRE 2012
RELATIF AUX SALAIRES ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2013**

NOR : ASET1251406M
IDCC : 1967

PRÉAMBULE

Le présent accord manifeste la volonté des partenaires sociaux d'assurer la prééminence du dialogue social et de préserver la négociation collective comme source déterminante du droit social.

Prenant en considération à la fois les intérêts des entreprises et des salariés, le présent accord assure une progression constante des salaires minima de la métallurgie du Bas-Rhin.

Article 1^{er}

Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) 2013

Article 1.1

Valeur du point

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 4,88 € à compter du 1^{er} janvier 2013.

Article 1.2

Prime de panier de nuit

La prime de panier de nuit prévue à l'article 48 des clauses communes de la convention collective de l'industrie des métaux du Bas-Rhin est fixée à 5,89 € sur la base de la RMH, base 151,67 heures, à compter du 1^{er} janvier 2013.

Article 2

Evolution de la rémunération annuelle effective garantie (RAEG)

Les partenaires sociaux considèrent que la grille de la RAEG doit permettre une évolution équilibrée des rémunérations minimales sur l'ensemble des niveaux de la classification. Des ajustements peuvent être rendus utiles pour certains coefficients compte tenu de la situation particulière de l'emploi, des rémunérations ou des qualifications. Ce sont ces préoccupations qui ont déterminé une attention particulière pour certains coefficients sur la présente RAEG de 2012.

Article 3

Rémunération annuelle effective garantie (RAEG) 2012

Le barème des RAEG, base 151,67 heures pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixé comme suit à compter du 1^{er} janvier 2012.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	2012
I	1	140	17 188
	2	145	17 314
	3	155	17 659
II	1	170	18 041
	2	180	18 460
	3	190	19 051
III	1	215	19 786
	2	225	20 512
	3	240	21 232
IV	1	255	21 738
	2	270	22 300
	3	285	23 735
V	1	305	25 834
	2	335	28 028
	3	365	30 278
		395	32 641

Le présent barème inclut les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 4

Prime de congé annuel 2013

A compter du 1^{er} janvier 2013, la valeur de la prime de congés annuels dont les modalités d'attribution sont prévues à l'article 34 de la convention collective de l'industrie des métaux du Bas-Rhin, clauses communes, est fixée à 300 €.

Article 5

Egalité femmes-hommes

Les partenaires sociaux considèrent que la métallurgie nécessite une véritable mobilisation, pour que tout comme les hommes, les femmes puissent y exercer leurs compétences, y développer leurs talents dans leur intérêt propre et dans l'intérêt général.

Dans le cadre de l'accord national du 30 juin 2009 portant avenant à l'accord national du 19 juin 2007 relatif à l'égalité professionnelle et aux mesures permettant la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, il est recommandé aux entreprises d'optimiser les études et outils réalisés par l'observatoire paritaire, prospectif et analytique des métiers et des qualifications de la métallurgie, www.observatoire-metallurgie.fr.

Les partenaires sociaux considèrent qu'une attention particulière doit être portée à l'harmonisation nécessaire de la rémunération des femmes et des hommes.

Article 6

Formalités de dépôt

Le présent accord sera déposé à la direction générale du travail, ministère du travail, ainsi qu'au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Strasbourg.

Article 7

Extension du présent accord

Les parties signataires s'accordent pour faire procéder à l'extension du présent accord et chargent l'UIMM Bas-Rhin des démarches appropriées.

Article 8

Application des dispositions du présent accord

L'UIMM Bas-Rhin s'engage à informer ses adhérents des présentes dispositions et, dès publication de l'arrêté d'extension du présent accord, l'ensemble des entreprises de la métallurgie entrant dans le champ d'application de la convention collective.

L'UIMM Bas-Rhin s'engage à accompagner les entreprises qui rencontreraient des difficultés d'application du présent accord afin d'assurer que tous les salariés de la métallurgie du Bas-Rhin bénéficient des dispositions conventionnelles.

Fait à Eckbolsheim, le 5 novembre 2012.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

UIMM Bas-Rhin.

Syndicats de salariés :

CFTC métallurgie Bas-Rhin ;

CFE-CGC métallurgie Bas-Rhin.